

Dobrovolnictví

role a hodnota ve společnosti

Jakub Dostál

13. 11. 2018



ÚSTAV
PEDAGOGICKÝCH
VĚD

Filozofická fakulta

[AKTUÁLNĚ](#) ▾

[UCHAZEČI](#) ▾

[STUDENTI](#) ▾

[VÝZKUM](#)

[Domovská stránka](#) > [Pro uchazeče](#) > [Bakalářské studium](#) > **Sociální pedagogika a poradenství**

Sociální pedagogika a poradenství



Sociální pedagogika a poradenství



Popis studia

Sociální pedagogika a poradenství je obor směřující k práci s lidmi a pro lidi – od neziskových organizací po státní správu. V době další technologické revoluce patří obor sociální pedagogika a poradenství k oborům technikou nenahraditelným a společenská poptávka po kvalitních absolventech je na vzestupu.

Bakalářský obor Sociální pedagogika a poradenství je jedinečný jednak pestrostí témat, poplatných pestrosti života člověka samotného, ale také velkým důrazem kladeným na vlastní rozvoj a sebepoznání, která je pro výkon profese klíčová. Jeho cílem je absolventy vybavit znalostmi z pedagogických, sociálně pedagogických, psychologických a poradenských teorií a připravit je tak na realizaci edukační a poradenské činnosti s různými typy klientů.

Absolvent

Kdo jsou naši absolventi? Sociální pracovníci, vychovatelé ve školních družinách a výchovných ústavech, metodici prevence, sociální poradci v neziskových organizacích a občanských poradnách, pracovníci ve veřejné správě a nápravných zařízeních.

Úspěšný absolvent je schopen:

- Podílet se na plánování, realizaci a hodnocení edukativních, socializačních a poradenských aktivit v různých typech prostředí a s různě diverzifikovanou skupinou klientů.
- Poskytovat poradenství pro zvládání náročných životních situací.
- Navrhnout a realizovat empirický výzkum.
- Organizovat, vytvářet a realizovat programy a projekty individuálního i skupinového rozvoje.

Absolventi bakalářského studijního programu Sociální pedagogika a poradenství mohou v dalším studiu na ÚPV pokračovat v kterémkoliv ze čtyř magisterských studijních programů.

Co je to dobrovolnictví?

- Neapanuje zcela shoda
- Společné prvky dobrovolnictví:
 - je nepovinné
 - bez nároku na odměnu
 - ve prospěch ostatních
 - méně častým, ale stále frekventovaným prvkem, je podle nich organizovanost
- Problémy:
 - sousedská výpomoc, dary a drobné odměny,

Definice dobrovolnictví MV ČR

- „*Dobrovolnictví je veřejně prospěšná činnost konaná dobrovolníky svobodně a bez nároku na odměnu.*“ (MVČR)



Definice ILO

- Salamon, Sokolowski a Haddock, (2011:225)
- Definici převzal i manuál ILO k měření dobrovolnické práce.
- Dobrovolnictví: „***neplacená nepovinná práce, vykonávaná jak skrze určitou organizaci, tak přímo, mimo vlastní domácnost či rodinu dobrovolníků.***“

Dobrovolnictví ve světě

- Podle odhadů vykonává dobrovolnickou činnost skoro miliarda lidí ročně a hodnota jejich dobrovolnické práce je **1 348 miliard USD** (Salamon, Sokolowski a Haddock 2011, s. 236).
- Zajímavým závěrem této studie také je, že pokud by všichni dobrovolníci světa obývali jednu zemi, šlo by o **druhou nejlidnatější zemi se sedmou nejsilnější ekonomikou**.

