**Průzkum zaměstnanosti v Jihomoravském kraji  
k 31. 12. 2014**

symbolika_logo_2010

**Ústí nad Labem, duben 2015**

**Katedra regionálního a lokálního rozvoje, Fakulta sociálně ekonomická**

**Univerzita Jana Evangelisty Purkyně v Ústí nad Labem**

**Průzkum zaměstnanosti v Jihomoravském kraji  
k 31. 12. 2014**

**Na realizaci průzkumu se podílely:**

Krajský úřad Jihomoravského kraje

a

Úřad práce České republiky – krajská pobočka v Brně

**Výzkumnou zprávu zpracovali:**

RNDr. Václav Novák, Ph.D.

RNDr. Bc. Šárka Palcrová

Mgr. Tomáš Krejčí

Bc. Barbora Džuganová

**Ústí nad Labem, duben 2015**

**Katedra regionálního a lokálního rozvoje, Fakulta sociálně ekonomická**

**Univerzita Jana Evangelisty Purkyně v Ústí nad Labem**

**OBSAH:**

[1. Úvod 3](#_Toc417721454)

[2. Zaměstnanost v Jihomoravském kraji 4](#_Toc417721455)

[2.1. Vývoj zaměstnanosti a její struktury v období let 2000-2014 4](#_Toc417721456)

[2.2. Podrobnější analýza změn v období 2010-2014 7](#_Toc417721457)

[3. Situace na trhu práce v Jihomoravském kraji 11](#_Toc417721458)

[3.1. Vývoj situace na trhu práce v období let 2000-2014 11](#_Toc417721459)

[3.2. Vývoj struktury uchazečů o zaměstnání a volných pracovních míst v letech 2010-2014 14](#_Toc417721460)

[3.3. Vybrané skupiny uchazečů o zaměstnání a cizinci na trhu práce v Jihomoravském kraji 18](#_Toc417721461)

[3.4. Situace na trhu práce v Jihomoravském kraji v roce 2014 20](#_Toc417721462)

[4. Výsledky dotazníkového šetření 27](#_Toc417721463)

[4.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu 27](#_Toc417721464)

[4.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v odvětvích NH 30](#_Toc417721465)

[4.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v odvětvích NH 33](#_Toc417721466)

[4.4. Struktura zaměstnanosti podle věku v odvětvích NH 35](#_Toc417721467)

[4.5. Struktura zaměstnanosti podle vlastnictví ekonomických subjektů 37](#_Toc417721468)

[4.6. Struktura zaměstnanosti podle velikostních kategorií ekonomických subjektů 39](#_Toc417721469)

[4.7. Struktura zaměstnanosti podle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO) 40](#_Toc417721470)

[4.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti 44](#_Toc417721471)

[4.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený pracovní úvazek 49](#_Toc417721472)

[4.10. Vývoj zaměstnanosti v Jihomoravském kraji v roce 2014 52](#_Toc417721473)

[4.11. Vývoj struktury zaměstnanosti v zemědělství a ve vybraných průmyslových odvětvích v období 2010-2014 60](#_Toc417721474)

[4.12. Spolupráce ekonomických subjektů se středními školami a s veřejnými výzkumnými institucemi (vč. vysokých škol) 64](#_Toc417721475)

[4.13. Očekávaný pohyb na trhu práce v Jihomoravském kraji v roce 2015 66](#_Toc417721476)

[4.14. Požadavky zaměstnavatelů v Jihomoravském kraji na absolventy škol 72](#_Toc417721477)

[4.15. Stav a očekávaný vývoj počtu agenturních zaměstnanců 76](#_Toc417721478)

[5. Zhodnocení změn na trhu práce v Jihomoravském kraji v letech 2009 až 2014 79](#_Toc417721479)

[6. Změny na trhu práce ve správních obvodech obcí s rozšířenou působností v letech 2009-2014 a hlavní výsledky průzkumu za SO ORP v roce 2014 82](#_Toc417721480)

[6.1 Změny na trhu práce v SO ORP v letech 2009-2014 82](#_Toc417721481)

[6.2 Základní výsledky Průzkumu zaměstnanosti k 31. 12. 2014 za SO ORP 84](#_Toc417721482)

[Závěr 96](#_Toc417721483)

1. Úvod

V průběhu prvního čtvrtletí roku 2015 realizoval Úřad práce České republiky - krajská pobočka v Brně ve spolupráci s odborem regionálního rozvoje Krajského úřadu Jihomoravského kraje dotazníkové šetření týkající se průzkumu zaměstnanosti v Jihomoravském kraji ke dni 31. 12. 2014. Dotazníkové šetření v tomto rozsahu bylo provedeno již potřinácté (poprvé v polovině roku 2003, poté ke konci let 2003 až 2013). Ve srovnání s předchozím šetřením se dotazník zasílaný firmám v regionu změnil pouze formálně (respondenti např. nemuseli vyplňovat údaje o počtu mužů, žen, OZT/TZP, důchodcích, cizincích apod. za rok 2013). Nově přibyl dotaz na počet zaměstnanců ve věku 55 a více let a rovněž otázka na přepočtený stav zaměstnanců. Zjišťován byl také počet pracovníků ekonomického subjektu v provozovnách mimo Jihomoravský kraj.

Hlavním cílem při zpracování výsledné zprávy bylo:

* Podrobně analyzovat vývoj zaměstnanosti dle sektorů a odvětví ekonomiky v Jihomoravském kraji v posledních pěti letech a porovnat ho s vývojem v celé ČR. Obdobně analyzovat vývoj nezaměstnanosti za pomoci standardních ukazatelů.
* Prostřednictvím dat získaných průzkumem zaměstnanosti charakterizovat strukturu zaměstnanosti v Jihomoravském kraji k 31. 12. 2014 dle sektorů a odvětví ekonomiky, druhu vlastnictví a velikostních kategorií. Dále charakterizovat očekávaný vývoj na trhu práce v Jihomoravském kraji do konce roku 2015 včetně záměru zaměstnavatelů v přijímání a uvolňování zaměstnanců v jednotlivých profesích.
* Analyzovat stav a očekávaný vývoj počtu agenturních zaměstnanců a charakterizovat požadavky zaměstnavatelů v Jihomoravském kraji na absolventy škol.

Situace na trhu práce se v Jihomoravském kraji v roce 2014 výrazně zlepšila, klesl počet uchazečů i podíl nezaměstnaných osob, zvýšil se meziročně počet volných pracovních míst a pozitivně se tak vyvíjel i s tím související ukazatel počet uchazečů připadajících na jedno volné pracovní místo. Začátek roku 2015 byl pak na úrovni celé ČR, ale i v Jihomoravském kraji charakteristický dalším výrazným zlepšením situace.

Předkládaná zpráva využívá jednak oficiální data Českého statistického úřadu (zejména výstupy z Výběrového šetření pracovních sil) a Ministerstva práce a sociálních věcí České republiky a jednak výsledků zmíněného dotazníkového šetření, které zachycuje řadu informací, jež oficiální statistiky nesledují.

Kromě této zprávy byla zpracovatelem sestavena i přehledná databáze ekonomických subjektů působících v Jihomoravském kraji, které se průzkumu zúčastnily, stručná verze výsledné zprávy, průřezová prezentace zaměřená na nejdůležitější závěry a především sada kartografických výstupů zachycujících mj. aktuální stav i změnu situace na trhu práce ve správních obvodech obcí s pověřeným obecním úřadem od roku 2009 (nezaměstnanost, počet uchazečů a volných pracovních míst, počet nezaměstnaných absolventů apod.), ale také strukturu zaměstnanosti ve všech odvětvích zpracovatelského průmyslu dle velikostních kategorií a vlastnictví podniků až do úrovně jednotlivých obcí k 31. 12. 2014.

2. Zaměstnanost v Jihomoravském kraji

2.1. Vývoj zaměstnanosti a její struktury v období let 2000-2014

Na základě výsledků výběrového šetření pracovních sil (VŠPS) je možné charakterizovat změny v hospodářství Jihomoravského kraje, k nimž došlo mezi roky 2000 a 2014. Ještě v roce 2000 bylo dle výsledů VŠPS v hospodářství Jihomoravského kraje zaměstnáno 521,3 tis. osob (roční průměry), což činilo 11,0 % všech zaměstnaných v České republice. Nejvíce pracovníků soustřeďoval třetí (terciární) sektor ekonomiky kraje (290,8 tis., tj. 55,8 % všech zaměstnaných). Podíl osob zaměstnaných ve službách na úrovni celé České republiky byl téměř totožný (55,6 %). Více než 200 tis. osob pracovalo také ve druhém (sekundárním) sektoru (202,5 tis., tj. 38,9 %). Ani v tomto případě se hodnota výrazně nelišila od celorepublikového průměru (39,5 %). Vzhledem k poloze a příznivým podmínkám pro zemědělskou výrobu byl v Jihomoravském kraji lehce nad celorepublikovým průměrem zastoupen první (primární) sektor, ve kterém pracovalo 27,9 tis. zaměstnanců, tj. 5,4 %.

#### Tab.1. Struktura zaměstnanosti v Jihomoravském kraji a v ČR podle odvětví ekonomiky v roce 2000

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Sektory a odvětví (CZ-NACE)** | **Česká republika** | | **Jihomoravský kraj** | |
| **tis.** | **relativně** | **tis.** | **relativně** |
| **I. sektor** | **231,1** | **4,9** | **27,9** | **5,4** |
| **II. sektor** | **1 869,5** | **39,5** | **202,5** | **38,9** |
| průmysl | 1 412,7 | 29,9 | 150,4 | 28,8 |
| *těžba a dobývání* | *70,0* | *1,5* | *3,1* | *0,6* |
| *zpracovatelský* | *1 239,8* | *26,2* | *137,1* | *26,3* |
| *výroba a rozvod energií* | *61,4* | *1,3* | *6,0* | *1,2* |
| *zásobování vodou, odpady* | *41,5* | *0,9* | *4,1* | *0,8* |
| stavebnictví | 456,8 | 9,7 | 52,2 | 10,0 |
| **III. sektor** | **2 631,0** | **55,6** | **290,8** | **55,8** |
| obchod | 599,4 | 12,7 | 65,2 | 12,5 |
| doprava a skladování | 328,5 | 6,9 | 27,2 | 5,2 |
| ubytování, stravování a pohostinství | 156,5 | 3,3 | 13,8 | 2,7 |
| informační a komunikační činnosti | 98,5 | 2,1 | 11,1 | 2,1 |
| peněžnictví a pojišťovnictví | 100,4 | 2,1 | 10,6 | 2,0 |
| činnosti v oblasti nemovitostí | 26,7 | 0,6 | 2,0 | 0,4 |
| profesní, vědecké a technické činnosti | 144,3 | 3,0 | 19,9 | 3,8 |
| administrativní a podpůrné činnosti | 97,7 | 2,1 | 11,7 | 2,2 |
| veřejná správa a obrana, soc. zabezpečení | 333,1 | 7,0 | 38,0 | 7,3 |
| vzdělávání | 301,1 | 6,4 | 42,3 | 8,1 |
| zdravotnictví a sociální péče | 285,3 | 6,0 | 32,2 | 6,2 |
| kulturní, zábavní a rekreační činnost | 70,8 | 1,5 | 6,0 | 1,1 |
| ostatní činnosti | 88,6 | 1,9 | 10,9 | 2,1 |
| **celkem** | **4 731,6** | **100,0** | **521,3** | **100,0** |

Pramen: Trh práce v České republice 1993 - 2012, ČSÚ, 2013

Výrazné rozdíly mezi Jihomoravským krajem a ČR nebyly zaznamenány ani v případě sekundárního sektoru, takže např. podíl osob zaměstnaných ve zpracovatelském průmyslu byl téměř totožný a dosahoval 26 %. I přes lokalizaci druhého největšího města České republiky přesahoval ještě v roce 2000 v Jihomoravském kraji sektor služeb průměrné republikové hodnoty jen velice mírně. Z terciárního sektoru lze upozornit na vyšší zastoupení odvětví "profesní, vědecké a technické činnosti" v kraji, které však ani zde, ani v celé ČR nezaměstnávalo více než 5 % zaměstnanců, a také na vzdělávání. Naopak méně významná byla v Jihomoravském kraji oproti ČR zaměstnanost v odvětví „doprava a skladování“ a také „ubytování, stravování a pohostinství“.

V roce 2014 pracovalo ve všech sektorech hospodářství Jihomoravského kraje průměrně 555,0 tis. osob, což představovalo 11,2 % všech pracujících v ČR. Ve srovnání s rokem 2000 tedy celkový počet pracovníků v národním hospodářství kraj vzrostl, a to o 6,5 % (v ČR o 215,1 tis., tj. o 4,5 %). Primární sektor ekonomiky zaměstnával v Jihomoravském kraji již pouze 15,3 tis. osob (oproti roku 2000 pokles o více než 45 %), tj. 2,8 % z celkového počtu pracovníků, a jeho postavení v zaměstnanosti kraje bylo ve srovnání s republikou průměrné (v ČR pokles představoval 40 % a podíl v roce 2014 činil rovněž 2,8 %).

#### Tab. 2: Struktura zaměstnanosti v ČR a v Jihomoravském kraji podle odvětví ekonomiky v roce 2014

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Sektory a odvětví** | **Česká republika** | | **Jihomoravský kraj** | |
| **abs.** | **%** | **abs.** | **%** |
| **I. sektor** | **136,7** | **2,8** | **15,3** | **2,8** |
| **II. sektor** | **1 892,1** | **38,3** | **205,3** | **37,0** |
| průmysl | 1 478,2 | 29,9 | 160,7 | 29,0 |
| *těžba a dobývání* | 35,7 | 0,7 | 3,0 | 0,5 |
| *zpracovatelský* | 1 329,8 | 26,9 | 145,5 | 26,2 |
| *výroba a rozvod energií* | 57,2 | 1,2 | 6,9 | 1,3 |
| *zásobování vodou, odpady* | 55,4 | 1,1 | 5,3 | 0,9 |
| stavebnictví | 413,9 | 8,4 | 44,6 | 8,0 |
| **III. sektor** | **2 917,9** | **59,0** | **334,4** | **60,3** |
| obchod | 590,2 | 11,9 | 59,9 | 10,8 |
| doprava a skladování | 295,9 | 6,0 | 34,4 | 6,2 |
| ubytování, stravování a pohostinství | 195,2 | 3,9 | 16,8 | 3,0 |
| informační a komunikační činnosti | 148,7 | 3,0 | 22,0 | 4,0 |
| peněžnictví a pojišťovnictví | 121,5 | 2,5 | 14,9 | 2,7 |
| činnosti v oblasti nemovitostí | 46,2 | 0,9 | 4,2 | 0,7 |
| profesní, vědecké a technické činnosti | 222,4 | 4,5 | 28,5 | 5,1 |
| administrativní a podpůrné činnosti | 129,8 | 2,6 | 15,9 | 2,9 |
| veřejná správa a obrana, soc. zabezpečení | 319,4 | 6,5 | 38,0 | 6,8 |
| vzdělávání | 326,2 | 6,6 | 41,2 | 7,4 |
| zdravotnictví a sociální péče | 353,5 | 7,1 | 39,9 | 7,2 |
| kulturní, zábavní a rekreační činnost | 81,2 | 1,6 | 8,8 | 1,6 |
| ostatní činnosti | 87,6 | 1,8 | 9,9 | 1,8 |
| **celkem** | **4 946,7** | **100,0** | **555,0** | **100,0** |

Pramen: Zaměstnanost a nezaměstnanost v ČR podle výsledků výběrového šetření pracovních sil za 1. čtvrtletí 2014, …, Zaměstnanost a nezaměstnanost v ČR podle výsledků výběrového šetření pracovních sil za 4. čtvrtletí 2014, ČSÚ Praha, 2014, 2015, vlastní výpočty

Sekundér akumuloval v Jihomoravském kraji v roce 2014 průměrně 205,3 tis. osob (o 8,7 tis. osob více než v roce 2013) a jeho podíl na celkové zaměstnanosti kraje činil 37,0 %; jeho význam pro ekonomiku Jihomoravského kraje byl opět o něco nižší než v měřítku celé ČR (38,3 %). Oproti roku 2000 došlo k nárůstu absolutního počtu pracovníků sekundéru v kraji o 2,8 tis. osob, tj. o 1,4 %, v ČR o 1,2 %. O výraznější specializaci kraje na některé ze základních odvětví průmyslu nelze hovořit. V celé ČR ve srovnání s rokem 2000 vzrostl dle VŠPS počet pracujících ve zpracovatelském průmyslu, a to o 45,5 tis., tj. o 3,7 % (v kraji poklesl o 3 tis., tj. 2,2 %). Stavebnictví vykázalo v Jihomoravském kraji o něco nižší podíl (8,0 %) na celkové zaměstnanosti jako celá Česká republika (8,4 %). Od roku 2000 však počet zaměstnanců ve stavebnictví výrazně klesl na republikové i krajské úrovni, a to v kraji o 14,6 % a v ČR o 9,4 %.

Zřetelně největší počet zaměstnanců v Jihomoravském kraji byl v roce 2014 koncentrován do terciéru (334,4 tis., tj. 60,3 %), takže podíl na celkové zaměstnanosti kraje byl o 1,3 procentního bodu vyšší než republikový průměr. Ve srovnání s rokem 2000 podíl vzrostl o 15,0 % (v ČR o 10,9 %). Oproti celé ČR mělo v Jihomoravském kraji v roce 2014 významnější postavení opět zejména odvětví „informačních a komunikačních činností“, "profesní, vědecké a technické činnosti" a „vzdělávání“.

Obr. 1: Změny ve struktuře zaměstnanosti v Jihomoravském kraji podle odvětví mezi roky 2000 a 2014



Pramen: Trh práce v České republice 1993 - 2013, ČSÚ, 2014, Zaměstnanost a nezaměstnanost v ČR podle výsledků výběrového šetření pracovních sil za 1. čtvrtletí 2014, …, Zaměstnanost a nezaměstnanost v ČR podle výsledků výběrového šetření pracovních sil za 4. čtvrtletí 2014, ČSÚ Praha, 2014, 2015, vlastní výpočty

Absolutní počet pracovníků se ve srovnání s rokem 2000 zvýšil ve všech odvětvích terciéru s výjimkou obchodu, vzdělávání a ostatní činnosti. Pozitivní změny jsou patrné v případě odvětví "činnosti v oblasti nemovitostí" a „informační a komunikační činnosti“, v nichž se počet pracujících zdvojnásobil. Je však nutné konstatovat, že údaje o odvětvové struktuře zaměstnanosti vycházející z Výběrového šetření pracovních sil nejsou zcela adekvátní a nepostihují zaměstnanost do úrovně krajů příliš spolehlivým způsobem. Jedná se totiž, jak je již z názvu patrné, o výběrové šetření a z jeho výsledků jsou pak dopočítávány hodnoty za celou populaci. Například ve 4. čtvrtletí 2014 byla velikost zkoumaného vzorku zhruba 24 tis. bytů na území celé České republiky (tj. necelých 0,6 % všech trvale obydlených bytů). Šetřeno tak bylo více než 54 tis. respondentů všech věkových skupin (z toho 47 tis. ve věku 15 let a více). V Jihomoravském kraji šlo o 2 347 domácností a o 4 884 osob 15letých a starších. Některé změny mezi jednotlivými čtvrtletími či roky jsou tak více či méně způsobeny metodikou výběru a přepočty, než změnou skutečného stavu (proto také ČSÚ stanovuje interval spolehlivosti, který u zaměstnanosti v Jihomoravském kraji tvořil např. ve IV. čtvrtletí 2014 v absolutním měřítku 13,8 tis. a v relativním vyjádření 2,5 %). To dokazuje i následující podkapitola, která sleduje vývoj zaměstnanosti dle výsledků VŠPS v letech 2010–2014.

2.2. Podrobnější analýza změn v období 2010-2014

V úvodu této podkapitoly je možné konstatovat, že ani během ekonomické krize nedocházelo ve vývoji zaměstnanosti k tak radikálním změnám, jako tomu bylo v období ekonomické transformace. Zaměstnanost v primárním sektoru se na úrovni kraje ani ČR již téměř neměnila a podíl zaměstnanosti byl přibližně 3 % po celé sledované období. Avšak zatímco ještě v roce 2008 byl podíl zaměstnaných v sekundéru v kraji o něco vyšší než v ČR a naopak podíl III. sektoru nižší než v ČR, tak již v roce 2009 byla situace opačná. Až do konce sledovaného období zůstal podíl sekundéru na celkové zaměstnanosti v kraji na nižší úrovni než v ČR a přiblížil se 35 %. V případě terciéru se kraj udržoval nad úrovní celé ČR, přičemž v roce 2013 již sektor služeb překračoval v kraji 60% hranici, kdežto v ČR zůstával stále pod ní. Následující obrázek zachycuje vývoj zaměstnanosti ve dvou hlavních sektorech ekonomiky v posledních pěti letech.

Obr. 2: Vývoj zaměstnanosti ve II. a III. sektoru národního hospodářství v Jihomoravském kraji a v České republice v letech 2010–2014



Pramen: Trh práce v České republice 1993-2013, ČSÚ, 2014, Zaměstnanost a nezaměstnanost v ČR podle výsledků výběrového šetření pracovních sil za 1. čtvrtletí 2014, …, Zaměstnanost a nezaměstnanost v ČR podle výsledků výběrového šetření pracovních sil za 4. čtvrtletí 2014, ČSÚ Praha, 2014, 2015, vlastní výpočty

Tabulka č. 3 zachycuje relativní zastoupení jednotlivých sektorů a odvětví v Jihomoravském kraji a České republice v letech 2010–2014. I přes vhodné podmínky pro zemědělskou výrobu už byl v posledních letech podíl pracujících v zemědělství, lesnictví a rybářství v Jihomoravském kraji spíše nižší než na úrovni celé ČR, avšak v roce 2014 se tyto podíly vyrovnaly. Význam průmyslu se během posledních let v Jihomoravském kraji postupně zvyšoval (s výjimkou roku 2013), ale zůstával na nižší úrovni než v ČR, a to i v roce 2014, kdy jeho podíl na celkové zaměstnanosti vzrostl na 29,0 % a nejvíce se tak přiblížil průměru ČR (29,9 %). Význam stavebnictví za posledních pět let poklesl obdobně jako v ČR z 9,8 na 8,0 %.

