



Siemens Elektromotory Mohelnice

Prezentace pro exkurzi MU Brno

Siemens, s. r. o., odštěpný závod Elektromotory Mohelnice

Historie, fakta

Siemens ČR – přehled

127 let tradice

34,9 mld. Kč obrat

9.200 zaměstnanců

12 obchodních zastoupení

7 výrobních závodů

9 vývojových pracovišť

3 centra sdílených služeb



| Praha | Brno | Mohelnice | Frenštát p. R. | Drásov | Letohrad | Trutnov | Ostrava |
|--|---|--|--|--|--|---|---|
| | | | | | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> Management R&D Centrum Sdílené služby PLM | <ul style="list-style-type: none"> Průmyslové parní turbíny Vývoj | <ul style="list-style-type: none"> Elektromotory Přípojnicové systémy Vývoj | <ul style="list-style-type: none"> Elektromotory Vývoj | <ul style="list-style-type: none"> Elektromotory Generátory Vývoj | <ul style="list-style-type: none"> OEZ / jištění elektrických obvodů Vývoj | <ul style="list-style-type: none"> Nízkonapěťová spínací technika Vývoj | <ul style="list-style-type: none"> Centrum sdílených služeb Vývoj |

Historie mohelnického závodu Siemens

112
let

1904

Společnost „Ludwig Doczekal & Comp.“

1924

Výroba asynchronních elektromotorů
Smlouva o spolupráci se Siemens

1945-50

Znárodnění - vznik MEZ Mohelnice

1994

Přímý prodej závodů MEZ
společnosti Siemens

2012

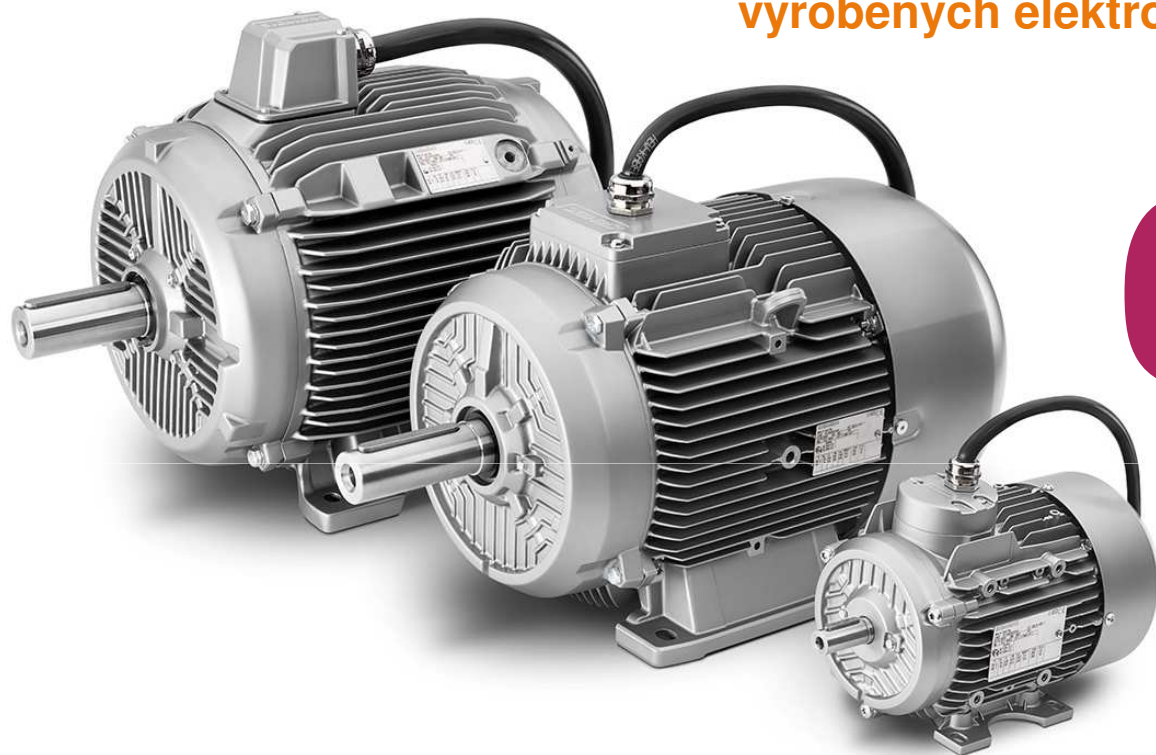
Otevření haly pro výrobu speciálních
a zákaznických provedení elektromotorů