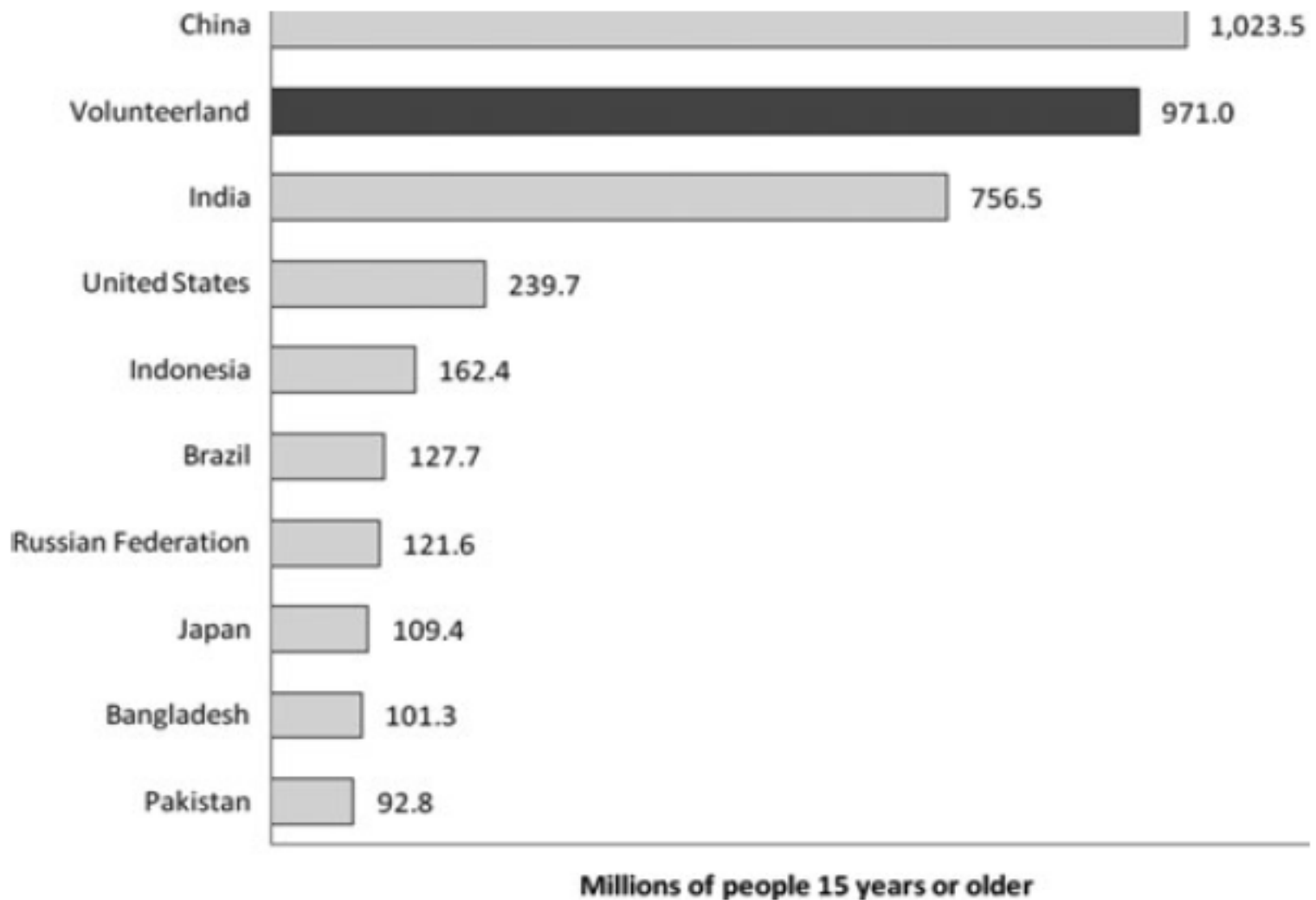


Figure 1 – The global volunteer workforce vs. the adult population of the world’s largest countries

