

Pracovní a služební poměr

1. Vysvětlete, jak je možné, že někteří zaměstnanci vykonávají v archivu (např. MZA) práci z titulu pracovní smlouvy, jiní na základě rozhodnutí o přijetí do služebního poměru. Svou odpověď nezapomeňte podpořit relevantní právní úpravou.

2. V médiích se čas od času objevuje tvrzení, že zaměstnanec, který práci vykonává z titulu pracovní smlouvy, může podat „výpověď dohodou“ a pracovní poměr tak skončit. Uveďte, proč je takové tvrzení nesmyslné a opět argumentujte právními předpisy.

3. Je možné výpovědí skončit služební poměr? Zdůvodněte.

4. Jaké jsou zákonné důvody pro skončení služebního poměru? Liší se nějak od poměru pracovního?

5. Jaké následky má nevykonání úřednické zkoušky?