2015

Výroba reluktančních elektromotorů

1.126.000

vyrobených elektromotorů a komponent v roce 2015



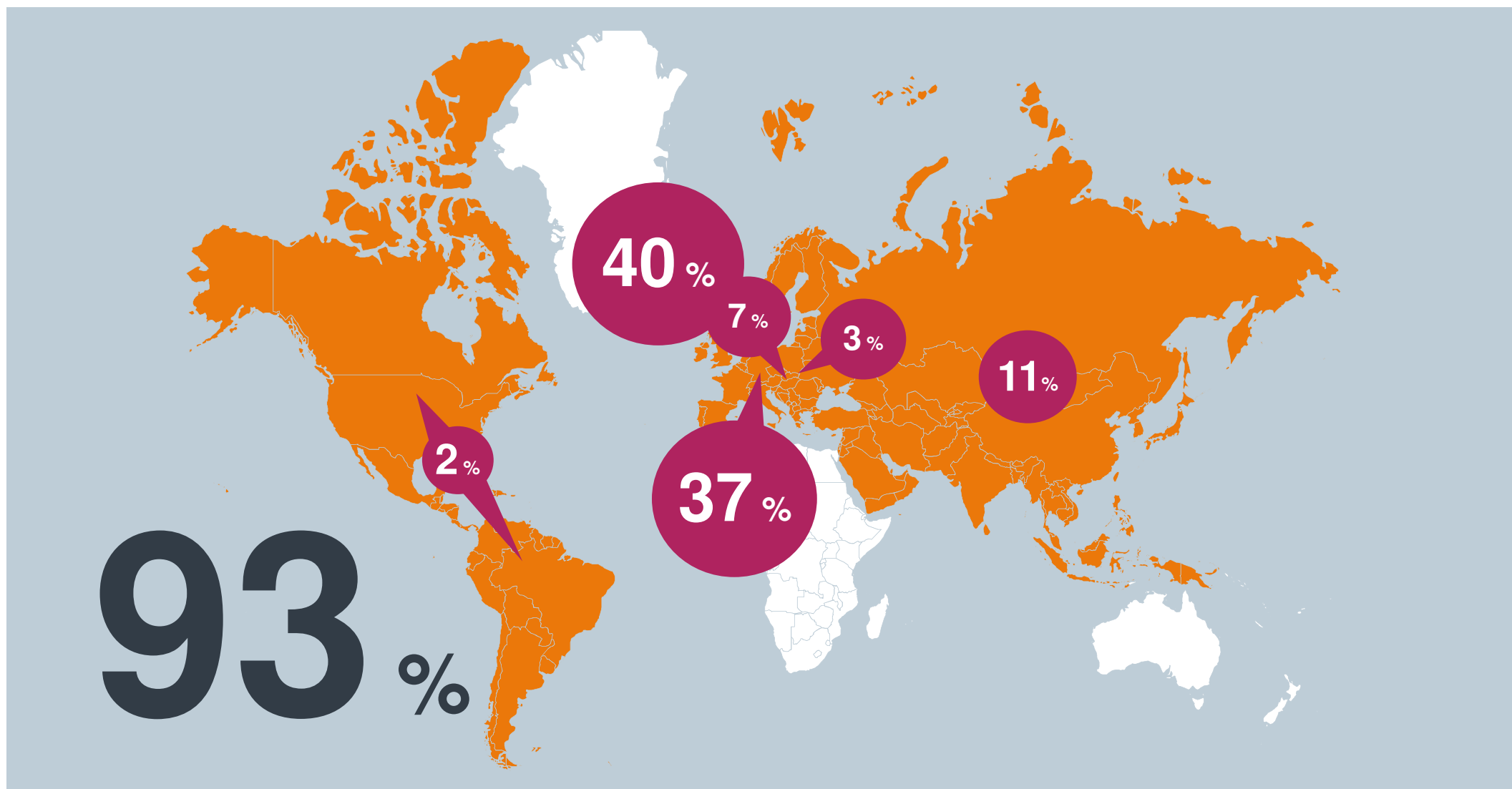
65.000

aktivních variant

1.942

zaměstnanců

Vývoz elektromotorů v obchodním roce 2015



Elektromotory z Mohelnice otáčejí světem