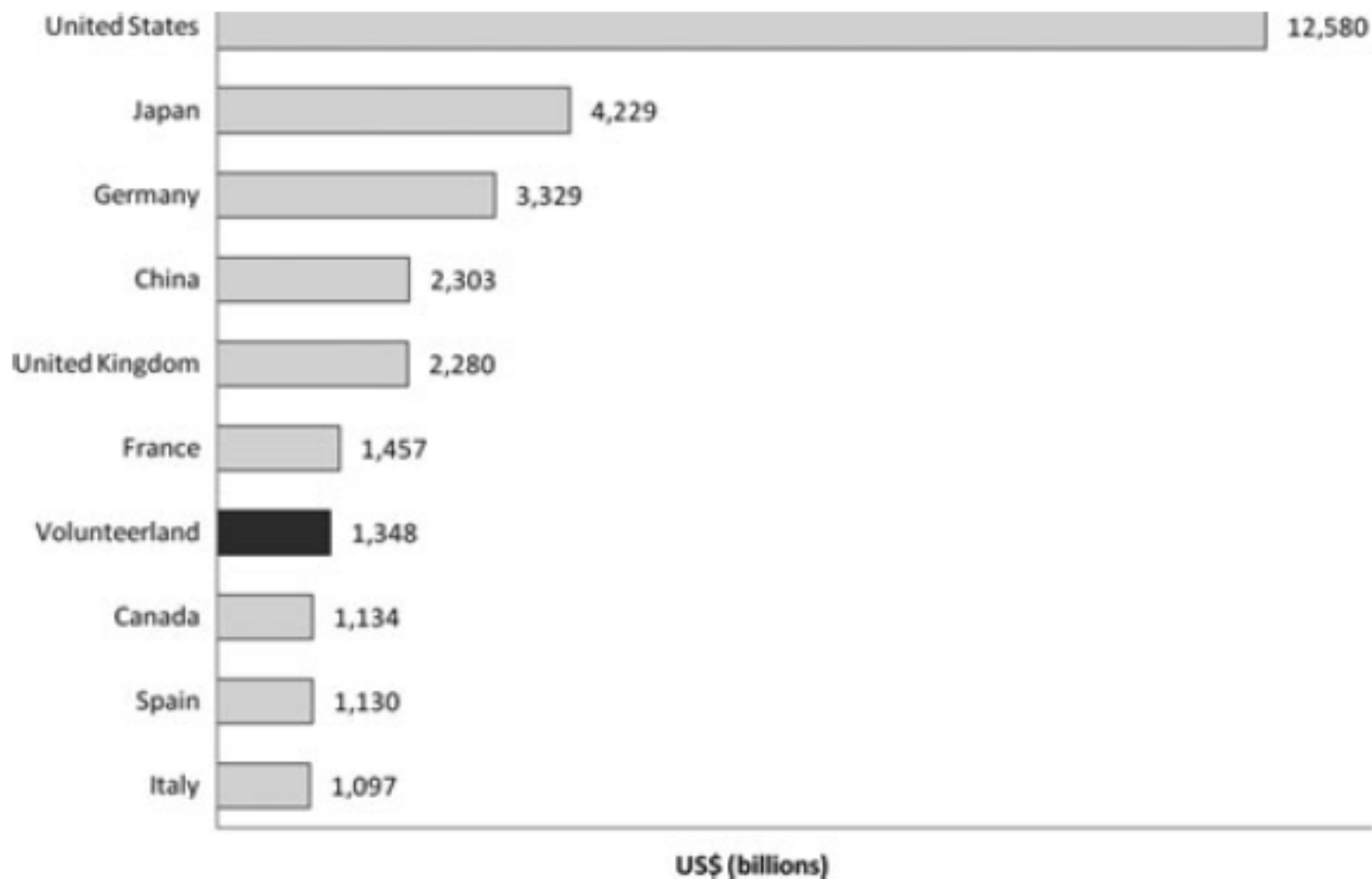


Figure 2 – The global volunteer economy vs. the GDP largest national economies (circa 2005)

