

1. Volný pohyb zaměstnanců je jednou ze základních svobod zaručených právními předpisy Unie a zahrnuje i právo pobývat a pracovat v jiném členském státě.
2. Zda se přestěhovat se do jiné země, je závažné rozhodnutí a lidé potřebují přesné informace o tom, jaká jsou jejich práva.
3. Je důležité si uvědomit, že se přechodná ujednání týkají *pouze* přístupu na trh práce pro **pracovníky**, ne pro firmy.
4. V prvních dvou letech po přistoupení nových členských států závisel přístup na trh práce evropské patnáctky na národní legislativě a politice těchto zemí, stejně jako na dvoustranných dohodách, které tyto země mohou s novými členskými státy uzavřít.
5. Některé členské státy svůj trh práce plně otevřely pracovníkům ze všech nových členských států.
6. Jiné stávající členské státy přístup omezily.
7. Konkrétně to znamená, že do r. 2011 potřebují Češi pracovní povolení v Rakousku a Německu.
8. Od doby Schengenské smlouvy se pojem „volný pohyb“ používá ve dvou významech. Zaprvé v tradičním smyslu volného pohybu pracovníků a zadruhé ve smyslu možnosti překročit vnitřní hranice bez nutnosti podrobit se kontrole.

176 slov