Singapur – kontejnerové překladiště



Ledovec Stubai v Rakousku



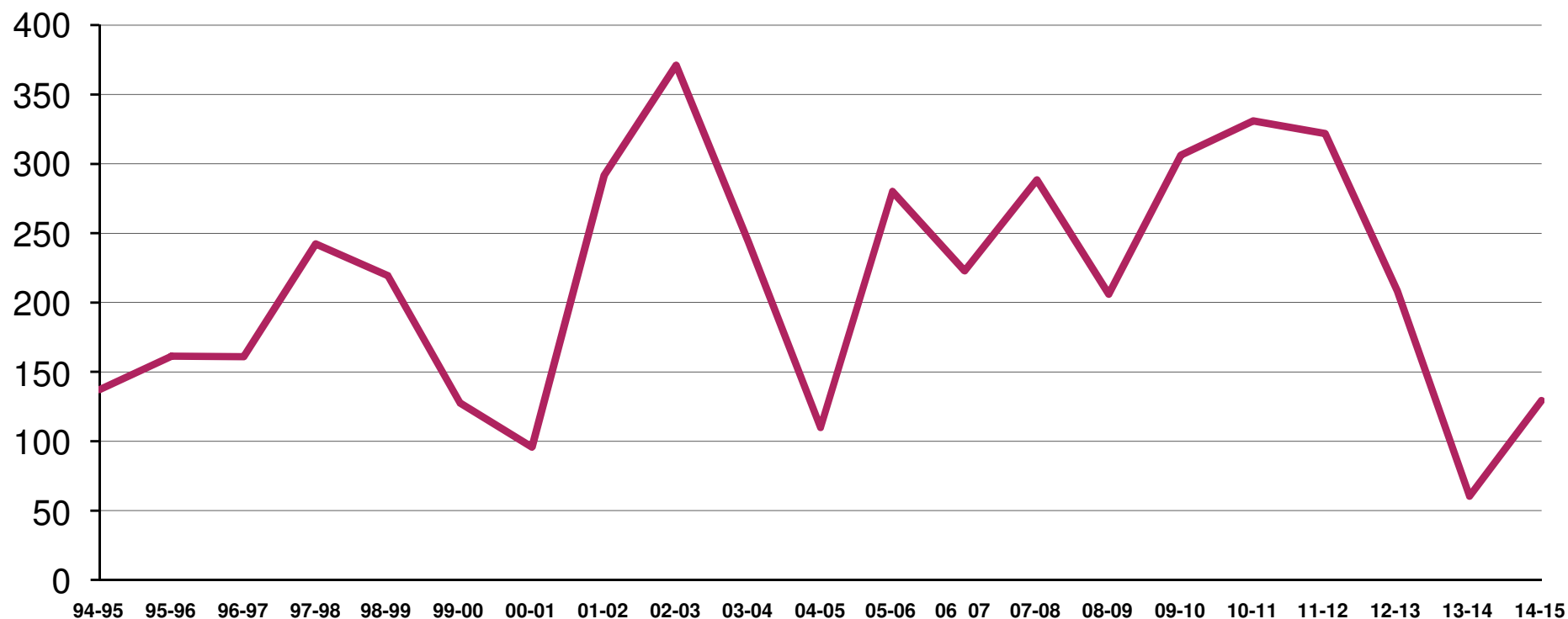
Tunel Blanka v Praze



Letiště v Pekingu

Investice koncernu do mohelnického závodu v milionech korun

SIEMENS



V letech 1995–2015 investoval koncern Siemens AG
do lokality Mohelnice 4,5 miliardy korun.

