

Muži a ženy na trhu práce

7. prosince 2011

Opravená cvičení 7 a 8

- **cvičení 7 – Vývoj počtu cizinců na trhu práce ČR**
 - uvádět i podrobnou strukturu cizinců
- **cvičení 8 – Rizikové skupiny na trhu práce**
 - podíl OZP na pracovní síle x podíl nezaměstnaných OZP na pracovní síle
 - pozor na uchazeči celkem x uchazeči – ženy
- **cvičení 9 – Absolventi na trhu práce**
 - ne v Excelu, ale ve Wordu
 - s komentářem !!!

Organizace výuky

- **středa 14. prosince 2011**

- přednáška „shrnutí předmětu, příprava na zkoušku“

- cvičení = 1. kolo zkoušky

v počítačové učebně Z1, na počítačích, modelové příklady

I. skupina (max. 14 lidí) v 18:00 hod.

II. skupina (max. 14 lidí) v 19:00 hod.

- **středa 21. prosince 2011**

- přednáška = 2. kolo zkoušky

v učebně Z3 místo přednášky od 10:00 hod., resp. od 11:00 hod.

- cvičení odpadá

- **Ke zkoušce je potřeba:**

- mít odevzdaná a uznaná všechna cvičení

- max. 2 absence na cvičení

tj. UDĚLEN ZÁPOČET

Nezaměstnanost mužů a žen

- **nezaměstnanost žen je tradičně vyšší oproti mužům**
 - vyšší nezaměstnanost žen je standardní téměř ve všech evropských zemích
největší rozdíly: jižní Evropa (Řecko, Španělsko, Itálie)
nejmenší rozdíly: Skandinávie (Dánsko, Finsko, Švédsko)
 - ekonomická krize rozdíly snížila, krize totiž zasáhla hlavně průmysl a stavebnictví
 - u žen je vyšší i dlouhodobá nezaměstnanost
modální kategorie nezaměstnanosti: muži 3 až 12 měsíců x ženy 2 roky a více
 - nejvíce ohrožené skupiny:
 - a) absolventky škol bez praxe
 - b) ženy pečující o předškolní děti
 - c) ženy v předdůchodovém a důchodovém věku

Zákon o zaměstnanosti (§ 4)

Při uplatňování práva na zaměstnání je zakázána přímá i nepřímá diskriminace z důvodu pohlaví ... diskriminace z důvodu těhotenství nebo mateřství se považuje za diskriminaci z důvodu pohlaví. Za diskriminaci se považuje i jednání zahrnující podněcování, navádění nebo vyvolávání nátlaku směřujícího k diskriminaci.

Nezaměstnanost mužů a žen

- **nestandardní otázky při pracovních pohovorech**

- počet dětí (příp. počet plánovaných dětí) + jejich věk
- věk a zdraví matek žen (potenciálních babiček)
- vzájemné vztahy s matkami

- **ženy v předdůchodovém věku**

- dřívější nárok na odchod do důchodu (především u matek více dětí) → neperspektivní při hledání práce i jejím výkonu
- vliv na krácení starobního důchodu

- **vliv mateřské (rodičovské) dovolené**

- ztráta kvalifikace
- nestabilní podnikatelské prostředí (krach firem, uzavření poboček, rušení pracovních pozic)

