

# Pracovní právo a právo sociálního zabezpečení



Ing. Mgr. Tomáš Klusák

# Obsah přednášky

- Pracovní právo a jeho prameny
- Účastníci PP vztahů a pracovní poměr
- Právo sociálního zabezpečení

# Pracovní právo

- Prameny:
  - Zákoník práce
  - Typické pro pracovní právo je úprava kolektivními smlouvami nebo vnitřními předpisy
- Co neupravuje ZP, tak úprava v OZ
- Odchýlení od ZP, jen když to zákon výslovně nezakazuje, nebo pokud z povahy ustanovení nevyplývá, že se od ZP nelze odchýlit
- Lze se odchýlit smlouvou nebo vnitřním předpisem

# Pracovněprávní vztahy

- Zásady pro PPV
  - Zvláštní ochrana zaměstnance
  - Uspokojivé a bezpečné pracovní podmínky pro výkon práce
  - Spravedlivé odměňování zaměstnance
  - Řádný výkon práce zaměstnance v souladu s oprávněnými zájmy zaměstnavatele
  - Rovné zacházení se zaměstnanci a zákaz jejich diskriminace

# PPV

- Právní vztahy vznikající při výkonu závislé práce mezi zaměstnanci a zaměstnavateli
  - Individuální mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem, kdy obsahem jsou práva a povinnosti
  - Kolektivní vztahy, jejichž subjektem jsou např. odbory
- Právní vztahy vznikající před vznikem PPV, např. výběrové řízení

# Závislá práce

- Činnost, jež je vykonávána ve vztahu nadřízenosti zaměstnavatele a podřízenosti zaměstnance
- Výlučně osobní výkon práce
- Výkon práce dle pokynů zaměstnavatele a jeho jménem
- Výkon práce za mzdu, plat nebo odměnu za práci
- Výkon práce v pracovní době na pracovišti zaměstnavatele
- Výkon práce na náklady zaměstnavatele a na jeho odpovědnost

# Základní PPV

- Pracovní poměr
- Právní vztahy založené dohodami o pracích konaných mimo pracovní poměr

# Účastníci PPV

- Zaměstnanec
  - F.O., jež dosáhne 15 let věku, avšak zaměstnavatel před ukončením základní školy pracovní poměr nesmí vůbec sjednat.
  - zákonný zástupce, nejčastěji rodič zaměstnance mladšího 16 let, může okamžitě zrušit jeho pracovní poměr dohodu o pracovní činnosti či provedení práce, pokud je to nutné v zájmu vzdělání, vývoje nebo zdraví dítěte. Nutné přivolení soudu



# Účastníci PPV

- Zaměstnavatel
  - F.O. ,P.O. nebo stát (organizační složka)
  - U F.O. můžete být zaměstnavatel od 18 let věku
- Odbory
  - Mají právo jednat za zaměstnance např. v rámci kolektivního vyjednávání
  - Mohou vstupovat do právních vztahů se zaměstnavatelem

# Pracovní poměr (PP)

- Vznik
  - Pracovní smlouvou
  - Volbou
  - Jmenováním
- Doba trvání PP

Na dobu neurčitou,  
pokud nebyla  
sjednána doba trvání

Dobu určitou,  
nesmí  
přesáhnout 3  
roky a max. 2x

# Pracovní smlouva

- Musí obsahovat
  - Druh práce, místo výkonu práce, den nástupu do práce
  - Lze odstoupit, jen dokud zaměstnanec nenastoupil do práce, musí mít písemnou formu
  - Musí být uzavřena písemně
  - Každá strana musí obdržet jedno vyhotovení pracovní smlouvy

# Zkušební doba

- Je-li sjednána, tak nesmí být delší než
  - 3 měsíce ode dne vzniku PP
  - 6 měsíců ode vzniku PP u vedoucího zaměstnance
- Musí být sjednána písemně a nesmí být dodatečně prodlužována, kromě překážek v práci a dovolené
- Bez udání důvodu lze ukončit PP z obou stran ve zkušební době

# Skončení PP

- Dohodou (písemná, dohodnutí dne)
- Výpovědí
- Okamžitým zrušením
- Zrušením ve zkušební době
- Uplynutím sjednané doby, když je PP na dobu určitou

# Výpověď

- Písemně, jinak se k ní nepřihlíží
- Zaměstnanec bez udání důvodu vs.  
Zaměstnavatel jen z důvodu v § 52 ZP
  - Musí ten důvod být konkrétně vymezen
- Výpovědní doba běží nejméně 2 měsíce
- Př. Dáme výpověď dnes, kdy skončí PP?

# Výpověď daná zaměstnavatelem

- Ruší se zaměstnavatel nebo jeho část
- Přemísťuje se zaměstnavatel nebo jeho část
- Stane se zaměstnanec nadbytečným (nutno prokázat)
- Pozbytí zdravotní způsobilosti
- Nesplňuje-li zaměstnanec předpoklady stanovené právními předpisy pro výkon sjednané práce nebo nesplňuje-li bez zavinění zaměstnavatele požadavky pro řádný výkon této práce
- Závažné porušení pracovních povinností
- Poruší-li zaměstnanec zvláště hrubým způsobem jinou povinnost zaměstnance stanovenou v § 301a ZP

