



Dobrovolnictví

Role a hodnota ve společnosti

Marek Vyskočil

2014

Obsah

- Úvod do problematiky dobrovolnictví
- Legislativní praxe
- Dobrovolnictví v ČR a ve Světě
- Hodnota dobrovolnické práce
- Práce s dobrovolníky



Struktura

- Úvod do problematiky dobrovolnictví
- Dobrovolnictví ve světě
- Dobrovolnictví v ČR
- Hodnota dobrovolnické práce
- Typy dobrovolnictví



Co je to dobrovolnictví?

- Neapanuje zcela shoda
- Společné prvky dobrovolnictví:
 - je nepovinné
 - bez nároku na odměnu
 - ve prospěch ostatních
 - méně častým, ale stále frekventovaným prvkem, je podle nich organizovanost
- Problémy:
 - sousedská výpomoc, dary a drobné odměny,

Definice dobrovolnictví MV ČR

- „Dobrovolnictví je veřejně prospěšná činnost konaná dobrovolníky svobodně a bez nároku na odměnu.“ (MVČR)



Definice ILO

- Salamon, Sokolowski a Haddock, (2011:225)
- Definici převzal i manuál ILO k měření dobrovolnické práce.
- Dobrovolnictví: „***neplacená nepovinná práce, vykonávaná jak skrze určitou organizaci, tak přímo, mimo vlastní domácnost či rodinu dobrovolníků.***“

Právní pozadí dobrovolnictví v ČR





Právní pozadí dobrovolnictví v ČR

- Dobrovolnictví nebylo v 90. letech minulého století zakotveno v žádném obecně platném právním dokumentu ČR
 - Od roku 2000 se situace postupně mění
- zákon č. 198/2002 Sb., **o dobrovolnické službě**
 - první právní předpis upravujícím statut dobrovolníka v ČR
 - náležitosti smluv mezi vysílající organizací a dobrovolníkem a mezi vysílající organizací a přijímající organizací
 - uvedeny možné oblasti dobrovolnické služby a její časové ohraničení

Zákon o dobrovolnické službě

- **Zákon zavádí do českého právního řádu několik zcela nových pojmů. Jedná se např. o pojmy**
 - **Dobrovolník** – člověk vykonávající dobrovolnou činnost, resp. práci bez nároku na finanční ohodnocení
 - **Dobrovolnická činnost** – aktivity spojené s organizací dobrovolnictví
 - **Dobrovolnická služba** – výkon dobrovolné práce na základě smluvního vztahu (krátkodobá a dlouhodobá – delší než 3 měsíce)
 - **Vysílající a přijímající organizace**
 - V Evropě běžné pojmy

Druhy dobrovolnictví dle české legislativy

- Dobrovolníci dle zákona o dobrovolnické službě
- Členové jednotek sboru dobrovolných hasičů
- Dobrovolníci mimo zákona o dobrovolnické službě
- Dobrovolníci ve smyslu zákona o IZS – ostatní složky (občanské sdružení nebo jiné NNO)



Právní pozadí - další pojmy

- vysílající organizace

- Občanské sdružení, obecně prospěšné organizace

- přijímající organizace

■ Akreditační proces:

- MVČR, první akreditace udělilo v červnu 2003
- Akreditovanými organizacemi projde každoročně přibližně 10 000 dobrovolníků
- NNO dostává od MV akreditaci na 3 roky, může být obnovena.

A tedy!

- Do přijetí novely zákona o dobrovolnické službě nemohou být akreditovány takové vysílající organizace, které budou mít novou právní formou vycházející z nového občanského zákoníku. Nebudou moci být akreditovány: ústavy, nadace, nadační spolky a sociální družstva. **Spolek (dříve občanské sdružení) akreditován jako vysílající organizace být může! Rovněž spolku zůstává platná akreditace, která byla podávána občanským sdružením.**
- V případě že se spolek nebo o. p. s. transformují během platné akreditace na novou právní formu, která není v zákoně o dobrovolnické službě uvedena (tj.: ústav, nadace, nadační spolek anebo sociální družstvo), pozbude takto transformována organizace akreditaci. S tím by souviselo také navrácení dotace na rok 2014.