**Tab. 3: Struktura zaměstnanosti v Jihomoravském kraji (JMK) a České republice v období 2010-2014 (v %)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Sektory a odvětví** | **2010** | | **2011** | | **2012** | | **2013** | | **2014** | |
| **JMK** | **ČR** | **JMK** | **ČR** | **JMK** | **ČR** | **JMK** | **ČR** | **JMK** | **ČR** |
| **I. sektor** | **3,0** | **3,1** | **2,9** | **3,0** | **2,9** | **3,1** | **2,9** | **3,0** | **2,8** | **2,8** |
| **II. sektor** | **35,7** | **38,1** | **36,1** | **38,6** | **37,1** | **38,3** | **35,5** | **37,7** | **37,0** | **38,3** |
| průmysl | 26,0 | 28,6 | 27,3 | 29,7 | 28,4 | 29,6 | 27,0 | 29,1 | 29,0 | 29,9 |
| *těžba a dobývání* | 0,3 | 1,0 | 0,4 | 0,9 | 0,3 | 0,9 | 0,5 | 0,8 | 0,5 | 0,7 |
| *zpracovatelský* | 23,4 | 25,4 | 25,0 | 26,5 | 26,1 | 26,7 | 24,2 | 26,2 | 26,2 | 26,9 |
| *výroba a rozvod energií* | 1,3 | 1,2 | 1,1 | 1,2 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,1 | 1,3 | 1,2 |
| *zásobování vodou, odpady* | 0,9 | 1,0 | 0,8 | 1,1 | 1,0 | 0,9 | 1,3 | 1,0 | 0,9 | 1,1 |
| stavebnictví | 9,8 | 9,5 | 8,8 | 8,9 | 8,7 | 8,7 | 8,5 | 8,6 | 8,0 | 8,4 |
| **III. sektor** | **61,3** | **58,8** | **61,0** | **58,4** | **60,0** | **58,6** | **61,6** | **59,3** | **60,3** | **59,0** |
| velkoobchod a maloobchod | 12,0 | 12,2 | 12,0 | 12,3 | 12,0 | 12,4 | 11,6 | 12,3 | 10,8 | 11,9 |
| doprava a skladování | 6,8 | 6,7 | 7,0 | 6,6 | 6,0 | 6,3 | 5,2 | 6,1 | 6,2 | 6,0 |
| ubytování, stravování a pohostinství | 3,8 | 3,9 | 3,2 | 3,8 | 3,3 | 3,6 | 3,6 | 3,6 | 3,0 | 3,9 |
| informační a komunikační činnosti | 2,8 | 2,8 | 2,9 | 3,0 | 3,0 | 2,6 | 3,9 | 2,8 | 4,0 | 3,0 |
| peněžnictví a pojišťovnictví | 2,3 | 2,4 | 2,7 | 2,5 | 2,6 | 2,8 | 3,0 | 2,8 | 2,7 | 2,5 |
| činnosti v oblasti nemovitostí | 0,7 | 0,8 | 0,8 | 0,9 | 0,8 | 0,9 | 0,5 | 1,0 | 0,7 | 0,9 |
| profesní, vědecké a technické činnosti | 6,1 | 4,2 | 5,7 | 4,1 | 4,7 | 4,4 | 4,7 | 4,5 | 5,1 | 4,5 |
| administrativní a podpůrné činnosti | 1,9 | 2,3 | 2,4 | 2,4 | 2,6 | 2,4 | 2,8 | 2,6 | 2,9 | 2,6 |
| veřejná správa a obrana | 7,3 | 6,8 | 6,8 | 6,5 | 6,4 | 6,3 | 6,9 | 6,4 | 6,8 | 6,5 |
| vzdělávání | 6,1 | 6,1 | 6,6 | 6,1 | 7,5 | 6,6 | 7,8 | 6,6 | 7,4 | 6,6 |
| zdravotní a sociální péče | 7,2 | 7,0 | 7,5 | 6,7 | 7,3 | 6,8 | 6,9 | 6,9 | 7,2 | 7,1 |
| kulturní, zábavní a rekreační činnosti | 1,7 | 1,7 | 1,6 | 1,7 | 1,7 | 1,7 | 1,9 | 1,6 | 1,6 | 1,6 |
| ostatní činnosti | 2,7 | 1,9 | 1,9 | 1,8 | 1,9 | 1,9 | 2,5 | 1,9 | 1,8 | 1,8 |
| **celkem** | **100,0** | **100,0** | **100,0** | **100,0** | **100,0** | **100,0** | **100,0** | **100,0** | **100,0** | **100,0** |

Pramen: Trh práce v České republice 1993-2013, ČSÚ, 2014, Zaměstnanost a nezaměstnanost v ČR podle výsledků výběrového šetření pracovních sil za 1. čtvrtletí 2014, …, Zaměstnanost a nezaměstnanost v ČR podle výsledků výběrového šetření pracovních sil za 4. čtvrtletí 2014, ČSÚ Praha, 2014, 2015, vlastní výpočty

Sektor služeb během sledovaného vývoje neklesl v kraji pod hranici 60 %, kdežto v celé ČR tuto hranici směrem nahoru dosud nepřekročil. Z odvětví sektoru služeb má v Jihomoravském kraji dlouhodobě vyšší podíl na celkové zaměstnanosti než v ČR odvětví vzdělávání (ve sledovaných letech zaměstnávalo 6,1 – 7,9 % pracujících, zatímco v ČR to bylo maximálně 6,6 %) a profesní, vědecké a technické činnosti (podíl v Jihomoravském kraji 4,7 - 6,1 %, v ČR maximálně 4,5 %), avšak rozdíl se dle výsledků VŠPS snižuje a v posledních třech letech byl podíl tohoto odvětví v kraji v okolí 5 %. Naopak vyrovnané podíly či nižší podíl pro Jihomoravský kraj zaznamenala odvětví obchodu a činnosti v oblasti nemovitostí. U některých odvětví se však jedná o velmi malé hodnoty, resp. o velmi malé rozdíly a opět mohou být způsobeny spíše metodikou šetření než reálnou situací. Lze tedy shrnout, že zaměstnanost v jednotlivých odvětvích terciéru se v Jihomoravském kraji příliš neliší ve srovnání s celou ČR.

Mezi **nejvýznamnější zaměstnavatele** z hlediska počtu pracovníků patří v Jihomoravském kraji především organizace z odvětví zdravotní a sociální péče, vzdělávání, veřejné správy a obrany a přes pravidelný úbytek počtu zaměstnanců i subjekty z odvětví dopravy a skladování (viz tabulka 5). Často se jedná o subjekty působící pouze na území města Brna, resp. naprostá většina jejich zaměstnanců vykonává svou práci na území krajského města. Mezi subjekty, z nichž zaměstnává na území Jihomoravského kraje každý alespoň tisíc osob, se nacházejí jen čtyři průmyslové firmy, přičemž tři spadají svojí výrobní činností do elektrotechnického průmyslu a čtvrtá je řazena do ostatního zpracovatelského průmyslu.

Tab. 4: Vývoj počtu pracovníků v zaměstnavatelských subjektech, které k 31. 12. 2014 zaměstnávaly v Jihomoravském kraji více než tisíc osob

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Pořadí** | **Název organizace, sídlo** | **Odvětví** | **2010** | **2011** | **2012** | **2013** | **2014** |
| 1 | Fakultní nemocnice Brno | zdravotní a soc. péče | 5 476 | 5 483 | 5 532 | 5 540 | 5 634 |
| 2 | Masarykova univerzita, Brno | vzdělávání | 4 576 | 4 841 | 4 986 | 5 156 | 5 265 |
| 3 | Krajské ředitelství policie JmK | veřejná správa a obrana | 4 145 | 4 106 | 4 121 | 4 143 | 4 195 |
| 4 | IBM Global Services Delivery Center Czech Republic, s.r.o. | informační a komunikační činnosti | 2 483 | 3 412 | 3 156 | 3 800\* | 3 563 |
| 5 | Vysoké učení technické v Brně | vzdělávání | 2 980 | 3 114 | 3 296 | 3 427 | 3 395 |
| 6 | Fakultní nemocnice u sv. Anny v Brně | zdravotní a sociální péče | 2 770 | 2 923 | 3 045 | 3 152 | 3 101 |
| 7 | Statutární město Brno | veřejná správa a obrana | 3 145 | 3 034 | 3 098 | 3 142 | 3 100\* |
| 8 | Dopravní podnik města Brna, a.s. | doprava a skladování | 2 575 | 2 586 | 2 597 | 2 579 | 2 596 |
| 9 | Tyco Electronics Czech s.r.o., Kuřim | elektrotechnický průmysl | 1 998 | 2 097 | 2 080 | 2 270 | 2 332 |
| 10 | ABB, s.r.o., Brno | elektrotechnický průmysl | 1 507 | 1 671 | 1 841 | 1 944 | 2 105\* |
| 11 | Honeywell, spol. s r. o.\*\* | profesní, vědecké a technické činnosti | 1 420 | 1 400\* | 956 | 1037 | 2 013 |
| 12 | České dráhy, a.s., Praha | doprava a skladování | 2 600 | 1 927 | 1 873 | 1 864 | 1 870\* |
| 13 | Generální finanční ředitelství, Brno | veřejná správa a obrana | 1 736 | 1 698 | 1 707 | 1 811 | 1 800\* |
| 14 | Tesco Stores ČR a.s., Praha | velkoobchod a maloobchod | 1 211 | 1 435\* | 1 520 | 1 500\* | 1 368 |
| 15 | AHOLD Czech Republic, a.s. Brno | velkoobchod a maloobchod | 1 318 | 1 299 | 1 253 | 1 250\* | 1 231 |
| 16 | European Data Project s.r.o., Komořany | ostatní zprac. průmysl | 1 245 | 1 200 | 1 194 | 1 200\* | 1 200\* |
| 17 | Nemocnice Znojmo, p.o. | zdravotní a sociální péče | 1 066 | 1 053 | 1 066 | 1 078 | 1 079 |
| 18 | Mendelova univerzita v Brně\*\*\* | vzdělávání | 1 025 | 1 011 | 1 056 | 1 070 | 1 060 |
| 19 | OHL ŽS, a.s. | stavebnictví | 765 | 640 | 443 | 1 012 | 1 051 |
| 20. | Gebauer a Griller Kabeltechnik, spol. s r.o., Mikulov | elektrotechnický průmysl | 580\* | 895 | 861 | 1 022 | 1 023 |

Pramen: Průzkum zaměstnanosti v Jihomoravském kraji k 31. 12. 2010,..., 31. 12. 2014, Jihomoravský kraj, 2011-2015;

\*subjekt v daném roce nezaslal dotazník, jde o odhad (v případě Českých drah, a.s. dodalo pouze Depo kolejových vozidel Brno)

\*\* kromě roku 2014 pouze dvě ze tří divizí

\*\*\* pouze v Brně

Od roku 2010 je tak v celém Jihomoravském kraji největším zaměstnavatelem Fakultní nemocnice Brno, která si dlouhodobě udržuje jako jediný subjekt zhruba 5,5 tis. pracovníků. Hranici 5 tis. osob v posledních dvou letech překročila také Masarykova univerzita. Nad 4 tis. zaměstnanců má trvale Krajské ředitelství policie Jihomoravského kraje. Více než 3 tis. zaměstnanců měly další 4 subjekty. Jedná se o společnost IBM Global Services Delivery Center Czech Republic, s.r.o., Vysoké učení technické v Brně, Fakultní nemocnici u sv. Anny v Brně a pravděpodobně i Statutární město Brno, které však tentokrát dotazník nezaslalo. Na seznam největších podniků nebyla zařazena Česká pošta, s.p., která již několik let neposkytuje informace o počtu zaměstnanců v Jihomoravském kraji, ale lze odhadnout, že jejich počet se stále pohybuje kolem 3 tis. osob.

Nad 2,5 tis. zaměstnanců má dlouhodobě Dopravní podnik města Brna (v posledních letech se jejich počet pohybuje kolem 2,6 tis. osob). Největším průmyslovým podnikem Jihomoravského kraje je společnost Tyco Electronics Czech s.r.o., která sídlí v Kuřimi (okres Brno-venkov), zabývá se elektroprůmyslem a na konci roku 2014 zaměstnávala více než 2,3 tis. osob, tedy o 300 více než před pěti lety. TOP 10 uzavírá společnost ABB, s.r.o., která sice dotazník nezaslala, nicméně v předchozím šetření počítala s navýšením počtu pracovníků na 2 105 v důsledku otevření nové haly pro zhruba 150 zaměstnanců. K tomu v červnu 2014 v prostorách CTParku v Brně došlo (výroba součásti pro velmi vysoké napětí).

Hranici 1 000 zaměstnanců pak překonalo ještě dalších 10 subjektů. Patří mezi ně Honeywell, spol. s r. o., která má v Brně tři divize a poprvé se dotazníky sešly za všechny tři. Kolem 2 tis. pracovníků bude mít pravděpodobně i akciová společnost České dráhy, která vykazuje v posledních letech spíše stabilní počet svých zaměstnanců kolem hodnoty 1,9 tis. V letošním šetření dotazník za všechny své provozy zaslalo Depo kolejových vozidel Brno, která vykázalo celkem 1,1 tis. pracovníků, ale nikoliv nádraží v Jihomoravském kraji. Dotazník rovněž nezaslalo Generální finanční ředitelství v Brně se zhruba 1,8 tis. pracovníky, naopak na rozdíl od loňska ho doručily dva obchodní řetězce – Tesco a Ahold, které si své pozice udržely. Rovněž výrobce výherních hracích přístrojů a zábavní techniky European Data Project s provozovnou v Komořanech a v Rousínově (okres Vyškov) informace o počtu svých pracovníků již druhý rok po sobě neposkytl, ale nejsou známy informace ani o hromadném propouštění, ani o výrazném náboru nových pracovníků (podnik se rozšiřuje fúzemi s dalšími kasiny v ČR, které však nemají dopad na výrazný růst zaměstnanosti v regionu). Více než 1000 zaměstnanců má také Nemocnice Znojmo a Mendelova univerzita v Brně, která mimo Brno má dalších více než 400 zaměstnanců. Pouze jedna stavební firma má v TOP 20 své zastoupení, a to OHL ŽS, a.s., která však vykazuje vysokou fluktuaci počtu svých zaměstnanců v kraji vlivem různé lokalizace zakázek. Výčet největších subjektů dle počtu zaměstnanců uzavírá dynamicky se rozvíjející firma Gebauer a Griller Kabeltechnik, spol. s r.o. sídlící v Mikulově, která během roku 2014 stabilizovala počet svých zaměstnanců, ale další velmi výrazné zvyšování očekává (až o 500 osob). Dohromady na konci roku 2014 vykázalo těchto 20 největší zaměstnavatelů téměř 49 tis. osob v pracovním poměru.

3. Situace na trhu práce v Jihomoravském kraji

3.1. Vývoj situace na trhu práce v období let 2000-2014

Do poloviny roku 1997 se situace na trhu práce v Jihomoravském kraji jevila relativně pozitivně, jelikož se míra nezaměstnanosti pohybovala kolem 3 %, což byla hodnota jen málo odlišná od průměru České republiky. Během ekonomické recese, která celou Českou republiku zasáhla v letech 1997 a 1998, však výrazně vzrostl počet uchazečů o práci a naopak poklesl počet volných pracovních míst. Na přelomu století se však podařilo největší ekonomické problémy vyřešit a situace na trhu práce se zlepšila. Na konci roku 2000 tak hledalo v Jihomoravském kraji zaměstnání 54 tis. osob, což představovalo míru nezaměstnanosti ve výši 9,3 % (tj. o 0,5 procentních bodů vyšší než celorepublikový průměr). Na jednoho uchazeče připadalo 12,3 volných pracovních míst. V několika příštích letech se však počty nezaměstnaných začaly opět zvyšovat (na úrovni Jihomoravského kraje dosáhly vrcholu v roce 2004, v celé ČR už o rok dříve).

**Tab. 5: Vybrané charakteristiky trhu práce v Jihomoravském kraji a ČR v letech 2000–2014 (k 31. 12.)[[1]](#footnote-2)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Rok** | **Jihomoravský kraj** | | | | | **Česká republika** | | | | |
| **uchazeči** | **VPM** | **MN** | **U/VPM** | **PNO** | **uchazeči** | **VPM** | **MN** | **U/VPM** | **PNO** |
| 2000 | 54 003 | 4 396 | 9,3 | 12,3 | - | 457 369 | 52 060 | 8,8 | 8,8 | - |
| 2001 | 55 139 | 3 720 | 9,7 | 14,8 | - | 461 923 | 52 084 | 8,9 | 8,9 | - |
| 2002 | 63 777 | 2 905 | 11,2 | 22,0 | - | 514 435 | 40 651 | 9,8 | 12,7 | - |
| 2003 | 65 454 | 3 128 | **11,5** | 20,9 | - | 542 420 | 40 188 | **10,3** | 13,5 | - |
| 2004 | 66 207 | 3 448 | 10,7 | 19,2 | 7,8 | 541 675 | 51 203 | 9,5 | 10,6 | 7,0 |
| 2005 | 63 692 | 5 834 | 10,2 | 10,9 | 7,5 | 510 416 | 52 164 | 8,9 | 9,8 | 6,6 |
| 2006 | 55 230 | 7 990 | 8,8 | 6,9 | 6,5 | 448 545 | 93 425 | 7,7 | 4,8 | 5,7 |
| 2007 | 44 239 | 13 725 | 6,9 | 3,2 | 5,2 | 354 878 | 141 066 | 6,0 | 2,5 | 4,5 |
| 2008 | 43 063 | 8 253 | 6,8 | 5,2 | 5,1 | 352 250 | 91 189 | 6,0 | 3,9 | 4,5 |
| 2009 | 65 944 | 3 040 | 10,6 | 21,7 | 8,1 | 539 136 | 30 927 | 9,2 | 17,4 | 7,1 |
| 2010 | 69 342 | 2 955 | 10,9 | 23,5 | 8,5 | 561 551 | **30 803** | 9,6 | **18,2** | 7,4 |
| 2011 | 62 722 | 2 775 | 9,8 | 22,6 | 7,6 | 508 451 | 35 784 | 8,6 | 14,2 | 6,8 |
| 2012 | 66 435 | 2 289 | 10,4 | 29,0 | 8,1 | 545 311 | 34 893 | 9,4 | 15,6 | 7,4 |
| 2013 | **71 970** | **2 262** | **-** | **31,8** | **8,9** | 596 833 | 35 178 | - | 17,0 | **8,2** |
| 2014 | 66 203 | 4 523 | - | 14,6 | 8,2 | 541 914 | 58 739 | - | 9,2 | 7,5 |

Pramen: Uchazeči o zaměstnání a volná pracovní místa, SSZ MPSV ČR, 2000– 2014, SSZ MPSV ČR, 2001-2015

VPM - volná pracovní místa, MN - míra nezaměstnanosti, U/VPM - počet uchazečů na jedno volné místo, PNO - podíl nezaměstnaných osob

V květnu 2004 vstoupila Česká republika do Evropské unie, což se projevilo mimo jiné i zvýšeným zájmem investorů a tudíž vznikem nových pracovních míst (navíc se změnila i metodika výpočtu míry nezaměstnanosti, která vedla k jejímu snížení). Na konci roku 2004 tak v Jihomoravském kraji hledalo práci 66 tis. osob, což představovalo 19,2 uchazečů na jedno pracovní místo (v případě ČR se už jednalo o první rok, kdy bylo zaznamenáno zlepšení všech analyzovaných ukazatelů). Hospodářství České republiky v následujících letech výrazně rostlo (v letech 2005 až 2007 o více než 5 % HDP), a to mělo samozřejmě vliv i na nezaměstnanost. Už v roce 2006 klesl v Jihomoravském kraji počet uchazečů o práci na 55 tis. osob a v roce 2008 dokonce na 43 tis. osob. Obdobně se vyvíjela i míra nezaměstnanosti - v roce 2006 vykázala hodnotu 8,8 %, o dva roky později už jen 6,8 % (tj. o 0,8 procentních bodů více než celorepublikový průměr). Podíl nezaměstnaných osob byl v roce 2008 v kraji 5,1 % a v ČR 4,5 %. Výrazně se snížil i počet uchazečů na jedno pracovní místo (nejnižší hodnota byla zaznamenána v roce 2007 - 3,2 osoby). Analogický vývoj proběhl i na úrovni celé České republiky, avšak ta vykazovala vždy příznivější výsledky.