Závod zajímavý pro významné návštěvy



Prezident ČR Miloš Zeman, 2014

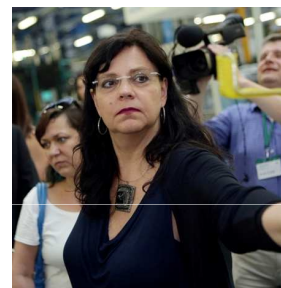


Německý velvyslanec v ČR Arndt F. Freytag von Loringhoven, 2016

Hejtman Olomouckého kraje Jiří Rozbořil, 2016



Člen představenstva Siemens AG Klaus Helmrich, 2013



Ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová, 2016



Závod s vedoucím postavením na trhu

Kvalita na 1. místě



- Kvalita je hodnota, kterou ctí všichni naši zaměstnanci
- Prvotřídní postupy a procesy se týkají všech aspektů kvality
- Našim zákazníkům nabízíme 24 hodinový servis ve 170 zemích světa

Motory dle přání zákazníků



- Základní i speciální provedení elektromotorů
- Práce v průměru na 800 zakázkách denně
- Široké spektrum motorů s 65 tisíci aktivních variant

Extrémně krátké dodací lhůty



- 1.600 variant elektromotorů expedujeme našim zákazníkům po celé Evropě již do 48 hodin
- Rychlost zpracování dodávek je jednou z našich konkurenčních výhod oproti asijským firmám



Siemens, s. r. o., odštěpný závod Elektromotory Mohelnice

Společensky odpovědná firma Pomáháme regionu

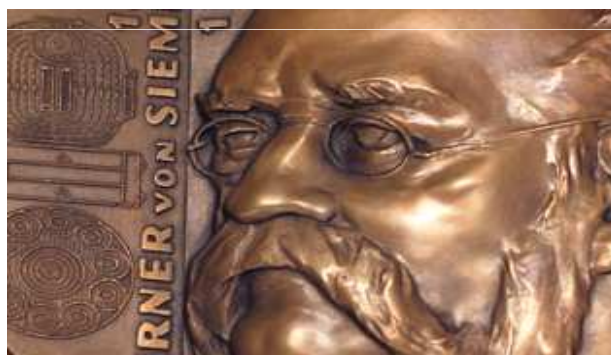
Pilíře společenské odpovědnosti

Charita



- dlouhá tradice pomoci těm, kteří to potřebují
- zaměření na dlouhodobou podporu dobrovolnictví zaměstnanců
- podpora neziskových organizací prostřednictvím Siemens Fondu pomoci

Vzdělávání



- dlouhá historie spolupráce s technickými školami
- podpora talentovaných studentů (stipendia, stáže)
- vzdělávací programy s prvky duálního vzdělávacího systému

Životní prostředí



- produkty a řešení nabízené společností Siemens šetří energii a vedou ke snížení emisí CO₂
- naše chování a výroba splňují nejpřísnější ekologické standardy

Finanční a hmotné dary

více než
500.000 Kč

poskytnutých na finanční a hmotné dary
v loňském obchodním roce

30 i více

každoročně obdarovaných
organizací

Nadační fond Střední školy technické a zemědělské Mohelnice Klub důchodců a zdravotně postižených MŠ Třeština Invaclub Loštice DDM Magnet MŠ Hálkova MŠ Na Zámečku Nadace Charty 77 – Konto Bariéry Občanské sdružení Šťastný úsměv Občanské sdružení Ryzáček Mohelnické kulturní centrum Domov pro seniory Mohelnice Domov se zvláštním režimem Bílsko Univerzita Palackého Olomouc Technická univerzita Liberec Střední průmyslová škola elektrotechnická Mohelnice Pro Dotyk Lesnice Charita Záb

