

Kariérní start

Profesně-psychologické testování

Psychologické testování

S jakými testy se mohu setkat?

- Výkonové testy
 - **Intelligenční testy** (figurální, numerické, slovní vs. faktor g)
 - Testy speciálních schopností (paměť, technické myšlení, kreativita, verbální schopnosti, **pozornost**)
- Osobnostní testy
 - Objektivní testy (pulz, vodivost kůže, aj.)
 - **Osobnostní dotazníky** (jednodimenzionální, multidimenzionální)
 - Charakteristické vlastnosti a rysy jedince
 - Zvládání zátěže a stresu
 - Týmové role
 - Motivace
 - Interpersonální chování v kontaktu s druhými...
 - **Projektivní testy** (princip projekce)

Psychologické testování

Poznám, že se jedná o kvalitní zdroj?

- Standardizované testy:
 - Přesný způsob použití testu (jednoznačné a stejné instrukce všem, zajištěná objektivita ve sběru dat) – test má manuál.
 - Test má normy, je zajištěno srovnání respondentů navzájem/s populací (percentily, z-skóry, T-skóry, decily...), ideálně na vysokém vzorku lidí
 - Test je validní (platnost měření), reliabilní (přesnost měření) a psychologické konstrukty jsou teoreticky zakotveny.

Psychologické testování

Dotazy kandidátů:

- Lze v testech poznat, že kandidát lže?
 - **ANO, ale...** (L-škála, zkušenosti, kombinace testů, nekongruentnost výsledků)
- Je rozdíl vyplňovat test na počítači nebo tužka-papír?
 - **ANO** (výsledky, chování kandidáta, online může zkreslovat)
- Jak dlouho bude testování trvat?
 - **INDIVIDUÁLNÍ** (plánování času)
- Co všechno psycholog sleduje při testování?
 - **VŠECHNO 😊** (chování, komunikaci, způsob vyplňování, dotazy, avšak podstatné jsou výsledky)
- Testuje vždy psycholog?
 - **NEMUSÍ** (Psycholog má přístup ke standardizovaným testům, Hogrefe – rozdělení testů pro psychology a personalisty, A, B, C)

Psychologické testování

Na co si dát pozor při testování?

Ověřte si:

- Jaké testy psycholog nebo personalista používá (standardizované versus stažené z internetu).
- S jakými normami psycholog nebo personalista pracuje (zda test vůbec má normy) a na jaké populaci.
- Jak je/bude zacházeno s Vašimi daty a výsledky:
 - Kdo je zpracovává.
 - Zda budou ihned skartovány nebo uloženy a pod jakým dohledem.
 - Kdo se dostane k výsledkům (jeden člověk, celá komise, celá instituce).
 - Zda se s výsledky bude dále nějak pracovat či jsou pouze pro výběrové řízení (lze je využít jako rozvoj po nástupu pracovníka).
 - Zda budete mít přístup k výsledkům (zpravidla nikoliv, pokud nenastoupíte).

Tyto otázky kladte velmi diplomaticky! (Odborník nemá problém odpovědět, méně znalý pracovník může být zahnán do kouta)

Psychologické testování

Úkol

- Napište 2 týmové role, které preferujete vy osobně a 1 týmovou roli, která Vás neláká (výsledky z personalistických testů na hodině).
- Napište 2 motivační kotvy, které jsou pro vás v práci důležité a 1 kotvu, kterou tolik nevyžadujete ve své práci (výsledky z personalistických testů na hodině).

Děkuji za pozornost

horakova@kariera.muni.cz

Pavla.h@mail.muni.cz