Poskytování akreditací - smysl

- procesu akreditace dobrovolnické služby MV sleduje a kontroluje:
 - jak jsou dobrovolníci **vybírání** a **přípravení** na svoji činnost
 - zda a jaká **rizika jejich činnost** může představovat a jak jsou proti těmto rizikům **chráněni**
 - pojištěním, odborným vedením
 - jak je jejich činnost **kontrolována**
- Platná akreditace poté umožňuje požádat o dotaci, zejména na vybavení a služby týkající se přímo dobrovolníků.



Dobrovolnictví ve světě

- Podle odhadů vykonává dobrovolnickou činnost skoro miliarda lidí ročně a hodnota jejich dobrovolnické práce je **1 348 miliard USD** (Salamon, Sokolowski a Haddock 2011, s. 236).
- Zajímavým závěrem této studie také je, že pokud by všichni dobrovolníci světa obývali jednu zemi, šlo by o **druhou nejlidnatější** zemi se **sedmou nejsilnější** ekonomikou.

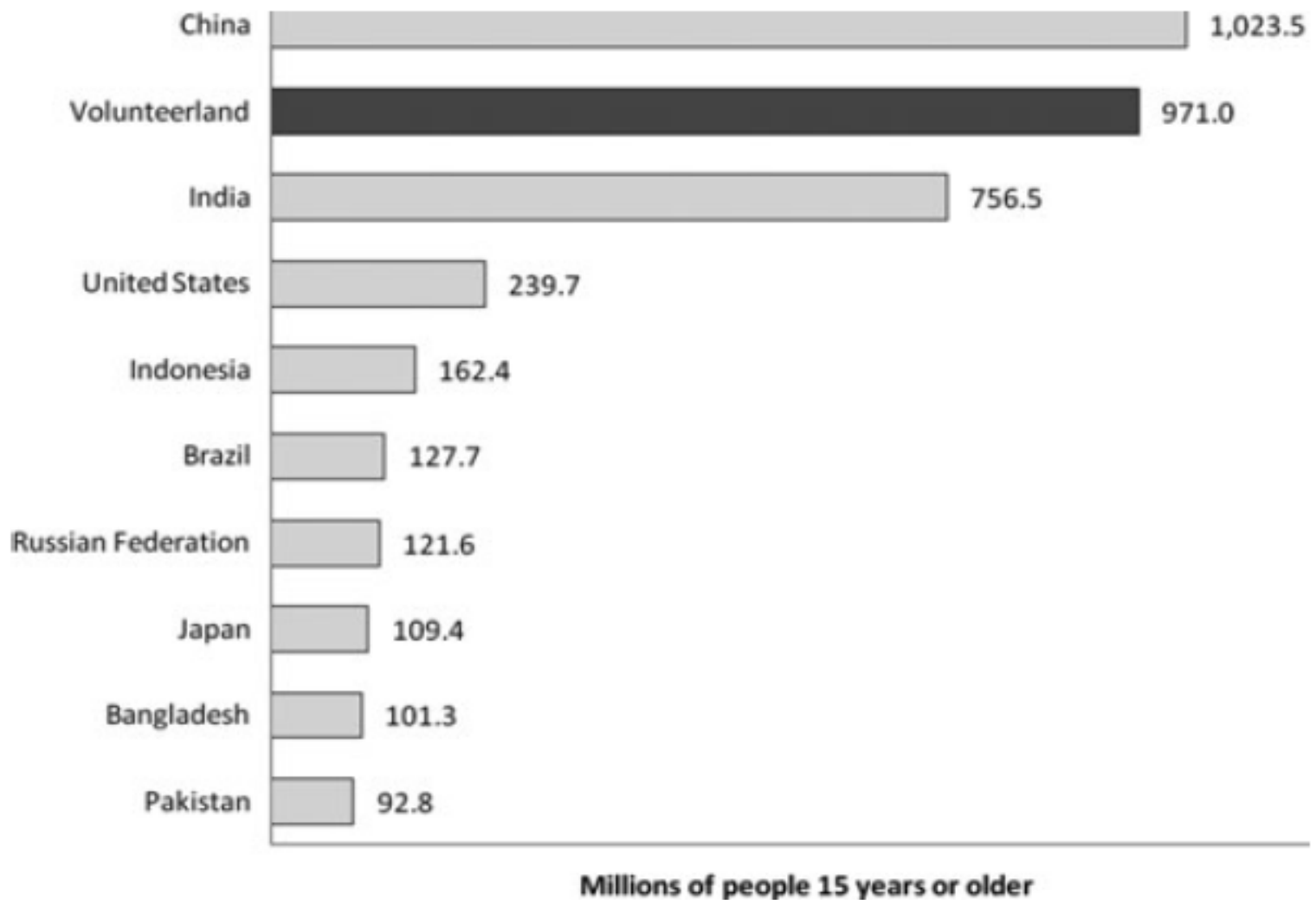


Figure 1 – The global volunteer workforce vs. the adult population of the world’s largest countries