Ekonomická krize se pochopitelně projevila i v Jihomoravském kraji. Mezi lety 2008 a 2009 se v kraji zvýšil počet uchazečů o práci na 66 tis. osob (tj. nárůst o 23 tis. osob, tj. 53,5 %, v ČR obdobně nárůst o 53,0 %) a míra nezaměstnanosti na 10,6 % (tj. nárůst o 3,8 procentní body, v ČR o 3,2 p.b.). Zároveň dramaticky klesl počet volných pracovních míst – v kraji z více než 8 na 3 tis. (obdobně jako v ČR zhruba o dvě třetiny). Na jedno volné pracovní místo připadalo 21,7 uchazečů (v ČR 17,4). Do konce roku 2010 se situace ještě mírně zhoršila, avšak nárůst už nebyl tak výrazný - 69 tis. uchazečů o práci; míra nezaměstnanosti ve výši 10,9 %; 23,5 uchazečů na jedno volné pracovní místo. Podobně negativní vývoj proběhl i v rámci celé ČR, hodnoty všech sledovaných ukazatelů však zůstaly opět nižší. Rok 2011 pak znamenal mírné zlepšení. Počet uchazečů o práci se snížil o necelých 7 tis. osob na 63 tis. osob (tj. o 9,5 % stejně jako na úrovni celé ČR); podobně míra nezaměstnanosti poklesla o 1,1 procentního bodu na 9,8 % (v ČR dokonce pod 9 % na 8,6 %), avšak klesl i počet volných míst, takže na jedno volné pracovní místo připadalo stále více než 20 uchazečů (22,6). V ČR celkový počet volných míst vzrostl o více než 5 tis., takže na jedno místo připadalo 14,2 uchazečů. Podíl nezaměstnaných uchazečů činil v kraji 7,6 % a byl nejnižší od roku 2008 (v ČR 6,8 %).

Obr. 3: Vývoj podílu nezaměstnaných osob v Jihomoravském kraji a v České republice v letech 2004–2014 (vždy k 31. 12.)



Pramen: Uchazeči o zaměstnání a volná pracovní místa, SSZ MPSV ČR, 2004– 2014, SSZ MPSV ČR, 2005-2015

Rok 2012 však přinesl v souvislosti s negativním vývojem českého hospodářství zhoršení situace na trhu práce i v Jihomoravském kraji (podle názorů některých odborníků se tak začíná uplatňovat scénář vývoje ekonomické krize ve tvaru písmene „W“). K 31. 12. 2012 tak bylo registrováno v Jihomoravském kraji 66,4 tis. uchazečů o práci (meziroční nárůst o 3,7 tis. osob, tj. 5,9 %, v ČR o 7,2 %). Míra nezaměstnanosti dosáhla výše 10,4 % (nárůst o 0,6 procentního bodu, v ČR o 0,8 p.b.), počet volných míst opět klesl na necelých 2,3 tis., takže počet uchazečů o jedno volné pracovní místo se zvýšil na 29, což bylo dosavadní maximum. Ani na úrovni ČR volných míst nepřibylo, takže na jedno hlášené pracovní místo připadalo 15,6 uchazečů. V případě počtu uchazečů o jedno volné pracovní místo je však třeba zmínit novelu zákona o zaměstnanosti, která od 1. ledna 2012 zrušila povinnost zaměstnavatelů hlásit Úřadu práce ČR volná pracovní místa (to mělo za následek snížení počtu volných pracovních míst v evidenci pracovních úřadů, resp. zvýšení počtu uchazečů na jedno volné pracovní místo). Situace na trhu práce se zhoršila i v celé České republice, ale sledované ukazatele však stále vykazovaly v Jihomoravském kraji méně příznivé hodnoty.

Od ledna 2013 byla míra (registrované) nezaměstnanosti nahrazena novým ukazatelem, a to podílem nezaměstnaných osob (dále také PNO). Ten je však kvůli odlišné definici s původní mírou nezaměstnanosti nesrovnatelný. Lze pouze konstatovat, že vzhledem k tomu, že pracuje s dosažitelnými uchazeči o zaměstnání a obyvateli ve věku 15 až 64 let, dosahuje obecně nižších hodnot, což je patrné i z retrospektivního výpočtu hodnot podílu nezaměstnaných osob v letech 2004 až 2012.

V Jihomoravském kraji bylo na konci roku 2013 dosaženo nejvyšších hodnot u všech ukazatelů za celé sledované období. Počet uchazečů dosáhl téměř hranice 72 tis. a meziročně vzrostl o 8,3 % (v ČR se přiblížil 600 tis. a zvýšil se o 9,4 %, tedy ještě výrazněji). Počet volných míst v kraji klesl na 2,2 tis., což bylo doposud nejméně, v ČR se udržel mírně nad hranicí 35 tis. Na jedno místo tak v kraji připadalo téměř 32 uchazečů, což bylo rovněž historicky nejvíce (v ČR 17). Podíl nezaměstnaných osob činil 8,9 %, tedy opět nejvíce za celé sledované období, obdobně jako v celé ČR. Na obou úrovních meziročně vzrostl o 0,8 p.b.

Obr. 4: Počet uchazečů o jedno volné pracovní místo v Jihomoravském kraji a České republice v letech 2004–2014 (k 31. 12.)



Pramen: Uchazeči o zaměstnání a volná pracovní místa, SSZ MPSV ČR, 2000– 2014, SSZ MPSV ČR, 2001-2015

Pro rok 2014 se očekávalo další oživení ekonomiky v celé ČR a s tím již konečně také zlepšení situace na trhu práce. Tyto předpoklady se potvrdily, když počet uchazečů na úrovni celé ČR meziročně po dvou letech klesl, a to o téměř desetinu na necelých 542 tis. V Jihomoravském kraji došlo ke snížení počtu uchazečů o zaměstnání na 66,2 tis., tedy o 8 %. Podíl nezaměstnaných osob se snížil shodně na úrovni republiky i kraje o 0,7 p.b. Z hlediska nabídky práce došlo k nárůstu počtu hlášených volných pracovních míst. V Jihomoravském kraji se jejich počet zvýšil meziročně na téměř dvojnásobek, v rámci celé ČR vzrostl o dvě třetiny. Na jedno volné pracovní místo hlášené na úřadech práce tak v ČR připadalo 9,2 a v Jihomoravském kraji 14,6 uchazečů, tedy zhruba polovina ve srovnání s koncem roku 2013. Zlepšující se tendence mohou být patrné i z vývoje v lednu 2015, kdy sice došlo tradičně k nárůstu počtu uchazečů na 556,2 tis. v ČR a na 67,6 v Jihomoravském kraji, nicméně relativní nárůst nebyl již tak vysoký jako v předchozích dvou letech a nadále výrazně rostl počet volných pracovních míst (v ČR o 6 %, v Jihomoravském kraji dokonce o více než 16 %), což není až tak obvyklý vývoj.

3.2. Vývoj struktury uchazečů o zaměstnání a volných pracovních míst v letech 2010-2014

Situaci na trhu práce lze hodnotit rovněž z hlediska změn ve struktuře uchazečů o zaměstnání. Následující tabulka zachycuje strukturu uchazečů a podíl nezaměstnaných osob podle pohlaví. Mezi registrovanými nezaměstnanými převažovali v posledních pěti letech muži, což byla odlišná situace ve srovnání s lety, které lze považovat za vrchol ekonomické konjunktury v ČR předcházející globální ekonomické krizi (na konci let 2007 a 2008 ženy tvořily dokonce 54,5 % všech uchazečů). Krize totiž silně zasáhla především průmysl a stavebnictví, v nichž ve větší míře pracují muži. Na konci roku 2014 byl však poměr mezi muži a ženami mezi uchazeči o zaměstnání téměř vyrovnaný. Stále však platí, že ženy mají na trhu práce ztížené podmínky pro uplatnění, a to z důvodů na trhu práce v ČR stále panujících genderových rozdílů (nižší mzdy žen než mužů na obdobných pozicích), výpadku z pracovního procesu spojeného s péčí o děti, stále nedostatečné, ale v posledních letech zlepšující se možnosti zkrácených úvazků apod.

**Tab. 6: Struktura uchazečů o zaměstnání a míra nezaměstnanosti podle pohlaví v Jihomoravském kraji v letech 2010–2014 (k 31. 12.)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Rok** | **Celkem** | | **Muži** | | | **Ženy** | | |
| **abs.** | **PNO** | **abs.** | **%** | **PNO** | **abs.** | **%** | **PNO** |
| 2010 | 69 342 | 8,5 | 36 848 | 53,1 | 9,1 | 32 494 | 46,9 | 8,1 |
| 2011 | 62 722 | 7,6 | 32 418 | 51,7 | 8,0 | 30 304 | 48,3 | 7,6 |
| 2012 | 66 435 | 8,1 | 34 049 | 51,3 | 8,4 | 32 386 | 48,7 | 8,2 |
| 2013 | 71 970 | 8,9 | 37 195 | 51,7 | 9,1 | 34 775 | 48,3 | 8,7 |
| 2014 | 66 203 | 7,5 | 33 287 | 50,3 | 7,4 | 32 916 | 49,7 | 7,5 |

Pramen: Uchazeči o zaměstnání a volná pracovní místa, SSZ MPSV ČR, 2011–2015

Nezaměstnanost podle pohlaví lze sledovat i z hlediska podílu nezaměstnaných mužů a žen z celkového počtu obyvatel ve věku 15–64 let. Ten byl v případě žen vyšší než u mužů pouze na konci roku 2014. Zatímco v roce 2010, který představoval jeden z vrcholů ekonomické krize, představoval rozdíl 1,0 procentního bodu, v dalších třech letech se hodnoty již tolik nelišily (0,2–0,4 p.b.).

Poměrně stabilní zůstává struktura uchazečů podle věku. Většina mladých obyvatel se věnuje studiu, proto se podíl uchazečů ve věku do 19 let pohyboval v posledních pěti letech pod hranicí 5 %. V roce 2014 se výrazně snížil (pod 2 tis. osob, tj. pod 3 %), na což má vliv i demografický vývoj v druhé polovině devadesátých let (pokles počtu narozených dětí). Velmi nízký je i podíl uchazečů ve věku 60 let a více, protože pokud v tomto věku přijdou o práci, volí poměrně často variantu předčasného důchodu, avšak na druhé straně se prodlužuje hranice věku odchodu do důchodu, proto v posledních pěti letech absolutní i relativní počet nezaměstnaných ve věku nad 60 let roste (mezi roky 2010 a 2014 se zvýšil o více než dvě třetiny a jejich podíl vyšplhal na 4,4). Zbývající uchazeči o práci jsou rozděleni relativně rovnoměrně do ostatních čtyř věkových kategorií, což však neodpovídá věkové struktuře všech obyvatel Jihomoravského kraje.

Na konci roku 2010 byla nejsilnější skupina ve věku 50–59 let (24,7 %), avšak její podíl se postupně snižoval až na 22,8 % v roce 2013. Nyní je, s velmi malými rozdíly, nejsilnější kategorie 30–39 let, přičemž jde o ročníky narozené v sedmdesátých letech, tedy generace populačně nejvíce zastoupená. Pouze o něco méně je mladých ve věku 20-29 let, která byla v předchozích letech skupinou největší. Z toho je patrné, že mladí lidé se dlouhodobě na trhu práce uplatňují spíše špatně a řada jich zůstává mezi nezaměstnanými. Jedná se totiž ve značné míře o absolventy bez praxe, kteří patří mezi rizikové skupiny na trhu práce. Věkovou kategorii 30 – 39 let v příštích letech postupně začnou opouštět nejsilnější ročníky narozené v sedmdesátých letech, takže lze očekávat postupné snižování podílu této skupiny a růst významu skupiny následující, i když ta je považována za nejméně problematickou z hlediska uplatnění na trhu práce (podíl se dlouhodobě pohybuje kolem 20 %). Průměrný věk registrovaného nezaměstnaného se v letech 2010 až 2014 pohyboval od 39,4 do 40,3 let.

**Tab. 7: Struktura uchazečů o zaměstnání podle věku v Jihomoravském kraji v letech 2010–2014  
(k 31. 12.)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Rok** | **do 19 let** | | **20 – 29 let** | | **30 – 39 let** | | **40 – 49 let** | | **50 – 59 let** | | **60 let a více** | | **celkem** | **prům.**  **věk** |
| **abs.** | **%** | **abs.** | **%** | **abs.** | **%** | **abs.** | **%** | **abs.** | **%** | **abs.** | **%** |
| 2010 | 2 681 | 3,9 | 17 065 | 24,6 | 16 873 | 24,3 | 13 884 | 20,0 | 17 118 | 24,7 | 1 721 | 2,5 | 69 342 | 39,4 |
| 2011 | 2 627 | 4,2 | 16 316 | 26,0 | 15 253 | 24,3 | 12 745 | 20,3 | 14 684 | 23,4 | 1 097 | 1,7 | 62 722 | 38,9 |
| 2012 | 2 763 | 4,2 | 16 988 | 25,6 | 15 943 | 24,0 | 13 423 | 20,2 | 15 485 | 23,3 | 1 833 | 2,8 | 66 435 | 38,4 |
| 2013 | 2 497 | 3,5 | 18 174 | 25,3 | 17 351 | 24,1 | 14 936 | 20,8 | 16 509 | 22,8 | 2 503 | 3,5 | 71 970 | 39,1 |
| 2014 | 1 879 | 2,8 | 15 626 | 23,6 | 15 882 | 24,0 | 14 177 | 21,4 | 15 755 | 23,8 | 2 884 | 4,4 | 66 203 | 40,3 |

Pramen: Uchazeči o zaměstnání a volná pracovní místa, SSZ MPSV ČR, 2011–2015

prům. věk = průměrný věk

Také struktura uchazečů o zaměstnání podle vzdělání zůstává v Jihomoravském kraji v posledních letech v podstatě stabilní; mírně klesá podíl osob s nejvýše základním vzděláním a roste podíl vysokoškoláků, což jsou však trendy týkající se celé populace.

**Tab. 8: Struktura uchazečů o zaměstnání podle vzdělání v Jihomoravském kraji v letech 2010–2014  
(k 31. 12.)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Rok** | **základní** | | **SŠ bez maturity** | | **SŠ s maturitou** | | **vysokoškolské** | | **celkem** |
| **abs.** | **%** | **abs.** | **%** | **abs.** | **%** | **abs.** | **%** |
| 2010 | 15 820 | 22,8 | 31 418 | 45,3 | 17 746 | 25,6 | 4 358 | 6,3 | 69 342 |
| 2011 | 14 736 | 23,5 | 27 328 | 43,6 | 16 273 | 25,9 | 4 385 | 7,0 | 62 722 |
| 2012 | 15 672 | 23,6 | 29 469 | 44,4 | 16 681 | 25,1 | 4 613 | 6,9 | 66 435 |
| 2013 | 16 866 | 23,4 | 31 120 | 43,3 | 18 508 | 25,7 | 5 476 | 7,6 | 71 970 |
| 2014 | 15 525 | 23,5 | 27 955 | 42,2 | 17 510 | 26,4 | 5 213 | 7,9 | 66 203 |

Pramen: Uchazeči o zaměstnání a volná pracovní místa, SSZ MPSV ČR, 2011–2015

Největší skupinu dlouhodobě tvoří nezaměstnaní se středním vzděláním bez maturity (42,2 % na konci roku 2014), následují uchazeči se středním vzděláním s maturitou (26,4 %), dále nezaměstnaní s ukončeným či neukončeným základním vzděláním (23,5 %) a uchazeči s vysokoškolským vzděláním (7,9 %). Vzdělání lze tedy stále považovat za zásadní faktor při uplatnění se na trhu práce, neboť registrovaní nezaměstnaní s vysokoškolským vzděláním představují suverénně početně nejmenší kategorii mezi uchazeči o zaměstnání.

Přesnější pohled na nezaměstnanost dle vzdělanostních kategorií poskytuje analýza specifických měr nezaměstnanosti (dle výsledků VŠPS). V případě osob pouze se základním vzděláním představovala specifická míra nezaměstnanosti na konci roku 2014 hodnotu 21,4 %, u osob se středním vzděláním bez maturity byla specifická míra nezaměstnanosti 8,8 %, v případě osob se středním vzděláním s maturitou 6,1 % a u vysokoškoláků pouze 2,6 %. Z toho je jasně patrné, že problém s uplatněním se na trhu práce klesá se zvyšujícím se stupněm vzdělání.

Na konci roku 2010 bylo na území Jihomoravského kraje hlášeno 3 tis. volných míst, což bylo výrazně méně než v letech předchozí ekonomické konjunktury, kdy bylo v kraji evidováno i více než 10 tis. volných míst. Poté následoval další, i když mnohem pozvolnější pokles počtu volných pracovních příležitostí a na konci roku 2013 jich bylo na území Jihomoravského kraje vykázáno pouze necelých 2,3 tis. Do konce roku 2014 se počet volných míst v kraji zdvojnásobil. Zatímco na konci roku 2010 byla téměř polovina volných míst hlášena v Brně, v posledním roce to bylo již méně, a to kolem jedné třetiny (1,5 tis. míst). Více než 500 míst vykázal okres Brno-venkov, Břeclav a Hodonín.

**Tab. 9: Struktura volných míst podle vzdělání v Jihomoravském kraji v letech 2010–2014 (k 31. 12.)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Rok** | **základní** | | **SŠ bez maturity** | | **SŠ s maturitou** | | **vysokoškolské** | | **celkem** |
| **abs.** | **%** | **abs.** | **%** | **abs.** | **%** | **abs.** | **%** |
| 2010 | 1 068 | 36,1 | 1 054 | 35,7 | 642 | 21,7 | 191 | 6,5 | 2 955 |
| 2011 | 780 | 28,1 | 1 159 | 41,8 | 642 | 23,1 | 194 | 7,0 | 2 775 |
| 2012 | 550 | 24,0 | 1 014 | 44,3 | 524 | 22,9 | 201 | 8,8 | 2 289 |
| 2013 | 760 | 33,6 | 867 | 38,3 | 509 | 22,5 | 126 | 5,6 | 2 262 |
| 2014 | 1 430 | 31,6 | 2 028 | 44,9 | 761 | 16,8 | 304 | 6,7 | 4 523 |

Pramen: Uchazeči o zaměstnání a volná pracovní místa, SSZ MPSV ČR, 2011–2015

SŠ = středoškolské vzdělání

V letech s příznivou situací na trhu práce (2007, 2008) bylo nejvíce míst registrováno pro osoby se základním vzděláním (v roce 2008 dokonce více než polovina). Jejich podíl však postupně klesal a v roce 2012 jich byla necelá čtvrtina. Během roku 2013 vzrostl jejich podíl na třetinu, avšak v absolutním vyjádření jich bylo pouze 760 (v roce 2007 to bylo 6,6 tis.). Do konce roku 2014 se jejich absolutní počet sice téměř zdvojnásobil na 1,4 tis., ale jejich podíl z celkového počtu hlášených míst se mírně snížil. Výrazně se však zvýšil podíl míst pro středoškoláky bez maturity (přes 2 tis. míst, téměř 45 % všech míst). Relativně stabilní je v posledních pěti letech nabídka míst pro středoškoláky s maturitou, přičemž v posledním roce došlo k navýšení jejich počtu o 50 %, tedy výrazně méně než v ostatních skupinách, čímž se jejich relativní podíl podstatně snížil. Počet míst pro vysokoškoláky se více než zdvojnásobil ve srovnání s koncem roku 2013, ale jejich podíl stále činil pouze nepatrný zlomek všech volných míst. Stále tedy platí, že vysokoškoláci přes úřady práce jen těžko získávají zaměstnání a cesta k práci vede většinou jiným způsobem (vlastní iniciativa, personální agentury apod.). Dle poměru počtu uchazečů a hlášených míst byla na konci roku 2014 situace nejhorší u středoškoláků s maturitou (na jedno místo připadalo v roce 2014 celkem 23 uchazečů), naopak nejlepší byl poměr u osob se základním vzděláním (10,9).

Z hlediska délky evidence uchazečů o zaměstnání na úřadech práce se pochopitelně jeví jako nejproblematičtější skupina osob, které jsou dlouhodobě nezaměstnané (tj. více než 12 měsíců). Od počátku ekonomické krize jejich počet výrazně vzrostl (z necelých 17 tis. z konce roku 2007 na 29,3 tis. v roce 2014, tj. o více než 80 %) a dlouhodobá nezaměstnanost představuje v Jihomoravském kraji stále velký problém. Podíl uchazečů o zaměstnání evidovaných déle než 12 měsíců sice začal od roku 2010 v souvislosti s dopady ekonomické krize opět růst a na konci roku 2014 vykázal hodnotu 44,3 %. To je ve srovnání s celorepublikovým průměrem stále zhruba stejný podíl (43,8 %).

Druhé nejsilnější postavení měli krátkodobě nezaměstnaní (do 3 měsíců). Jejich podíl během posledních pěti let klesl z jedné třetiny na necelou čtvrtinu. Vyšší podíl během krize mohl být způsoben přechodným propouštěním z některých firem, které byly závislé na aktuálních zakázkách a zároveň nevyužily možnosti nástrojů typu částečné nezaměstnanosti (ponechání pracovníků doma s vyplácením poměrné části mzdy). Rok 2010 byl poslední, kdy podíl krátkodobě nezaměstnaných překračoval jednu třetinu a byl tak vyšší než podíl dlouhodobě nezaměstnaných. Průměrná délka evidence se pod vlivem vyšší fluktuace nezaměstnaných snížila až na 444 dní v roce 2010, ale již v roce následujícím překročila hranici 500 dnů a v roce 2014 pak hodnotu 600 dnů (v ČR 639 dnů).