Restart@Siemens

Náš program proti bezdomovectví

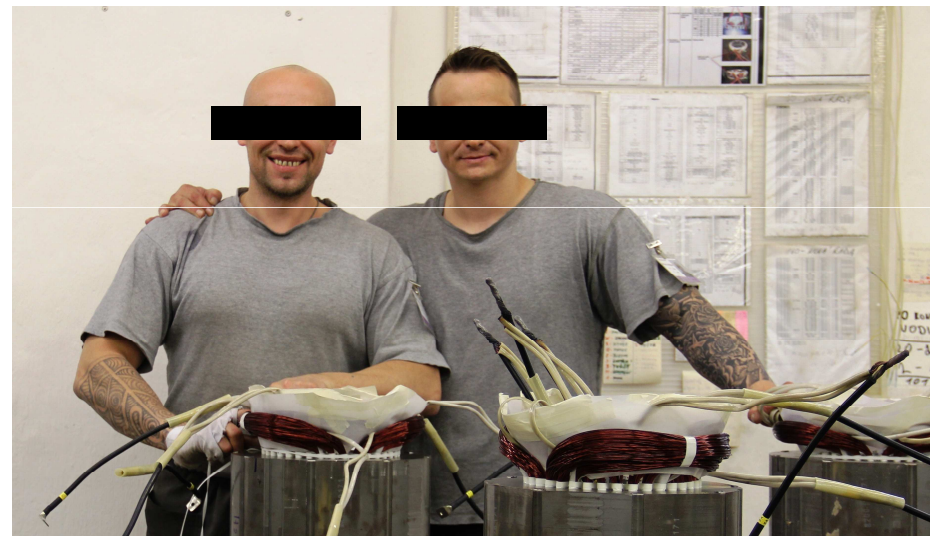
SIEMENS

Fakta o programu

- Vybraným kandidátům je nabídnuta roční smlouva (s možností prodloužení); Siemens přebírá náklady na ubytování.
- Sociální poradenství zajišťují neziskové organizace; dobrovolníci z řad zaměstnanců Siemens poskytují pomoc při integraci.
- První účastník projektu Restart začal v Mohelnici pracovat 1. 7. 2015.
- Partnerství s uznávanými organizacemi:



Výroba elektromotorů za zdmi věznice Mírov



Spolupráce s mnohaletou tradicí

Podle vyprávění pamětníků chodili odsouzení z Mírova pěšky za prací do mohelnického závodu již v meziválečném období.

Siemens dává práci odsouzeným

Přibližně 70 vězňů v mírovských dílnách navíjí elektromotory či brousí hliníkové odlitky. Pracovní doba je od 6 do 14 hodin včetně pauzy.

Chráněná dílna – pracoviště pro zaměstnance se sníženou pracovní schopností

SIEMENS

Fakta a čísla

Chráněná dílna u nás byla založena 1. července 2004.

V ČR jsme byli první velký strojírenský závod, který vytvořil chráněnou dílnu v rámci výroby.

V dílně pracuje kolem 50 lidí se sníženou pracovní schopností.

Jsme držitelem ceny „Mosty“ za zaměstnávání zdravotně postižených.



Siemens Cup

Turnaj handicapovaných stolních tenistů

SIEMENS

Siemens Cup roste do krásy

Tradiční turnaj vozíčkářů ve stolním tenise s názvem Siemens Cup se v Mohelnici koná každoročně již od roku 1996 a dlouhodobě zůstává jediným turnajem handicapovaných stolních tenistů v Olomouckém kraji.

20 let
naší podpory



Akce pro zaměstnance mohelnického závodu



**Společné
darování krve
zaměstnanců**



Společenský ples

Den zdraví

Sportovní den



**Večer pro nejlepší
zaměstnance**

Mikuláš



Ocenění za náš přístup k oblasti bezpečnosti práce

Jsme držiteli několika ocenění

Znát, umět a chtít – to jsou tři hlavní podmínky pro zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

V porovnání s počtem pracovních úrazů i průměrnou délkou pracovní neschopnosti jsme na tom lépe než celostátní statistiky vyhotovené pro oblast zpracovatelského průmyslu.

I díky tomu jsme držitelem titulů **Bezpečný podnik** a **Podnik podporující zdraví zaměstnanců**.



Ekologie

Odpadový dvůr – 10,5 milionová investice do oblasti ekologie

Centrální shromaždiště odpadů pojme veškerý odpad vyprodukovaný odštěpným závodem.

Množství odpadu obecně závisí na zakázkové náplni závodu a technologiích použitých k výrobě elektromotorů. V uplynulých letech jsme vyprodukovali 1010-2050 tun odpadu ročně.