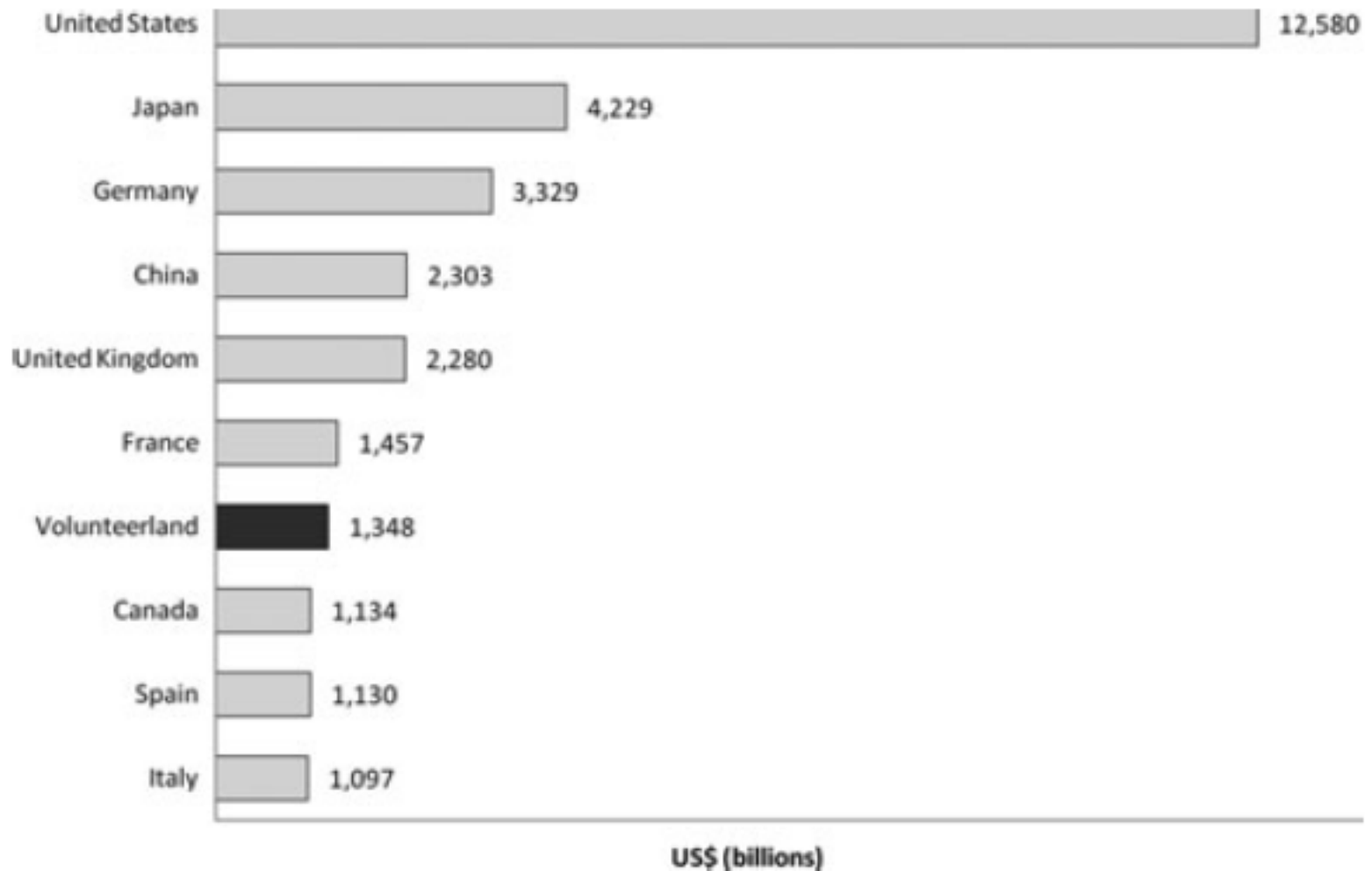


Figure 2 – The global volunteer economy vs. the GDP largest national economies (circa 2005)

