

### Společenství mrtvých básníků

#### Kapitán

Charizmatický a motivujúci líder, ktorý verí vo voľnom myslení a individualizmus. Povzbudzuje svojich študentov, aby sledovali svoje vlastné sny. Jeho metódy sú nekonvenčné a často sa vyhýba tradičným pravidlám vzdelávania. Chce, aby študenti mysleli sami za seba a objavili svoju vášeň pre život. Kapitán vplyvní svojich študentov natoľko, že začnú prehodnocovať svoje hodnoty, sny a vzťahy. Je katalyzátorom ich osobného rozvoja.

#### Riaditeľ

Predstavuje klasického autoritatívneho lídra. Podporuje prísnu disciplínu, rešpektovanie pravidiel a tradícií. Zameriava sa na striktné akademické štandardy a udržiavanie tradícií školy. Poslušnosť je dôležitejšia než kreatívne myslenie. Jeho prístup k vedeniu potláča slobodnú vôľu a kreativitu študentov, čím predstavuje kontrast ku kapitánovi.

#### Neil

Neformálny líder medzi študentmi. Neil je prirodzený a empatický líder medzi svojimi spolužiakmi. Povzbudzuje ostatných k tomu, aby sa pridali k Spolku mŕtvych básnikov, čím ich motivuje k tomu, aby objavovali poéziu a krásu života. Je odhodlaný nasledovať svoje sny, aj keď to znamená ísť proti želaniam svojho otca.

---

## The Wave

### *Sila identity a spolupatričnosti*

Študenti sa rýchlo stotožnia s ideou skupiny „Vlna“ a vytvoria si silný pocit príslušnosti prostredníctvom jednotných symbolov (oblečenie, pozdrav) a kolektívnych aktivít.

Jednotná firemná identita, symboly (firemné logo, dress code) a rituály môžu podporiť tímovú súdržnosť a lojalitu zamestnancov.

Keď sa tímová identita stane príliš dominantnou, môže potláčať rôznorodosť, individualitu a otvorenosť voči odlišným názorom. To vedie k skupinovému mysleniu (groupthink), kde sú kritické hlasy umlčané.

Film *Vlna* ukazuje, ako môže byť firemná kultúra formovaná vodcovstvom, hodnotami a tímovou dynamikou. Pozitívne aspekty, ako sú tímová jednota a jasná vízia, sa môžu ľahko zmeniť na negatíva, ak sú hodnoty zavádzané autoritatívnym spôsobom bez rešpektu k jednotlivcom.

---

## **Vlk z Wall Street**

- Typ lídra, ktorý kombinuje charizmatický štýl vedenia s výraznými manipulatívnymi a amorálnymi praktikami. Jeho leadership je dynamický a plný kontrastov, pričom ilustruje silné aj slabé stránky rôznych prístupov k vedeniu
- Inšpiruje svojich zamestnancov svojou energiou, víziou a schopnosťou presvedčivo komunikovať. Má schopnosť nadchnúť ľudí a získať ich dôveru.
- Pretvára svoj tím zo skupiny obyčajných maklérov na extrémne ambicióznou a dravú organizáciu. Tento transformačný leadership je však založený na neetických praktikách (podvody, klamanie klientov).
- Motivuje zamestnancov, aby prehliadali zákon, etické zásady a zdravý rozum výmenou za bohatstvo a krátkodobé potešenie -> nízka morálka
- Film slúži ako varovanie, že bez etických základov môže byť aj najsilnejší leadership deštruktívny. Skutočne úspešný líder by mal kombinovať charizmu, schopnosť transformovať tím a rešpektovanie morálnych princípov pre dlhodobý úspech.