

Řízení informačních institucí [kontext]

20. 2. 2025

Disclaimer

- Já
- Biologický a umělý substrát

Kontext: třetí gramotnost

- work-life balance,
- integrita osobnosti,
- mezilidská komunikace,
- odolnost proti stresu,
- sebemotivace a motivace,
- lídrovství,
- schopnost týmové spolupráce,
- tvořivost,
- zvládání procesů změny,
- dostatečná flexibilita,
- adaptabilita a adjustace na nové skutečnosti,
- přitom silná emoční inteligence, hodnotová a etická vybavenost

Oblasti

- Citlivost k důležitým otázkám dneška (Nonviolent communication, NVC)
- Human/planet centric design
- Change management
- Design driven innovation
- Design management
- Manažerské/týmové kompetence/role
- Projektové řízení
- Koučink a mentoring

Musíte někým **BÝT**,
v něco **VĚŘIT**,
něco **UMĚT**,
něco **DĚLAT**
a něco s ostatními lidmi **SDÍLET**.

Management jako jóga

Praxe managementu znamená:

- Určování a programování **cílů**
- Motivování a zaměřování **úsilí**
- Koordinování a kontrolování **činností**
- Rozvíjení a umisťování **talentů**
- Získávání a uplatňování **znalostí**
- Shromažďování a rozmisťování **zdrojů**
- Navazování a udržování **vztahů**
- Vyvažování a uspokojování
požadavků zájmových skupin

Přistálo v emailu: Program Autentický leader

- <https://talentwork.cz/autenticky-leader/>

- Snažit se je pěkné, uspět je lepší
- Nechcete-li tančit, nechodte na večírek
- Dokonce i slepá veverka nalezne nějaké ořechy
- Pozor na psa, který neštěká
- Držíte-li v ruce meč, nemůžete ji nikomu podat

„Je neuvěřitelné kolik dobrých nápadů je denně zavrženo kvůli neschopnosti zvládat vzájemné vztahy.“



Dilbert.com DilbertCartoonist@gmail.com

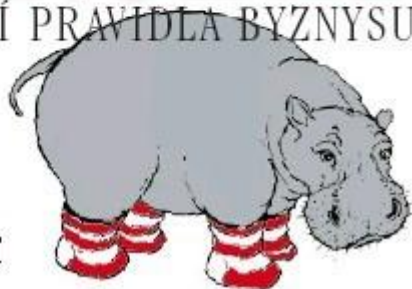
© 2010 Scott Adams, Inc./Dist. by UFS, Inc.

Překlad: Petr Puzna

Terry Kelley

NENAVLÉKEJTE HROCHOVI PONOŽKY

A DALŠÍ PRAVIDLA BYZNYSU



ENTERTAINMENT
PRESS



Management a selekční jazyky?

- STW Thesaurus for Economics: <http://zbw.eu/stw/descriptor/12085-6>
- UNESCO Thesaurus: <https://vocabularies.unesco.org/browser/thesaurus/en/page/concept670>
- UNBIS: <https://vocabularyserver.com/unbis/en/index.php?tema=3253&/industrial-management>
- LCSH: <https://id.loc.gov/authorities/subjects/sh85065889.html>

Typy organizací

- **Podniky podle** sektorů/rozpočtové/příspěvkové/občanská sdružení/...
- **Organizační struktura:** hierarchická/maticová/decentralizovaná/...
- **Podle velikosti:** dinosauři / medvědi / veverky
- **Podle časového trvání:** dočasné, stabilní, ...

Možné perspektivy

- Jednotlivec
- Tým
- Organizace
- Komunita
- Společenství
- Geografický prostor

Můj mentální model m~reality

- Dvě složky: lidé x výsledky
- Jádro x přívlastkový management
- Sociální/sociologická imaginace
- Čemu sloužíš?
smysluplnost/udržitelnost/odolnost/...
- Critical management studies –
příznejme hodnoty
- Participativní metody

Harmonogram semestru

1. **20.2.** kontext managementu a **zadání projektu**
2. **7.3.** projektový management a **design projektu**
3. **21.3.** digitální nástroje a **schválení projektu**
4. **4.4.** týmová spolupráce a role
5. **2.5.?** *management změny a řízení inovací*
6. **16.5.** test + **prezentace projektu** (státnice v červnu)