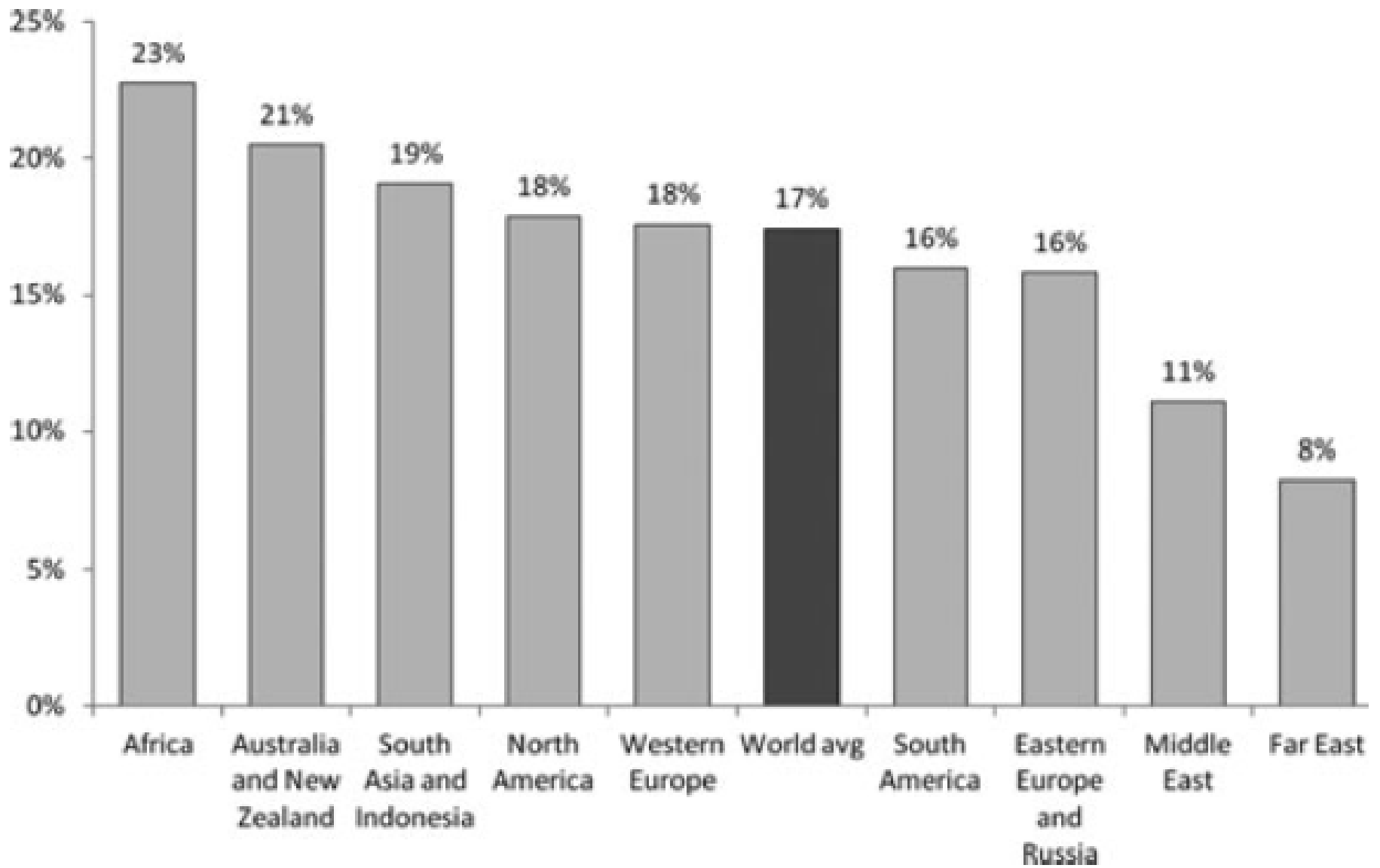


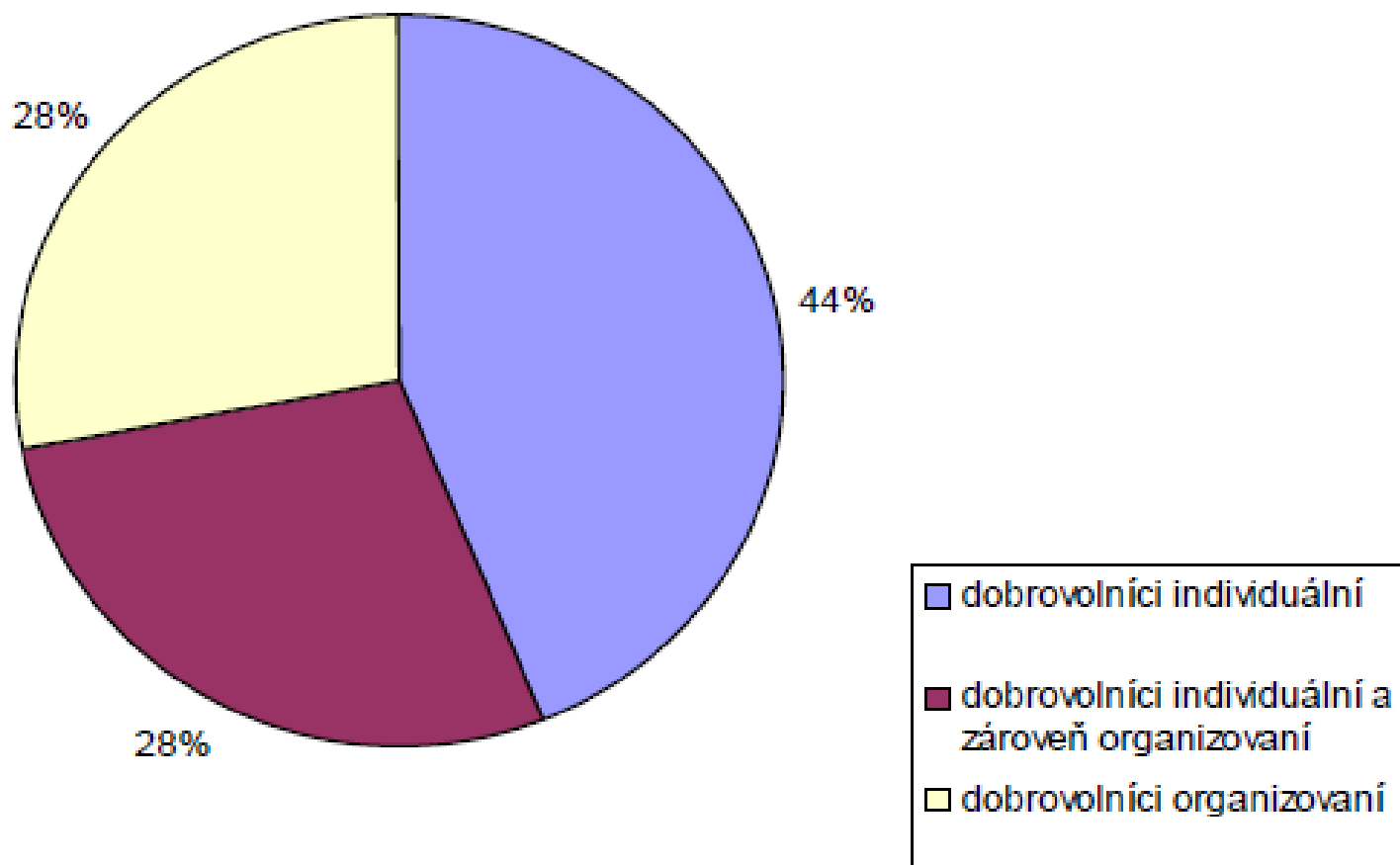
Figure 3 – Value of volunteer work compared to government spending



Dobrovolnictví v ČR: Vyzkum FSV UK (2009 – 2010)

- **Dobrovolnictví organizovanému se věnuje 30% občanů ČR.**
- **Neformálnímu, individuálnímu dobrovolnictví se věnuje 38% občanů ČR.**
 - Především jde o sousedskou výpomoc, které se věnovalo 72% neformálních dobrovolníků.

