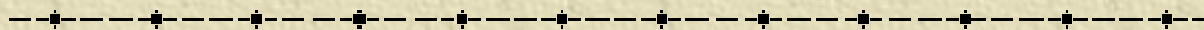
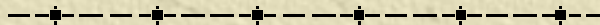


Partnerství NNO a veřejné správy



Dobrovolná práce a dobrovolnictví



Veřejná správa v ČR

- ✦ Státní správa – vláda, parlament, ústřední orgány
- ✦ Územní samospráva – obce a kraje

Vztahy státu a NNO

✦ Kooperativní, tj. partnerské

- ◆ Založené na interdependence theory
- ◆ Průběžná x odložená spolupráce

✦ Konfliktní

3 modely partnerství:

- ✦ Německý korporativní model (Německo)
- ✦ Americký model „zájmových skupin“(USA)
- ✦ Model střední cesty (VB, ČR)
 - ◆ Rada vlády pro nestátní neziskové organizace
 - Hlavní oblasti státní dotační politiky vůči NNO
 - Rozbor financování NNO z různých úrovní veřejných rozpočtů

Tabulka 4 Vývoj dotací z vybraných ministerstev (tis. Kč)

	1998	1999	2000	2002	2003
MPSV	756,953	538,913	562,076	985,840	1,359,010
MŠMT	843,030	972,702	1,140,517	1,594,497	1,481,928
MK	79,608	91,682,	216,315	125,951	476,569,
MZ	313,803	357,412	302,405	336,862	331,039

Pramen: Rozbor 1998-2003

Tabulka 6 Srovnání výdajů z ministerstev a z krajů 2002-2003 (tis. Kč)

DOTACE	Celkem za rok 2002	Celkem za rok 2003	index 2003/2002
ministerstva	3 194 610	3 809 667	1,19
kraje	356 294	634 511	1,78

Pramen: Rozbor 2002, 2003

Partnerství NNO a krajů

- ✦ Pověřená osoba nebo výbor na kraji
- ✦ Zástupci NNO ve výborech zastupitelstva nebo komisích rady
- ✦ Účast NNO na strategickém řízení
- ✦ Jednání s příslušnými odbory na KrÚ
- ✦ Osobní spoluúčast představitelů krajské samosprávy na akcích NNO
- ✦ Podání návrhu radě, vyplývající ze zákona

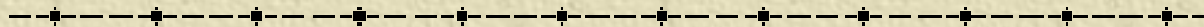
4 problémové okruhy partnerství na úrovni krajů

- ✦ Nejasně vymezená pravidla poskytování, získávání a výměny informací
- ✦ Tlak na NNO, aby se přizpůsobily vnitřnímu chodu kraj.samosprávy
- ✦ Nejasná akreditační a dotační pravidla, vč. měřítek kvality poskytovaných služeb
- ✦ Konkurence NNO a PO, OS

Řešení (?)

- ✦ Jednotné principy informování veřejnosti o činnosti VS
- ✦ Koordinátor pro spolupráci s NNO na KrÚ
- ✦ Členství NNO ve vybraných odborných pracovních skupinách kraje

Zákon o dobrovolnické službě



č. 198/2002 Sb.

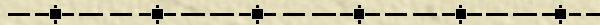
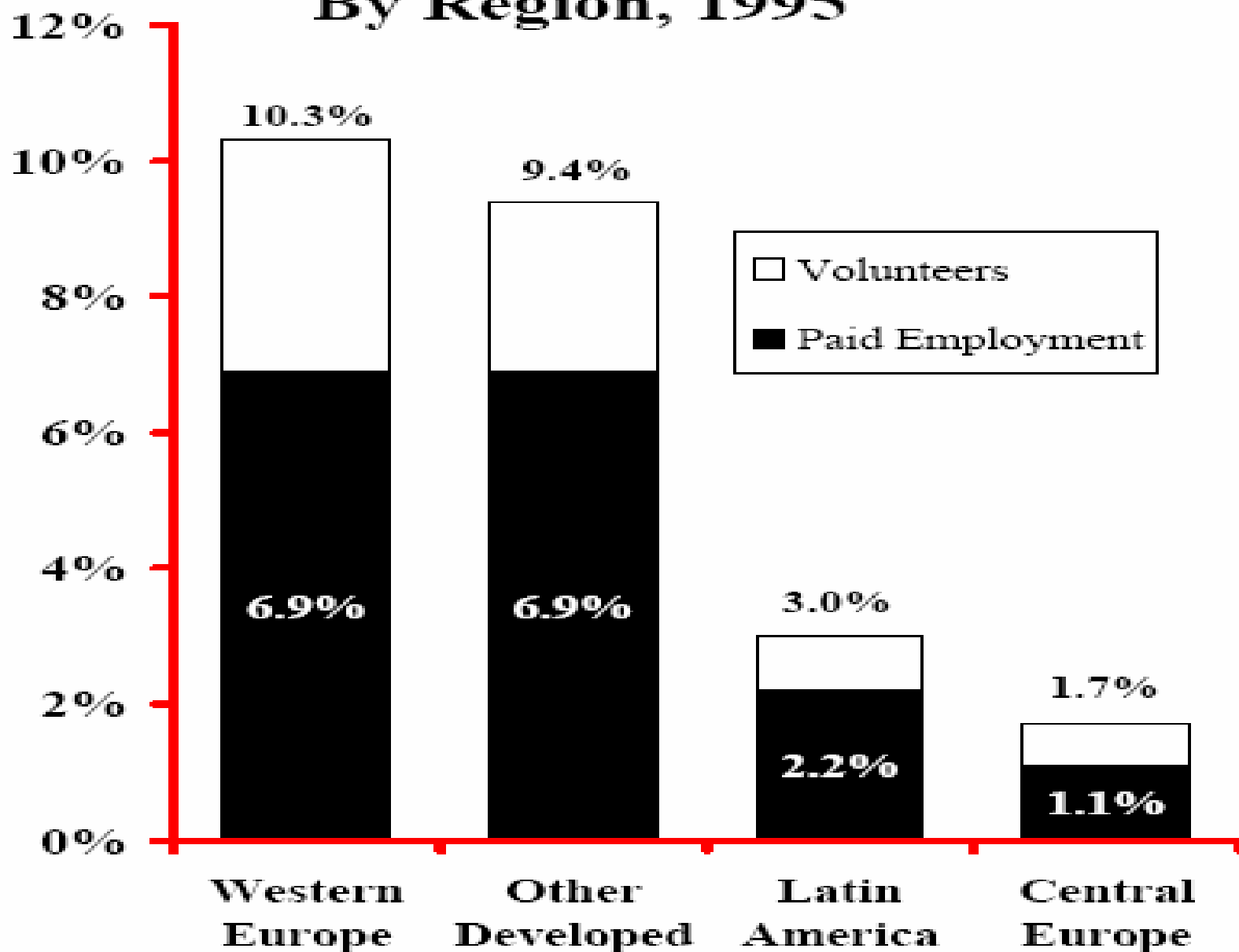