Ukončení předmětu

- 1. Povinná účast** na seminářích 7. 3. a 21.3.
(sebetrasování)
- 2. Nastudovaná kniha** Co nového v managementu?
+ **jedna podle vašeho výběru**
- 3. Test:** 10 vybraných otázek z témat seminářů + z knihy zadané + z knihy vybrané
- 4. Realizace a prezentace týmového projektu**

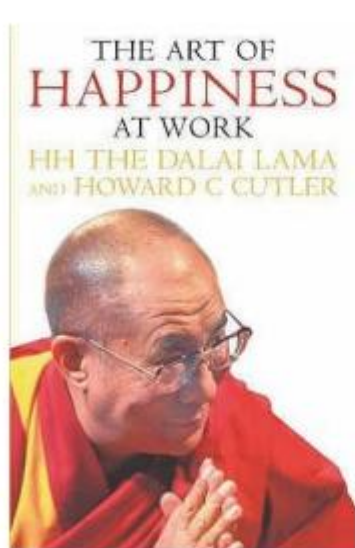
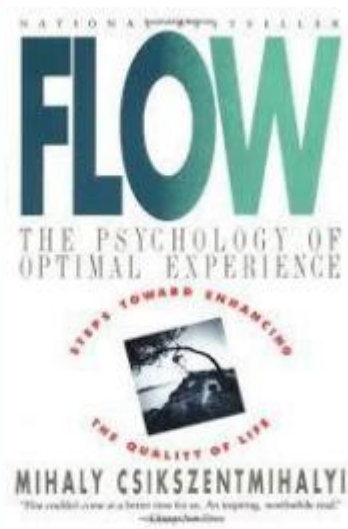
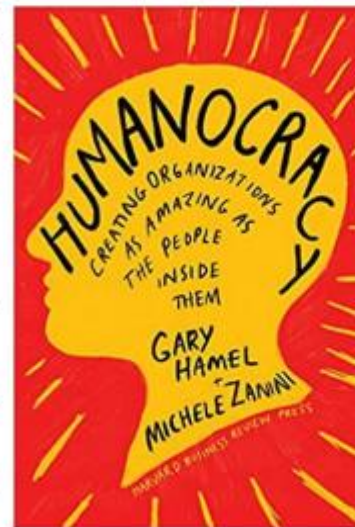
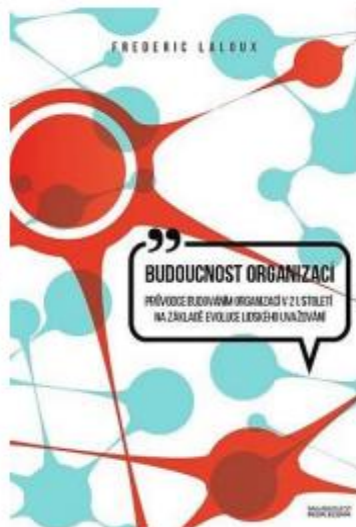
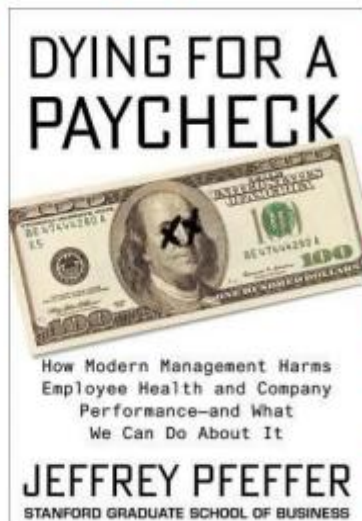
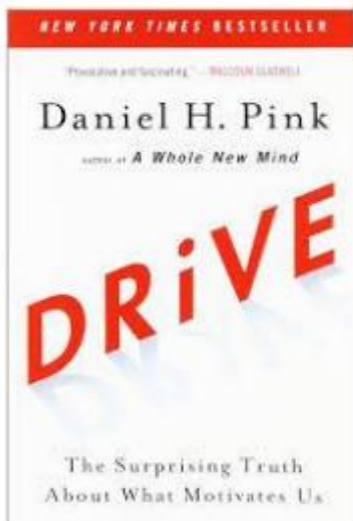
4 kredity = 100 hodin „práce“