# Okamžité zrušení PP

## ○ Zaměstnavatel

- Zaměstnanec byl pravomocně odsouzen na dobu delší než 1 rok, nebo pravomocně odsouzen na 6 m. v souvislosti s plněním pracovních úkolů
- Zaměstnanec porušil pracovní povinnosti zvláště hrubým způsobem
- Nelze s těhotnou zaměstnankyní, zaměstnankyní na mateřské dovolené, zaměstnancem nebo zaměstnankyní, kteří čerpají rodičovskou dovolenou

## ○ Zaměstnanec

- Dle lékařského posudku nemůže konat práci a zaměstnavatel neumožnil přechod na jinou práci
- Nevyplacení mzdy nebo platu nebo jeho části do 15 dnů po splatnosti



# Dohody

- Dohoda o provedení práce
  - Rozsah práce nesmí být delší než 300 hodin za rok
  - Dohoda o provedení práce zpravidla obsahuje:
    - vymezení pracovního úkolu nebo činnosti, která má být vykonávána, místo výkonu práce, předpokládaný rozsah práce (v hodinách), doba, v níž má být práce provedena (odevzdána), odměna (nesmí být nižší než minimální mzda), doba, na kterou se dohoda uzavírá (je povinným ujednáním).

# Dohody

- Dohoda o pracovní činnosti
  - Může být, i když nebude přes 300 h.
  - Nelze víc než 20h. týdně
  - Zrušení dohodou, výpověď bez udání důvodu (výpovědní doba doba 15 dní)
  - Okamžité zrušení stejně jako pracovní poměr

# Týdenní pracovní doba

- činí 40 hodin týdně.
- Délka stanovené týdenní pracovní doby činí u zaměstnanců
- a) pracujících v podzemí při těžbě uhlí, rud a nerudných surovin, v důlní výstavbě a na báňských pracovištích geologického průzkumu 37,5 hodiny týdně,
- b) s třísměnným a nepřetržitým pracovním režimem 37,5 hodiny týdně,
- c) s dvousměnným pracovním režimem 38,75 hodiny týdně.
- Zkrácení stanovené týdenní pracovní doby
  - Stát ne, soukromý zaměstnavatel ano na základě kol. smlouvy nebo interního předpisu

# Právo sociální zabezpečení

- Sociální pojištění
  - zdravotní pojištění
    - Z vyměřovacího základu se odvádí 13,5 %. Jednu třetinu (tedy 4,5 %) hradí zaměstnanec, zbývající dvě třetiny (tedy 9 %) hradí zaměstnavatel ze svých prostředků. 2 352 Kč měsíčně pro OSVČ, 1 971 Kč měsíčně pro OBZP – osoby bez zdanitelných příjmů
  - nemocenské pojištění
  - úrazové pojištění
  - důchodové pojištění
  - penzijní připojištění
- Státní sociální podpora
- Sociální pomoc

# Nemocenské pojištění

- Systém nemocenského pojištění je určen pro výdělečně činné osoby, které při ztrátě příjmu v případech tzv. krátkodobých sociálních událostí (dočasné pracovní neschopnosti z důvodu nemoci nebo úrazu či karantény, ošetřování člena rodiny, těhotenství a mateřství, péče o dítě) zabezpečuje peněžitými dávkami nemocenského pojištění.
- zákonem č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, ve znění pozdějších předpisů.
- Zaměstnanci povinně, OSVČ dobrovolně
- **4 druhy peněžitých dávek**, a to:
  - Nemocenské (od 15. dne, předtím od 1. dne náhrada mzdy)
  - Peněžitá pomoc v mateřství (28 týdnů)
  - Otcovská (1 týden)
  - Ošetřovné (nejdéle 9 dnů, sám rodič 16 dnů)
  - Vyrovnávací příspěvek v těhotenství a v mateřství
- Vyplácí Okresní správa sociálního zabezpečení

# Důchodové pojištění

- zákon č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění
- Starobní, invalidní, vdovský a vdovecký, sirotčí
- Důchodový věk se neustále zvyšuje
  - u mužů horní hranice 65 let
  - u žen závisí na ročníku narození - před rokem narození 1972 i na počtu dětí

# Státní sociální podpora

- zákonem č. 117/1995 Sb., o státní sociální podpoře
- dávky:
  - přídavek na dítě (500 – 1 000 Kč)
  - rodičovský příspěvek (celková částka 300 000 Kč, nejdéle do 4 let věku dítěte)
  - příspěvek na bydlení
  - dávky pěstounské péče
  - Porodné (13 000 Kč)
  - Pohřebné (5 000 Kč)
- Orgánem je Úřad práce
- 1,2 % odvádí zaměstnavatel

# Sociální pomoc

- Pomoc v hmotné nouzi
  - zákon č. 111/2006 Sb., o pomoci v hmotné nouzi
- Dávkami, kterými se řeší pomoc v hmotné nouzi, jsou:
  - příspěvek na živobytí
  - doplatek na bydlení
  - mimořádná okamžitá pomoc
- Orgánem je Úřad práce





Otázky???



Děkuji za pozornost

# Literatura

- TOMANCOVÁ, SCHELLE K., SCHELLEOVÁ, I., HYNŠT, A.: *Základy práva (nejen) pro školy*. Jaroslava Tomancová a kolektiv. 1. vyd. Boskovice: ALBERT, 2007. 360 s. Právo. ISBN 80-73-26-110-3
- Zákon č. 262/2006 Sb. Zákoník práce ve znění pozdějších předpisů
- <http://www.mpsv.cz/cs/7> (nemocenské pojištění)
- <http://www.mpsv.cz/cs/2> (státní sociální podpora)
- <http://www.mpsv.cz/cs/5> (pomoc v hmotné nouzi)