Figure 4
Nonprofit Share of Employment,
By Region, 1995



Zákon upravuje pojmy:

- ✦ Dobrovolník – člověk vykonávající dobrovolnou činnost, resp. práci bez nároku na finanční ohodnocení
- ✦ Dobrovolnická činnost – aktivity spojené s organizací dobrovolnictví
- ✦ Dobrovolnická služba – výkon dobrovolné práce na základě smluvního vztahu (krátkodobá a dlouhodobá – delší než 3 měsíce)

Dále vymezuje vztahy mezi:

- ✦ Vysílající organizací – chrání dobrovolníka vůči organizaci přijímající (platí za dobrovolníka pojistné plnění)
- ✦ Dobrovolníkem (povinnost přihlásit se k účasti na důchodovém pojištění)
- ✦ Přijímající organizací – využívá dobrovolnickou službu (nemůže dobrovolníka vykořisťovat, ohrožovat ho na životě apod.)

Všem těmto aktérům přináší povinnost vstoupit do vzájemných vztahů.

Vysílající organizace

- ✦ Občanské sdružení
- ✦ Obecně prospěšná společnost
- ✦ Církev nebo církevní právnická osoba

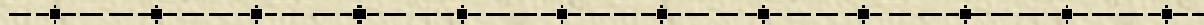
Tato NNO dostává od MV akreditaci na 3 roky, může být obnovena.

<http://www.mvcr.cz/prevence/dobrovol/akreditace/index.html>

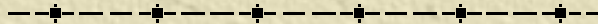
Oblasti, kde je možné dobr. sl. vykonávat:

- ✦ Pomoc nezaměstnaným, sociálně slabým, zdravotně postiženým, seniorům, příslušníkům menšin, imigrantům, drogově závislým osobám, obětem domácího násilí, mládeži a dětem ve volném čase, pomoc při katastrofách, v oblasti ŽP, při uchování kulturního dědictví, v postpenitenciární péči.
- ✦ A to v ČR i v zahraničí.

Metody vyjádření



dobrovolné práce



1. Output-related method

✦ Ocenění hodnoty poskytnutých služeb a odečtení jejich nákladů na vstup

Náklady na vstup = náklady na nábor a školení + vybavení a zařízení + materiální náklady

2. Input-related method

✦ Vyjádření hodnoty času
potřebného na práci

The American Institute for Certified Public Accountants se rozlišují 3 způsoby ocenění hodnoty času:

2a. Global Substitute Method

✦ Náklady na pronájem placené síly
k provedení práce

2b. Specialized Substitute Method

✦ Průměrný plat specialisty na provedení neplacené práce

2c. Cost Opportunity Method

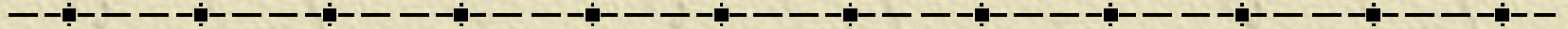
✦ Tržní mzda, o kterou dobrovolník přichází výkonem neplacené práce

MPSV

-
- ✦ Kvalifikovaná práce - Průměrná mzda nebo 6.platová třída
 - ✦ Nekvalifikovaná práce – minimální mzdové tarify v katalogu, vydávaném MPSV, nebo 1,5 násobek minimální mzdy

Problém – hodinová mzda x měsíční tarif

Metoda VIVA



✦ the Volunteer Investment and Value Audit

✦ = výstupy (hodnota času)/vstupy do dobrovolnických programů

Příklad – National Trust

- ✦ Celkový počet dobrovolníků: 37 425
- ✦ Celkový počet hodin: 2 247 938
- ✦ Průměrný počet hodin na osobu: ?
- ✦ Průměrná hodinová hodnota práce dobrovolníka: 5,65
- ✦ Průměrná hodnota práce dobrovolníka: ?
- ✦ Průměrné náklady na dobrovolníka: 57
- ✦ Poměr VIVA= hodnota výstupů/hodnota vstupů=?