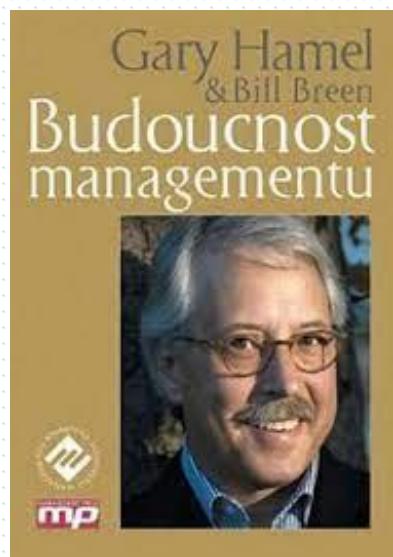
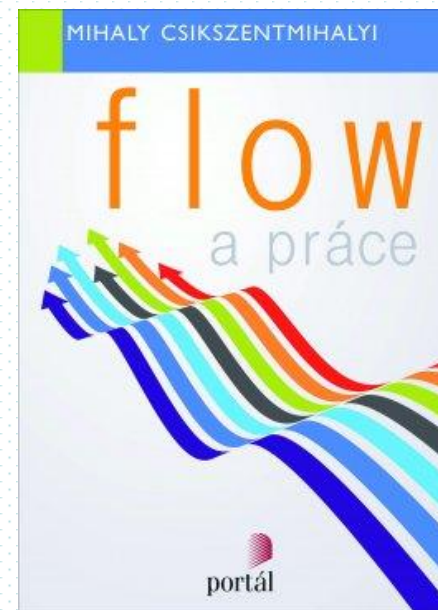
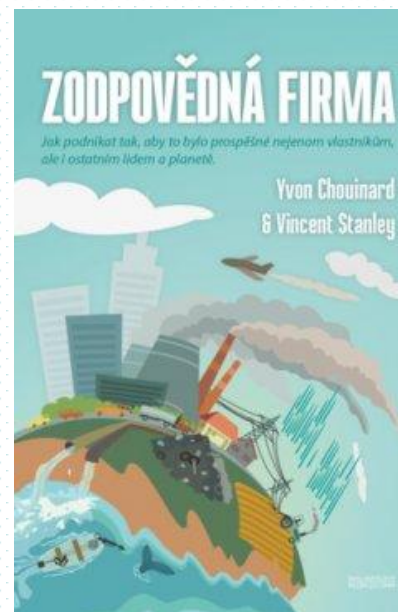
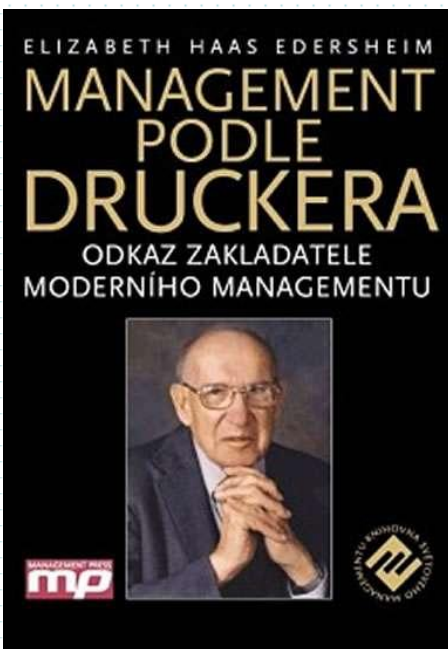
- ✓ 20 hodin přednášky a semináře
- ✓ 15 hodin čtení literatury (povinné a doporučené)
- ✓ 15 hodin příprava na test a prezentaci
- ✓ 50 hodin týmový projekt (plánování a realizace)

KNIHY! povinná literatura na test



KNIHY! Vyberte si jednu knihu podle vlastní volby





Na organizaci se lze dívat různými pohledy (různou optikou):

- **Ekonomický pohled** – organizace jako produkční systém (vstupy, výstupy, efektivita)
- **Sociologický pohled** – organizace jako sociální systém (sociální struktury a interakce)
- **Psychologický pohled** – člověk v organizaci (myšlení, emoce, psychika a chování lidí)
- **Kulturně-antropologický pohled** – organizace jako kulturní systém (artefakty, hodnoty, ideje, instituce)
- **Biologický (evolucionistický) pohled** – organizace jako organismus (přežití a adaptace na prostředí)
- **Mechanistický pohled** – organizace jako stroj (optimální chod)
- **Informační pohled** – organizace jako komplexní sociálně-technický informační systém
- ...

