

Z0027
GEOGRAFICKÁ ANALÝZA
TRHU PRÁCE

úvodní informace + cvičení 1

21. září 2011

Základní informace

- vyučující: doc. RNDr. Václav Toušek, CSc.
- cvičící: Mgr. Ondřej Šerý

- přednáška: St 10:00 – 10:50, Z3
- cvičení: St 18:00 – 19:40, Z1
Čt 18:00 – 19:40, Z1 (???)

- ukončení: zkouška (kolokvium), 5 kreditů

- cvičení – podmínky k zápočtu:
 - odevzdaná a uznaná všechna cvičení,
 - odpovídající docházka (max. dvě absence)

Základní databáze

- Jaké základní databáze zabývající se trhem práce znáte?

1) Integrovaný portál MPSV ČR

<http://portal.mpsv.cz/sz/stat>

2) Český statistický úřad (publikace Trh práce v ČR 1993 až 2009)

<http://www.czso.cz/csu/2010edicniplan.nsf/p/3103-10>

3) Výzkumný ústav práce a sociálních věcí, v.v.i.

<http://www.vupsv.cz/>

4) EUROSTAT

<http://epp.eurostat.ec.europa.eu/portal/page/portal/eurostat/home/>

5) ILO = International Labour Organization

www.ilo.org

Zákon o zaměstnanosti

(zákon č. 435/2004 Sb.)

▪ **Státní politika zaměstnanosti (SPZ)**

- zabezpečování práva na zaměstnání
- sledování a vyhodnocování situace na trhu práce, prognózy
- tvorba a koordinace jednotlivých programů a opatření
- poskytování informačních, poradenských a zprostředkovatelských služeb
- poskytování podpory v nezaměstnanosti a podpory při rekvalifikaci
- opatření pro osoby se ztíženým postavením na trhu práce
- zaměstnávání pracovních sil ze zahraničí

- SPZ vytváří stát + zaměstnavatelé a odbory, územní samosprávné celky, profesní organizace, sdružení osob se zdravotním postižením

- SPZ vykonávají MPSV ČR a Úřad práce ČR

Zákon o zaměstnanosti

(zákon č. 435/2004 Sb.)

▪ Úřad práce České republiky (ÚP ČR)

- generální ředitelství (Praha)
- krajské pobočky (krajská města)

Krajské pobočky



- [Krajská pobočka pro hlavní město Prahu](#)
- [Krajská pobočka v Příbrami](#)
- [Krajská pobočka v Českých Budějovicích](#)
- [Krajská pobočka v Plzni](#)
- [Krajská pobočka v Karlových Varech](#)
- [Krajská pobočka v Ústí nad Labem](#)
- [Krajská pobočka v Liberci](#)
- [Krajská pobočka v Hradci Králové](#)
- [Krajská pobočka v Pardubicích](#)
- [Krajská pobočka v Jihlavě](#)
- [Krajská pobočka v Brně](#)
- [Krajská pobočka v Olomouci](#)
- [Krajská pobočka v Ostravě](#)
- [Krajská pobočka ve Zlíně](#)

- kontaktní pracoviště

Zákon o zaměstnanosti

(zákon č. 435/2004 Sb.)

- **právo na zaměstnání**

§ 10

Právem na zaměstnání je právo fyzické osoby, která chce a může pracovat a o práci se uchází, na zaměstnání v pracovněprávním vztahu, na zprostředkování zaměstnání a na poskytnutí dalších služeb za podmínek stanovených tímto zákonem.

§ 11

Fyzická osoba má právo si sama svobodně zvolit a zabezpečit zaměstnání a vykonávat je na celém území České republiky, nebo si může zabezpečit zaměstnání v zahraničí.

Zákon o zaměstnanosti

(zákon č. 435/2004 Sb.)

- **zprostředkování zaměstnání**
 - uchazeč o zaměstnání
 - evidence uchazečů o zaměstnání
 - volná pracovní místa

§ 24

Uchazečem o zaměstnání je fyzická osoba, která osobně požádá o zprostředkování vhodného zaměstnání krajskou pobočku Úřadu práce, v jejímž územním obvodu má bydliště, a při splnění zákonem stanovených podmínek je Úřadem práce zařazena do evidence uchazečů o zaměstnání.

Zákon o zaměstnanosti

(zákon č. 435/2004 Sb.)

▪ podpora v nezaměstnanosti

- nárok na podporu má:

- 1) získal v rozhodném období zaměstnáním nebo jinou výdělečnou činností dobu důchodového pojištění podle zvláštního právního předpisu v délce alespoň 12 měsíců
- 2) požádal krajskou pobočku Úřadu práce, u které je veden v evidenci uchazečů o zaměstnání, o poskytnutí podpory v nezaměstnanosti
- 3) ke dni, k němuž má být podpora v nezaměstnanosti přiznána, není poživitelem starobního důchodu.

Podpůrčí doba činí u uchazeče o zaměstnání:

- a) do 50 let věku 5 měsíců,
- b) nad 50 do 55 let věku 8 měsíců,
- c) nad 55 let věku 11 měsíců.