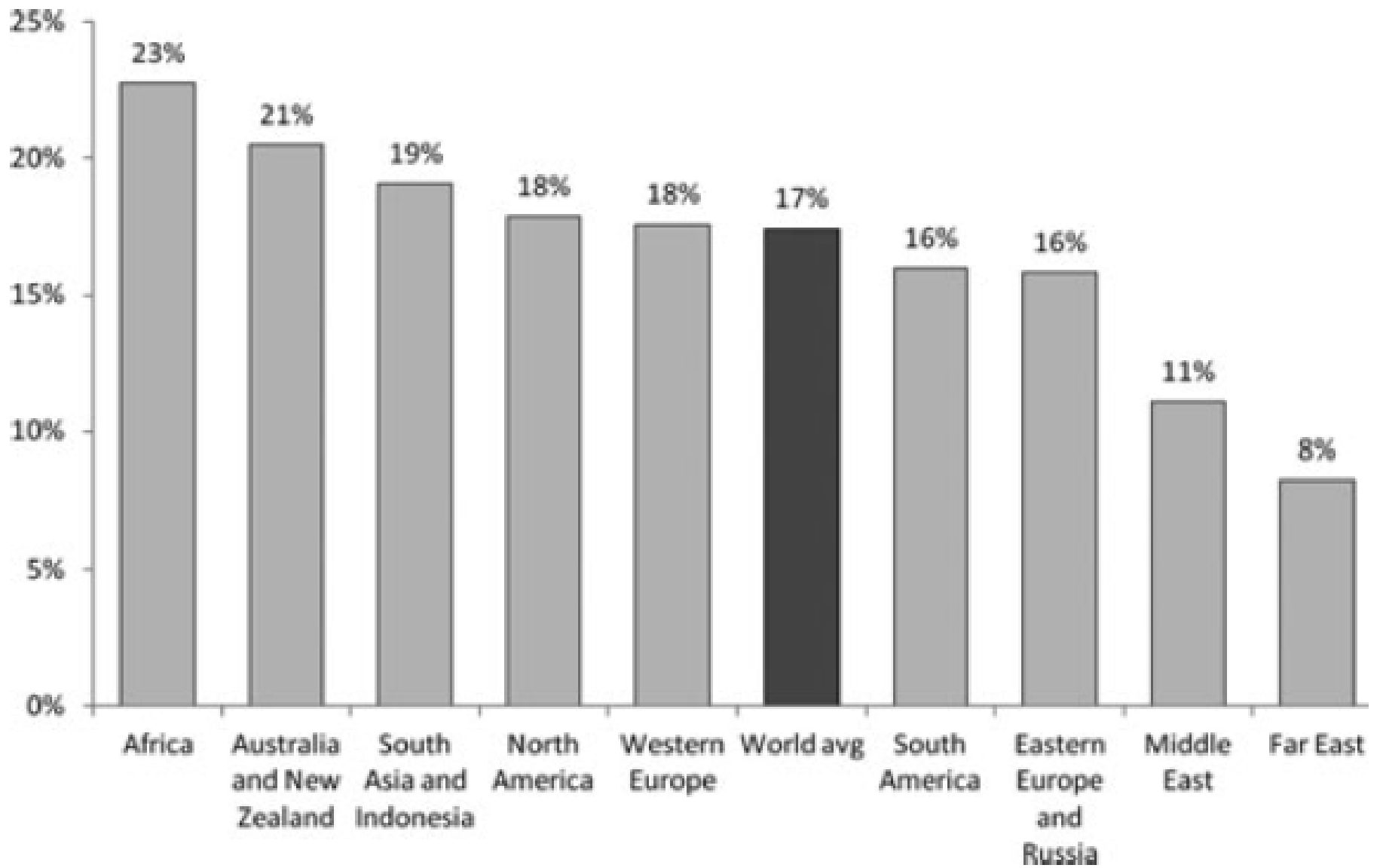
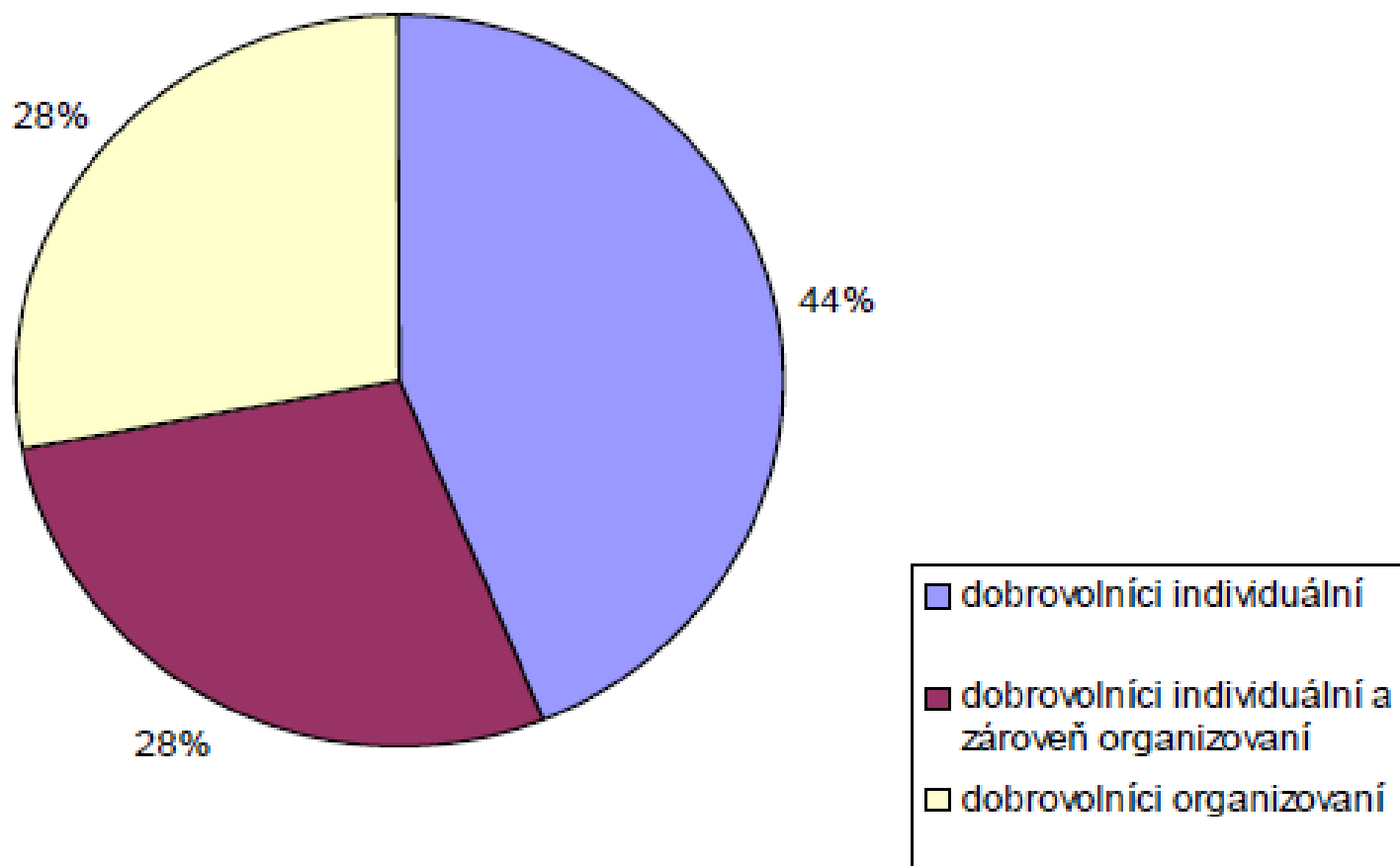


Figure 3 – Value of volunteer work compared to government spending

Dobrovolnictví v ČR: Vyzkum FSV UK (2009 – 2010)

- **Dobrovolnictví organizovanému se věnuje 30% občanů ČR.**
- **Neformálnímu, individuálnímu dobrovolnictví se věnuje 38% občanů ČR.**
 - Především jde o sousedskou výpomoc, které se věnovalo 72% neformálních dobrovolníků.