FREDERIC LALOUX

”

BUDOUCNOST ORGANIZACÍ

PRŮVODCE BUDOváním ORGANIZACÍ V 21. STOLETÍ
NA ZÁKLADĚ EVOLUCE LIDSKÉHO UVAŽOVÁNÍ

NAKLADATELSTVÍ
PROKLECOM



Impulzivní – Červené organizace Využívání moci a síly v mezilidských vztazích VLČÍ SMEČKA

Konformní – Žluté organizace Ti nahoře myslí, ti dole dělají ŠKOLA

Aspirační – Oranžová organizace co funguje a co ne – záleží na úspěchu DOŘE FUNGUJÍCÍ STROJ

Pluralitní – Zelené organizace vnímavý vůči pocitům lidí RODINA

Evoluční – tyrkysové organizace Celost ve vztahu k ...

Více na <https://slusnafirma.cz/>

Co bych byl rád ...

1. Mapa managementu
2. Příběh managementu
3. Trendy a výzvy managementu

1. Mapa managementu

The background features a detailed antique map of the Americas, showing the continents of North and South America with various geographical labels such as 'CANCIN', 'AFRICA', 'BRASILIA', and 'Cappricornu'. A circular sundial is positioned in the center, and a large, ornate sundial with Roman numerals is visible on the right side. The overall aesthetic is historical and navigational.

Slovo Management

- **Obor, poznatky**

„Management už dnes ví, že metoda cukru a biče není neúčinnější motivací k práci.“

- **Managování, aktivita**

„Je potřeba zaměřit se na management projektu Alfa, je pro nás klíčový.“

- **System fungování**

„Podívej se na fluktuaci, s managementem té organizace musí být něco špatně.“

- **Manažeri, lidé**

„Za vytváření dobrých podmínek k práci je primárně odpovědný management.“

Definice managementu

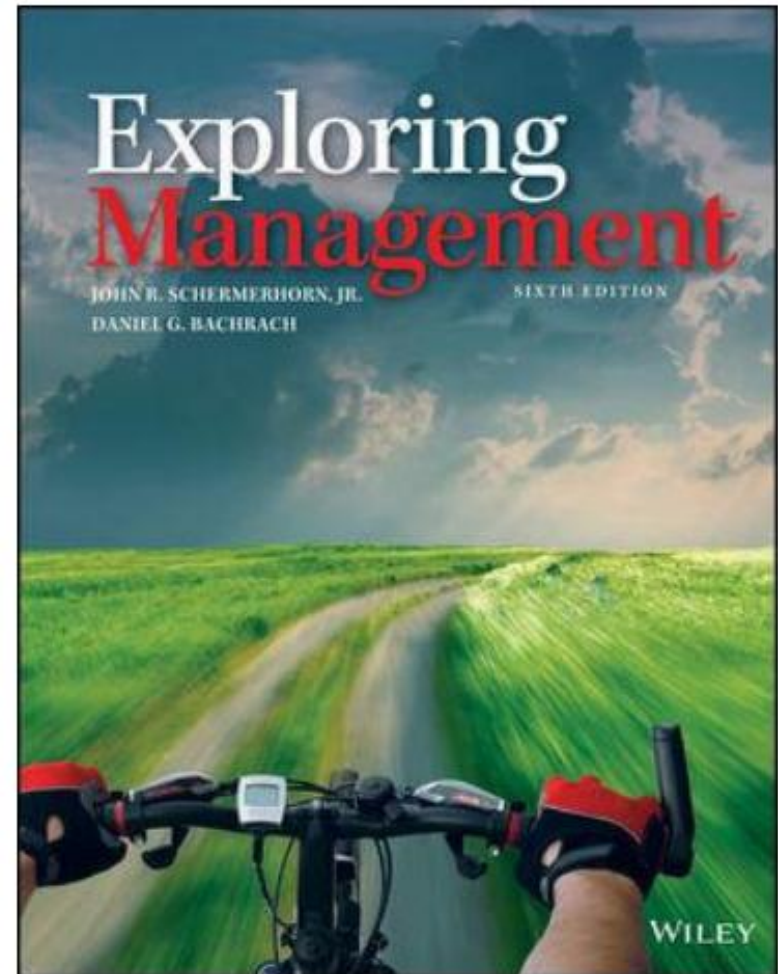
Management spočívá
v **dosahování výsledků**
prostřednictvím ostatních.