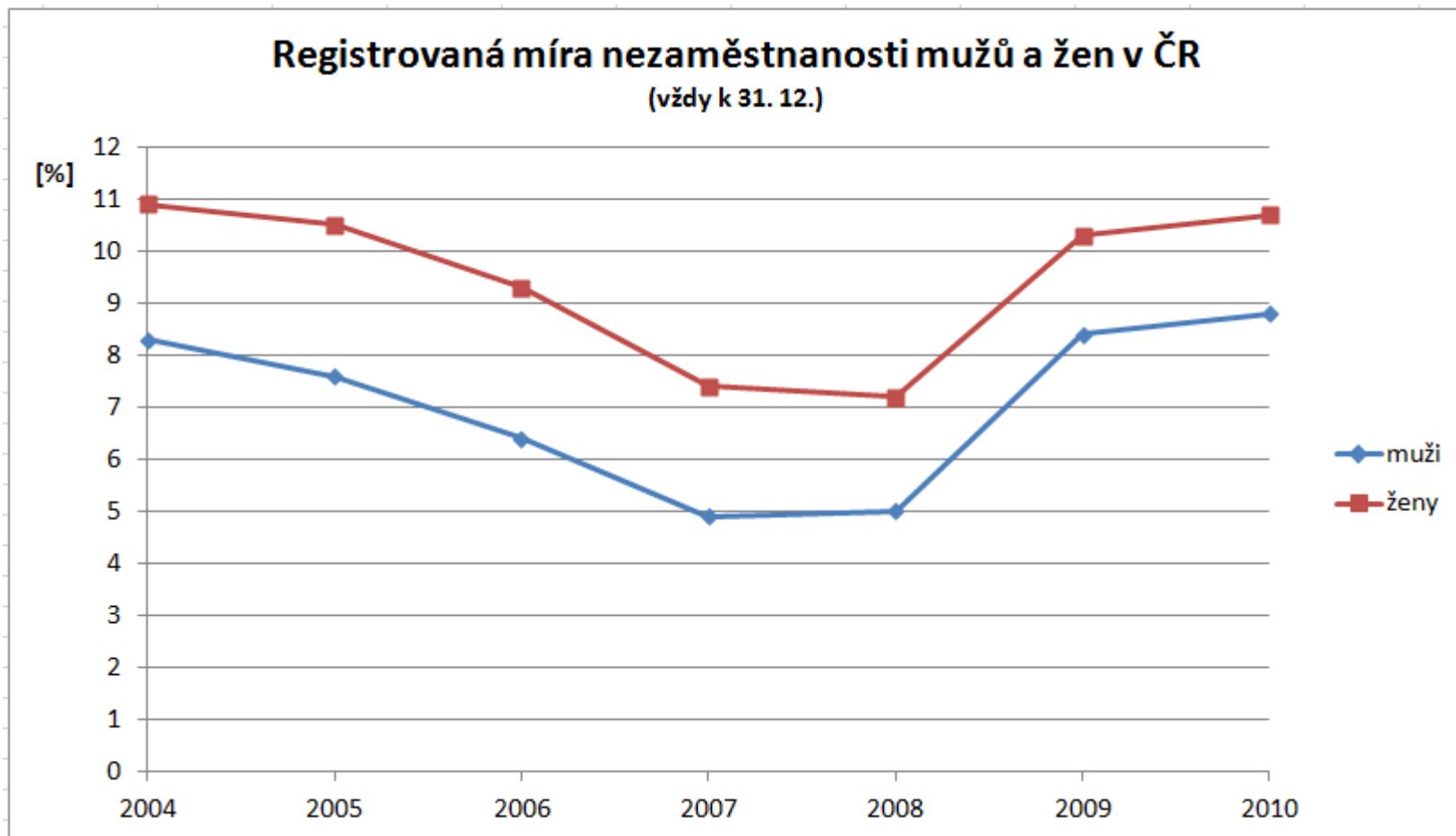
Zákoník práce (§ 47)

Nastoupí-li ... zaměstnankyně po skončení mateřské dovolené nebo zaměstnanec po skončení rodičovské dovolené v rozsahu doby, po kterou je zaměstnankyně oprávněna čerpat mateřskou dovolenou, do práce ... zařadí je zaměstnavatel na jejich původní práci a pracoviště. Není-li to možné proto, že původní práce odpadla nebo pracoviště bylo zrušeno, zařadí je zaměstnavatel podle pracovní smlouvy.