Rozloha

450m²



Siemens, s. r. o., odštěpný závod Elektromotory Mohelnice

Základní demografická data

Odpovědi na otázky

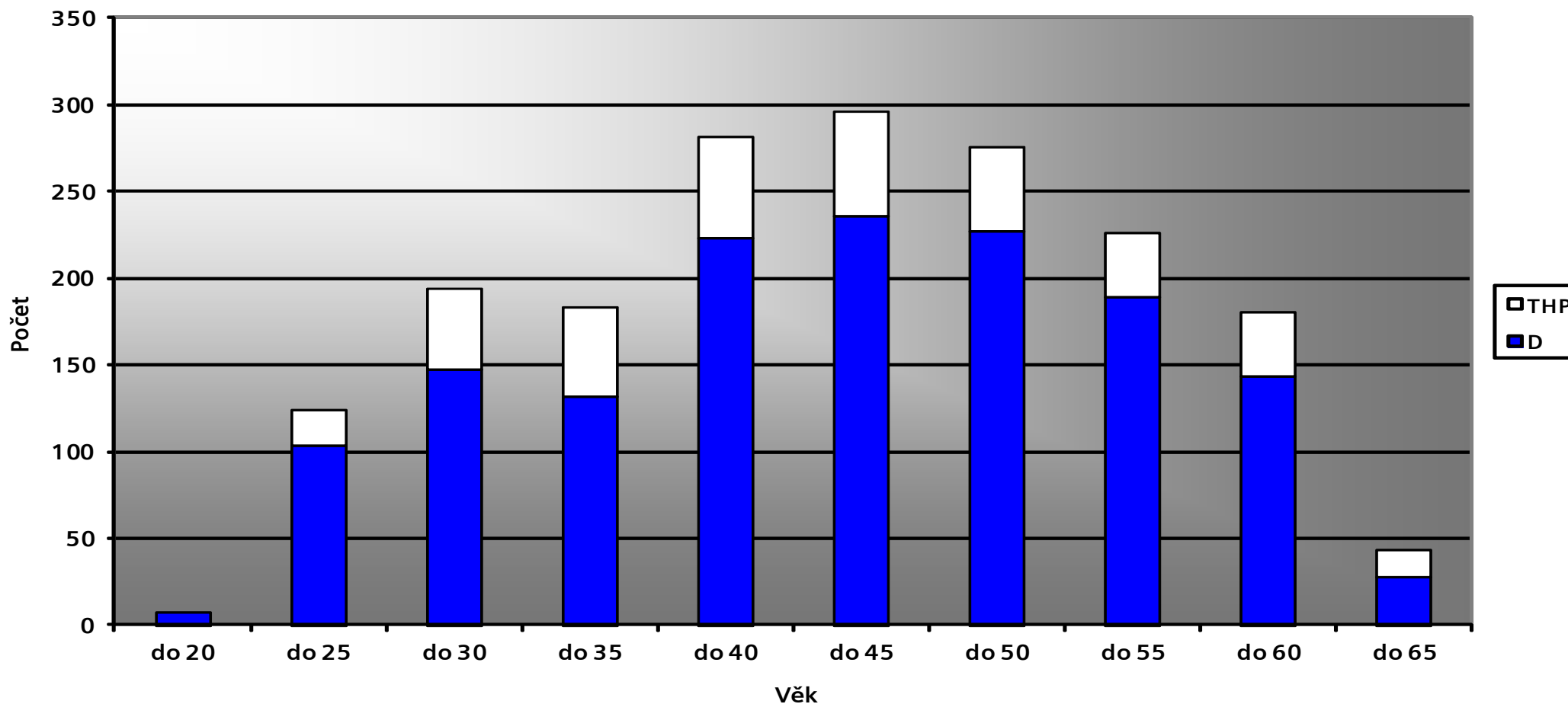
Personální controlling

- k 30. 9. 2016 celkem **1810** zaměstnanců (2015 - 1679 zaměstnanců)
- z toho 28,2 % žen a 71,8 % mužů (2015 - 30% žen a 70 % mužů)
- průměrný věk **42,2 let** (2015 - 42,6 let)
- průměrná délka zaměstnání 14 let a 6 měsíců (2015 - 15 let a 6 měsíců)
- nejdelší pracovní poměr - Šafářová Drahomíra 47 let a 2 měsíce (od 1.8.1969)
- nejstarší zaměstnanec - Formánek Petr - 67 let a 1 měsíc (08/1949)