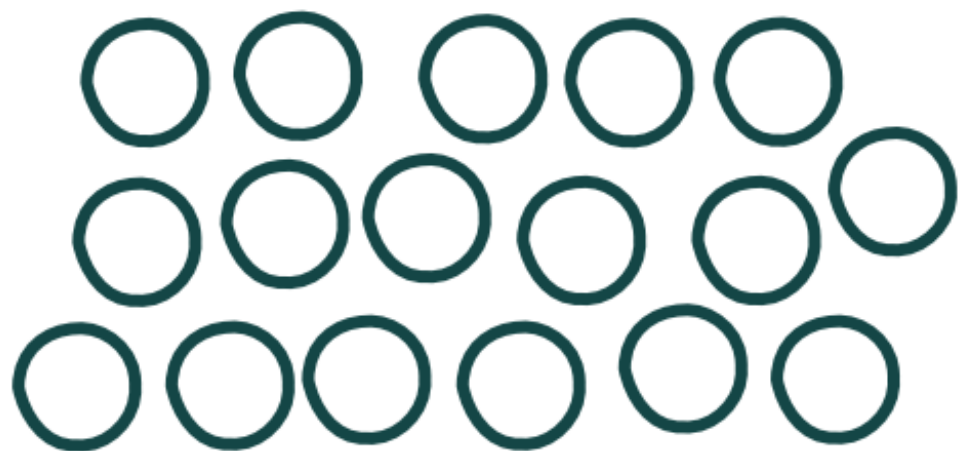
Moje definice managementu spolupráce

Spolupráce je aktivita, jejíž podstatou je **spojování úsilí lidí** pro dosažení **společného dobra** přesahujícího možnosti jednotlivců samotných.

Typické aktivity

- Rozhodování
- Organizování
- Plánování
- Nábor
- Vedení
- Odměňování
- Kontrolování
- ...





Organizace



Tým



Jednotlivec



Management NĚČEHO

Znalostí, udržitelnosti, inovací, strategický, finanční, lidských zdrojů (sic!), rizika, lean & six sigma, produktový, R & D, obchodní,...



Management NĚKDE

Knihoven, cestovního ruchu, neziskových organizací,
ve veřejné sféře, rodinných firem, umění, nemocnic,...

**Management
je měkká
disciplína a
je potřeba to
přijmout.**

K U H N

*Struktura
vědeckých revolucí*

• OIKOYMENH •

A group of people are gathered around a large, bright campfire at night. The fire is the central focus, casting a warm, orange glow. The people are mostly in silhouette, with some faces partially illuminated by the fire's light. The background is dark, suggesting a forest or outdoor setting.

2. Příběh managementu

**I na dnes samozřejmé
myšlenky musel někdo
poprvé přijít.**



Příběh managementu začíná s průmyslovou revolucí

Hlavní vývojové etapy

Klasický management



Behaviorální management



Moderní management

Přístupy klasického managementu

KLASICKÉ PŘÍSTUPY

Předpoklad:
Lidé jsou racionální

**VĚDECKÝ
MANAGEMENT**
Frederick Taylor

**ADMINISTRATIVNÍ
PRINCIPY**
Henri Fayol

**BYROKRATICKÁ
ORGANIZACE**
Max Weber

Přístupy behaviorálního managementu



Přístupy moderního managementu

**ORGANIZACE JAKO
OTEVŘENÝ SYSTÉM**

**MANAGEMENT
KVALITY**

**KONTINGENČNÍ
MYŠLENÍ**

ANALÝZA DAT

**MODERNÍ
MANAGEMENT**

**EVIDENCE-BASED
MANAGEMENT**

A person stands on the edge of a high, layered rock cliff, looking out over a vast canyon. A river flows through the canyon floor. The scene is captured during sunset or sunrise, with a warm, golden light illuminating the landscape. The sky is a clear, pale blue.

Trendy a výzvy



**Čelíme řadě velkých
společenských výzev.**

Jaká je situace v organizacích?

