

# **Kariérní start**

## **Profesní směřování**

**MUNI** Kariérní  
centrum  
KC

# Profesní směřování

Co vám má práce přinášet? Proč do ní chcete chodit?

Protože....

# Profesní směřování

## Motivace (E. Schein)

- Autonomie
- Finance a benefity
- Smysluplnost
- Moc
- Status
- Stabilita
- Týmový duch
- Uznání
- Mistrovství/odbornost

# Profesní směřování

## Jaká by práce měla být?

- Zaměřenost na cíle, výsledky, výkon, překonávat se
- Pestrost práce, různorodost, mnoho podnětů
- Klid na práci, přesnost, kontrola, jasné procesy, pravidla
- Realizace, dělat, co mě baví, flow, být v něčem dobrý/á
- Zisk peněz, finanční zajištění sebe/rodiny
- Uznání, prestiž, úspěchy, být viditelný/á, sláva
- Práce jako příjem pro mé vlastní projekty, vedlejší činnosti, zájmy a záliby
- Preference rodinného života, práce je na druhé koleji
- .....(doplňte si)

# Profesní směřování

Jakému zaměření se chcete věnovat? (John Holland)

- Technické pozice, sportovní zaměření
- Zručné, manuální, rukodílné, řemeslo, zemědělství
- Vědecké zaměření, práce se zdroji/informacemi a čísly, abstraktní pojmy, analýzy, řešerše
- Umělecké (hudba, výtvarno, herectví...)
- Humanitní, práce s lidmi, péče a starost o druhé
- Vůdčí, manažerské činnosti, zodpovědnost za výsledky/druhé, práce se zdroji
- Administrativní pozice, jasné procesy, pravidla, organizování, projekty
- ...(doplňte si)

# Profesní směřování

V jaké firemní kultuře byste chtěli pracovat?

- Zahraniční firma / Česká firma
- Velký podnik (nad 250 zaměstnanců)
- Střední podnikatel (<250 zaměstnanců, roční obrat <500 mil eur, bilanční suma roční rozvahy <43 mil eur)
- Malý podnik (<50 zaměstnanců, roční obrat/bilanční suma roční rozvahy <10 mil eur)
- Drobný podnikatel (<10 zaměstnanců, roční obrat/bilanční suma roční rozvahy <2 mil eur)
- Státní sféra/ Komerční sféra
- Nezisková organizace
- Práce v zahraničí
- Vlastní podnikání, práce na sebe (OSVČ)
- Slabá/ slabá firemní kultura
- ...(doplňte si)

# Profesní směřování

Počet zaměstnanců

zaměstnanců minimálně	textová verze obchodního rejstříku	grafická verze obchodního rejstříku
10000	Tesco Stores ČR a.s.	Tesco Stores ČR a.s.
10000	Univerzita Karlova	Univerzita Karlova
10000	Lidl Česká republika v.o.s.	Lidl Česká republika v.o.s.
10000	Siemens, s.r.o.	Siemens, s.r.o.
10000	České dráhy, a.s.	České dráhy, a.s.
10000	Správa železniční dopravní cesty, státní organizace	Správa železniční dopravní cesty, státní organizace
10000	ŠKODA AUTO a.s.	ŠKODA AUTO a.s.
10000	ManpowerGroup s.r.o.	ManpowerGroup s.r.o.
10000	Úřad práce České republiky	Úřad práce České republiky
10000	Continental Automotive Czech Republic s.r.o.	Continental Automotive Czech Republic s.r.o.
10000	Dopravní podnik hl. m. Prahy, akciová společnost	Dopravní podnik hl. m. Prahy, akciová společnost
10000	INDEX NOSLUŠ s.r.o.	INDEX NOSLUŠ s.r.o.
10000	GENERÁLNÍ FINANČNÍ ŘEDITELSTVÍ	GENERÁLNÍ FINANČNÍ ŘEDITELSTVÍ
10000	Kaufland Česká republika v.o.s.	Kaufland Česká republika v.o.s.
10000	AHOLD Czech Republic, a.s.	AHOLD Czech Republic, a.s.
10000	Česká pošta, s.p.	Česká pošta, s.p.
10000	Česká spořitelna, a.s.	Česká spořitelna, a.s.
5000	Globus ČR, k.s.	Globus ČR, k.s.
5000	Masarykova univerzita	Masarykova univerzita
5000	OKD, a.s.	OKD, a.s.



# Profesní směřování

## Pracovní doba

- Fixní
- Flexibilní
- Pohyblivá
- Služební cesty (jak často?)
- Zahraniční cesty (na jak dlouho?)
- Konference, prezentace výsledků (odborná část)
- ...(doplňte si)

# Profesní směřování

## Týmová práce

- Úkoly vyžadující více lidí s různou odborností zároveň
- Úkoly s velkou mírou rizika a nejistot, tým jde do většího rizika než jedinec
- Komplexní, složité, rozvojové, důležité úkoly pro firmu
- Společné rozhodování – vnitřní oponentura, rozšíření pohledu na věc
- Synergický efekt ( $1+1=3$ )
- Sociální zahálení
- Nižší rychlost rozhodování, odbočky, diskuze
- Tlak na konsenzus – souhlas všech brzdí inovace

## Individualismus

- Jsou méně úspěšní než týmy, ale jsou autoři převratných vynálezů a myšlenek
- Dostanou se častěji do slepé uličky
- Specialisté s velmi odbornou znalostí
- Týmové vynálezy jsou častěji přijímány vedením než jedince, náročnější argumentace
- Doporučuje se práce s osamocenými kreativními jedinci v kombinaci s týmem (centrální nenahraditelný bod + využití koheze skupiny)
- Rychlejší proces rozhodování z splnění úkolu v časovém nedostatku

# Profesní směřování

## Týmové role (Meredith Belbin)

- Inovátor
- Vyhledávač příležitostí (zdrojař)
- Koordinátor
- Formovač
- Vyhodnocovač (kritik, analytik)
- Stmelovač (týmový hráč)
- Realizátor
- Dotahovač (dokončovatel)
- Odborník (specialista)
- ...(doplňte si)

# Profesní směřování

## Benefity

- Navýšení platu/mzdy
- Auto, mobil, notebook
- Stravenky, zajištění obědů
- Dovolena navíc, sick days, home office
- Pracovní místo (lokalizace)
- Finanční příspěvek na sport, kulturu, wellness...
- Další vzdělávání (jazyky, odborné kurzy)
- Příspěvek na penzijní připojištění, % z akcií
- Očkování a vitamínové balíčky, příspěvky na lékárnu
- Ocenění výročí (pracovní, narozeniny, svatba)
- Firemní rekreační pobyt pro sebe/děti

# Profesní směřování

Jaké své kompetence, dovednosti a znalosti chcete využívat?

- Jazyky
- PC dovednosti, softwary, programovací jazyky
- ....(doplňte si)
  
- **Co ještě?**

# Profesní směřování

Aktivita ve trojicích

**Moje požadavky**

**CHCI**

**Nice to have**

**Přežiji,  
když nebude**

**Určitě ne**

**NECHCI**

# Kariérní start

## Úkol

- Napište 3 kritéria (probíraná na kurzu), která jsou pro vás důležitá při zvažování budoucí kariéry, potažmo na jaká kritéria se budete soustředit při vyhledávání pracovních pozic.
- Vložte zde alespoň 2 URL těch pozic v [JobCheckIN](#), které splňují vaše kritéria při hledání práce.