**Tab. 10: Struktura nezaměstnaných podle délky evidence v Jihomoravském kraji v letech 2010–2014  
(k 31. 12.)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Rok** | **do 3 měsíců** | | **3 - 6 měsíců** | | **6 - 12 měsíců** | | **nad 12 měsíců** | | **celkem** | **prům. délka** |
| **abs.** | **%** | **abs.** | **%** | **abs.** | **%** | **abs.** | **%** |
| 2010 | 23 003 | 33,2 | 11 975 | 17,3 | 11 550 | 16,7 | 22 814 | 32,9 | 69 342 | 444 |
| 2011 | 18 191 | 29,0 | 11 484 | 18,3 | 9 850 | 15,7 | 23 197 | 37,0 | 62 722 | 503 |
| 2012 | 17 996 | 27,1 | 12 283 | 18,5 | 12 046 | 18,1 | 24 110 | 36,3 | 66 435 | 514 |
| 2013 | 18 362 | 25,5 | 12 202 | 17,0 | 12 362 | 17,2 | 29 044 | 40,4 | 71 970 | 561 |
| 2014 | 16 254 | 24,6 | 10 203 | 15,4 | 10 425 | 15,7 | 29 321 | 44,3 | 66 203 | 637 |

Pramen: Uchazeči o zaměstnání a volná pracovní místa, SSZ MPSV ČR, 2011–2015

prům. délka = průměrná délka evidence

**Obr. 5: Vývoj dlouhodobé nezaměstnanosti v Jihomoravském kraji a ČR v letech 2010–2014 (k 31. 12.)**



Pramen: Uchazeči o zaměstnání a volná pracovní místa, SSZ MPSV ČR, 2011–2015

Nepříznivý stav dlouhodobé nezaměstnanosti v Jihomoravském kraji ve srovnání s celorepublikovým průměrem dokumentuje obrázek 5, který znázorňuje vývoj dlouhodobé nezaměstnanosti (podíl osob evidovaných déle než 12 měsíců na počtu obyvatel ve věku 15 – 64 let) v letech 2010 až 2014. Situace v kraji byla po celé období horší než v ČR.

Co se týče struktury uchazečů podle zaměstnání dle tříd KZAM, resp. od roku 2011 dle tříd CZ-ISCO, dlouhodobě nejvíce registrovaných nezaměstnaných náleží do kategorie pomocníků a nekvalifikovaných dělníků (9. třída), přičemž jejich podíl vykazoval ve sledovaném období stabilní hodnoty kolem 25 %. Druhou a třetí nejčastější kategorií jsou pracovníci ve službách a prodeji (5. třída) a řemeslníci a opraváři (7. třída). Následují úředníci (4. třída) a obsluha strojů a zařízení včetně montérů (8. třída). Mírně klesá podíl registrovaných nezaměstnaných technických a odborných pracovníků (3. třída). V čase neměnný podíl 5 % připadá na specialisty (2. třída). Výčet zakončují uchazeči spadající do kategorií kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybolovu (6. třída) a zákonodárci a řídící pracovníci (1. třída).

**Obr. 6: Struktura uchazečů podle zaměstnání (KZAM / CZ-ISCO) v Jihomoravském kraji v letech 2010–2014 (k 31. 12.)**



Pramen: Uchazeči o zaměstnání a volná pracovní místa, SSZ MPSV ČR, 2011–2015

Pozn.: Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO s účinností od 1. ledna 2011 nahradila rozšířenou Klasifikaci zaměstnání KZAM-R (vymezení hlavních tříd však zůstalo v podstatě zachováno).

3.3. Vybrané skupiny uchazečů o zaměstnání a cizinci na trhu práce v Jihomoravském kraji

Mezi rizikovou skupinu uchazečů o zaměstnání patří v ČR a potažmo i v Jihomoravském kraji dlouhodobě osoby se zdravotním postižením (OZP). Jejich počet se v letech 2010 až 2014 pohyboval na území Jihomoravského kraje v rozmezí 7,7 tis. až 9,3 tis. osob. Maximum bylo evidováno v roce 2010, minimum v roce 2014. Co se týče podílu těchto uchazečů ze všech uchazečů o zaměstnání, tak ten se od roku 2010, kdy zdravotně postižení tvořili 13,4 % uchazečů o zaměstnání, postupně snižoval. V roce 2014 pak činil 11,7 % (v ČR byla tato hodnota ještě nižší, a to 11,3 %), tedy o něco vyšší podíl než v roce předchozím. Mírně odlišné výsledky nabízí podíl registrovaných nezaměstnaných OZP na práceschopném obyvatelstvu ve věku 15 – 64 let. Hodnota tohoto ukazatele činila na konci roku 2014 pro celou Českou republiku 0,9 %, v případě Jihomoravského kraje byla o 0,1 procentního bodu vyšší. Obzvlášť nepříznivá situace panuje dlouhodobě v okrese Hodonín, kde tvořily osoby se zdravotním postižením 1,6 % obyvatel v produktivním věku, což je druhá nejvyšší hodnota mezi všemi okresy ČR (po okrese Bruntál - 1,8 %). V absolutním měřítku jich v okrese Hodonín bylo na úřadě práce na konci roku 2014 evidováno 1715, tedy pouze o 115 méně než v celém Brně.

**Tab. 11: Vývoj počtu OZP a absolventů a mladistvých v evidenci úřadů práce v Jihomoravském kraji v letech 2010–2014 (k 31. 12.)**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Rok** | **Počet uchazečů celkem** | **z toho OZP** | | **z toho absolventi a mladiství** | |
| **abs.** | **%** | **abs.** | **%** |
| 2010 | 69 342 | 9 281 | 13,4 | 4 644 | 6,7 |
| 2011 | 62 722 | 8 187 | 13,1 | 4 461 | 7,1 |
| 2012 | 66 435 | 7 950 | 12,0 | 4 579 | 6,9 |
| 2013 | 71 790 | 7 984 | 11,1 | 5 139 | 7,2 |
| 2014 | 66 203 | 7 732 | 11,7 | 3 764 | 5,7 |

Pramen: Uchazeči o zaměstnání a volná pracovní místa, SSZ MPSV ČR, 2011–2015

Specifické postavení na trhu práce mají také čerství absolventi škol, tedy osoby, kterým od ukončení docházky do škol všech stupňů ještě neuplynuly dva roky, a mladiství, tedy osoby mladší 18 let (ti z celé skupiny tvoří průměrně zhruba pětinu). Absolventi škol se hlásí do evidence Úřadu práce ČR podle místa svého trvalého bydliště, takže se mohou objevit jako nezaměstnaní v jiném okrese, než v jakém studovali. Mladí lidé bez praxe mívají často problémy uplatnit se na trhu práce hned po ukončení studia, neboť zaměstnavatelé je mnohdy považují za méně hodnotnou pracovní sílu, do níž se musí nejprve investovat. V případě nedostatku pracovních míst se pravděpodobnost uplatnění ještě snižuje. Naopak, pokud je kvalifikované volné pracovní síly nedostatek, směřují požadavky zaměstnavatelů i do řad absolventů škol bez praxe s pozitivním konstatováním, že absolventi jsou flexibilnější a adaptabilnější pracovní silou a zaměstnavatelé je mohou do budoucna formovat dle svých požadavků a představ.

Počet registrovaných nezaměstnaných absolventů a mladistvých se na území Jihomoravského kraje pohyboval v letech 2010 až 2014 od 3,8 tis. do 5,1 tis. osob. Výrazný meziroční pokles počtu nezaměstnaných absolventů a mladistvých byl zaznamenán právě v posledním sledovaném roce, a to jak v Jihomoravském kraji (o více než čtvrtinu), tak v ČR (o 30,5 %). Důvodem je především demografický vývoj v devadesátých letech (ze skupiny absolventů středních škol vypadly relativně četnější ročníky narozené před rokem 1994, ze skupiny absolventů vysokých škol pak ty narozené před rokem 1988). Je pravděpodobné, že právě v důsledku nástupu slabých ročníků z druhé poloviny devadesátých let mezi absolventy středních škol bude počet absolventů mezi nezaměstnanými v následujících letech klesat.

Podíl registrovaných nezaměstnaných absolventů a mladistvých na všech uchazečích byl vykazován v rozmezí od 5,7 % do 7,2 %. V porovnání s celorepublikovým průměrem (5,1 %) byl na konci roku 2014 tento podíl v Jihomoravském kraji o 0,6 procentního bodu vyšší. Co se týká podílu registrovaných nezaměstnaných absolventů a mladistvých na obyvatelstvu ve věku 15 – 64 let, jsou pozice Jihomoravského kraje a České republiky téměř vyrovnané (0,5 %, resp. 0,4 %). Na okresní úrovni je situace obzvlášť nepříznivá zejména na Znojemsku (druhá pozice mezi okresy ČR po okrese Bruntál s hodnotou 0,64 %) a Hodonínsku (pátá pozice 0,57 %).

Až do roku 2011 bylo možné sledovat také vývoj počtu cizinců působících na trhu práce v Jihomoravském kraji, a to prostřednictvím bulletinů vydávaných pravidelně Výzkumným ústavem práce a sociálních věcí MPSV ČR. Poslední bulletin č. 28 však obsahoval data pouze k 31. 12. 2011 a další již nebyly vydány. Cizince sleduje každoročně také ČSÚ, jejich život v ČR, demografické aspekty, vzdělání, kriminalitu, zdravotní péči, ale také ekonomickou aktivitu. Do roku 2013 jsou zde sledováni cizinci s živnostenským oprávněním do úrovně okresů, avšak údaje o počtu cizinců v pozici zaměstnanců jsou k dispozici opět pouze do roku 2011.

**Tab. 12: Vývoj počtu cizinců s platným živnostenským oprávněním v okresech Jihomoravského kraje a v ČR v letech 2009–2013 (k 31. 12.)**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Území** | **2009** | **2010** | **2011** | **2012** | **2013** |
| Blansko | 236 | 259 | 280 | 260 | 253 |
| Brno-město | 3 564 | 4 286 | 5 202 | 5 128 | 4 259 |
| Brno-venkov | 1 223 | 1 352 | 1 547 | 1 318 | 996 |
| Břeclav | 521 | 559 | 554 | 553 | 512 |
| Hodonín | 364 | 391 | 398 | 384 | 393 |
| Vyškov | 536 | 575 | 507 | 433 | 359 |
| Znojmo | 478 | 496 | 514 | 512 | 516 |
| **Jihomoravský kraj** | **6 922** | **7 918** | **9 002** | **8 588** | **7 288** |
| Bazický index  (2009 = 100 %) | 100,0 | 114,4 | 130,0 | 124,1 | 105,3 |
| ČR | 87 753 | 90 983 | 93 059 | 91 040 | 85 887 |
| Bazický index  (2009 = 100 %) | 100,0 | 103,7 | 106,0 | 103,7 | 97,9 |

Pramen: Cizinci v ČR 2014, ČSÚ, Praha, 2014

Z výše uvedené tabulky plyne, že se počet cizinců s platným živnostenským oprávněním v Jihomoravském kraji v posledních pěti letech postupně zvyšoval a svého maxima dosáhl v roce 2011, kdy bylo registrováno 9 tis. živnostníků cizí státní příslušnosti. Poté došlo dva roky po sobě k meziročnímu snížení, avšak na konci roku 2013 bylo na rozdíl od ČR v kraji stále více cizinců podnikatelů (7,3 tis.) než v roce 2009. Vývoj v Jihomoravském kraji byl v posledních pěti letech mnohem dynamičtější než v celé ČR.

Nejvíce cizinců s živnostenským oprávněním bylo v celém sledovaném období registrováno ve městě Brně, ale více než tisíc jich působilo také v okrese Brno-venkov (s výjimkou roku 2013). Naopak nejméně cizinců s platným živnostenským oprávněním podnikalo v okrese Blansko (méně než 300). Za posledních pět let vzrostl jejich počet významně pouze v Brně (o téměř 20 %) a mírně také v okrese Hodonín, Znojmo a Blansko (zhruba o 8 %). V ostatních okresech došlo k poklesu jejich počtu; nejvýrazněji v okrese Vyškov (o třetinu), dále v okrese Brno-venkov (o téměř pětinu) a mírně se snížil počet cizinců s platným živnostenským oprávněním také v okrese Břeclav.

3.4. Situace na trhu práce v Jihomoravském kraji v roce 2014

Základní charakteristiky trhu práce Jihomoravského kraje ke konci jednotlivých měsíců roku 2014 nabízí tabulka 14. Celkový počet uchazečů o zaměstnání v Jihomoravském kraji se v lednu zvýšil o necelých 3,5 tis. (tj. o 4,7 %), ale poté již začal klesat. Svého minima dosáhl počet uchazečů v první polovině roku v červnu (64,4 tis.) a po mírném prázdninovém zvýšení, jehož příčina je tradičně v evidenci nových absolventů škol, docházelo k dalšímu pozvolnému poklesu až do října, kdy jich bylo evidováno nejméně (62,5 tis., tedy o 2,8 tis. méně než před rokem, tj. o 4,4 %). Po listopadové stagnaci došlo v prosinci k nárůstu o 3,6 tis., tedy meziměsíčně o 5,8 %, avšak meziročně nastal úbytek o 5,8 tis., tj. 8,7 %.

**Tab. 13: Vývoj základních charakteristik trhu práce v Jihomoravském kraji v roce 2014**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Měsíc** | **Počet uchazečů** | | | | **Volná místa** | **PNO (%)** | | |
| **celkem** | **ženy** | **absolventi** | **OZP** | **celkem** | **ženy** | **muži** |
| prosinec 2013 | 71 970 | 34 775 | 4 773 | 7 984 | 2 262 | 8,9 | 8,7 | 9,1 |
| leden | 75 378 | 35 397 | 4 899 | 7 560 | 3 068 | 9,4 | 8,9 | 9,8 |
| únor | 74 823 | 35 095 | 4 672 | 8 105 | 3 128 | 9,3 | 8,8 | 9,7 |
| březen | 73 200 | 34 845 | 4 383 | 8 121 | 3 481 | 9,1 | 8,7 | 9,4 |
| duben | 68 885 | 33 649 | 4 222 | 7 968 | 3 893 | 8,5 | 8,4 | 8,6 |
| květen | 65 880 | 32 850 | 3 808 | 7 858 | 4 147 | 8,2 | 8,2 | 8,1 |
| červen | 64 359 | 32 671 | 3 237 | 7 767 | 4 301 | 8,0 | 8,2 | 7,8 |
| červenec | 65 040 | 33 818 | 3 275 | 7 707 | 4 049 | 8,1 | 8,5 | 7,7 |
| srpen | 64 428 | 33 730 | 3 547 | 7 660 | 4 698 | 8,0 | 8,5 | 7,5 |
| září | 63 575 | 33 119 | 4 462 | 7 548 | 4 984 | 7,9 | 8,3 | 7,5 |
| říjen | 62 547 | 32 570 | 4 223 | 7 588 | 4 850 | 7,7 | 8,1 | 7,3 |
| listopad | 62 592 | 32 317 | 3 872 | 7 626 | 4 970 | 7,7 | 8,1 | 7,4 |
| prosinec | 66 203 | 32 916 | 3 764 | 7 732 | 4 523 | 8,2 | 8,3 | 8,2 |

Pramen: Měsíční statistika nezaměstnanosti, SSZ MPSV ČR, 2014, 2015

PNO – podíl nezaměstnaných osob

**Obr. 7: Vývoj počtu uchazečů o zaměstnání dle pohlaví v Jihomoravském kraji v roce 2014**

Pramen: Uchazeči o zaměstnání a volná pracovní místa, SSZ MPSV ČR, 2014, 2015

Zajímavý výsledek přináší srovnání uchazečů o zaměstnání podle pohlaví. Zatímco od ledna do června 2014 převažovali mezi uchazeči o zaměstnání muži, od července do listopadu 2014 to byly ženy a v prosinci opět muži (obdobně jako v roce 2013). Tento jev lze vysvětlit sezónními pracemi, které ve větší míře probíhají právě od května do listopadu (tj. v teplejší části roku) a uplatnění v nich nacházejí především muži, jelikož se často jedná o fyzicky namáhavější práci. Zároveň je možné podotknout, že ukazatel podílu žen na všech uchazečích o zaměstnání se liší od podílu nezaměstnaných žen na všech ženách ve věku 15 – 64 let (ten byl vyšší než v případě mužů již do května 2014 až do konce roku).

Obr. 8: Podíl nezaměstnaných osob v Jihomoravském kraji dle pohlaví v roce 2014

Pramen: Uchazeči o zaměstnání a volná pracovní místa, SSZ MPSV ČR, 2014, 2015

V průběhu roku 2014 docházelo rovněž k poklesu počtu **absolventů škol**, což je logický vývoj, protože (alespoň někteří) absolventi postupně nacházeli zaměstnání s tím, jak se prodlužovala doba od jejich ukončení studia v letech 2012 a 2013. Minima v počtu evidovaných absolventů bylo dosaženo v červnu (3,2 tis.). Příchod nových absolventů se projevil nárůstem jejich počtu v letních měsících a v září, na jehož konci jich bylo v evidenci úřadů práce 4,4 tis., tedy nejvíce z druhého pololetí (v prvním pololetí to bylo v lednu, tedy ještě před tím, než začal počet uchazečů o zaměstnání včetně absolventů klesat). Do konce roku 2014 se počet registrovaných nezaměstnaných absolventů snížil pod hranici 3,8 tis. osob. Podíl absolventů na celkovém stavu uchazečů se po celý rok pohyboval od 5,0 % (červenec, srpen) do 7,0 % (září).

Počet **osob se zdravotním postižením** (OZP) se v průběhu roku 2014 měnil v rozsahu ±600 osob – hranici 8 tis. překračoval pouze v únoru a březnu, minima dosáhl v září (7,6 tis. osob. Pokles jejich počtu v evidenci úřadů práce však byl méně intenzivní než v případě všech uchazečů, takže se jejich podíl na celkovém počtu uchazečů mírně zvýšil (meziročně o 0,6 p.b.). Na druhé straně nebyl tento vývoj příliš ovlivněn sezónními výkyvy, takže se pohyboval relativně stabilně mezi 10,0 % a 12,2 %, přičemž nejnižší hodnoty byly dosaženy v prvních dvou měsících roku 2014, zatímco nevyšší v listopadu.

Podíl nezaměstnaných osob na obyvatelstvu Jihomoravského kraje ve věku 15 – 64 let se během roku 2014 pohybovala mezi 7,7 % (říjen, listopad) a 9,4 % (leden), ale byla stále vyšší než celorepublikový průměr. Sezónní charakter vývoje je typický pro většinu oblastí ČR a souvisí s přibývajícím množstvím pracovních příležitostí v zemědělské výrobě, ve stavebnictví a cestovním ruchu v průběhu jarních a letních měsíců a s jejich nedostatkem na podzim a v zimě. Tak tomu bylo i v roce 2014, přestože zimní období bylo velmi příznivé pro stavební výrobu. Podíl nezaměstnaných žen na celkovém počtu žen ve věku 15 – 64 let byl v Jihomoravském kraji do konce dubna podprůměrný, naopak u mužů nadprůměrný, od června se situace obrátila a prosinec byl podobně jako květen velmi vyrovnaný s o něco horší pozicí žen. Zatímco v lednu a únoru 2014 činil rozdíl mezi nezaměstnaností mužů a žen 0,9 procentního bodu, tak v květnu a v prosinci to byly rozdíly téměř zanedbatelné (0,1 procentního bodu).

**Obr. 9: Vývoj počtu hlášených volných pracovních míst v Jihomoravském kraji v roce 2014**



Pramen: Uchazeči o zaměstnání a volná pracovní místa, SSZ MPSV ČR, 2014, 2015

Během roku 2014 lze sledovat postupný růst počtu hlášených volných pracovních míst (s výjimkou července, kdy došlo k mírnému meziměsíčnímu poklesu). Maxima bylo během první poloviny roku, kdy počet hlášených míst tradičně přibývá, dosaženo v červnu (4,3 tis. míst), ve druhé polovině roku pak v září (5,0 tis.), ale více než 4,5 tis. místo bylo evidováno také v prosinci. Zlepšující se situaci na trhu práce lze tedy dle vývoje počtu hlášených pracovních míst na úřadech práce potvrdit i navzdory neexistující povinnosti zaměstnavatelů nová volná místa hlásit.

Stav základních charakteristik trhu práce v okresech Jihomoravského kraje na konci let 2013 a 2014 zachycuje následující tabulka. Meziročně došlo k poklesu počtu uchazečů o zaměstnání ve všech okresech, nejvýrazněji v okrese Vyškov (o 17 %) a Břeclav (o 16,0 %). Naopak v Brně se situace téměř nezměnila. Tomu odpovídal i vývoj ukazatele PNO, který se snížil všude kromě Brna, nejzřetelněji v okresech Břeclav a Hodonín (o 1,4 p.b.), a také v okrese Vyškov (o 1,3 p.b.).

Situace se výrazně zlepšila také z hlediska počtu hlášených volných pracovních míst. Největší nárůst jejich počtu byl zaznamenán ve městě Brně (téměř čtyřnásobek ve srovnání s koncem roku 2013) a v okrese Hodonín (dvojnásobek). Přes toto zvýšení zůstávala ukazatele „počet uchazečů připadajících na jedno volné pracovní místo“ ve všech okresech nad průměrem ČR, nejvýrazněji v okrese Hodonín (22,3) a Znojmo (18,4), ale vysoká byla i v Brně (14,8). Přesto se jedná o hodnoty diametrálně odlišné ve srovnání se situací v roce 2013.