Výše podpory v nezaměstnanosti činí max. 0,58 průměrné mzdy (13 280 Kč):

- a) odchod z vlastní vůle nebo dohodou: 45 % průměrného měsíčního čistého výdělku
- b) výpověď: 65 % (1. a 2. měsíc), 50 % (3. a 4. měsíc) a 45 % další měsíce

Zákon o zaměstnanosti

(zákon č. 435/2004 Sb.)

- **zprostředkování zaměstnání agenturami práce**

Zprostředkování zaměstnání mohou agentury práce provádět bezplatně nebo za úhradu, včetně úhrady, při které je dosahován zisk. Při zprostředkování zaměstnání za úhradu nemůže být od fyzické osoby, které je zaměstnání zprostředkováváno, požadována úhrada.

- ***reforma ministra práce a sociálních věcí Jaromíra Drábka*** (TOP 09)

cíl: zvýšit efektivitu zprostředkování a ušetřit náklady

diskuze o vhodnosti a účinnosti reformy

Zákon o zaměstnanosti

(zákon č. 435/2004 Sb.)

- **zaměstnávání osob se zdravotním postižením**
 - zvýšená ochrana na trhu práce
 - chráněné pracovní místo

Chráněné pracovní místo je pracovní místo vytvořené zaměstnavatelem pro osobu se zdravotním postižením na základě písemné dohody s Úřadem práce. Na vytvoření chráněného pracovního místa poskytuje Úřad práce zaměstnavateli příspěvek.

Příspěvek: 8 – 12 x průměrná mzda za první tři čtvrtletí předchozího roku

Zákon o zaměstnanosti

(zákon č. 435/2004 Sb.)

▪ **zaměstnávání cizinců**

- občané ČR a EU x občané třetích zemí = cizinci

Zaměstnavatelé mohou získávat **cizince** na volná pracovní místa, která nelze obsadit jinak, jestliže předem úřadu práce oznámí a projednají s ním záměr zaměstnávat cizince, včetně jejich počtu, druhu práce, kterou budou vykonávat, a předpokládané doby výkonu práce.

- povolení k zaměstnání
- povolení k pobytu na území České republiky
- ČR má otevřený pracovní trh ve všech zbývajících 26 zemích EU
- ČR otevřela svůj pracovní trh všem zbývajícím 26 zemím

Zákon o zaměstnanosti

(zákon č. 435/2004 Sb.)

▪ **aktivní politika zaměstnanosti (APZ)**

Aktivní politika zaměstnanosti je souhrn opatření směřujících k zajištění maximálně možné úrovně zaměstnanosti.

- ***Nástroje APZ:***

- a) rekvalifikace (podpora se zvyšuje na 60 % dřívějšího výdělku, max. 14 883 Kč),
- b) investiční pobídky,
- c) veřejně prospěšné práce,
- d) společensky účelná pracovní místa,
- e) překlenovací příspěvek (pro OSVČ),
- f) příspěvek na zapracování,
- g) příspěvek při přechodu na nový podnikatelský program.

▪ **pasivní politika zaměstnanosti (PPZ)**

- hmotné zabezpečení nezaměstnaného člověka
 - a) podpora v nezaměstnanosti
 - b) životní minimum = 3 200 Kč,
 - c) existenční minimum = 2 020 Kč

Zákon o zaměstnanosti

(zákon č. 435/2004 Sb.)

- **dětská práce**

- dítě = fyzická osoba mladší 15 let

Dítě může vykonávat pouze uměleckou, kulturní, sportovní a reklamní činnost pro právnickou nebo fyzickou osobu, která má tuto činnost v předmětu své činnosti, jen jestliže je tato činnost přiměřená jeho věku, není pro něj nebezpečná, nebrání jeho vzdělávání nebo docházce do školy a účasti na výukových programech, nepoškozuje jeho zdravotní, tělesný, duševní, morální nebo společenský rozvoj.

Plány do budoucna, od 1. 1. 2012

- **návrhy ministra práce a sociálních věcí Jaromíra Drábka:**
 - 12 měsíců odpracovat za rozhodné období 2 roky (dříve 3 roky),
 - od 3. měsíce pobírání podpory vykonávání veřejné služby (až 20 hod./týden),
 - veřejně prospěšné práce už jen podle zdravotního stavu (dříve i kvalifikace),
 - hrozba sankcí při dobrovolném odchodu ze zprostředkovaného zaměstnání do půl roku od nástupu,
 - hlášení nezaměstnaných na Czech Pointech v předem určených termínech,
 - zprostředkování přes agentury (5 000 Kč za uchazeče, 1 250 Kč za umístění, 500 Kč za setrvání v poměru na dobu neurčitou minimálně 6 měsíců),
 - studenti získají nárok na podporu v nezaměstnanosti (pokud před propuštěním pracovali),
 - možnost vybrat si poskytovatele rekvalifikace,
 - tvrdší postihy nelegální práce (pokuta max. osoby 100 000 Kč, firmy 5 000 000 Kč),
 - hlášení volných pracovních míst bude dobrovolné.