Podíl tří typů dobrovolnictví v celku dobrovolníků (Frič a Pospíšilová, VHD 2009)

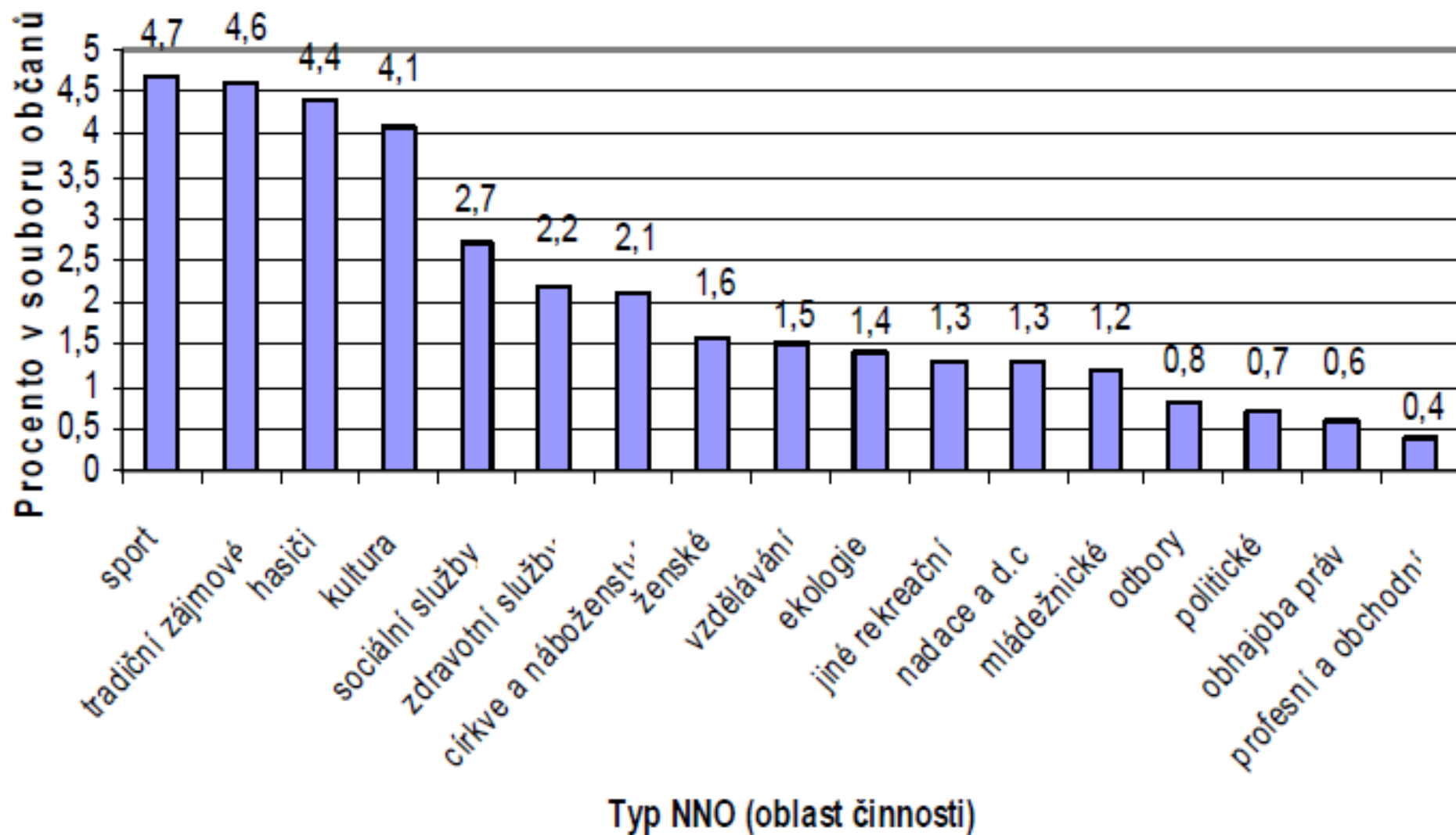




Organizovaní dobrovolníci v ČR

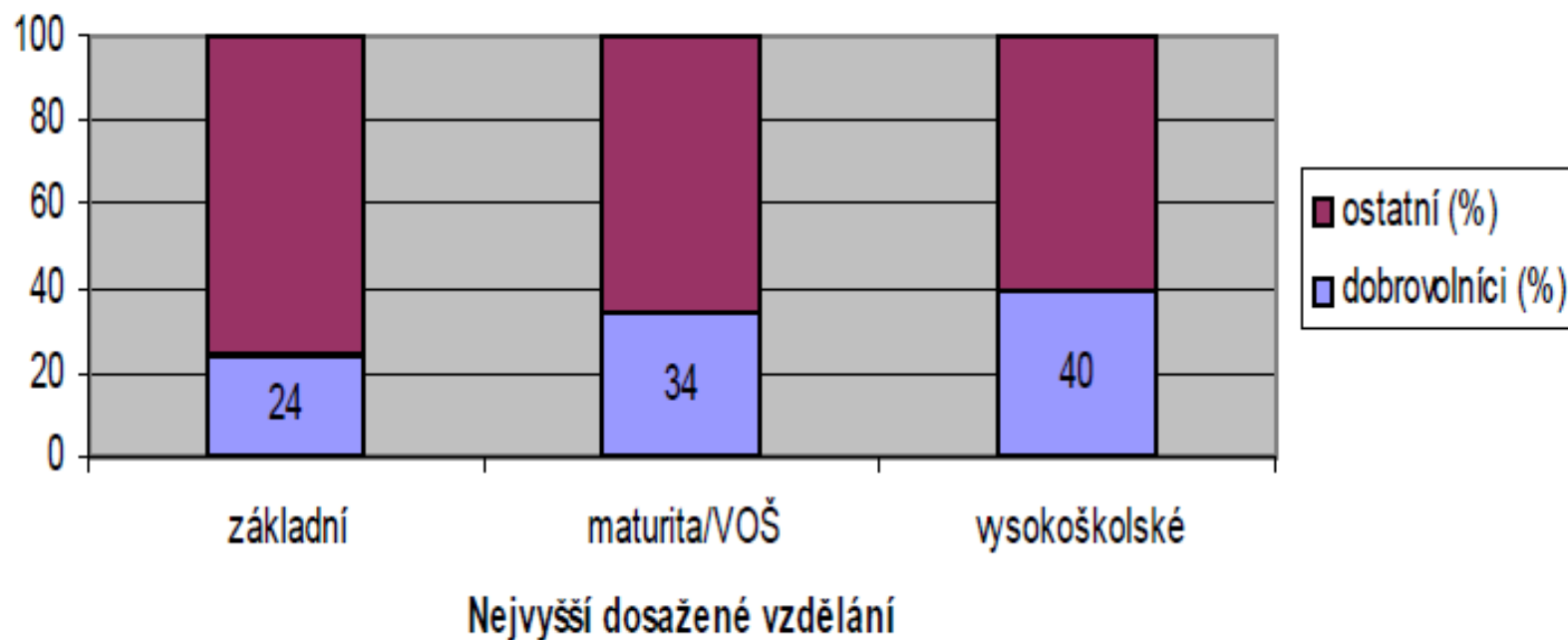
- V průměru odpracují **11 hodin za měsíc**.
- Většina z nich se věnuje své činnosti:
 - **dlouhodobě** (déle než 3 roky pracuje pro jednu organizaci téměř 60% dobrovolníků)
 - **pravidelně** (alespoň jednou za měsíc se v posledních roce věnovalo dobrovolnictví téměř 75% dobrovolníků).

Podíl organizovaných dobrovolníků v reprezentativním souboru občanů ČR od 15 let podle typu NNO (Frič a Pospíšilová, VHD 2009)



Podíl organizovaných dobrovolníků v souboru občanů ČR od 15 let podle vzdělání

(Frič a Pospíšilová, VHD 2009)



Indikátory profesionalizace dobrovolné činnosti (%)

(Zdroj: Frič, Pospíšilová, VHD, 2009)

	Podíl dobrovolníků, kteří se s touto praxí v současné organizaci setkali (bez odpovědí nevím, neodpověděl)
V organizaci je koordinátor dobrovolníků	55
Prošli cíleným školením	45
Prošli vstupním interview	34
Obdrželi popis práce	24
Byla požadována reference	16
Mají uzavřenu s organizací smlouvu	15
Byli vysláni dobrovolnickým centrem	6