Tab. 14: Vybrané charakteristiky trhu práce v okresech Jihomoravského kraje k 31. 12. 2013 a 31. 12. 2014

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Území** | **31. 12. 2013** | | | | **31. 12. 2014** | | | |
| **Uchazeči** | **VPM** | **U/VPM** | **PNO** | **Uchazeči** | **VPM** | **U/VPM** | **PNO** |
| Blansko | 5 621 | 297 | 18,9 | 7,6 | 4 930 | 432 | 11,4 | 6,7 |
| Brno-město | 22 574 | 390 | 57,9 | 8,7 | 22 501 | 1 524 | 14,8 | 8,8 |
| Brno-venkov | 10 032 | 481 | 20,9 | 7,1 | 9 023 | 777 | 11,6 | 6,4 |
| Břeclav | 7 322 | 289 | 25,3 | 9,1 | 6 152 | 526 | 11,7 | 7,7 |
| Hodonín | 12 953 | 258 | 50,2 | 11,8 | 11 397 | 512 | 22,3 | 10,4 |
| Vyškov | 4 586 | 257 | 17,8 | 7,3 | 3 816 | 296 | 12,9 | 6,0 |
| Znojmo | 8 882 | 290 | 30,6 | 11,4 | 8 384 | 456 | 18,4 | 10,9 |
| **Jihomoravský kraj** | **71 970** | **2 262** | **31,8** | **8,9** | **66 203** | **4 523** | **14,6** | **8,2** |
| Česká republika | 596 833 | 35 178 | 17,0 | 8,2 | 541 914 | 58 739 | 9,2 | 7,5 |

Pramen: Uchazeči o zaměstnání a volná pracovní místa v ČR k 31. 12. 2013 a 2014, SSZ MPSV ČR, 2014, 2015

VPM - volná pracovní místa, U/VPM - počet uchazečů připadajících na jedno volné pracovní místo, PNO - podíl nezaměstnaných osob

Na závěr této kapitoly je zařazeno několik srovnání Jihomoravského kraje s ostatními kraji ČR, resp. s celorepublikovým průměrem, protože jedině tak je možné říci, zda jsou vykazované hodnoty jednotlivých ukazatelů z oblasti trhu práce vysoké či nízké. Na konci roku 2014 převyšoval podíl nezaměstnaných osob na obyvatelstvu ve věku 15 – 64 let v Jihomoravském kraji (8,2 %) průměr ČR (7,5 %) spolu s dalšími pěti kraji, z toho tři vykázaly ještě vyšší nezaměstnanost než studovaný kraj (Ústecký, Moravskoslezský, Olomoucký). Naopak nejnižší podíly nezaměstnaných osob zaznamenaly tradičně hlavní město Praha a kraj Plzeňský.

Obr. 10: Podíl nezaměstnaných osob v krajích ČR k 31. 12. 2014

Pramen: Uchazeči o zaměstnání a volná pracovní místa k 31. 12. 2014, SSZ MPSV ČR, 2015

Velmi podobně vypadá i srovnání počtu uchazečů připadajících na jedno volné pracovní místo – Jihomoravský kraj s 14,6 uchazeči na jedno místo zaujímal třetí nejhorší pozici po Ústeckém a Moravskoslezském kraji. Průměrná republiková hodnota byla překročena také v kraji Karlovarském, Olomouckém, Zlínském a na Vysočině.

Obr. 11: Počet uchazečů na jedno volné pracovní místo v krajích ČR k 31. 12. 2014



Pramen: Uchazeči o zaměstnání a volná pracovní místa k 31. 12. 2014, SSZ MPSV ČR, 2015

V případě průměrné délky evidence uchazečů o zaměstnání se Jihomoravský kraj (637 dnů) nachází těsně pod republikovým průměrem (639 dnů). Tuto hodnotu překročily další tři kraje – Moravskoslezský, Ústecký, Karlovarský a Olomoucký.

Obr. 12: Průměrná délka evidence uchazečů o zaměstnání v krajích ČR k 31. 12. 2014



Pramen: Uchazeči o zaměstnání a volná pracovní místa k 31. 12. 2014, SSZ MPSV ČR, 2015

Co se týče dlouhodobé nezaměstnanosti, tak už bylo zmíněno, že v Jihomoravském kraji (3,7 %) přesahuje průměr České republiky (3,4 %). Dalších pět krajů zaznamenalo nadprůměrnou úroveň dlouhodobé nezaměstnanosti, a to opět kraje Ústecký, Moravskoslezský, Olomoucký a Karlovarský a také Liberecký. Pod 2 % se míra dlouhodobé nezaměstnanosti na konci roku 2014 udržela pouze na území hlavního města Prahy.

Obr. 13: Dlouhodobá nezaměstnanost v krajích ČR k 31. 12. 2014



Pramen: Uchazeči o zaměstnání a volná pracovní místa k 31. 12. 2014, SSZ MPSV ČR, 2015

V rámci interpretace mezikrajového srovnání lze říci, že Jihomoravský kraj v podstatě přesahuje ve všech ukazatelích celorepublikový průměr (pouze v jednom případě je situace zhruba totožná). Průměrně se Jihomoravský kraj pohybuje na čtvrtém nejhorším místě za Ústeckým, Moravskoslezským a Olomouckým krajem (v roce 2013 to byl ještě kraj Karlovarský).

4. Výsledky dotazníkového šetření

4.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Jak již bylo v úvodu zmíněno, v prvním čtvrtletí 2015 organizoval Jihomoravský kraj zastoupený Krajským úřadem Jihomoravského kraje ve spolupráci s Úřadem práce České republiky, krajskou pobočkou v Brně dotazníkové šetření pod názvem „Průzkum zaměstnanosti Jihomoravského kraje k 31. 12. 2014“ (dále také Průzkum). Již potřinácté se tedy uskutečnilo dotazníkové šetření, které mělo opět za cíl upřesnit stávající databázi ekonomických subjektů působících na území Jihomoravského kraje, charakterizovat strukturu zaměstnanosti a také zjistit, jaký je očekávaný vývoj zaměstnanosti do konce roku 2015 a postihnout tímto způsobem úvahy zaměstnavatelů o svém budoucím podnikání v Jihomoravském kraji v roce, pro který byly znovu očekávány pozitivní vývojové tendence české ekonomiky.

Ze strany krajské pobočky Úřadu práce ČR bylo obesláno celkem zhruba 4 tis. subjektů a návratnost činila bezmála 3 tis. dotazníků. Podobně jako v loňském šetření byla dodána řada dotazníků duplicitně, tedy dva dotazníky za jeden subjekt (např. byl dotazník zaslán jak elektronicky prostřednictvím formuláře zveřejněného na stránkách Jihomoravského kraje, tak písemnou formou nebo datovou schránkou nebo zaměstnavatelé zaslali jeden dotazník elektronicky víckrát za stejný okres). Tyto dotazníky byly vyřazeny (jednalo se tentokrát o 148 dotazníků, tedy o 28 více než při šetření v roce 2014). Dále byly od firem dodány některé dotazníky, které postihovaly zaměstnanost firmy v jiném kraji a údaje za Jihomoravský kraj byly nulové. Takovýchto dotazníků bylo 15 a byly rovněž vyřazeny. Oproti loňskému šetření přibylo do databáze více než 500 nových záznamů, ale na druhé straně 400 firem, které zaslaly své údaje v roce 2014, již v roce 2015 dotazník nedoručilo (o 300 méně než v předchozím šetření). Celkový počet analyzovaných záznamů tedy činil 2 893, což bylo o 48 více než v předchozím roce.

Tab. 15: Struktura ekonomických subjektů účastnících se „Průzkumu zaměstnanosti v Jihomoravském kraji k 31. 12. 2014“ a počet jejich pracovníků v okresech Jihomoravského kraje

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Území** | **Počet organizací** | | **Počet pracovníků** | |
| **celkem** | **s 20 a více pracovníky** | **celkem** | **ve firmách s 20 a více pracovníky** |
| Blansko | 268 | 195 | 17 015 | 16 351 |
| Brno-město | 1 266 | 880 | 113 889 | 109 582 |
| Brno-venkov | 387 | 279 | 26 429 | 25 423 |
| Břeclav | 228 | 132 | 16 337 | 15 478 |
| Hodonín | 305 | 245 | 22 261 | 21 743 |
| Vyškov | 206 | 135 | 12 854 | 12 186 |
| Znojmo | 233 | 170 | 14 717 | 14 205 |
| **Jihomoravský kraj** | **2 893** | **2 036** | **223 502** | **214 968** |

Pramen: Průzkum zaměstnanosti v Jihomoravském kraji k 31. 12. 2014, Jihomoravský kraj, Brno, 2015

Avizovaných 2 893 subjektů zaměstnávalo k 31. 12. 2014 celkem 223 502 osob. Dotazníkovým šetřením bylo tedy postiženo o 6 tis. pracujících více než v roce předchozím (217 364 osob). V okresech Brno-venkov, Hodonín a Znojmo došlo oproti loňskému šetření k nárůstu počtu šetřených firem, v ostatních okresech došlo jen k minimálním změnám. Ve všech okresech došlo v daných subjektech k nárůstu počtu pracovníků zahrnutých do dotazníkového šetření. Mírně se snížil podíl firem s více než 20 zaměstnanci na celkovém počtu subjektů (ze 71,6 % na 70,4 %) a počet zaměstnanců v těchto firmách představoval 96,2 % všech šetřených pracujících (obdobně jako loni - 96,1 %). Podíl ekonomických subjektů dle okresů Jihomoravského kraje ukazuje na výraznou dominanci okresu Brno-město, v němž je jich lokalizována téměř polovina (43,7 %) a zároveň více než polovina (50,9 %) zjištěného počtu zaměstnaných osob.

Obr. 14: Podíl firem a zaměstnanců účastnících se „Průzkumu zaměstnanosti v Jihomoravském kraji k 31. 12. 2014“ podle okresů

Pramen: Průzkum zaměstnanosti v Jihomoravském kraji k 31. 12. 2014, Jihomoravský kraj, Brno, 2015

Výsledky dotazníkového šetření dovolují orientačně odhadnout i sektorovou strukturu zaměstnanosti do úrovně jednotlivých okresů Jihomoravského kraje. Z níže uvedené tabulky vyplývá, že primární a terciární sektor dosahuje v kraji o něco nižších hodnot než dle výsledků VŠPS (2,9 % a 60,3 % v kraji), kdežto sekundární sektor o něco vyšších (dle VŠPS 36,8 %), ale rozdíly jsou velmi malé a v podstatě potvrzují, že VŠPS lze do úrovně krajů používat k analýze zaměstnanosti dle hlavních sektorů ekonomiky.

**Tab. 16: Zaměstnanost v hlavních sektorech ekonomiky kraje dle „Průzkumu zaměstnanosti v Jihomoravském kraji k 31. 12. 2014“ podle okresů**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Území** | **Základní sektory ekonomiky** | | | | | |
| **I. sektor** | | **II. sektor** | | **III. sektor** | |
| **počet** | **%** | **počet** | **%** | **počet** | **%** |
| Blansko | 1 020 | 6,0 | 9 022 | 53,0 | 6 973 | 41,0 |
| Brno-město | 10 | 0,0 | 26 107 | 22,9 | 87 772 | 77,1 |
| Brno-venkov | 692 | 2,6 | 16 699 | 63,2 | 9 038 | 34,2 |
| Břeclav | 643 | 3,9 | 8 623 | 52,8 | 7 071 | 43,3 |
| Hodonín | 1 231 | 5,5 | 11 598 | 52,1 | 9 432 | 42,4 |
| Vyškov | 627 | 4,9 | 7 715 | 60,0 | 4 512 | 35,1 |
| Znojmo | 1 226 | 8,3 | 6 384 | 43,4 | 7 107 | 48,3 |
| **Jihomoravský kraj** | **5 449** | **2,4** | **86 148** | **38,5** | **131 905** | **59,1** |

Pramen: Průzkum zaměstnanosti v Jihomoravském kraji k 31. 12. 2014, Jihomoravský kraj, Brno, 2015

Ve všech okresech kraje s výjimkou Brna-města bylo zastoupení primárního sektoru nadprůměrné a primér měl silné zastoupení především v okrese Znojmo, Blansko a Hodonín (nad 5 %). Výrazné rozdíly mezi okresy Jihomoravského kraje jsou zřejmé v sekundárním sektoru ekonomiky: zatímco v Brně je soustředěna v průmyslu a stavebnictví jen necelá čtvrtina z celkového počtu zaměstnanců a v okrese Znojmo tvoří tento sektor zhruba dvě pětiny celkové zaměstnanosti, v okrese Brno-venkov přesahuje hranici 60 % a nadpoloviční zastoupení sekundéru vykázaly také zbývající okresy. Terciární sektor naopak jasně dominuje ve městě Brně, kde dle dotazníkového šetření pracovaly na konci roku 2014 více než tři čtvrtiny (77,0 %) všech pracujících. V okrese Znojmo dosahoval podíl sektoru služeb na celkové zaměstnanosti ještě necelé poloviny (48,3 %), v okresech Brno-venkov a Vyškov pouze kolem 35 %.

Tab. 17: Reprezentativnost průzkumu z hlediska sektorové a odvětvové struktury zaměstnanosti v Jihomoravském kraji

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Sektory a odvětví | **Počet pracovníků (v tis. osob)** | | **Dotazníkové šetření /celkem (%)** |
| **celkem** | **dotazníkové šetření** |
| I. sektor | **16,2** | **5,5** | **33,6** |
| **II. sektor** | **205,8** | **86,1** | **41,9** |
| průmysl | 164,0 | 76,0 | 46,4 |
| *těžba a dobývání* | 2,3 | 0,4 | 18,6 |
| *zpracovatelský* | 148,9 | 70,9 | 47,6 |
| *výroba a rozvod energií* | 7,0 | 0,7 | 10,0 |
| *zásobování vodou, odpady* | 5,8 | 4,0 | 68,6 |
| stavebnictví | 41,8 | 10,1 | 24,2 |
| III. sektor | **337,2** | **131,9** | **39,1** |
| velkoobchod a maloobchod | 62,1 | 17,5 | 28,1 |
| doprava a skladování | 35,7 | 12,1 | 34,0 |
| ubytování, stravování a pohostinství | 17,9 | 2,7 | 15,2 |
| informační a komunikační činnosti | 22,1 | 9,1 | 41,3 |
| peněžnictví a pojišťovnictví | 14,1 | 3,1 | 21,8 |
| činnosti v oblasti nemovitostí | 5,2 | 1,0 | 18,8 |
| profesní, vědecké a technické činnosti | 28,5 | 7,9 | 27,6 |
| administrativní a podpůrné činnosti | 13,5 | 3,3 | 24,5 |
| veřejná správa a obrana | 38,4 | 15,4 | 40,1 |
| vzdělávání | 42,7 | 28,8 | 67,5 |
| zdravotní a sociální péče | 38,5 | 25,5 | 66,1 |
| kulturní, zábavní a rekreační činnosti | 8,0 | 4,0 | 49,9 |
| ostatní činnosti | 10,4 | 1,6 | 14,9 |
| **celkem** | **559,2** | **223,5** | **40,0** |

Pramen: Zaměstnanost a nezaměstnanost v ČR podle výsledků výběrového šetření pracovních sil ve IV. čtvrtletí 2014, ČSÚ 2015; Průzkum zaměstnanosti v Jihomoravském kraji k 31. 12. 2014, Jihomoravský kraj, Brno, 2015

Reprezentativnost průzkumu z hlediska struktury zaměstnanosti dle základních sektorů a odvětví národního hospodářství (NH) v Jihomoravském kraji (porovnávání dat o zaměstnanosti v průzkumu k 31. 12. 2014 a dat zjištěných Výběrovým šetřením pracovních sil ve IV. čtvrtletí 2014) ukázala, že průzkum zahrnoval dvě pětiny všech zaměstnaných, tedy pracujících nejen v organizacích s 20 a více pracovníky, ale také v malých subjektech, včetně živnostníků (o něco více než při předchozím průzkumu). Z primárního sektoru bylo podchyceno 33,6 %, ze sekundárního 41,9 % a z terciárního sektoru 39,1 % všech zaměstnaných osob. V případě odvětvové struktury jsou v některých případech podíly nižší (méně než pětina), a to zejména u těžby a dobývání, výroby a rozvodu energií, ubytování, stravování a pohostinství, peněžnictví a pojišťovnictví, činnosti v oblasti nemovitostí a ostatních činností. Naopak v případě zpracovatelského průmyslu byla do průzkumu zahrnuta takřka polovina všech zaměstnaných v Jihomoravském kraji (47,6 %); více než 60 % pak v oblasti zásobování vodou a zpracování odpadů (68,6 %), vzdělávání (67,5 %) a zdravotnictví (66,1 %).

Nižší podíl některých odvětví je pochopitelný z důvodu vyššího zastoupení malých subjektů (pohostinství, ubytování, administrativní činnosti) nebo naopak lokalizaci sídel velkých společností působících celorepublikově mimo Jihomoravský kraj (pojišťovny, spořitelny, banky, energetické společnosti). Kromě již zmiňovaných velkých firem, které dotazník v rámci průzkumu za rok 2014 nedodaly, lze však zmínit také to, že se šetření opět nezúčastnil ani Úřad práce ČR.

4.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v odvětvích NH

Z celkového počtu 2 893 ekonomických subjektů, které byly podchyceny dotazníkovým šetřením, spadalo svojí hlavní ekonomickou činností dle klasifikace CZ-NACE nejvíce do sektoru služeb, a to 1 790, tj. 61,9 %. Do sekundárního sektoru bylo zařazeno celkem 979 subjektů (33,8 %) a do primárního pak zbývajících 124 (4,3 %). V rámci sekundárního sektoru spadalo do průmyslu 789 a do stavebnictví 190 společností. Nejčetněji bylo zastoupeno odvětví hutnického a kovozpracujícího průmyslu (148 firem) a více než sto subjektů bylo zařazeno do strojírenského průmyslu. Méně než 20 subjektů reprezentovalo odvětví těžby (7 subjektů), oprav a instalací strojů a zařízení (17) a výrobu a rozvod energií (11). V terciéru nejvíce firem spadalo do odvětví vzdělávání a pouze o něco méně jich mělo jako hlavní činnost uveden obchod. Z ostatních odvětví se průzkumu zúčastnilo již méně než 150 firem, z toho nejvíce patřilo do odvětví veřejné správy (148) a profesních, vědeckých a technických činností (141). Nad sto subjektů reprezentovalo také odvětví zdravotní a sociální péče (134), ubytování, stravování a pohostinství (113) a také doprava a skladování (108). Ostatní odvětví terciéru byla zastoupena již menším počtem firem než sto. Méně než 50 subjektů spadalo do odvětví peněžnictví a pojišťovnictví, činnosti v oblasti nemovitostí a ostatní služby.

Ekonomické subjekty, které byly analyzovány, zaměstnávaly k 31. 12. 2014 v Jihomoravském kraji 223 502 pracovníků, z toho nejvíce jich bylo koncentrováno do sektoru služeb (131 905, tj. 59,0 %). Sekundér soustředil 86 148 pracujících (38,5 %) a primér necelých 5,5 tis. osob (2,4 %). V rámci sekundárního sektoru pracovalo nejvíce osob v odvětví strojírenského průmyslu (16,2 tis., tj. 7,2 %) a více než pětiprocentní zastoupení mělo také odvětví elektrotechnického (12,5 tis., tj. 5,6 %) a hutnického a kovozpracujícího průmyslu (11,3 tis., tj. 5,1 %). Téměř 4 % zaměstnanců koncentroval také chemický a gumárenský průmysl (8,5 tis., tj. 3,8 %). Ostatní odvětví již vykázala méně než 3 % všech zaměstnaných. Podíl pracujících ve stavebnictví činil pouze 4,5 % a do průzkumu bylo zahrnuto 10,1 tis. osob. V rámci terciéru dominovalo opět odvětví vzdělávání, v němž působilo 28,8 tis. všech pracujících (12,9 %) a více než 20 tis. osob bylo koncentrováno také v odvětví zdravotní a sociální péče (25,5 tis., tj. 11,4 %). Mj. také vlivem neúčasti Statutárního města Brna se v průzkumu snížil význam veřejné správy a obrany (z 20,5 tis. v roce 2013 na 15,4 tis., tj. z 9,4 % na 6,9 %). Nad 10 tis. zaměstnanců mělo také odvětví obchodu a dopravy a skladování. Méně než 2 tis. osob bylo zařazeno do odvětví ostatní činnosti (1,6 tis., tj. 0,7 %) a činností v oblasti nemovitostí (1,0 tis., tj. 0,4 %). Tato odvětví jsou také ve VŠPS zastoupena jedním z nejnižších, ale přece jen o něco vyšším podílem.

Z celkového počtu pracovníků bylo 118 858 mužů (53,2 %) a 104 644 žen (46,8 %). Struktura zaměstnanců podle pohlaví plně neodpovídá struktuře v Jihomoravském kraji, neboť ve skutečnosti je podíl mužů na celkovém počtu zaměstnaných vyšší (asi 56,7 % - dle VŠPS). Převaha mužů je však významnější především u malých podniků, které se průzkumu zúčastnily v menší míře.