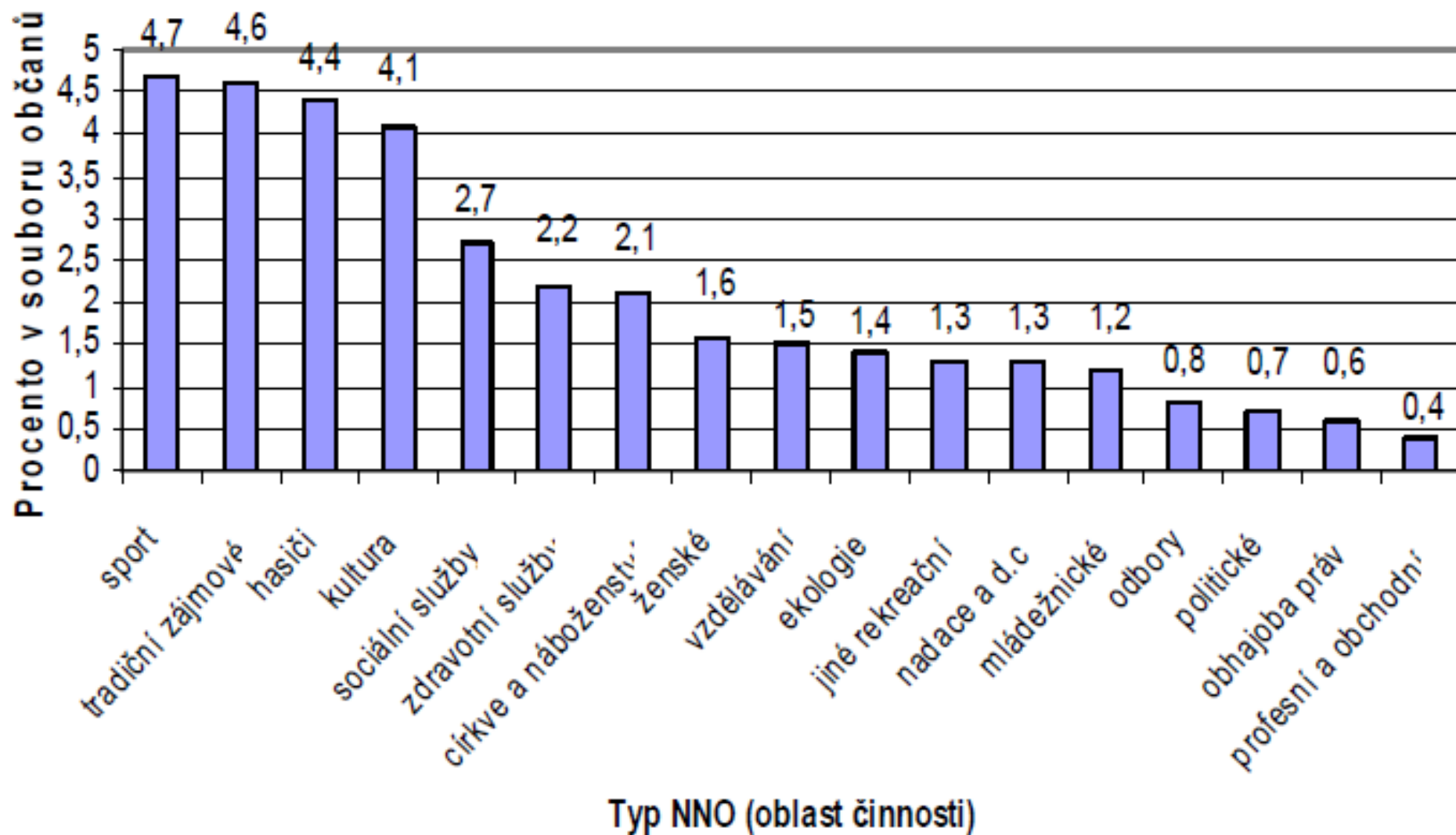
Podíl tří typů dobrovolnictví v celku dobrovolníků (Frič a Pospíšilová, VHD 2009)