Jak důležité byly následující důvody pro vaše rozhodnutí vykonávat dobrovolnou práci
(Zdroj: Frič, Pospíšilová, VHD, 2009)

	Velmi/Dost důležitý
Jednoduše mě to bavilo	85%
Možnost uplatnit své schopnosti	77%
Jednoduše cítím , že je důležité pomáhat jiným	76%
Přesvědčení, že je to má občanská povinnost	54%

Průměrný český dobrovolník

- pracuje **pravidelně a dlouhodobě** – až tři čtvrtiny dobrovolníků pracuje déle než dva roky pro tu samou organizaci.
- Je loajálním členem své organizace i proto, že zde nachází **přátelské prostředí a silné emocionální vazby** na jiné členy organizace.
- Většinou jde o **menší zájmovou organizaci** (klub, sdružení, spolek) **bez zaměstnanců** s nízkou mírou profesionalizace řízení dobrovolníků.
- Tato organizace působí hlavně v oblastech **sportu, kultury a rekreace**.
- Motivace průměrného dobrovolníka je **volnočasová a pohodová** – má ze své dobrovolnické aktivity požitky, užívá si ji, baví ho to.



„A komu tím prospějete, co?“

Dobrovolnictví podle Všeobecné deklarace o dobrovolnictví



- IAVE - Mezinárodní asociace pro dobrovolnické úsilí
 - „Dobrovolnictví je **základním stavebním prvkem občanské společnosti**. Uskutečňuje nejvznešenější aspirace lidstva - touhu po míru, svobodě, příležitostech, bezpečí a spravedlnosti pro všechny.“
- **Dobrovolnictví, individuální nebo skupinová činnost, umožňuje:**
 - udržovat a posilovat takové lidské hodnoty jako jsou družnost, zájem o druhé a služba jiným lidem
 - Napomáhání celoživotního rozvoje jednotlivců
 - Navzdory rozdílům napomáhání žití ve zdravých, udržitelných komunitách
- **Způsob jak filantropicky darovat prostředky**

Hodnota dobrovolnické práce?





Oceňování dobrovolnické práce – má smysl?

- Informovat **tvůrce politik**, že dobrovolnická činnost vytváří pro společnost významný ekonomický přínos
 - Důležité při jejich rozhodování
- Podporovat **účast** obyvatel na **dobrovolnictví**
- Informovat **společnost** o přínosech, nákladech dobrovolnictví pro ekonomiku
- **Sledovat vývoj** této činnosti v rámci ekonomiky
- **Kofinancování** dotovaných projektů

Práce s dobrovolníky

- Nábor a výběr dobrovolníků
 - Oznámení (bulletiny, školy, letáky, internet, DC, osobní kontakt)
 - Systém výběru (základní otázky, propouštění)
- Příprava a vedení
 - Školení, základní proškolení
 - Role koordinátorů (komunikace, setkávání, participace)
- Oceňování
 - „děkuji“, placky a trička, přání k svátkům, společný oběd
- Ještě před: příprava organizace
 - Práce s dobrovolníky je v podstatě personalistika
 - Nároky na manažery (udržet neplacené pracovníky)
 - Jasná představa



Metody oceňování

- Ušlou mzdou (náklady příležitosti)
- Ochotou platit
- Náklady na zajištění
- Náhradní mzdou
 - Minimální
 - Průměrnou
 - Mediánovou
 - Mzdou specialisty
 - Jiné

Literatura:

- TOŠNAR, Jiří. *Dobrovolníci a metodika práce s nimi v organizacích*. Vyd. 1. Praha: Portál, 2002, 149 s. ISBN 80-717-8514-8.
- TOŠNAR, Jiří. *Dobrovolníci v neziskových organizacích*. Vyd. 1. Praha: ICN, 2001, 24 s. ISBN 80-864-2305-0.
- FRIČ, Pavol - POSPÍŠILOVÁ, Tereza. *Vzorce a hodnoty dobrovolnictví v české společnosti na začátku 21. století*. 1. vyd. Praha: Agnes, 2010. ISBN 978-80-903696-8-9.
Dostupné z:
<http://www.dobrovolnik.cz/res/data/024/002868.pdf>