- Málokterá organizace funguje udržitelně
- Většinu lidí práce nebaví
- Odpojení zaměstnanců
- Nárůst duševních nemocí
- Vnucené neosobní cíle za osobní cíle

Pro situaci v ČR doporučuji sledovat Datové snídane LMC
<https://magazin.lmc.eu/tv/datova-snidane>

Sociální znečištění

Jednotlivec do organizace

Organizace na jednotlivce

DYING FOR A
PAYCHECK



How Modern Management Harms
Employee Health and Company
Performance—and What
We Can Do About It

JEFFREY PFEFFER

STANFORD GRADUATE SCHOOL OF BUSINESS

Organizace pro lidi,
dobré místo k životu

Řešení velkých
společenských výzev




ČLOVĚK

ORGANIZACE

SVĚT

Vzdělávání, podpora v
rozkvětu celého člověka

Fungování organizací
jako jedna velká výzva

A person is seen from behind, standing on a paved road that stretches into the distance. Their arms are raised high in the air, reaching towards a bright, glowing sun that is partially obscured by trees in the background. The scene is bathed in a warm, golden light, suggesting a sunrise or sunset. The overall mood is one of triumph, freedom, and reaching for one's goals. A semi-transparent blue rectangular box is overlaid on the center of the image, containing white text.

**Dobře volte, které
organizaci věnujete čas
svého života a svůj talent.**

TIME Magazine's 25 Most Influential Business Management Books

1. [The Age of Unreason](#) by Charles Handy
2. [Built to Last: Successful Habits of Visionary Companies](#) by Jim Collins; Jerry I. Porras
3. [Competing for the Future](#) by Gary Hamel; C. K. Prahalad
4. [Competitive Strategy: Techniques for Analyzing Industries and Competitors](#) by Michael E. Porter
5. [Emotional Intelligence](#) by Daniel Goleman
6. [The E-Myth Revisited: Why Most Small Businesses Don't Work and What to Do About It](#) by Michael E. Gerber
7. [Essential Drucker: Selections from the Management Works of Peter F. Drucker](#) by Peter F. Drucker
8. [The Fifth Discipline: The Art and Practice of the Learning Organization](#) by Peter M. Senge
9. [First, Break All the Rules: What the World's Greatest Managers Do Differently](#) by Marcus Buckingham; Curt Coffman
10. [The Goal: A Process of Ongoing Improvement](#) by Eliyahu M. Goldratt; Jeff Cox
11. [Good to Great: Why Some Companies Make the Leap...and Others Don't](#) by Jim Collins
12. [Guerrilla Marketing: Secrets for Making Big Profits from Your Small Business](#) by Jay Conrad Levinson
13. [How to Win Friends and Influence People](#) by Dale Carnegie
14. [The Human Side of Enterprise](#) by Douglas McGregor
15. [The Innovator's Dilemma: When New Technologies Cause Great Firms to Fail](#) by Clayton M. Christensen
16. [Leading Change](#) by John P. Kotter
17. [On Becoming a Leader](#) by Warren Bennis
18. [Out of the Crisis](#) by W. Edwards Deming
19. [My Years with General Motors](#) by Alfred P. Sloan
20. [The One Minute Manager](#) by Kenneth Blanchard; Spencer Johnson; Constance Johnson
21. [Reengineering the Corporation: A Manifesto for Business Revolution](#) by Michael Hammer; James Champy
22. [The Seven Habits of Highly Effective People: Restoring the Character Ethic](#) by Stephen R. Covey
23. [The Six Sigma Way: How GE, Motorola, and Other Top Companies are Honing Their Performance](#) by Peter S. Pande; Robert P. Neuman; Roland R. Cavanagh
24. [Toyota Production System: Beyond Large-Scale Production](#) by Taiichi Ohno; Norman Bodek (Introduction by)
25. [Who Moved My Cheese?: An Amazing Way to Deal with Change in Your Work and in Your Life](#) by Spencer Johnson; Kenneth Blanchard (Foreword by)

- https://www.goodreads.com/list/show/125015.Time_Magazine_s_25_Most_Influential_Business_Management_Books

