

## Dotazník týmových rolí dle Belbina

Tento dotazník má celkem sedm sekcí označených římskými číslicemi. V každé sekci zakroužkujte ta tvrzení, která vás nejlépe vystihují. Můžete zakroužkovat jedno, dvě nebo více tvrzení. Zakroužkovaná tvrzení poté ohodnoťte bodovým hodnocením tak, že mezi ně rozdělíte vždy deset bodů v každé sekci.

Například v jedné sekci označíte tři tvrzení, o kterých si myslíte, že vás vystihují. Jedno vás vystihuje dobře, zatím co druhé dvě se k vám hodí jen občas. V tomto případě můžete prvnímu tvrzení přiřadit 6 nebo 7 bodů a zbývající body rozdělit mezi zbylé dvě. V jiné sekci se můžete rozhodnout, že označíte dvě tvrzení, které vás vystihují stejně dobře. Je - li tomu tak, přiřadíte každému tvrzení 5 bodů. V další sekci zakroužkujete sedm tvrzení, jedno vás vystihuje poněkud více, přidělíte mu 3 body, druhé tvrzení je přeci jen charakterističtější než zbylá, proto mu dáte 2 body. Pěti zbylým zakroužkovaným tvrzením přidělíte po 1 bodu. Musíte vždy rozdělit všech deset bodů v každé sekci.

### **I. Čím mohu být prospěšný:**

- a) Myslím, že si dokážu rychle všimnout nových příležitostí a včas jich využít.
- b) Mé názory na všeobecné i speciální otázky jsou dobře přijímány.
- c) Mohu dobře spolupracovat s velmi širokým okruhem lidí.
- d) Velmi snadno a přirozeně přicházím na nové myšlenky a nápady.
- e) Dokážu vyhecovat lidi k činnosti, kdykoli zjistím, že mohou něčím cenným přispět k skupinovým cílům.
- f) Spolehlivě dokončím úkoly, které jsem přijal.
- g) Odborné, technické znalosti a zkušenosti jsou mým hlavním kladem.
- h) Dokážu čelit dočasné neoblíbenosti, jestliže to nakonec vede k dobrým výsledkům.
- i) Rychle vycítím, zda je plán reálný a co se má dělat v situaci, kterou znám.
- j) Dovedu bez předsudků a zaujatosti navrhnout rozumné alternativní řešení.

### **II. Kdybych měl nedostatky v týmové práci, byly by to nejspíše:**

- a) Necítím se dobře, pokud jednání nemá jasnou strukturu a není dobře vedeno.
- b) Mám tendenci být příliš velkorysý k lidem, kteří zastávají opodstatněné stanovisko, jemuž nebyla věnována náležitá

pozornost.

c) Odmítám se vyslovit, pokud projednávaná záležitost není z oblasti, kterou dobře znám.

d) Mám tendenci mluvit příliš mnoho, když se skupina dostane k novým myšlenkám.

e) Mám sklon podceňovat svůj vlastní přínos.

f) Můj objektivní náhled mi neumožňuje sdílet nadšení ostatních.

g) Někdy se jevím jako příliš energický a autoritářský, když je potřeba něco dodělat.

h) Je pro mě těžké vystupovat ve vedoucí roli, protože jsem citlivý na atmosféru ve skupině.

i) Stává se mi, že se tak ponořím do svých myšlenek, že ztratím ponětí o tom, co se děje.

j) Odmítám se vyjádřit k názorům a návrhům, které jsou nekompletní a málo podrobné.

### **III. Když spolupracuji na nějakém projektu s jinými lidmi:**

a) Mám schopnost lidi ovlivnit, aniž bych je k něčemu nutil.

b) Moje bdělost umožňuje předcházet omylům a chybám z nepozornosti.

c) Jsem připraven tlačit ostatní do činnosti, aby se na jednání neztrácel čas a zřetel na hlavní cíl (neodbočovalo se od tématu).

d) Dá se počítat s tím, že přispěji něčím originálním.

e) Jsem vždycky připraven hájit dobrý návrh ve společném zájmu.

f) Každý si může být jist, že zůstanu sám sebou.

g) Jsem blázen do nových myšlenek a posledních vývojových novinek, rychle rozeznám novou příležitost.

h) Snažím se zachovat smysl pro profesionalitu.

i) Věřím, že ostatní oceňují mou schopnost chladného úsudku a správných rozhodnutí.

j) Je na mě spolehnoutí, že dohlédnu na to, aby se udělalo co je potřeba, vnáším organizovaný přístup do řešení problému.

### **IV. Můj charakteristický přístup ke skupinové práci je, že:**

a) Mám zájem poznat lépe své kolegy.

b) Přispěji tam, kde vím, o čem hovořím.

c) Nezdráhám se odmítnout názory druhých a zastávat sám menšinové stanovisko.

- d) Obvykle najdu řadu argumentů vyvracejících nesmyslné návrhy.
- e) Dokážu uvést věci do chodu, když je třeba plán začít uskutečňovat.
- f) Mám tendenci vyhábat se obvyklým věcem a přicházet s něčím nečekaným.
- g) Snažím se vnést náznak dokonalosti do každé týmové práce, na níž se podílím.
- h) Rád zajišťuji kontakty mimo skupinu a mimo firmu.
- i) Zajímají mě sociální stránky pracovních vztahů.
- j) Při rozhodování mám zájem slyšet všechny názory a bez obtíží se přizpůsobím, když už se musí rozhodnout.

#### **V. Práce mě těší, protože:**

- a) Baví mě analyzovat situace a zvažovat všechny varianty.
- b) Rád nalézám praktická řešení problémů.
- c) Rád podporuji dobré pracovní vztahy.
- d) Mohu uplatnit svůj silný vliv na rozhodování.
- e) Mám příležitost setkávat se s novými lidmi, kteří mi mohou poskytnout novou zkušenost.
- f) Dokážu sjednotit názory lidí, jejich priority a vést je ke společným cílům.
- g) Jsem ve svém živlu, když se mohu s plným nasazením věnovat nějakému úkolu.
- h) Mám rád věci, které napínají moji představivost.
- i) Velmi výhodně využívám svou speciální kvalifikaci a praxi.
- j) Práce mi dává příležitost pro seberealizaci.

#### **VI. Když dostanu obtížný úkol, který je nutno splnit v omezeném čase a s neznámými lidmi:**

- a) Obyčejně jsem úspěšný bez ohledu na okolnosti.
- b) Rád si o problému přečtu tolik, kolik je vhodné.
- c) Sedl bych si někde do kouta, přemýšlel, abych našel vlastní řešení a pak se pokusil se ho prodat skupině.
- d) Byl bych ochoten pracovat s člověkem, který projevuje nejpozitivnější přístup bez ohledu na to, jak těžko snesitelný může být.
- e) Hledal bych způsob zmenšení složitosti úkolu stanovením toho, čím mohou různí jednotlivci nejlépe přispět. f) Můj