Základní personální údaje

- Fluktuace (sledované odchody) **3,06 %** (2015 - 1,79 %)
- Mobilita (nástupy a výstupy) **21%** (celkem 364 zam.) (2015 - 16 %)
- Smlouvy na dobu určitou **8,7 %**, neurčitou **91,3 %** (2015 - 5,7 % a 94,3 %)

Přehled zaměstnanců dle věku k 30. 9. 2016



| KAT | do 20 | do 25 | do 30 | do 35 | do 40 | do 45 | do 50 | do 55 | do 60 | do 65 |
|-----|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| D | 7 | 104 | 147 | 132 | 223 | 236 | 227 | 189 | 143 | 28 |
| THP | 0 | 20 | 47 | 51 | 58 | 60 | 49 | 37 | 37 | 15 |

Mobilita a fluktuace zaměstnanců 2015/16

| Mobilita zaměstnanců | | | |
|----------------------|-------------|---------------|------------|
| 2015/2016 | | | |
| | Počet zam. | Nástupy | Výstupy |
| Říjen | 1728 | 59 | 12 |
| Listopad | 1727 | 3 | 4 |
| Prosinec | 1735 | 13 | 5 |
| Leden | 1734 | 11 | 12 |
| Únor | 1732 | 13 | 15 |
| Březen | 1742 | 15 | 5 |
| Duben | 1741 | 12 | 15 |
| Květen | 1740 | 13 | 14 |
| Červen | 1743 | 10 | 8 |
| Červenec | 1748 | 19 | 14 |
| Srpen | 1768 | 29 | 9 |
| Září | 1810 | 48 | 6 |
| Průměr | 1733 | | |
| Suma | | 245 | 119 |
| Mobilita | | 21,00% | |

| Fluktuace zaměstnanců | | |
|-----------------------|-------------|-------------------|
| 2015/2016 | | |
| Měsíc | Počet zam. | Sledované výstupy |
| Říjen | 1728 | 4 |
| Listopad | 1727 | 2 |
| Prosinec | 1735 | 3 |
| Leden | 1734 | 8 |
| Únor | 1732 | 6 |
| Březen | 1742 | 1 |
| Duben | 1741 | 7 |
| Květen | 1740 | 3 |
| Červen | 1743 | 4 |
| Červenec | 1748 | 6 |
| Srpen | 1768 | 5 |
| Září | 1810 | 4 |
| Průměr | 1733 | |
| Suma | | 53 |
| Fluktuace | | 3,06% |

Nejvyšší dosažené vzdělání našich zaměstnanců

| Stupeň vzdělání | | celkem | | | | |
|--------------------|---|-------------|-------|-------------|-------|----------|
| | | 30.09.16 | | 30.09.15 | | % rozdíl |
| Z | Základní | 196 | 10,8% | 191 | 11,3% | -0,5% |
| VYU | Vyučen | 1033 | 57,1% | 934 | 55,4% | 1,6% |
| USE | Střední ekonom. škola s maturitou | 47 | 2,6% | 46 | 2,7% | -0,1% |
| USO | Střední průmyslová škola s maturitou | 82 | 4,5% | 78 | 4,6% | -0,1% |
| USV | Střední všeob. vzděl. škola s maturitou | 27 | 1,5% | 28 | 1,7% | -0,2% |
| USO | Střední škola s maturitou ostatní | 276 | 15,2% | 262 | 15,5% | -0,3% |
| VOP | Vyšší odborné | 13 | 0,7% | 12 | 0,7% | 0,0% |
| VE | Vysoká škola - ekonomický směr | 25 | 1,4% | 28 | 1,7% | -0,3% |
| VT | Vysoká škola - technický směr | 71 | 3,9% | 75 | 4,5% | -0,5% |
| VO | Vysoká škola - ostatní | 40 | 2,2% | 31 | 1,8% | 0,4% |
| C E L K E M | | 1810 | | 1685 | | |