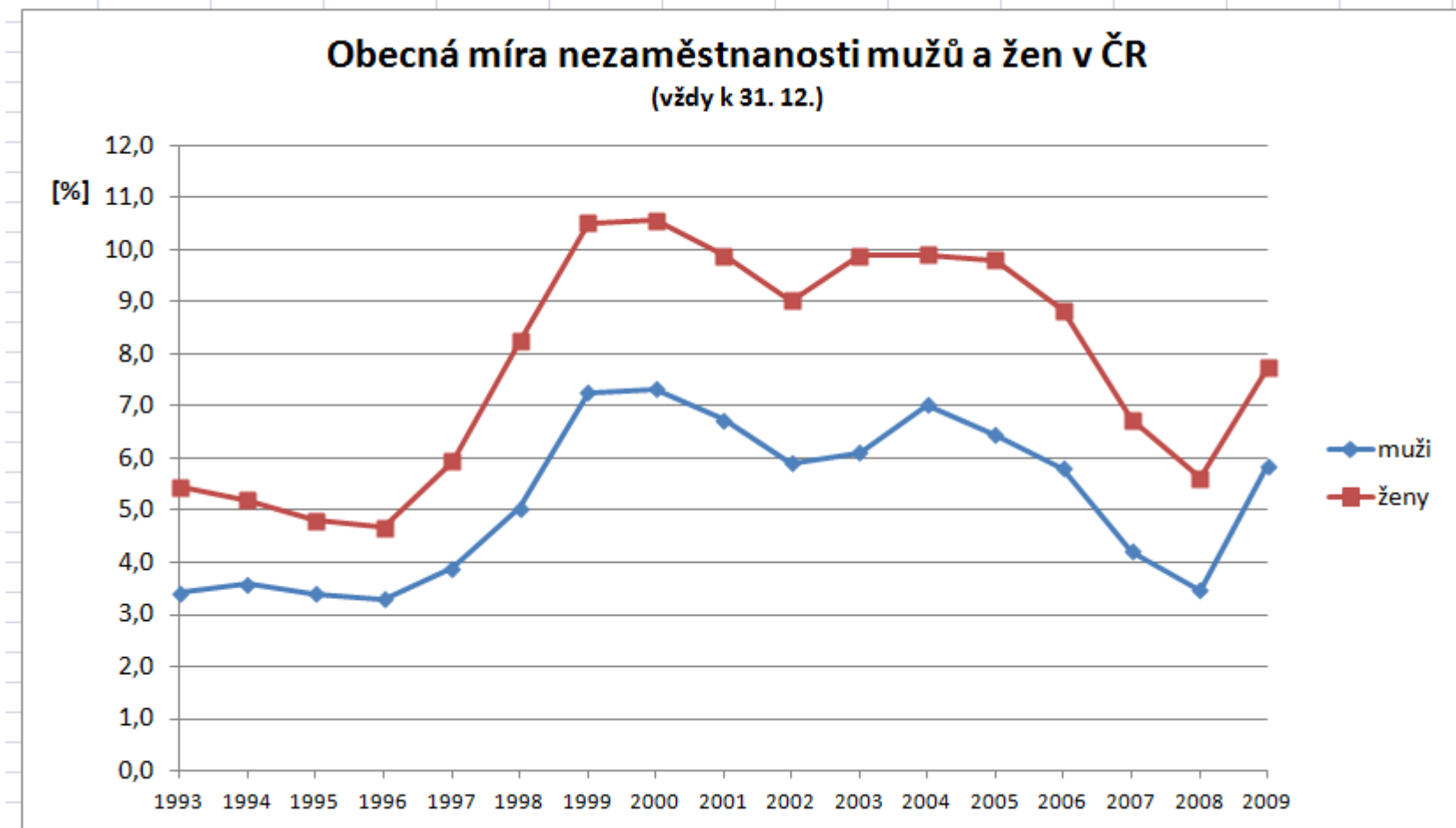
Nezaměstnanost mužů a žen

- **omezení mateřské (rodičovské) dovolené**
 - podmínkou rodičovského příspěvku je celodenní péče, dítě může navštěvovat školku max. 5 kalendářních dnů v měsíci (tj. čas na udržování kvalifikace, příp. shánění pracovního místa)
- **žena pečuje o děti i domácnost**
 - nutnost přizpůsobit výběr pracovního místa rodinným povinnostem
- **role zkrácených úvazků**
 - v ČR oproti západním zemím stále málo zkrácených úvazků
- **častější uzavírání smluv na dobu určitou**
 - v případě těhotenství možnost neprodloužit
- **význam zaměstnání**
 - finanční zajištění rodiny
 - finanční nezávislost na partnerovi či na rodičích
 - sociální jistota, perspektiva a kontakty
 - uplatnění vzdělání a dovedností, seberealizace a úspěch