Tab. 18: Struktura zaměstnanosti podle pohlaví v ekonomických subjektech účastnících se „Průzkumu zaměstnanosti v Jihomoravském kraji k 31. 12. 2014“ v jednotlivých odvětvích a sektorech NH

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Sektory a odvětví NH** | **Počet firem** | **Počet pracovníků** | | | | | |
| **celkem** | | **muži** | | **ženy** | |
| **abs.** | **%** | **abs.** | **%** | **abs.** | **%** |
| I. sektor | **124** | **5 449** | **2,4** | **3 772** | **69,2** | **1 677** | **30,8** |
| **II. sektor** | **979** | **86 148** | **38,5** | **56 788** | **65,9** | **29 360** | **34,1** |
| průmysl | 789 | 76 025 | 34,0 | 48 337 | 63,6 | 27 688 | 36,4 |
| těžební | 7 | 427 | 0,2 | 336 | 78,7 | 91 | 21,3 |
| potravinářský | 84 | 6 493 | 2,9 | 2 943 | 45,3 | 3 550 | 54,7 |
| textilní, oděvní a kožedělný | 47 | 4 702 | 2,1 | 1 527 | 32,5 | 3 175 | 67,5 |
| dřevozpracující | 21 | 918 | 0,4 | 581 | 63,3 | 337 | 36,7 |
| papírenský a polygrafický | 31 | 1 679 | 0,8 | 950 | 56,6 | 729 | 43,4 |
| chemický | 84 | 8 518 | 3,8 | 4 153 | 48,8 | 4 365 | 51,2 |
| sklářský a stavebních hmot | 44 | 4 525 | 2,0 | 3 529 | 78,0 | 996 | 22,0 |
| hutnický a kovozpracující | 148 | 11 321 | 5,1 | 8 847 | 78,1 | 2 474 | 21,9 |
| strojírenský | 117 | 16 188 | 7,2 | 12 325 | 76,1 | 3 863 | 23,9 |
| elektrotechnický | 71 | 12 527 | 5,6 | 7 062 | 56,4 | 5 465 | 43,6 |
| ostatní zpracovatelský | 54 | 2 984 | 1,3 | 1 810 | 60,7 | 1 174 | 39,3 |
| opravy a instalace strojů a zařízení | 17 | 1 069 | 0,5 | 760 | 71,1 | 309 | 28,9 |
| výroba a rozvod energií | 11 | 697 | 0,3 | 559 | 80,2 | 138 | 19,8 |
| zásobování vodou, odpady | 53 | 3 977 | 1,8 | 2 955 | 74,3 | 1 022 | 25,7 |
| stavebnictví | 190 | 10 123 | 4,5 | 8 451 | 83,5 | 1 672 | 16,5 |
| III. sektor | **1 790** | **131 905** | **59,0** | **58 298** | **44,2** | **73 607** | **55,8** |
| velkoobchod a maloobchod | 391 | 17 459 | 7,8 | 7 273 | 41,7 | 10 186 | 58,3 |
| doprava a skladování | 108 | 12 148 | 5,4 | 9 920 | 81,7 | 2 228 | 18,3 |
| ubytování, stravování a pohostinství | 113 | 2 722 | 1,2 | 1 000 | 36,7 | 1 722 | 63,3 |
| informační a komunikační činnosti | 90 | 9 121 | 4,1 | 6 562 | 71,9 | 2 559 | 28,1 |
| peněžnictví a pojišťovnictví | 40 | 3 072 | 1,4 | 952 | 31,0 | 2 120 | 69,0 |
| činnosti v oblasti nemovitostí | 42 | 979 | 0,4 | 407 | 41,6 | 572 | 58,4 |
| profesní, vědecké a technické činnosti | 141 | 7 854 | 3,5 | 5 147 | 65,5 | 2 707 | 34,5 |
| administrativní a podpůrné činnosti | 89 | 3 303 | 1,5 | 1 747 | 52,9 | 1 556 | 47,1 |
| veřejná správa a obrana | 148 | 15 416 | 6,9 | 8 105 | 52,6 | 7 311 | 47,4 |
| vzdělávání | 397 | 28 829 | 12,9 | 9 608 | 33,3 | 19 221 | 66,7 |
| zdravotní a sociální péče | 134 | 25 458 | 11,4 | 4 995 | 19,6 | 20 463 | 80,4 |
| kulturní, zábavní a rekreační činnosti | 67 | 3 993 | 1,8 | 1 794 | 44,9 | 2 199 | 55,1 |
| ostatní činnosti | 30 | 1 551 | 0,7 | 788 | 50,8 | 763 | 49,2 |
| **celkem** | **2 893** | **223 502** | **100,0** | **118 858** | **53,2** | **104 644** | **46,8** |

Pramen: Průzkum zaměstnanosti v Jihomoravském kraji k 31. 12. 2014, Jihomoravský kraj, Brno, 2015

Dotazníkové šetření potvrdilo očekávání, že k největší disproporci v zastoupení mužské a ženské pracovní síly dochází ve výrobních sektorech (dvoutřetinové zastoupení mužů). Disproporce v sektoru služeb není až tak výrazná (mírně nadpoloviční zastoupení žen). Zřetelná převaha mužů nad ženami byla zaznamenána především ve stavebnictví (83,5 % všech zaměstnanců jsou muži), při výrobě a rozvodu energií (80,2 %), rovněž v těžebním průmyslu (78,7 %) a více než ¾ zastoupení mužů bylo zjištěno také v některých odvětvích zpracovatelského průmyslu, a to v hutnickém a kovozpracujícím průmyslu (78,1 %), v průmyslu skla a stavebních hmot (78,0 %) a ve strojírenství (76,1 %). Na druhou stranu tvořily ženy ze všech zaměstnaných v textilním, oděvním a kožedělném průmyslu 67,5 % a nadpoloviční byl jejich podíl také v průmyslu potravinářském (54,7 %) a chemickém (51,2 %).

Obr. 15: Struktura pracovníků podle pohlaví v ekonomických subjektech účastnících se „Průzkumu zaměstnanosti v Jihomoravském kraji k 31. 12.2014“ v sektorech a vybraných odvětvích



Pramen: Průzkum zaměstnanosti v Jihomoravském kraji k 31. 12. 2014, Jihomoravský kraj, Brno, 2015

Jiná situace panovala v sektoru služeb, ve kterém dle dotazníkového šetření k 31. 12. 2014 pracovalo v Jihomoravském kraji více žen než mužů (55,8 % žen, 44,2 % mužů). Převahou žen se vyznačovala většina odvětví terciárního sektoru. Výjimkou bylo odvětví doprava a skladování, kde tvořili muži přes 80 %, informační a komunikační činnosti (71,9 %) a profesní, vědecké a technické činnosti (65,5 %). O něco vyrovnanější bylo zastoupení mužů a žen v odvětví „ostatní služby“, ve veřejné správě a v administrativních a podpůrných činnostech. Největší převaha žen v terciéru byla zjištěna v odvětví zdravotní a sociální péče, ve kterém z celkového počtu zaměstnanců pracovalo 80,4 % žen. V pořadí druhým odvětvím služeb s převahou pracujících žen bylo peněžnictví a pojišťovnictví (69,0 %). Více než dvoutřetinovým zastoupením žen se prezentovalo také odvětví vzdělávání (66,7 %) a 60 % a více tvořily ženy mezi zaměstnanci firem spadající svojí činností do odvětví pohostinství, stravování a ubytování (63,3 %).

4.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v odvětvích NH

Dotazníkové šetření prokázalo nadprůměrnou kvalifikovanost pracovní síly v Jihomoravském kraji. Na konci roku 2014 byl podíl pracujících nejméně s maturitou (středoškolské vzdělání s maturitou a vysokoškolské vzdělání) 64,2 %, zatímco v ČR 61,0 % (údaje za ČR pocházejí z výsledků výběrového šetření pracovních sil za IV. čtvrtletí 2014). Vyšší kvalifikovanost byla způsobena vysokým zastoupením vzdělané pracovní síly v Brně; podíl osob nejméně s maturitou zde na konci roku 2014 činil 76,1 %. Vzdělanostní struktura pracujících v Brně je v souboru největších měst v ČR srovnatelná pouze s Prahou. V ostatních okresech Jihomoravského kraje byl podíl kvalifikované složky výrazně nižší a pohyboval se mezi 48,1 % (Břeclav) a 54,5 % (Blansko).

Mezisektorové srovnání ukazatele „podíl pracujících nejméně s maturitou“ vyznívá jednoznačně příznivě pro terciární sektor (terciér – 76,6 %, sekundér – 46,8 %, primér –34,2 %). Z jednotlivých odvětví mělo největší podíl výše kvalifikovaných osob peněžnictví a pojišťovnictví (98,6 %), informační a komunikační činnosti (96,2 %), profesní, vědecké a technické činnosti (95,0 %) a veřejná správa (92,9 %). Naopak nejvyšším podílem pracujících s pouze základním vzděláním se vyznačovaly administrativní a podpůrné činnosti (11,6 %); žádné z dalších odvětví terciéru nezaměstnávalo více než desetinu nekvalifikovaných pracovníků. Osoby vyučené najdou ve službách uplatnění především v odvětví dopravy a skladování (nadpoloviční podíl zaměstnanců představují osoby vyučené), v ubytování, stravování a pohostinství (45,5 %), v administrativní a podpůrné činnosti (39,9 %) a v obchodě (37,8 %).

Z definovaných průmyslových odvětví byl nejvyšší podíl zaměstnaných pouze se základním vzděláním zjištěn v odvětví potravinářského (12,1 %) a také textilního, oděvního a kožedělného průmyslu (11,8 %). Na druhé straně nejvyšší podíl osob nejméně s maturitou vykázalo ze zpracovatelského průmyslu odvětví oprav a instalací strojů a zařízení (65,9 %) a nadpoloviční podíl pak dosáhlo také v odvětví elektrotechnického průmyslu (55,8 %). Z dalších průmyslových odvětví mělo vzhledem k lokalizaci vedení v kraji vysoký podíl vzdělaných osob odvětví těžby (73,0 %) i výroby a rozvodu energií (64,7 %).

Dominantní složkou pracujících ve většině průmyslových odvětví byly však osoby vyučené bez maturity, jejichž podíl byl nejvyšší v dřevozpracujícím průmyslu (61,3 %) a nadpoloviční většinu měli vyučení také v odvětví textilního, oděvního a kožedělného průmyslu (54,8 %), hutnického a kovozpracujícího průmyslu (51,7 %) a potravinářského průmyslu (50,7 %). Nejméně vyučených (pouze 38,1 %) vykázal elektrotechnický průmysl a také odvětví oprav a instalací strojů a zařízení (33,9 %). Ani ve stavebnictví nepředstavovaly osoby vyučené nadpoloviční podíl všech zaměstnaných (43,1 %) a podstatné zastoupení zde měli pracovníci se středním vzděláním s maturitou (34,4 %), kteří se uplatňují především jako projektanti, stavební technici a stavbyvedoucí. Podíl vysokoškoláků ve stavebnictví byl vyšší než v jakémkoliv odvětví zpracovatelského průmyslu (18,4 %). Důvodem může být řada projektových firem soustředěných především v Brně.

Tab. 19: Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků a podle odvětví v ekonomických subjektech účastnících se „Průzkumu zaměstnanosti v Jihomoravském kraji k 31. 12. 2014“

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Sektory a odvětví NH** | **Pracovníci s nejvyšším dosaženým stupněm vzdělání** | | | | | | | | |
| **celkem** | **základním** | | **SŠ bez maturity** | | **SŠ s maturitou** | | **vysoko-školským** | |
| **abs.** | **%** | **abs.** | **%** | **abs.** | **%** | **abs.** | **%** |
| I. sektor | **5 449** | **362** | **6,6** | **3 223** | **59,1** | **1 405** | **25,8** | **459** | **8,4** |
| **II. sektor** | **86 148** | **6 072** | **7,0** | **39 759** | **46,2** | **29 679** | **34,5** | **10 638** | **12,3** |
| průmysl | 76 025 | 5 652 | 7,4 | 35 394 | 46,6 | 26 201 | 34,5 | 8 778 | 11,5 |
| těžební | 427 | 4 | 0,9 | 111 | 26,0 | 130 | 30,4 | 182 | 42,6 |
| potravinářský | 6 493 | 783 | 12,1 | 3 293 | 50,7 | 1 864 | 28,7 | 553 | 8,5 |
| textilní, oděvní a kožedělný | 4 702 | 554 | 11,8 | 2 575 | 54,8 | 1 296 | 27,6 | 277 | 5,9 |
| dřevozpracující | 918 | 43 | 4,7 | 563 | 61,3 | 238 | 25,9 | 74 | 8,1 |
| papírenský a polygrafický | 1 679 | 166 | 9,9 | 741 | 44,1 | 631 | 37,6 | 141 | 8,4 |
| chemický | 8 518 | 748 | 8,8 | 4 008 | 47,1 | 2 749 | 32,3 | 1 013 | 11,9 |
| sklářský a stavebních hmot | 4 525 | 278 | 6,1 | 2 117 | 46,8 | 1 688 | 37,3 | 442 | 9,8 |
| hutnický a kovozpracující | 11 321 | 716 | 6,3 | 5 855 | 51,7 | 3 741 | 33,0 | 1 009 | 8,9 |
| strojírenský | 16 188 | 1 052 | 6,5 | 7 372 | 45,5 | 5 712 | 35,3 | 2 052 | 12,7 |
| elektrotechnický | 12 527 | 767 | 6,1 | 4 767 | 38,1 | 5 198 | 41,5 | 1 795 | 14,3 |
| ostatní zpracovatelský | 2 984 | 203 | 6,8 | 1 433 | 48,0 | 960 | 32,2 | 388 | 13,0 |
| opravy a instalace strojů a zařízení | 1 069 | 3 | 0,3 | 362 | 33,9 | 547 | 51,2 | 157 | 14,7 |
| výroba a rozvod energií | 697 | 14 | 2,0 | 232 | 33,3 | 306 | 43,9 | 145 | 20,8 |
| zásobování vodou, odpady | 3 977 | 321 | 8,1 | 1 965 | 49,4 | 1 141 | 28,7 | 550 | 13,8 |
| stavebnictví | 10 123 | 420 | 4,1 | 4 365 | 43,1 | 3 478 | 34,4 | 1 860 | 18,4 |
| III. sektor | **131 905** | **4 890** | **3,7** | **25 859** | **19,6** | **51 770** | **39,2** | **49 386** | **37,4** |
| velkoobchod a maloobchod | 17 459 | 1 000 | 5,7 | 6 596 | 37,8 | 7 943 | 45,5 | 1 920 | 11,0 |
| doprava a skladování | 12 148 | 690 | 5,7 | 6 123 | 50,4 | 4 608 | 37,9 | 727 | 6,0 |
| ubytování, stravování a pohostinství | 2 722 | 191 | 7,0 | 1 228 | 45,1 | 1 151 | 42,3 | 152 | 5,6 |
| informační a komunikační činnosti | 9 121 | 65 | 0,7 | 282 | 3,1 | 3 402 | 37,3 | 5 372 | 58,9 |
| peněžnictví a pojišťovnictví | 3 072 | 4 | 0,1 | 39 | 1,3 | 1 980 | 64,5 | 1 049 | 34,1 |
| činnosti v oblasti nemovitostí | 979 | 54 | 5,5 | 243 | 24,8 | 500 | 51,1 | 182 | 18,6 |
| profesní, vědecké a technické činnosti | 7 854 | 50 | 0,6 | 345 | 4,4 | 2 270 | 28,9 | 5 189 | 66,1 |
| administrativní a podpůrné činnosti | 3 303 | 383 | 11,6 | 1 317 | 39,9 | 1 070 | 32,4 | 533 | 16,1 |
| veřejná správa a obrana | 15 416 | 184 | 1,2 | 904 | 5,9 | 7 452 | 48,3 | 6 876 | 44,6 |
| vzdělávání | 28 829 | 719 | 2,5 | 3 213 | 11,1 | 6 274 | 21,8 | 18 623 | 64,6 |
| zdravotní a sociální péče | 25 458 | 1 335 | 5,2 | 4 475 | 17,6 | 12 650 | 49,7 | 6 998 | 27,5 |
| kulturní, zábavní a rekreační činnosti | 3 993 | 153 | 3,8 | 809 | 20,3 | 1 851 | 46,4 | 1 180 | 29,6 |
| ostatní činnosti | 1 551 | 62 | 4,0 | 285 | 18,4 | 619 | 39,9 | 585 | 37,7 |
| **celkem** | **223 502** | **11 324** | **5,1** | **68 841** | **30,8** | **82 854** | **37,0** | **60 483** | **27,1** |

Pramen: Průzkum zaměstnanosti v Jihomoravském kraji k 31. 12. 2014, Jihomoravský kraj, Brno, 2015

Obr. 16: Vzdělanostní struktura zaměstnanosti podle sektorů ekonomiky v ekonomických subjektech účastnících se „Průzkumu zaměstnanosti v Jihomoravském kraji k 31. 12. 2014“



Pramen: Průzkum zaměstnanosti v Jihomoravském kraji k 31. 12. 2014, Jihomoravský kraj, Brno, 2015

4.4. Struktura zaměstnanosti podle věku v odvětvích NH

V Průzkumu zaměstnanosti v Jihomoravském kraji je od počátku do dotazníku zařazena otázka na počet důchodců mezi zaměstnanci šetřeného ekonomického subjektu. Výsledky však dosud nebyly hodnoceny a šlo spíše o informaci pro vnitřní potřeby úřadů práce, které tak mohly u konkrétních firem usuzovat např. na potenciální volná pracovní místa u dané firmy v blízké budoucnosti. Letos poprvé byla do dotazníku také zařazena otázka na počet pracovníků ve věku 55 a více let.

Senioři patří mezi ohroženou skupinu na trhu práce např. vlivem automatizace a modernizace výroby, které se starší občané mnohdy hůře přizpůsobují stejně jako používání nových komunikačních a informačních technologií v zaměstnání apod. Řada propuštěných ve věku 55 a více let končí na úřadech práce a zůstávají v evidenci až do svého důchodu, čímž se stávají pro sociální systém jako dlouhodobě nezaměstnaní velkou zátěží. Na druhé straně může povědomí o počtu osob v určité věkové kategorii ve firmách v regionu posloužit jako identifikace cílové skupiny při formulaci projektů financovaných v budoucnu z evropských fondů.

Z posledního průzkumu zaměstnanosti vyplynulo, že absolutní většina firem zaměstnávala na konci roku 2014 osoby ve věku 55 a více let, konkrétně 3/4 všech firem. Ve výrobních sektorech bylo zaměstnávání starších osob četnější (80 % všech firem) než v terciéru (73 %). Všechny firmy z odvětví těžby a výroby a rozvodu energií měly zaměstnané ve věku 55 a více let a také více než 90 % všech strojírenských firem. Naopak nižší zaměstnaností starších osob se prezentovalo odvětví papírenského a polygrafického (74,2 %) a ostatního zpracovatelského (66,7 %) průmyslu, odvětví oprav a instalace (66,4 %) a především dřevozpracujícího průmyslu (61,9 %).

Tab. 20: Struktura zaměstnanosti osob ve věku 55 a více let v ekonomických subjektech účastnících se „Průzkumu zaměstnanosti v Jihomoravském kraji k 31. 12. 2014“ v jednotlivých odvětvích a sektorech NH

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Sektory a odvětví NH** | **Počet firem** | | **Počet zaměstnanců** | | |
| **celkem** | **se zam. ve věku 55 a více let** | **celkem** | **z toho ve věku 55 a více let** | |
| **abs.** | **%** |
| I. sektor | **124** | **100** | **5 449** | **1 503** | **27,6** |
| **II. sektor** | **979** | **783** | **86 148** | **12 725** | **14,8** |
| průmysl | 789 | 637 | 76 025 | 10 903 | 14,3 |
| těžební | 7 | 7 | 427 | 73 | 17,1 |
| potravinářský | 84 | 65 | 6 493 | 853 | 13,1 |
| textilní, oděvní a kožedělný | 47 | 36 | 4 702 | 651 | 13,8 |
| dřevozpracující | 21 | 13 | 918 | 119 | 13,0 |
| papírenský a polygrafický | 31 | 23 | 1 679 | 257 | 15,3 |
| chemický | 84 | 69 | 8 518 | 856 | 10,0 |
| sklářský a stavebních hmot | 44 | 36 | 4 525 | 716 | 15,8 |
| hutnický a kovozpracující | 148 | 123 | 11 321 | 1 740 | 15,4 |
| strojírenský | 117 | 108 | 16 188 | 2 592 | 16,0 |
| elektrotechnický | 71 | 58 | 12 527 | 1 423 | 11,4 |
| ostatní zpracovatelský | 54 | 36 | 2 984 | 357 | 12,0 |
| opravy a instalace strojů a zařízení | 17 | 11 | 1 069 | 143 | 13,4 |
| výroba a rozvod energií | 11 | 11 | 697 | 223 | 32,0 |
| zásobování vodou, odpady | 53 | 41 | 3 977 | 900 | 22,6 |
| stavebnictví | 190 | 146 | 10 123 | 1 822 | 18,0 |
| III. sektor | **1 790** | **1 307** | **131 905** | **21 848** | **16,6** |
| velkoobchod a maloobchod | 391 | 226 | 17 459 | 1 708 | 9,8 |
| doprava a skladování | 108 | 91 | 12 148 | 2 551 | 21,0 |
| ubytování, stravování a pohostinství | 113 | 55 | 2 722 | 290 | 10,7 |
| informační a komunikační činnosti | 90 | 52 | 9 121 | 278 | 3,0 |
| peněžnictví a pojišťovnictví | 40 | 24 | 3 072 | 213 | 6,9 |
| činnosti v oblasti nemovitostí | 42 | 26 | 979 | 197 | 20,1 |
| profesní, vědecké a technické činnosti | 141 | 115 | 7 854 | 1 008 | 12,8 |
| administrativní a podpůrné činnosti | 89 | 62 | 3 303 | 780 | 23,6 |
| veřejná správa a obrana | 148 | 132 | 15 416 | 2 345 | 15,2 |
| vzdělávání | 397 | 354 | 28 829 | 6 445 | 22,4 |
| zdravotní a sociální péče | 134 | 111 | 25 458 | 4 891 | 19,2 |
| kulturní, zábavní a rekreační činnosti | 67 | 42 | 3 993 | 831 | 20,8 |
| ostatní činnosti | 30 | 17 | 1 551 | 311 | 20,1 |
| **celkem** | **2 893** | **2 190** | **223 502** | **36 076** | **16,1** |

Pramen: Průzkum zaměstnanosti v Jihomoravském kraji k 31. 12. 2014, Jihomoravský kraj, Brno, 2015

V terciéru se nadprůměrnou zaměstnaností starších osob vyznačovaly především firmy z odvětví veřejná správa a vzdělávání (téměř 90 % všech firem), doprava a skladování (84,3 %) a zdravotní a sociální péče (82,8 %). Naopak v odvětví pohostinství, stravování a ubytování vykázala starší pracovníky pouze necelá polovina zúčastněných subjektů a nízký (pod 60 %) byl také podíl firem v informačních a komunikačních činnostech, obchodě a ostatních službách.