Zaměstnanost v době ekonomické krize

| | počet zaměstnanců | dělníci | THP | ve vývoji | cizinci | počet agenturních zaměstnanců - agentura Trenkwalder, a.s. |
|-------------|----------------------|---------|-----|-----------|---------|--|
| 2006 | 2301 | 2063 | 238 | 53 | 13 | 0 |
| 2007 | 2158 | 1872 | 286 | 57 | 15 | 14 |
| 2008 | 2175 | 1879 | 296 | 55 | 13 | 41 |
| 2009 | 1468 | 1186 | 282 | 51 | 5 | 0 |
| 2010 | 1728 | 1407 | 321 | 58 | 7 | 237 |
| 2011 | 1919 | 1556 | 363 | 67 | 11 | 259 |
| 2012 | 1830 | 1460 | 370 | 67 | 11 | 280 |
| 2013 | 1733 | 1362 | 371 | 72 | 5 | 351 |
| 2014 | 1737 | 1372 | 365 | 71 | 4 | 226 |
| 2015 | 1735 | 1369 | 366 | 74 | 4 | 222 |
| 2017 | 1849 | 1462 | 387 | 84 | 6 | 169 |

Zaměstnanecké benefity

- příspěvek na stravování
- firemní noviny
- týden dovolené navíc
- akciové programy Siemens
- 4500 bodů v Benefit Plus
- příspěvek na dětskou rekreaci
- příspěvek na jazykovou výuku
- regenerační a lázeňské programy
- penzijní připojištění a živ. pojištění
- příspěvek u pracovních i živ. jubileích
- zaměstnanecké půjčky
- sociální výpomoc v tíživých situacích
- akce pro zaměstnance
- zvýhodněné nabídky
- večery pro bývalé zaměstnance



Spolupráce s městem Mohelnice

Příklady spolupráce

- někteří naši zaměstnanci jsou členy městského zastupitelstva
- podpora všech institucí, kde je zřizovatelem město, a jejichž podpora je v souladu s naší strategií společenské odpovědnosti (MŠ, ZŠ, SŠ, DDM, hasiči, Domov pro seniory aj.)
- osobní kontakt ředitele závodu se starostou – konzultace rozvojových záměrů /tyto vztahy jsou dlouhodobě korektní bez ohledu na to, jaká strana n. seskupení městu právě vládne. Siemens se chová apoliticky/.
- + drobnosti typu bezplatný pronájem městských sadů na oslavu 110 elektrotechnické výroby, hmotný dar firmy na městský ples, pomoc s výběrem šéfredaktora Mohelnického zpravodaje aj.

Spolupráce s městem Mohelnice

Jakým způsobem se nás dotýkají strategické záměry v rámci mikroregionu a v rámci města?

Někteří se nás dotýkají významně, například...

- otázky územního plánu města
- dopravní infrastruktura - cesty (rychlost dopravy našich výrobků k našim zákazníkům) – konkrétní příklad je výstavba D35 směrem na Hradec Králové – připomínkovali jsme plán sjezdů do Mohelnice vzhledem k obslužnosti Siemens, Hella, Montix a ve spolupráci s městem jsme je prosadili dle našich potřeb
- dopravní obslužnost – autobusy, vlaky, (doprava lidí do práce a zpět)

Spolupráce s regionem

Jakým způsobem spolupracujeme s místními organizacemi?

- Úřad práce: vedoucí HR je členem poradního sboru šéfa Úřadu práce OK
- Mikroregion Mohelnicko
- Okresní hospodářská komora: pan ředitel je místopředsedou představenstva Okresní hospodářské komory + je členem Rady hospodářské a soc. dohody Olomouckého kraje (krajská tripartita: zaměstnavatelé – odbory (zaměstnanci) - vedení kraje (politická reprezentace)
- spolupráce s firmami – iniciativa „Učte se za peníze“
- spolupráce s neziskovými organizacemi

Děkuji za pozornost!



Monika Valentová
Business Excellence
Industry / Czech Republic
Mohelnice

Nádražní 395/25
789 85 Mohelnice
Czech Republic

Mobile: +420 736 755 778

E-mail:

monika.valentova@siemens.com

siemens.cz/emm