25 nejúspěšnějších knih osobního a profesního rozvoje

- 1. **Myšlením k bohatství** - Napoleon Hill. Prodáno 70 milionů kopií, originál poprvé vyšel v roce 1937, hodnocení na Goodreads 4,18
- 2. **Bohatý táta, chudý táta** - Robert T. Kiyosaki. 44 mil., 2000, hodnocení 4,12
- 3. **7 návyků skutečně efektivních lidí** - Stephen Covey. 40 mil., 1989, hodnocení 4,15
- 4. **Jak získávat přátele a působit na lidi** - Dale Carnegie. 30 mil., 1936, hodnocení 4,22
- 5. **Kam se poděl můj sýr?** - Spencer Johnson. 30 mil., 1998, hodnocení 3,85
- 6. **Špekonomie aneb Freakonomics** - Steven D. Levitt a Stephen J. Dubner. 7 mil., 2005, hodnocení 4,00
- 7. **Atomové návyky** - James Clear. 5 mil., 2018, hodnocení 4,38
- 8. **Zbraně vlivu** - Robert B. Cialdini, 5 mil., 1984, hodnocení 4,21)

- 9. **Podnikatelský mýtus** - Michael E. Gerber. 5 mil., 1986, hodnocení 4,05
- 10. **Cíl** - Eliyahu M. Goldratt. 5 mil., 1984, hodnocení 4,07
- 11. **Hledání dokonalosti** - Tom Peters a Robert H. Waterman. 4,5 mil., 1982, hodnocení 3,90
- 12. **Opřete se do toho** - Sheryl Sandberg. 4,2 mil., 2013, hodnocení 3,95
- 13. **Jak z dobré firmy udělat skvělou** - Jim Collins. 4 mil., 2001, hodnocení 4,14
- 14. **Strategie modrého oceánu** - W. Chan Kim a Renée Mauborgne. 3,5 mil., 2004, hodnocení 3,99
- 15. **Influence: Science and Practice** - Robert B. Cialdini, 3 mil., 1984, hodnocení 4,21
- 16. **Myšlení rychlé a pomalé** - Daniel Kahneman. 2,6 mil., 2011, hodnocení 4,18
- 17. **Od nuly k jedničce** - Peter Thiel, 2,5 mil., 2014, hodnocení 4,18
- 18. **Čtyřhodinový pracovní týden**, Tim Ferriss, 2,1 mil., 2007, hodnocení 3,92

- 19. **Jak dosáhnout souhlasu** - Roger Fisher a William Ury. 2 mil., 1981, hodnocení 3,95
- 20. **Nikdy nedělej kompromis** - Chris Voss. 2 mil., 2016, hodnocení 4,37
- 21. **Losing My Virginity** - Richard Branson. 2 mil., 1998, hodnocení 3,99
- 22. **Principy** - Ray Dalio. 2 mil., 2017, hodnocení 4,12
- 23. **Síla zvyku** - Charles Duhigg. 2 mil., 2012, hodnocení 4,13
- 24. **Mít vše hotovo** - David Allen. 1,6 mil., 2001, hodnocení 4,00
- 25. **Nekonečná hra** - Simon Sinek. 1,6 mil., 2019, hodnocení 4,17

Zdroj: https://wordsrated.com/business-books-statistics/?fbclid=IwAR15NRyQA3v4xdGITtITy5DUCwNDT_cTfTRwPuJFZzb5-iimQBLIwFUm1dk

PROJEKT

- Týmová práce 3 - 4 (pravidlo černého pasažéra)
- Napojeno na vaši expertízu
- Popsané týmové role a odpovědnosti
- Používáte metody PM + digitální nástroje
- Já jsem zadavatel + mentor
- Tomáš je doménový prostorový expert

PŘÍBĚH

Vytvořte „event“ pro „lidi mimo univerzitu“, který

- Vychází z vaší expertízy
- Řeší nějaký problém
- Znáte/poznáte cílovku a mluvíte s ní
- Různé formy řešení
- Dopad do realit(y)
- Minimální počet osob je 10 /minimální časová dotace realizace je 90 minut
- Realizace duben/květen v Knihovně na Křižovatce

NEZAPOMNĚL JSEM VÁM ŘÍCT, NEŽ
JSTE TEN PROGRAM DOKONČIL, ŽE
SE ZMĚNILA SPECIFIKACE
POŽADAVKŮ?



Dilbert.com DilbertCartoonist@gmail.com

AUVEJ-JAUVEJ-JAUVEJ-J
AUVEJ-JAUUUU!!!!!!



5-16-11 © 2011 Scott Adams, Inc. Dist. by Universal Uclick.

TAKŽE, SPÍŠ
ANO?



Přeložil: Petr Pufna