Organizovaní dobrovolníci v ČR

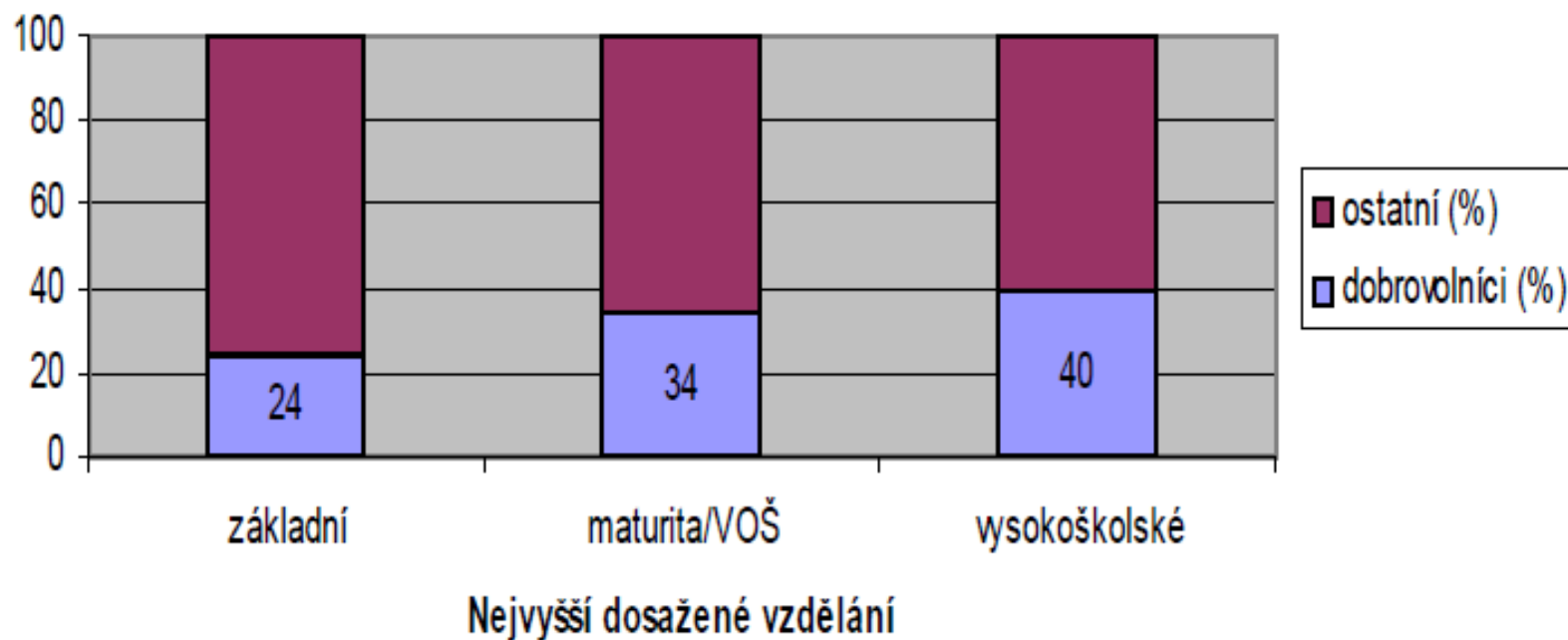
- V průměru odpracují **11 hodin za měsíc**.
- Většina z nich se věnuje své činnosti:
 - **dlouhodobě** (déle než 3 roky pracuje pro jednu organizaci téměř 60% dobrovolníků)
 - **pravidelně** (alespoň jednou za měsíc se v posledních roce věnovalo dobrovolnictví téměř 75% dobrovolníků).

Podíl organizovaných dobrovolníků v reprezentativním souboru
občanů ČR od 15 let podle typu NNO
(Frič a Pospíšilová, VHD 2009)



Podíl organizovaných dobrovolníků v souboru občanů ČR od 15 let podle vzdělání

(Frič a Pospíšilová, VHD 2009)



Indikátory profesionalizace dobrovolné činnosti (%)

(Zdroj: Frič, Pospíšilová, VHD, 2009)

	Podíl dobrovolníků, kteří se s touto praxí v současné organizaci setkali (bez odpovědí nevím, neodpověděl)
V organizaci je koordinátor dobrovolníků	55
Prošli cíleným školením	45
Prošli vstupním interview	34
Obdrželi popis práce	24
Byla požadována reference	16
Mají uzavřenu s organizací smlouvu	15
Byli vysláni dobrovolnickým centrem	6

Jak důležité byly následující důvody pro vaše rozhodnutí vykonávat dobrovolnou práci
(Zdroj: Frič, Pospíšilová, VHD, 2009)

	Velmi/Dost důležitý
Jednoduše mě to bavilo	85%
Možnost uplatnit své schopnosti	77%
Jednoduše cítím , že je důležité pomáhat jiným	76%
Přesvědčení, že je to má občanská povinnost	54%

Průměrný český dobrovolník

- pracuje **pravidelně a dlouhodobě** – až tři čtvrtiny dobrovolníků pracuje déle než dva roky pro tu samou organizaci.
- Je loajálním členem své organizace i proto, že zde nachází **přátelské prostředí a silné emocionální vazby** na jiné členy organizace.
- Většinou jde o **menší zájmovou organizaci** (klub, sdružení, spolek) **bez zaměstnanců** s nízkou mírou profesionalizace řízení dobrovolníků.
- Tato organizace působí hlavně v oblastech **sportu, kultury a rekreace**.
- Motivace průměrného dobrovolníka je **volnočasová a pohodová** – má ze své dobrovolnické aktivity požitky, užívá si ji, baví ho to.