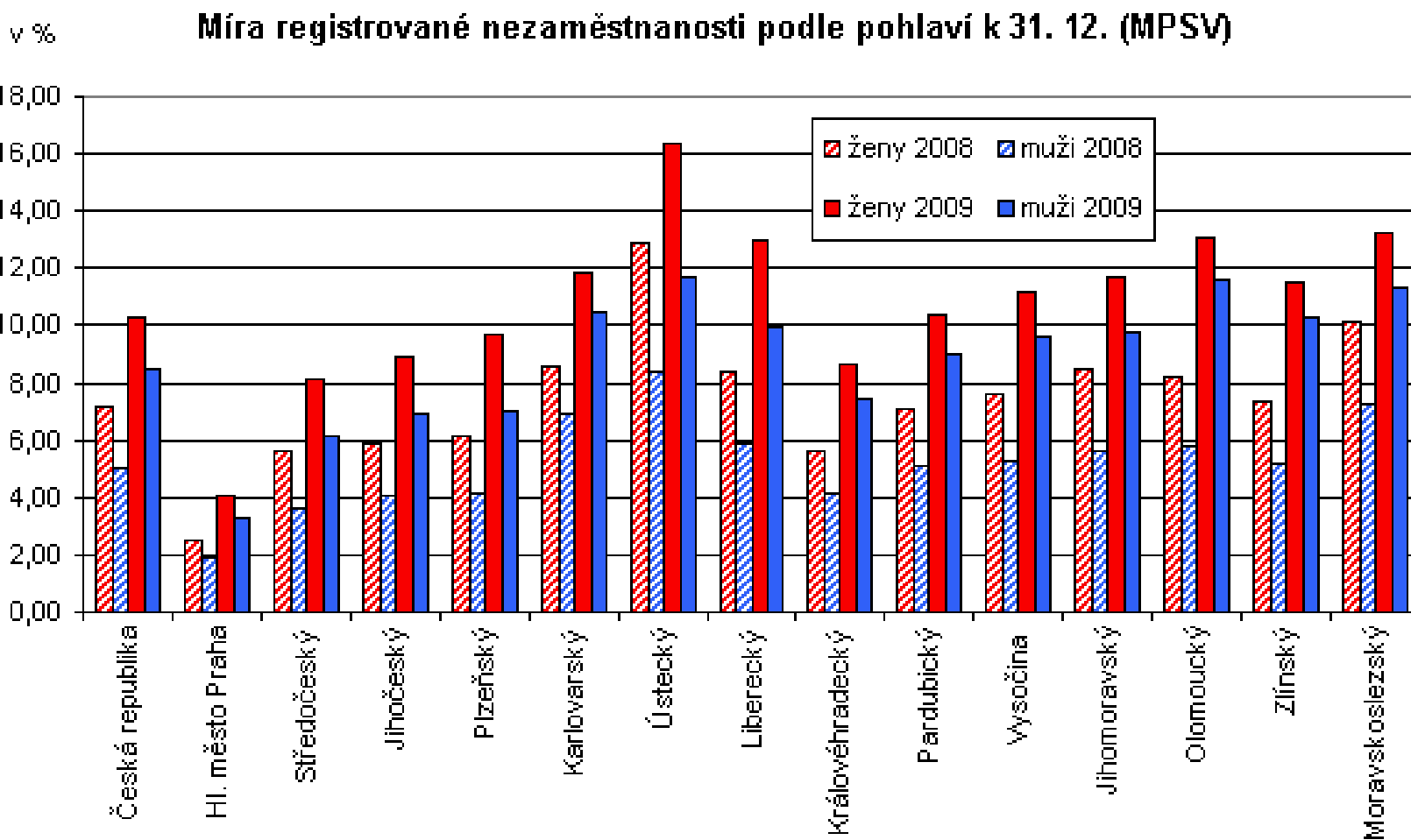
Nezaměstnanost mužů a žen



Nezaměstnanost mužů a žen



Nezaměstnanost mužů a žen



Zadání cvičení 11

- **Muži a ženy na trhu práce**

Analyzujte, jak se změnily během ekonomické krize na úrovni Vámi vybraného SO ORP rozdíly v nezaměstnanosti mužů a žen.

- **území**

- všechny obce Vámi vybraného SO ORP
- SO ORP celkem
- Česká republika

- **období**

- konec roku 2008 a konec roku 2009

- **data**

- GIS prostorová analýza, soubory jsou ve Studijních materiálech v ISu

- **ukazatele**

- míra nezaměstnanosti mužů a žen
- absolutní rozdíly

Zadání cvičení 11

- **Výpočet**

- ***Jak se vypočítá míra nezaměstnanosti?***

- $$MN = \frac{\text{počet dosažitelných uchazečů}}{\text{pracovní síla (= EAO)}} * 100 (\%)$$

- ***Jak se vypočítá míra nezaměstnanosti mužů (žen)?***

- $$MN \text{ mužů (žen)} = \frac{\text{počet dosažitelných uchazečů} - \text{mužů (žen)}}{\text{pracovní síla (= EAO)} - \text{muži (ženy)}} * 100 (\%)$$

- ***ukazatele v GIS prostorové analýze***

- *EAC01 = počet ekonomicky aktivních obyvatel*
- *EAZ01 = počet ekonomicky aktivních obyvatel - ženy*
- *UCDOS = počet dosažitelných uchazečů*
- *UZDOS = počet dosažitelných uchazečů - žen*

- ***Jak získáme hodnoty za muže? ☺***

Zadání cvičení 11

- Ukázka možné tabulky

| Název obce | 2008 | | | 2009 | | |
|---------------|---------|---------|--------|---------|---------|--------|
| | MN muži | MN ženy | rozdíl | MN muži | MN ženy | rozdíl |
| Obec A | | | | | | |
| Obec B | | | | | | |
| Obec C | | | | | | |
| | | | | | | |
| Obec Z | | | | | | |
| SO ORP | | | | | | |
| ČR | | | | | | |