Z celkového počtu pracovníků účastnících se šetření bylo starších 55 let však pouze 16,1 %, což zhruba koresponduje s výsledky VŠPS za IV. čtvrtletí 2014 (18,0 %). Nadprůměrnou zaměstnaností starších pracovníků se prezentuje především primární sektor (27,6 % všech zaměstnaných je starších 55 let), u sekundéru jde o 14,8 % a v případě terciéru o 16,6 %. I v podílu pracovníků vynikalo odvětví těžby a výroby a rozvodu energií, naopak méně než osminu všech zaměstnanců tvořili starší pracovníci v odvětví chemického (10,0 %), elektrotechnického (11,4 %) a ostatního zpracovatelského průmyslu (12,0 %). Z odvětví terciéru nízkou ochotu zaměstnat starší osoby měly hlavně firmy z odvětví informačních a komunikačních činností, peněžnictví a pojišťovnictví a obchodu (55letí a starší tvořili méně než desetinu všech zaměstnaných v těchto odvětvích). Vysoké bylo jejich zastoupení v odvětví administrativních a podpůrných činností (23,6 %) a vzdělávání (22,4 %).

Je možné zmínit, že důchodce, tedy osoby, které již mají nárok na starobní důchod, zaměstnávalo z letošního vzorku firem 1 410 subjektů (necelých 5 %) a důchodci tvořili pouze 3,3 % všech zaměstnanců zjištěných u respondentů.

4.5. Struktura zaměstnanosti podle vlastnictví ekonomických subjektů

Dotazníkového šetření poskytovalo jedinečnou příležitost analyzovat situaci mezi zaměstnavateli v Jihomoravském kraji také z hlediska jejich vlastnictví. Soukromé firmy v ryze českém vlastnictví tvořily nadpoloviční většinu všech šetřených společností (51,5 %), ale na úhrnné zaměstnanosti se podílely jen necelou třetinou (31,2 %). Druhou nejsilnější skupinou subjektů byly s velkým odstupem firmy s výhradně zahraniční účastí (14,2 % všech respondentů, 25,3 % všech pracovníků), jejichž počet se meziročně zvýšil. Nejvíce zahraničních firem (88) je ve vlastnictví německých majitelů, dále rakouských (81) a švýcarských (25). Třetím nejčastějším druhem vlastnictví se ukázaly být organizace ve vlastnictví obcí (komunální, 13,1 %), v nichž bylo koncentrováno 10,5 % všech pracujících. Téměř 200 společností bylo zřízeno krajem (190) nebo státem (186). Státní organizace tvořily sice jen 6,4 % celého souboru subjektů, ale v úhrnu zaměstnávaly 18,7 % všech pracovníků podchycených dotazníkovým šetřením (druhá nejsilnější skupina). Podíl státního sektoru na úhrnné zaměstnanosti je v Jihomoravském kraji vysoký zejména z toho důvodu, že v krajském městě Brně jsou výrazně zastoupena ta odvětví terciární sféry, v nichž podíl státu je a po dlouhou dobu i zůstane dominantní (justice, obrana, vysoké školství, zdravotnictví). Organizace zřízené krajem zaměstnávaly v úhrnu 16,5 tis. osob, tj. 6,4 % z celého šetřeného souboru. Ostatní druhy vlastnictví již byly zastoupeny méně než sto subjekty a menším než pětiprocentním podílem všech zaměstnaných osob.

V soukromém sektoru a také ve společnostech vlastněných plně či částečně zahraničním majitelem pracovali mnohem častěji muži než ženy. Naopak je tomu u ostatních typů v čele s organizacemi ve vlastnictví kraje, kde z celkového počtu pracujících tvořily ženy 72,5 % (školy, zdravotnické organizace, sociální služby). Výrazná převaha žen je i v subjektech vlastněných obcemi či městy (67,7 %, např. městské a obecní úřady, základní školy), dále sdruženími, církvemi a politickými stranami (66,9 %) a též družstvy (66,6 %). Relativně vyrovnaný je pak poměr mužů a žen ve státních organizacích (51,1 % žen) i v několika málo organizacích ve smíšeném vlastnictví.

Tab. 21: Struktura zaměstnanosti podle druhu vlastnictví v ekonomických subjektech účastnících se „Průzkumu zaměstnanosti v Jihomoravském kraji k 31. 12. 2014“

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Druh vlastnictví** | **Počet firem** | **Počet pracovníků** | | | | | |
| **celkem** | | **muži** | | **ženy** | |
| **abs.** | **%** | **abs.** | **%** | **abs.** | **%** |
| soukromé | 1 490 | 69 712 | 31,2 | 45 969 | 65,9 | 23 743 | 34,1 |
| družstevní | 75 | 4 417 | 2,0 | 1 476 | 33,4 | 2 941 | 66,6 |
| státní | 186 | 41 739 | 18,7 | 20 397 | 48,9 | 21 342 | 51,1 |
| krajské | 190 | 16 484 | 7,4 | 4 538 | 27,5 | 11 946 | 72,5 |
| komunální | 379 | 23 397 | 10,5 | 7 550 | 32,3 | 15 847 | 67,7 |
| vlast. sdružení, polit. stran a církví | 45 | 1 751 | 0,8 | 580 | 33,1 | 1 171 | 66,9 |
| zahraniční | 412 | 56 459 | 25,3 | 32 632 | 57,8 | 23 827 | 42,2 |
| mezinárodní | 101 | 8 440 | 3,8 | 5 166 | 61,2 | 3 274 | 38,8 |
| smíšené | 15 | 1 103 | 0,5 | 550 | 49,9 | 553 | 50,1 |
| **celkem** | **2 893** | **223 502** | **100,0** | **118 858** | **53,2** | **104 644** | **46,8** |

Pramen: Průzkum zaměstnanosti v Jihomoravském kraji k 31. 12. 2014, Jihomoravský kraj, Brno, 2015

Nejkvalifikovanější pracovní sílu v Jihomoravském kraji vykázaly organizace ve státním sektoru; pracovníků nejméně s maturitou zde bylo zjištěno 87,2 % (48,9 % vysokoškoláků). Vysoký podíl takto vzdělané pracovní síly mají i organizace ve vlastnictví sdružení, církví a politických stran (82,5 %) a kraje (76,7 %).

Tab. 22: Vzdělanostní struktura zaměstnanosti podle druhu vlastnictví v ekonomických subjektech účastnících se „Průzkumu zaměstnanosti v Jihomoravském kraji k 31. 12. 2014“

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Druh**  **vlastnictví** | **celkem** | **Pracovníci s nejvyšším dosaženým stupněm vzdělání** | | | | | | | |
| **základním** | | **SŠ bez maturity** | | **SŠ s maturitou** | | **vysokoškolským** | |
| **abs.** | **%** | **abs.** | **%** | **abs.** | **%** | **abs.** | **%** |
| soukromé | 69 712 | 4 161 | 6,0 | 30 865 | 44,3 | 24 289 | 34,8 | 10 397 | 14,9 |
| družstevní | 4 417 | 387 | 8,8 | 2 575 | 58,3 | 1 241 | 28,1 | 214 | 4,8 |
| státní | 41 739 | 1 000 | 2,4 | 4 374 | 10,5 | 15 970 | 38,3 | 20 395 | 48,9 |
| krajské | 16 484 | 686 | 4,2 | 3 153 | 19,1 | 6 338 | 38,4 | 6 307 | 38,3 |
| komunální | 23 397 | 1 211 | 5,2 | 5 814 | 24,8 | 8 353 | 35,7 | 8 019 | 34,3 |
| vlast. sdružení, polit. stran a církví | 1 751 | 60 | 3,4 | 247 | 14,1 | 546 | 31,2 | 898 | 51,3 |
| zahraniční | 56 459 | 3 345 | 5,9 | 18 662 | 33,1 | 22 093 | 39,1 | 12 359 | 21,9 |
| mezinárodní | 8 440 | 469 | 5,6 | 2 852 | 33,8 | 3 462 | 41,0 | 1 657 | 19,6 |
| smíšené | 1 103 | 5 | 0,5 | 299 | 27,1 | 562 | 51,0 | 237 | 21,5 |
| **celkem** | **223 502** | **11 324** | **5,1** | **68 841** | **30,8** | **82 854** | **37,1** | **60 483** | **27,1** |

Pramen: Průzkum zaměstnanosti v Jihomoravském kraji k 31. 12. 2014, Jihomoravský kraj, Brno, 2015

Více než polovinu všech pracovníků tvořili středoškoláci bez maturity pouze v družstevním sektoru (58,3 %), více než 40 % jich vykázal soukromý sektor (44,3 %). Nízké uplatnění pro vyučené bez maturity nabízí státní sektor (10,5 %) a organizace ve vlastnictví sdružení, církví a politických stran (14,1 %). Největší podíl osob s pouze základním vzděláním byl pak tradičně v družstevním sektoru (8,8 %), ale více než 5 % jich vykázaly také firmy ve vlastnictví českých majitelů (6,0 %), zahraničního subjektu (5,9 %) i mezinárodních společností (5,6 %), ale také organizace zřízené obcemi (5,2 %).

4.6. Struktura zaměstnanosti podle velikostních kategorií ekonomických subjektů

Dle počtu svých pracovníků v okrese k 31. 12. 2014 byli respondenti kategorizováni do 7 velikostních skupin. Ve 13 podnicích s 1000 a více zaměstnanci v jednom okrese pracovalo na konci roku 2014 dle dotazníkového průzkumu bezmála 34 tis. osob, tj. 15,2 % všech zjištěných pracovníků. Osmina ze sledovaného souboru pracujících byla koncentrována do subjektů s 500–999 zaměstnanci – ve 43 subjektech pracovalo 27,9 tis. osob. Nejvíce pracovníků bylo soustředěno ve společnostech s 200–499 zaměstnanci (pětina) a téměř rovnoměrně byli pracovníci rozloženi ve firmách s 20–49, 50–99 a 100–199 zaměstnanci (14,7–16,7 %). Do kategorie 20–49 pracovníků spadalo zároveň nejvíce subjektů, a to 1 018 (35,2 %). Podíl podniků s méně než 20 pracovníky na celkovém úhrnu zaměstnanosti byl vzhledem k ostatním kategoriím velmi nízký (pouze 3,8 %).

Tab. 23: Struktura zaměstnanosti podle velikostních kategorií ekonomických subjektů účastnících se „Průzkumu zaměstnanosti v Jihomoravském kraji k 31. 12. 2014“

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Velikostní kategorie**  **(počet pracovníků v okresech)** | **Počet firem** | **Počet pracovníků** | | | | | |
| **celkem** | | **muži** | | **ženy** | |
| **abs.** | **%** | **abs.** | **%** | **abs.** | **%** |
| 1000 a více | 13 | 33 992 | 15,2 | 17 232 | 50,7 | 16 760 | 49,3 |
| 500–999 | 43 | 27 871 | 12,5 | 12 018 | 43,1 | 15 853 | 56,9 |
| 200–499 | 148 | 45 846 | 20,5 | 26 810 | 58,5 | 19 036 | 41,5 |
| 100–199 | 269 | 37 308 | 16,7 | 22 194 | 59,5 | 15 114 | 40,5 |
| 50–99 | 545 | 36 985 | 16,5 | 18 705 | 50,6 | 18 280 | 49,4 |
| 20–49 | 1 018 | 32 966 | 14,7 | 17 469 | 53,0 | 15 497 | 47,0 |
| méně než 20 | 857 | 8 534 | 3,8 | 4 430 | 51,9 | 4 104 | 48,1 |
| **celkem** | **2 893** | **223 502** | **100,0** | **118 858** | **53,2** | **104 644** | **46,8** |

Pramen: Průzkum zaměstnanosti v Jihomoravském kraji k 31. 12. 2014, Jihomoravský kraj, Brno, 2015

Ženy nad muži převažovaly pouze ve velikostní kategorii 500-999 zaměstnanců (56,9 % žen), kdežto v ostatních na rozdíl od minulých šetření dominovali vždy muži. Vysoké procento žen ve velkých organizacích je způsobeno především osazenstvem nemocnic (zdravotní sestry) a orgánů veřejné správy (administrativní pracovnice). Pro mužskou složku pracovní síly je charakteristické zastoupení ve středně velkých firmách (100–499 zaměstnanců), kde tvoří téměř 60 % všech zaměstnanců. Ve společnostech s více než 1000 a s méně než sty pracovníky nejsou rozdíly mezi zastoupením mužné a ženské složky tak výrazné.

V Jihomoravském kraji se velmi vysokým podílem osob alespoň s maturitou vyznačovaly především organizace s více než 1 tis. pracovníků (82,6 %), což bylo opět dáno jejich charakterem (vysoké školy, nemocnice atd.). Pouze v této skupině firem tvoří nejsilnější skupinu zaměstnanců vysokoškoláci. S výrazným odstupem je následovaly ostatní kategorie, z nichž většina měla nad 60 % osob nejméně s maturitou. Těsně pod touto hranicí zůstaly firmy se 100-199 zaměstnanci (57,2 %).

Kromě největších společností tvořili největší skupinu mezi pracovníky vždy vyučení bez maturity - méně než třetinou byli zastoupeni ve firmách s 500-999 a s 50-99 zaměstnanci, největší podíl představovali ve společnostech se 100-199 pracovníky (37,5 %). Osoby s nejvýše základním vzděláním se uplatňovaly nejčastěji v subjektech s 500-999 pracovníky (7,3 %), nejméně v největších a nejmenších firmách.

Tab. 24: Struktura zaměstnanosti v Jihomoravském kraji podle stupně vzdělání pracovníků a velikostních kategorií ekonomických subjektů účastnících se „Průzkumu zaměstnanosti v Jihomoravském kraji k 31. 12. 2014“

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Velikostní kategorie**  **(počet pracovníků v okresech)** | **Pracovníci s nejvyšším dosaženým stupněm vzdělání** | | | | | | | | |
| **celkem** | **základním** | | **SŠ bez maturity** | | **SŠ s maturitou** | | **vysokoškolským** | |
| **abs.** | **%** | **abs.** | **%** | **abs.** | **%** | **abs.** | **%** |
| nad 1 000 | 33 992 | 1 147 | 3,4 | 4 756 | 14,0 | 12 003 | 35,3 | 16 086 | 47,3 |
| 500–999 | 27 871 | 2 021 | 7,3 | 8 589 | 30,8 | 11 602 | 41,6 | 5 659 | 20,3 |
| 200–499 | 45 846 | 2 617 | 5,7 | 15 549 | 33,9 | 17 193 | 37,5 | 10 487 | 22,9 |
| 100–199 | 37 308 | 1 976 | 5,3 | 13 972 | 37,5 | 13 371 | 35,8 | 7 989 | 21,4 |
| 50–99 | 36 985 | 1 953 | 5,3 | 12 045 | 32,6 | 13 233 | 35,8 | 9 754 | 26,4 |
| 20–49 | 32 966 | 1 349 | 4,1 | 11 059 | 33,5 | 12 021 | 36,5 | 8 537 | 25,9 |
| méně než 20 | 8 534 | 261 | 3,1 | 2 871 | 33,6 | 3 431 | 40,2 | 1 971 | 23,1 |
| **celkem** | **223 502** | **11 324** | **5,1** | **68 841** | **30,8** | **82 854** | **37,1** | **60 483** | **27,1** |

Pramen: Průzkum zaměstnanosti v Jihomoravském kraji k 31. 12. 2014, Jihomoravský kraj, Brno, 2015

4.7. Struktura zaměstnanosti podle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Struktura zaměstnanosti dle hlavních tříd klasifikace zaměstnání CZ-ISCO v ročních i čtvrtletních periodách nabízí do úrovně krajů opět VŠPS. Následující tabulka srovnává absolutní i relativní údaje zjištěné při VŠPS a při Průzkumu v roce 2008 a 2014.

Tab. 25: Struktura zaměstnanosti v Jihomoravském kraji dle vzdělání a hlavních tříd klasifikace zaměstnanosti v roce 2008 a 2014 dle výběrového šetření pracovních sil (VŠPS, IV. čtvrtletí) a dle Průzkumu zaměstnanosti v Jihomoravském kraji k 31. 12. 2008 a 2014 (Průzkum)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Kategorie CZ-ISCO** | **VŠPS 2008** | | **Průzkum 2008** | | **VŠPS 2014** | | **Průzkum 2014** | |
| **abs.** | **%** | **abs.** | **%** | **abs.** | **%** | **abs.** | **%** |
| 1. Zákonodárci a řídící pracovníci | 27,9 | 5,2 | 14,8 | 5,9 | 31,5 | 5,6 | 11,2 | 5,0 |
| 2. Specialisté | 72,9 | 13,5 | 35,9 | 14,3 | 99,1 | 17,6 | 40,1 | 17,9 |
| 3. Techničtí a odborní prac. | 108,5 | 20,0 | 50,0 | 20,0 | 110,9 | 19,7 | 45,4 | 20,3 |
| 4. Úředníci | 53,2 | 9,8 | 23,6 | 9,4 | 54,8 | 9,7 | 20,5 | 9,2 |
| 5. Pr. ve službách a prodeji | 74,0 | 13,7 | 25,4 | 10,2 | 75,2 | 13,4 | 25,2 | 11,3 |
| 6. Kvalifikovaní pracovníci v zem., lesnictví a rybářství | 6,4 | 1,2 | 4,9 | 2,0 | 8,3 | 1,5 | 2,9 | 1,3 |
| 7. Řemeslníci a opraváři | 104,1 | 19,2 | 39,2 | 15,7 | 97,2 | 17,3 | 24,8 | 11,1 |
| 8. Obsluha strojů a zařízení | 65,1 | 12,0 | 39,7 | 15,9 | 59,2 | 10,5 | 40,3 | 18,0 |
| 9. Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci | 29,5 | 5,4 | 16,9 | 6,7 | 25,6 | 4,6 | 13,1 | 5,9 |
| **Celkem** | **541,8** | **100,0** | **250,3** | **100,0** | **561,8** | **100,0** | **223,5** | **100,0** |

Zdroj: Průzkum zaměstnanosti v Jihomoravském kraji k 31. 12. 2008 a 31. 12. 2014, Centrum regionálního rozvoje, Masarykova univerzita, Brno, 2009, UJEP, Ústí nad Labem, 2015; Zaměstnanost a nezaměstnanost podle výsledků VŠPS - čtvrtletní údaje - 4. čtvrtletí 2008 a 2014, ČSÚ, Praha, 2009 a 2015; vlastní zpracování

V případě struktury zaměstnanosti dle hlavních tříd ISCO jsou evidentní určité rozdíly v podílech a ani trendy se vždy neshodují. Hlavní však je, že nejsilnější třídou je dle obou způsobů šetření třída č. 3 Techničtí a odborní pracovníci, kterých je dlouhodobě zhruba pětina. Dle VŠPS má vyšší zastoupení mezi zaměstnanými třída č. 7 Řemeslníci a opraváři než třída č. 8 Obsluha strojů a zařízení, ale její význam během sledovaného období klesl. Dle Průzkumu byla v obou letech druhou nejsilnější kategorií právě třída č. 8, což je reálnější, neboť řada výrobků vzniká právě za pomoci obsluhy počítačů a stacionárních strojů a mnoho pracovníků v průmyslu pracuje spíše v pozici manipulačních dělníků než kvalifikovaných řemeslníků. ČSÚ navíc vykazuje klesající trend v případě třídy č. 8, kdežto Průzkum dokazuje zvyšování podílu těchto osob mezi zaměstnanými. Dle obou zdrojů roste význam třídy č. 2 Specialisté, což je pozitivní zjištění, neboť značí přítomnost odvětví s vysokou přidanou hodnotou a zaměřením na výzkum a vývoj. Firmy zaměstnávající odborníky s vysokoškolským vzděláním nebo na druhé straně přijímající čerstvé absolventy vysokých škol, které jsou schopny bez ohledu na jejich nedostatečnou praxi uplatnit, jsou pro rozvoj regionu vždy přínosem. Mezi pět nejčetnějších profesí patří také pracovníci ve službách a prodeji (třída č. 5), přičemž jejich podíl stagnuje nad hodnotou 10 %. Mírně pod hranicí 10 % se drží dlouhodobě podíl úředníků (4. třída), kolem 5 % pak podíl řídících pracovníků (1. třída) a obdobně nekvalifikovaných a pomocných pracovníků (9. třída). Nejmenší podíl tvoří kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství (6. třída) - kolem 2 %.

Dle Průzkumu se vysokým zastoupením profesí řazených do 3. třídy ISCO prezentovalo město Brno (25,1 % všech zaměstnaných v okrese), zatímco v ostatních okresech se jejich podíl pohyboval mezi 13,5 % (Brno-venkov, Hodonín) a 17,2 % (Břeclav, Vyškov) a v ČR činil 17,5 %. Jedinečnost Brna je způsobena především vlivem přítomnosti velkého počtu zdravotnického personálu ve zde lokalizovaných nemocnicích. Vysoká kvalifikovanost pracovní síly v Brně ovlivňuje i nadprůměrné zastoupení 2. třídy ISCO (specialisté) v Jihomoravském kraji. Do této třídy na konci roku 2014 dle šetření spadalo 20,3 % (ČR 15,1 %), v Brně 25,8 %, tedy ještě více než techniků. Z ostatních okresů byl podíl „specialistů“ na celkové zaměstnanosti nejvyšší v okrese Znojmo (11,3 %) a nejnižší v okrese Břeclav (7,5 %). Podobně Brno výrazně dominuje nad zbytkem kraje i nad republikovým průměrem (5,2 %) v případě 1. třídy ISCO – zákonodárci a řídící pracovníci (5,8 %). Zde může být důvodem přítomnost řady sídel a vedení podniků, které mají své provozy i v jiných okresech kraje či mimo něj.

