

10 Ca peut couler mon entreprise.

a.  Cela peut aider considérablement l'entreprise.

b.  L'entreprise peut être menée à la faillite.

c.  Les risques pour l'entreprise sont minimes.

11 Ça peut prendre un temps fou.

a.  L'affaire sera rapidement résolue.

b.  On ne sait pas quand cela se terminera.

c.  Le processus peut durer très longtemps.

12 C'est la politique du moins pire.

a.  C'est le minimum de ce qui est acceptable.

b.  C'est la pire des solutions envisagées.

c.  C'est la meilleure façon de faire.

Vous allez entendre un extrait d'une discussion d'une durée d'environ 4 minutes.

Quelques termes pour vous aider dans la compréhension

2005: CNE: Contrat national d'embauche. Type de contrat de travail utilisé en France depuis juillet

2005: CPE: Contrat première embauche: proposé au début de l'année 2006 et rejeté massivement

par les Français. Retiré en avril de la même année.

Fraud'homme: tribunal composé en nombre égal de représentants des salariés et des

employeurs qui a pour mission de régler les conflits individuels du travail.

1. Écoutez entièrement le document puis complétez les rubriques suivantes.

a. Sujet de la discussion: .....

b. Cadre dans lequel elle se déroule: .....

c. Nombre de personnes différentes entendues: .....

d. Le registre de langue employé dans la discussion est:

argotique  familier  standard  soutenu

e. Sur quel ton se déroule cette discussion?

indifférent  modéré  passionné

f. D'après vous, quelles sont les occupations ou la situation professionnelle de ces per-

sonnes?

g. D'après la discussion, les personnes concernées par le contrat sont:

les femmes  les personnes d'âge mûr  les jeunes

2. Après avoir lu les questions suivantes, écoutez à nouveau le document et sélection-

nez les éléments de réponse que vous y entendez.

a. Pour ce jeune homme, le nouveau contrat lui permettra:

• d'attendre quelques années avant de recruter un jeune employé

• de recruter immédiatement un jeune employé

• de gagner rapidement plus d'argent

b. En cas de renvoi d'un employé pendant la période d'essai, que doit faire l'employeur?

Il doit le prévenir longtemps à l'avance.

Il est contraint de lui verser une indemnité.

Il a l'obligation de lui trouver un autre emploi.

c. À quels risques s'expose un employeur en cas de licenciement abusif?

d. Que signifie « CDD »? Complétez la réponse.

Contrat à .....

e. Complétez la phrase.

La durée de la période d'essai liée à ce contrat est de ..... ans.

f. Par qui est financée la formation dont peut bénéficier l'employé durant cette période?

g. Pour ces jeunes, quelles sont les caractéristiques d'un « vrai » travail? Rélevez les ter-

mes entendus dans l'enregistrement.

h. De quel type de menace parle la jeune fille?

i. D'après ce que dit le jeune homme à la fin de la discussion, ce contrat pourra être

à l'avenir:

amélioré  supprimé  remplacé  généralisé

j. Parmi les éléments suivants quels sont ceux donnés comme arguments en faveur de ce

type de contrat?

Il autorise le licenciement non justifié d'un employé.

Il offre la possibilité de recruter plus rapidement.

Il permet à l'employé de travailler plus longtemps qu'un contrat à durée déterminée.

Il représente un avantage par rapport à un stage non rémunéré.

Il permet d'avoir une première expérience professionnelle.

Il ouvre le droit à la formation.

Il oblige le patron à garder l'employé au moins deux ans.

Il assure à l'employé le droit de recevoir une indemnité s'il est renvoyé de son travail.

k. Quelles sont les principales critiques formulées sur ce contrat?

Écoutez le document une troisième fois afin de vérifier l'ensemble de vos réponses et le cas échéant de les compléter ou les corriger.

Voici quelques phrases et expressions relevées dans le document. En connaissez-vous la signification? Choisissez parmi les propositions faites celles qui ont le même sens.

1. Il s'avère qu'il est incompétent.

a.  On découvre que l'apprenti est incapable de faire le travail.

b.  On sait à l'avance que l'apprenti est incompétent.

c.  L'apprenti omet de prévenir qu'il n'est pas qualifié pour le travail.

2. Tu ne vois vraiment pas parce que...

a.  Tu n'en as pas besoin.

b.  Tu es mal placé pour savoir.

c.  Tu ne comprends pas.

3. Je te parle pragmatiquement...

a.  Je te parle de l'éthique professionnelle...

b.  Sur le plan des aspects pratiques...

c.  D'un point de vue théorique...

4. Mettons que je sois employé...

a.  Proposons que je sois employé...

b.  Supposons que je sois employé...

c.  À condition que je sois employé...

5. Tu vires le mec.

a.  Tu renvoies la personne.

b.  Tu recrutes quelqu'un.

c.  Tu indemnises un employé.

6. Essai d'aller prendre un emprunt.

a.  Essai de souscrire un emprunt.

b.  Essai d'engager un emprunt.

c.  Essai de te procurer un emprunt.

7. Il faudra plusieurs années pour le roder.

a.  Il faudra du temps pour le faire accepter par tous.

b.  Plusieurs années seront nécessaires pour le mettre au point.

c.  Une longue période s'écoulera avant qu'il ne soit retiré.

8. Un travail qui te pose.

a.  Un emploi dans lequel on ne peut espérer aucune promotion.

b.  Un emploi que l'on ne va pas conserver.

c.  Un emploi qui permet d'avoir une situation stable.

9. On les exploite en tant que stagiaires.

a.  Les patrons préfèrent recruter des jeunes stagiaires motivés.

b.  Les stagiaires sont toujours indemnisés lorsqu'ils sont embauchés.

c.  On fait travailler beaucoup les stagiaires à très bas salaires.