„A komu tím prospějete, co?“

Dobrovolnictví podle Všeobecné deklaráce o dobrovolnictví



- IAVE - Mezinárodní asociace pro dobrovolnické úsilí
 - „Dobrovolnictví je **základním stavebním prvkem občanské společnosti**. Uskutečňuje nejvznešenější aspirace lidstva - touhu po míru, svobodě, příležitostech, bezpečí a spravedlnosti pro všechny.“
- **Dobrovolnictví, individuální nebo skupinová činnost, umožňuje:**
 - udržovat a posilovat takové lidské hodnoty jako jsou družnost, zájem o druhé a služba jiným lidem
 - Napomáhání celoživotního rozvoje jednotlivců
 - Navzdory rozdílům napomáhání žití ve zdravých, udržitelných komunitách
- **Způsob jak filantropicky darovat prostředky**

Právní pozadí dobrovolnictví v ČR



Právní pozadí dobrovolnictví v ČR

- Dobrovolnictví nebylo v 90. letech minulého století zakotveno v žádném obecně platném právním dokumentu ČR
 - Od roku 2000 se situace postupně mění
- zákon č. 198/2002 Sb., **o dobrovolnické službě**
 - první právní předpis upravujícím statut dobrovolníka v ČR
 - náležitosti smluv mezi vysílající organizací a dobrovolníkem a mezi vysílající organizací a přijímající organizací
 - uvedeny možné oblasti dobrovolnické služby a její časové ohraničení

Zákon o dobrovolnické službě

- **Zákon zavádí do českého právního řádu několik zcela nových pojmů. Jedná se např. o pojmy**
 - **Dobrovolník** – člověk vykonávající dobrovolnou činnost, resp. práci bez nároku na finanční ohodnocení
 - **Dobrovolnická činnost** – aktivity spojené s organizací dobrovolnictví
 - **Dobrovolnická služba** – výkon dobrovolné práce na základě smluvního vztahu (krátkodobá a dlouhodobá – delší než 3 měsíce)
 - **Vysílající a přijímající organizace**
 - V Evropě běžné pojmy

Druhy dobrovolnictví dle české legislativy

- Dobrovolníci dle zákona o dobrovolnické službě
- Členové jednotek sboru dobrovolných hasičů
- Dobrovolníci ve smyslu zákona o IZS – ostatní složky (občanské sdružení nebo jiné NNO)
- Dobrovolníci neupravené žádnými zvláštními předpisy



Právní pozadí - další pojmy

- vysílající organizace
- přijímající organizace
- **Akreditační proces:**
 - MVČR, první akreditace udělilo v červnu 2003
 - Akreditovanými organizacemi projde každoročně přibližně 10 000 dobrovolníků
 - NNO dostává od MV akreditaci na 4 roky (dříve 3), může být obnovena.

Poskytování akreditací - smysl

- procesu akreditace dobrovolnické služby MV sleduje a kontroluje:
 - jak jsou dobrovolníci **vybírání** a **připravení** na svoji činnost
 - zda a jaká **rizika jejich činnost** může představovat a jak jsou proti těmto rizikům **chráněni**
 - pojištěním, odborným vedením
 - jak je jejich činnost **kontrolována**
- Platná akreditace poté umožňuje požádat o dotaci, zejména na vybavení a služby týkající se přímo dobrovolníků.

Hodnota dobrovolnické práce?



Oceňování dobrovolnické práce – má smysl?

- Informovat **tvůrce politik**, že dobrovolnická činnost vytváří pro společnost významný ekonomický přínos
 - Důležité při jejich rozhodování
- Podporovat **účast** obyvatel na **dobrovolnictví**
- Informovat **společnost** o přínosech, nákladech dobrovolnictví pro ekonomiku
- **Sledovat vývoj** této činnosti v rámci ekonomiky
- **Kofinancování** dotovaných projektů

Metody oceňování

- Ušlou mzdou (náklady příležitosti)
- Ochotou platit
- Náklady na zajištění
- Náhradní mzdou
 - Minimální
 - Průměrnou
 - Mediánovou
 - Mzdou specialisty
 - Jiné

Práce s dobrovolníky

- Nábor a výběr dobrovolníků
 - Oznámení (bulletiny, školy, letáky, internet, DC, osobní kontakt)
 - Systém výběru (základní otázky, propouštění)
- Příprava a vedení
 - Školení, základní proškolení
 - Role koordinátorů (komunikace, setkávání, participace)
- Oceňování
 - „děkuji“, placky a trička, přání k svátkům, společný oběd
- Ještě před: příprava organizace
 - Práce s dobrovolníky je v podstatě personalistika
 - Nároky na manažery (udržet neplacené pracovníky)
 - Jasná představa

Příklad – ADRA, o.p.s.



