

Pracovní smlouva

BCD, s.r.o.

sídlo: Zámecká 42, Brno, PSČ 602 00
(dále jen zaměstnavatel)

a

Petr Novotný,

narozen 12.12.1977 (r.č. 771212/2116)

číslo OP: 1256897915

bytem Tučapy 15, pošta Rousínov u Vyškova, PSČ 683 01

(dále jen zaměstnanec)

uzavírají tuto

PRACOVNÍ SMLOUVU

Čl. 1

Druh práce, jeho bližší označení

Zaměstnanec bude vykonávat práci asistenta vedoucího oddělení. Výkon práce obnáší zejména psaní obchodních dopisů, přepis textů do elektronické podoby, skenování a faxování dokumentů, sjednávání schůzek se zákazníky, vyřizování korespondence, vyhledávání informací na Internetu a zabezpečování chodu kanceláře po materiální stránce (např. nákup drobného kancelářského vybavení).

Čl. 2

Místo výkonu práce, jeho bližší označení

Místem výkonu práce se je sídlo zaměstnavatele. V době podpisu této smlouvy je jím ul. Zámecká 42, Brno 602 00. Pakliže dojde ke změně sídla zaměstnavatele a nové sídlo se bude nacházet na území statutárního města Brna, nepovažuje se toto za změnu pracovní smlouvy. Pakliže by zaměstnavatel změnil sídlo mimo území statutárního města Brna, musí být uzavřen dodatek k této pracovní smlouvě.

Čl. 3

Den nástupu do práce

Za den nástupu do práce se určuje 1. červenec 2003.

Čl. 4

Pracovní poměr se sjednává na 1 rok. Sjednává se též zkušební doba v délce 3 měsíců.

Čl. 5

1. Zaměstnanec byl před uzavřením pracovní smlouvy seznámen s právy a povinnostmi a s pracovními a mzdovými podmínkami. Ode dne vzniku pracovního poměru je zaměstnavatel povinen přidělovat zaměstnanci práci podle pracovní smlouvy, platit mu za vykonanou práci mzdu, vytvářet podmínky pro úspěšné plnění pracovních úkolů a dodržovat ostatní podmínky stanovené právními předpisy nebo kolektivní a pracovní smlouvou.

2. Zaměstnanec je povinen podle pokynů zaměstnavatele konat osobně práce podle pracovní smlouvy ve stanovené pracovní době a dodržovat pracovní kázeň.

Čl. 6

Mzda

1. Zaměstnanci náleží za vykonanou práci mzda ve výši 12.000,- Kč (slovy dvanácttisícokorunčeských). Výše mzdy je stanovena již s ohledem k případné práci přesčas. Proto za práci přesčas nenáleží zaměstnanci příplatek ani náhradní volno (§ 5 odst. 2 zákona č. 1/1992 Sb. o mzdě, odměně za pracovní pohotovost a o průměrném výděлку).

2. Mzda je splatná po vykonání práce, a to do 10. dne kalendářního měsíce následujícího po měsíci, ve kterém na ni vznikl zaměstnanci nárok. Na žádost zaměstnance bude zaměstnavatel mzdu či jiná peněžitá plnění ve prospěch zaměstnance poukazovat na účet zaměstnance č.

..... vedený u banky Dojde-li u zaměstnance ke změně účtu či bankovního ústavu, musí toto zaměstnavateli písemně oznámit nejpozději do konce kalendářního měsíce, za který mu má být mzda na účet poukázána.

3. Mzda se zaměstnanci vyplácí v české měně.

Čl. 7

Dovolená

Zaměstnanec má nárok na dovolenou na zotavenou v délce 4 týdnů (§ 102 odst. 1 zákoníku práce). Týdnem dovolené se rozumí sedm po sobě následujících kalendářních dnů. Doba čerpání dovolené určuje zaměstnavatel podle plánu dovolených. Určenou dobu čerpání dovolené je zaměstnavatel povinen oznámit zaměstnanci alespoň 14 dnů předem.

Čl. 8

Výpovědní doby

Výpovědní doby upravuje § 45 zákona č. 65/1965 Sb. v platném znění (zákoník práce).

Čl. 9

Pracovní doba, práce přesčas, pracovní cesta

1. Stanovení týdenní pracovní doby a její rozvržení upravují § 83a, § 84 a § 85 zákoníku práce.

2. Práci přesčas může zaměstnavatel nařídit jen ve výjimečných případech, jde-li o vážné provozní důvody. Nařízená práce přesčas nesmí u zaměstnance činit více než 8 hodin v jednotlivých týdnech a 150 hodin v kalendářním roce.

3. Zaměstnavatel může zaměstnance vyslat na dobu nezbytné potřeby na pracovní cestu.

Čl. 10

Práva a povinnosti účastníků této smlouvy se řídí ustanoveními zákoníku práce a dalšími pracovněprávními předpisy.

V Brně dne

.....
BCD, s.r.o. Petr Novotný

Do smlouvy není pojata tzv. konkurenční doložka, neboť zaměstnanec je najímán na „kancelářské práce“, jejichž výkon u jiného zaměstnavatele nemůže mít povahu soutěžního jednání.

(608 slov)