ADRA®

ADVENTIST DEVELOPMENT
AND RELIEF AGENCY

PROJEKTY V ČR



CELKOVÝ POČET DOBROVOLNÍKŮ
1 770

POČET DOBROVOLNICKÝCH
HODIN

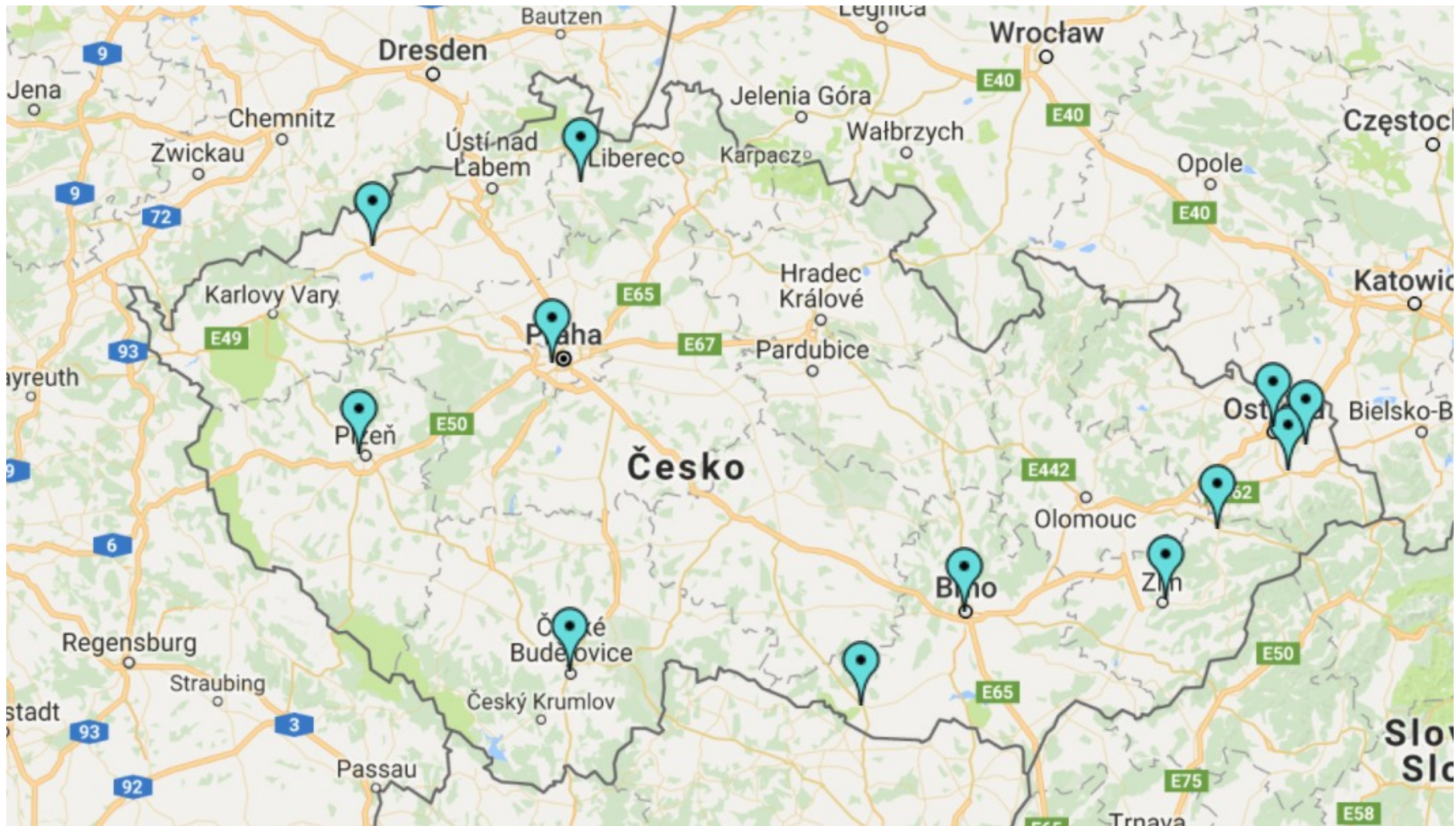
61.726
HODIN

POČET NÁVŠTĚV
34 092



POČET PŘIJÍMACÍCH
ORGANIZACÍ **149**





POSILÁNÍM DOBROVOLNICKÝCH CENTER ADRA V ČESKÉ REPUBLICE JE PROPOJOVAT SVĚT LIDÍ, KTEŘÍ CHTĚJÍ POMÁHAT, SE SVĚTEM LIDÍ, KTEŘÍ POMOC POTŘEBUJÍ.

11 dobrovolnických center ADRA



poskytuje zázemí pro **1832** více než dobrovolníků



kterí docházejí do **149**



domovů pro seniory



nemocnic



ve více než **50** městech a obcích



68 200: počet dobrovolnických hodin za rok 2015



35 160: počet návštěv za rok 2015



dětských domovů



ústavů sociální péče



hospiců





















CO VÁM MŮŽE DOBROVOLNICKÁ PRÁCE PŘINÉST?

- pohled na život z jiné strany
- novou zkušenost
- vědomí užitečnosti
- vděčnost těch, kteří si nemohou pomoci sami
- uplatnit schopnosti, které se jinak nemají šanci projevit
- nová přátelství



Zdroj: Prezentace ADRA ke školení dobrovolníků

Děkuji za pozornost 😊