Významnější vzhledem k průměru celé republiky je v Jihomoravském kraji dle Průzkumu také postavení 8. třídy ISCO (nikoliv však dle VŠPS), kam na konci roku 2014 spadalo 18,0 % pracujících zabývajících se obsluhou strojů a zařízení (v ČR 13,3 %). Zde jsou meziokresní rozdíly velmi výrazné, neboť v Brně se jednalo pouze o 9,2 % zaměstnanců, zatímco v ostatních okresech kromě Znojma (21,8 %) byl jejich podíl vždy vyšší než 25 %. Šlo především o dělníky montážních firem, ve kterých není nutná řemeslná, ale pouze manuální zručnost a schopnost obsluhovat montážní linku. Řemeslníci a opraváři ze 7. třídy tvořili dle průzkumu v kraji pouze 11,1 % (dle VŠPS 17,3 % stejně jako v ČR) a více než desetinou byla zastoupena ještě 5. třída – pracovníci ve službách a prodeji (v ČR 15,2 %) a 4. třída – úředníci (v ČR 9,4 %). Podobné hodnoty vykázal v průzkumu kraj i ČR v případě 9. třídy ISCO – pomocní a nekvalifikovaní pracovníci (5,9 %, ČR 5,4 %).

Vzhledem k přírodním podmínkám Jihomoravského kraje vhodným pro zemědělství by bylo možné očekávat ve srovnání s ČR výraznější zastoupení profesí spadajících do 6. třídy ISCO (kvalifikovaní dělníci v zemědělství). Na konci loňského roku sem však patřilo pouze 1,3 % zaměstnanců šetřených organizací, což je podíl téměř totožný s hodnotou pro ČR (1,2 %). Podle výsledků Průzkumu podíl zemědělských dělníků na zaměstnanosti v okrese Znojmo dosáhl dokonce 4,7 % a i okresy Hodonín, Blansko a Brno-venkov dosahovaly nadprůměrných hodnot oproti ČR (více než 2 %).

Analýza podle hlavních tříd ISCO a podle pohlaví pracovníků ukázala, že v tzv. technicko-hospodářských profesích (3. – 5. třída) výrazně převažovaly ženy, a to především mezi úředníky ve 4. třídě, kde byl jejich podíl tříčtvrtinový (73,6 %). Téměř 65 % z pracovníků řazených do 5. třídy tvořily rovněž ženy (provozní pracovnice v maloobchodních prodejnách velkých nadnárodních obchodních řetězců, ve školách a v nemocnicích). V případě 3. třídy ISCO nebyly rozdíly tak patrné (51,9 % žen); do této třídy spadají především zdravotní sestry, vychovatelky ve školských zařízeních a odborní administrativní pracovníci, např. účetní. Z dělnických profesí dominovaly ženy pouze v případě 9. třídy ISCO (59,1 %, uklízečky, pomocné pracovnice v průmyslu). Takřka vyrovnaný podíl žen a mužů byl ve 2. třídě (50,6 %, muži byli obsazováni hlavně do profesí odborných pedagogických pracovníků na vysokých školách, lékařů, odborných technických pracovníků ve výzkumu a vývoji, ženská pracovní síla naopak převažovala na středních a základních školách, ve finančních ústavech a orgánech veřejné správy). Muži převažovali nejvýrazněji v 7. a 8. třídě ISCO (průmyslové, stavební a dopravní podniky), ale rovněž mezi vedoucími pracovníky v 1. třídě ISCO (69,2 %). Více mužů bylo i mezi kvalifikovanými pracovníky v zemědělství (6. třída, 68,2 %).

Tab. 26: Struktura zaměstnanosti podle hlavních tříd ISCO v ekonomických subjektech účastnících se „Průzkumu zaměstnanosti v Jihomoravském kraji k 31. 12. 2014“

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **KZAM-R** | **Počet pracovníků** | | | | | |
| **celkem** | | **muži** | | **ženy** | |
| **abs.** | **%** | **abs.** | **%** | **abs.** | **%** |
| 1. Zákonodárci a řídící pracovníci | 11 153 | 5,0 | 7 718 | 6,5 | 3 435 | 3,3 |
| 2. Specialisté | 40 117 | 17,9 | 19 836 | 16,7 | 20 281 | 19,4 |
| 3. Techničtí a odborní pracovníci | 45 360 | 20,3 | 21 812 | 18,4 | 23 548 | 22,5 |
| 4. Úředníci | 20 533 | 9,2 | 5 416 | 4,6 | 15 117 | 14,4 |
| 5. Pracovníci ve službách a prodeji | 25 202 | 11,3 | 9 012 | 7,6 | 16 190 | 15,5 |
| 6. Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství | 2 852 | 1,3 | 1 945 | 1,6 | 907 | 0,9 |
| 7. Řemeslníci a opraváři | 24 844 | 11,1 | 20 109 | 16,9 | 4 735 | 4,5 |
| 8. Obsluha strojů a zařízení, montéři | 40 334 | 18,0 | 27 653 | 23,3 | 12 681 | 12,1 |
| 9. Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci | 13 107 | 5,9 | 5 357 | 4,5 | 7 750 | 7,4 |
| **Celkem** | **223 502** | **100,0** | **118 858** | **100,0** | **104 644** | **100,0** |

Pramen: Průzkum zaměstnanosti v Jihomoravském kraji k 31. 12. 2014, Jihomoravský kraj, Brno, 2015

Průzkum zaměstnanosti dovoluje na rozdíl od VŠPS analýzu struktury zaměstnanosti dle klasifikace zaměstnání druhého stupně. Následující tabulka zachycuje strukturu dle hlavních tříd ISCO a dle odvětví a sektorů ekonomiky a umožňuje např. posoudit, jaké třídy jsou zastoupeny nejvíce v hlavních sektorech nebo v jednotlivých odvětvích průmyslu. Např. v priméru logicky dominuje 6. třída ISCO, do které spadá 41,8 % všech zaměstnaných v zemědělství, lesnictví a rybářství, ale více než desetina pracovníků priméru se uplatňuje v profesích řazených do 8. třídy (řidič, traktoristé) a 7. třídy (automechanici, opraváři). V sekundárním sektoru jasně převažují profese z 8. třídy ISCO (36,1 %) a více než pětina všech zaměstnanců sekundéru je řazena do 7. třídy. Kromě dělnických profesí je v sekundárním sektoru také silná 3. třída s 15,2 %. Struktura dle ISCO je výrazně odlišná v sektoru služeb, kde silně převažují profese řazené do 2. a 3. třídy a dále také do 5. třídy ISCO. V případě 2. třídy jde o 27,4 %, ve 3. třídě o 24,1 % a v 5. třídě o 17,4 % všech zaměstnaných v terciéru. Dělnické profese jsou naopak zastoupeny spíše výjimečně.

Pokud se v některých odvětvích mimo primér objevují profese spadající do 6. třídy ISCO, jedná se o práci se zvířaty (potravinářský průmysl), s rostlinami (chemický průmysl), v lese (dřevozpracující průmysl) nebo při úpravě veřejných prostranství, zahrad apod. (odvětví zásobování vodou a práce s odpady nebo činnosti v oblasti nemovitostí, veřejná správa a další odvětví terciéru).

Tab. 27: Struktura zaměstnanosti podle hlavních tříd ISCO v ekonomických subjektech účastnících se „Průzkumu zaměstnanosti v Jihomoravském kraji k 31. 12. 2014“

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Sektory a odvětví NH** | **Počet pracovníků a podíl ve třídách CZ-ISCO** | | | | | | | | | |
| **celkem** | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** | **8** | **9** |
| I. sektor | **5 449** | **4,2** | **1,8** | **9,1** | **6,8** | **4,2** | **41,8** | **10,4** | **13,7** | **8,1** |
| **II. sektor** | **86 148** | **4,5** | **4,5** | **15,2** | **7,2** | **2,4** | **0,3** | **22,7** | **36,1** | **7,1** |
| průmysl | 76 025 | 4,1 | 4,3 | 14,5 | 6,8 | 2,5 | 0,4 | 21,4 | 38,5 | 7,5 |
| těžební | 427 | 8,9 | 22,7 | 32,8 | 3,0 | 0,0 | 0,0 | 6,8 | 25,5 | 0,2 |
| potravinářský | 6 493 | 3,9 | 2,6 | 10,5 | 7,6 | 7,0 | 3,3 | 20,9 | 31,5 | 12,6 |
| textilní, oděvní a kožedělný | 4 702 | 3,4 | 2,0 | 9,6 | 3,8 | 0,9 | 0,0 | 20,8 | 55,2 | 4,4 |
| dřevozpracující | 918 | 4,2 | 0,5 | 13,2 | 12,1 | 3,1 | 2,1 | 24,2 | 36,4 | 4,2 |
| papírenský a polygrafický | 1 679 | 5,1 | 0,6 | 10,8 | 11,6 | 4,8 | 0,0 | 9,9 | 43,0 | 14,2 |
| chemický | 8 518 | 4,2 | 4,5 | 13,3 | 7,3 | 3,0 | 0,2 | 11,3 | 52,4 | 3,7 |
| sklářský a stavebních hmot | 4 525 | 4,2 | 2,4 | 13,5 | 5,0 | 3,8 | 0,0 | 16,4 | 52,0 | 2,7 |
| hutnický a kovozpracující | 11 321 | 4,7 | 2,0 | 13,2 | 7,2 | 1,6 | 0,0 | 25,0 | 36,5 | 9,8 |
| strojírenský | 16 188 | 3,8 | 5,5 | 17,9 | 6,5 | 1,0 | 0,0 | 25,7 | 33,2 | 6,5 |
| elektrotechnický | 12 527 | 3,1 | 6,6 | 16,4 | 4,8 | 0,7 | 0,0 | 25,7 | 35,8 | 6,9 |
| ostatní zpracovatelský | 2 984 | 4,1 | 5,4 | 10,0 | 12,7 | 3,6 | 0,0 | 27,7 | 25,8 | 10,8 |
| opravy a instalace strojů a zařízení | 1 069 | 6,1 | 8,9 | 14,2 | 4,4 | 0,9 | 0,0 | 11,9 | 52,8 | 0,8 |
| výroba a rozvod energií | 697 | 7,7 | 11,9 | 30,4 | 4,2 | 0,4 | 0,0 | 19,2 | 25,4 | 0,7 |
| zásobování vodou, odpady | 3 977 | 5,3 | 3,8 | 15,2 | 10,5 | 7,3 | 0,9 | 13,3 | 29,3 | 14,4 |
| stavebnictví | 10 123 | 7,7 | 5,9 | 20,3 | 9,7 | 1,9 | 0,0 | 32,3 | 17,5 | 4,7 |
| III. sektor | **131 905** | **5,3** | **27,4** | **24,1** | **10,6** | **17,4** | **0,2** | **3,6** | **6,5** | **4,9** |
| velkoobchod a maloobchod | 17 459 | 5,7 | 2,5 | 7,9 | 13,3 | 56,0 | 0,2 | 5,9 | 4,8 | 3,7 |
| doprava a skladování | 12 148 | 2,5 | 3,7 | 12,6 | 9,2 | 6,9 | 0,0 | 13,8 | 49,3 | 2,0 |
| ubytování, stravování a pohostinství | 2 722 | 5,5 | 1,4 | 1,9 | 7,4 | 70,5 | 0,0 | 3,1 | 0,7 | 9,5 |
| informační a komunikační činnosti | 9 121 | 7,5 | 46,7 | 27,7 | 9,9 | 4,9 | 0,0 | 0,6 | 2,5 | 0,1 |
| peněžnictví a pojišťovnictví | 3 072 | 6,3 | 15,7 | 49,5 | 19,2 | 9,3 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,1 |
| činnosti v oblasti nemovitostí | 979 | 7,6 | 4,8 | 14,4 | 36,1 | 7,3 | 0,1 | 12,7 | 2,0 | 15,1 |
| profesní, vědecké a technické činnosti | 7 854 | 9,8 | 43,9 | 26,1 | 12,6 | 3,3 | 0,2 | 1,2 | 1,3 | 1,5 |
| administrativní a podpůrné činnosti | 3 303 | 4,5 | 2,9 | 4,3 | 17,3 | 41,5 | 0,5 | 1,0 | 4,7 | 23,3 |
| veřejná správa a obrana | 15 416 | 8,3 | 16,1 | 40,2 | 22,9 | 6,8 | 0,1 | 1,3 | 1,3 | 3,1 |
| vzdělávání | 28 829 | 4,6 | 59,7 | 14,3 | 5,7 | 6,3 | 0,5 | 1,9 | 0,4 | 6,6 |
| zdravotní a sociální péče | 25 458 | 3,0 | 22,7 | 44,8 | 4,7 | 14,4 | 0,1 | 2,2 | 1,8 | 6,4 |
| kulturní, zábavní a rekreační činnosti | 3 993 | 6,6 | 23,7 | 13,6 | 11,1 | 28,8 | 0,6 | 5,8 | 3,0 | 6,7 |
| ostatní činnosti | 1 551 | 5,2 | 30,2 | 10,5 | 9,3 | 15,3 | 0,5 | 7,2 | 18,1 | 3,7 |
| **celkem** | **223 502** | **5,0** | **17,9** | **20,3** | **9,2** | **11,3** | **1,3** | **11,1** | **18,0** | **5,9** |

Pramen: Průzkum zaměstnanosti v Jihomoravském kraji k 31. 12. 2014, Jihomoravský kraj, Brno, 2015

Všechna odvětví zpracovatelského průmyslu vykázala vysoce nadprůměrné hodnoty v případě podílů profesí řazených do 8. třídy ISCO. Vynikala především odvětví textilního, oděvního a kožedělného (55,2 %), chemického (52,4 %) průmyslu a průmyslu sklářského a stavebních hmot (52,0 %). Naopak méně než třetina zaměstnanců spadala do 8. třídy v průmyslu potravinářském (31,5 %), strojírenském (33,2 %) a ostatních zpracovatelském (25,8 %) průmyslu. Ve dvou posledně jmenovaných odvětvích byla silně zastoupená 7. třída ISCO, přičemž minimálně čtvrtina všech zaměstnanců hutnického a kovozpracujícího a také elektrotechnického průmyslu spadala také právě do 7. třídy. Pomocné a nekvalifikované činnosti patřící do 9. třídy byly nejvýrazněji zastoupeny v odvětví papírenského a polygrafického (14,2 %), potravinářského (12,6 %) a také ostatního zpracovatelského (10,8 %) průmyslu.

V žádném odvětví zpracovatelského průmyslu není zastoupena 2. nebo 3. třída nadprůměrně. Více než 15 % všech zaměstnaných ve strojírenství a v elektrotechnickém průmyslu spadá do 3. třídy, kdežto v ostatních odvětvích jde o nižší hodnoty. Druhá třída ISCO je nejsilnější v odvětví "opravy a instalace strojů a zařízení" (8,9 %) a více než 5 % tvoří "specialisté" mezi pracovníky elektrotechnického, strojírenského a ostatního zpracovatelského průmyslu.

V odvětvích terciéru je situace opačná. Třída č. 2 je nadprůměrně zastoupena v šesti odvětvích, především ve vzdělávání, kde "specialisté" představují nadpoloviční většinu všech zaměstnanců (59,7 %). Více než 2/5 všech zaměstnanců tvoří profese řazené do 2. třídy v odvětví "informační a komunikační činnosti" (46,7 %) a "profesní, vědecké a technické činnosti" (43,9 %). Nad průměrem terciéru je v případě třídy č. 2 také odvětví ostatních služeb, které vykázalo 30,2 % specialistů. Méně než 3 % specialistů má obchod, odvětví ubytování, stravování a pohostinství a také administrativní a podpůrné činnosti.

Nadprůměrným zastoupením 3. třídy ISCO se prezentuje především odvětví peněžnictví a pojišťovnictví (49,5 %), zdravotnictví a sociální péče (44,8 %) a veřejná správa (40,2 %). Uplatnění najdou techničtí a odborní pracovníci velmi těžko v odvětví ubytování, stravování a pohostinství, v administrativních a podpůrných činnostech, ale také v obchodu.

Strukturou zaměstnanosti dle hlavních tříd klasifikace zaměstnání se od ostatních odvětví terciéru výrazně liší odvětví dopravy a skladování, v němž dominuje logicky 8. třída ISCO (49,3 %), kam jsou řazeni řidiči všech dopravních prostředků. Toto odvětví má také ze všech odvětví služeb nejvyšší zastoupení 7. třídy ISCO. Naopak 1. - 3. třída netvoří v úhrnu ani desetinu všech zaměstnaných v odvětví dopravy a skladování.

4.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

Z celkového počtu 2 893 firem, které se zúčastnily dotazníkového šetření k 31. 12. 2014, jich pouze 415 (14,3 %) uvedlo, že na konci roku 2014 měly v pracovním poměru cizí státní příslušníky. Jde o výrazně méně firem ve srovnání s loňským šetřením (740, tj. 26,0 %). Celkem bylo šetřením podchyceno 6 085 cizinců, z toho 4 231 zahraničních pracovníků pocházejících z některé ze zemí Evropské unie a dalších 1 854 cizinců z ostatních zemí. Z občanů EU byli nejčetněji zastoupeni občané Slovenska, kterých ve firmách vykazujících cizince pracovalo 2 tis. Cizinci se na celkové zaměstnanosti podíleli 2,7 %, z toho Slováci 0,9 % (podstatně méně než při šetření k 31. 12. 2013 - to bylo 1,7 %), ostatní občané EU 1,0 % a ostatní cizinci 0,8 % (v obou případech došlo oproti předchozímu průzkumu k mírnému zvýšení podílu).

Z hlediska jednotlivých sektorů ekonomiky spadalo nejvíce subjektů zaměstnávajících cizí státní příslušníky do terciéru. Jednalo se o 212 firem (11,8 % všech šetřených subjektů z terciéru). V rámci sekundéru využívalo zahraniční pracovní síly celkem 190 subjektů (19,4 %), z toho z průmyslu 173 (21,9 %) a ze stavebnictví 17 (8,9 %). V primárním sektoru zaměstnávalo cizince jen 13 společností (10,5 %).

Nejčastějšími zaměstnavateli cizinců byly v rámci zpracovatelského průmyslu elektrotechnické a strojírenské společnosti (zhruba třetina všech firem) a také více než čtvrtina firem chemického průmyslu a průmyslu skla a stavebních hmot. Nejméně byli zahraniční pracovníci využiti v ostatním zpracovatelském průmyslu. Žádný podnik z odvětví výroba a rozvod energií cizince nevyužíval.

Tab. 28: Struktura zaměstnanosti cizinců v ekonomických subjektech účastnících se „Průzkumu zaměstnanosti v Jihomoravském kraji k 31. 12. 2014“ v jednotlivých odvětvích a sektorech NH

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Sektory a odvětví NH** | **Počet firem** | | **Počet pracovníků** | | | | | | |
| **celkem** | **s cizinci** | **celkem** | **z toho SR** | | **občané EU** | | **ostatní cizinci** | |
| **abs.** | **%** | **abs.** | **%** | **abs.** | **%** |
| I. sektor | **124** | **13** | **5 449** | **0** | **0,0** | **2** | **0,0** | **24** | **0,4** |
| **II. sektor** | **979** | **190** | **86 148** | **309** | **0,4** | **272** | **0,3** | **825** | **1,0** |
| průmysl | 789 | 173 | 76 025 | 271 | 0,4 | 253 | 0,3 | 777 | 1,0 |
| těžební | 7 | 1 | 427 | 0 | 0,0 | 3 | 0,7 | 3 | 0,7 |
| potravinářský | 84 | 13 | 6 493 | 6 | 0,1 | 34 | 0,5 | 78 | 1,2 |
| textilní, oděvní a kožedělný | 47 | 11 | 4 702 | 12 | 0,3 | 26 | 0,6 | 115 | 2,4 |
| dřevozpracující | 21 | 5 | 918 | 0 | 0,0 | 3 | 0,3 | 3 | 0,3 |
| papírenský a polygrafický | 31 | 4 | 1 679 | 0 | 0,0 | 2 | 0,1 | 2 | 0,1 |
| chemický | 84 | 24 | 8 518 | 28 | 0,3 | 25 | 0,3 | 28 | 0,3 |
| sklářský a stavebních hmot | 44 | 12 | 4 525 | 0 | 0,0 | 12 | 0,3 | 14 | 0,3 |
| hutnický a kovozpracující | 148 | 31 | 11 321 | 0 | 0,0 | 46 | 0,4 | 110 | 1,0 |
| strojírenský | 117 | 39 | 16 188 | 0 | 0,0 | 45 | 0,3 | 291 | 1,8 |
| elektrotechnický | 71 | 24 | 12 527 | 225 | 1,8 | 51 | 0,4 | 125 | 1,0 |
| ostatní zpracovatelský | 54 | 4 | 2 984 | 0 | 0,0 | 4 | 0,1 | 3 | 0,1 |
| opravy a instalace strojů a zařízení | 17 | 2 | 1 069 | 0 | 0,0 | 1 | 0,1 | 2 | 0,2 |
| výroba a rozvod energií | 11 | 0 | 697 | 0 | 0,0 | 0 | 0,0 | 0 | 0,0 |
| zásobování vodou, odpady | 53 | 3 | 3 977 | 0 | 0,0 | 1 | 0,0 | 3 | 0,1 |
| stavebnictví | 190 | 17 | 10 123 | 38 | 0,4 | 19 | 0,2 | 48 | 0,5 |
| III. sektor | **1 790** | **212** | **131 905** | **1 726** | **1,3** | **1 922** | **1,5** | **1 005** | **0,8** |
| velkoobchod a maloobchod | 391 | 42 | 17 459 | 2 | 0,0 | 42 | 0,2 | 46 | 0,3 |
| doprava a skladování | 108 | 18 | 12 148 | 42 | 0,3 | 17 | 0,1 | 14 | 0,1 |
| ubytování, stravování a pohostinství | 113 | 13 | 2 722 | 0 | 0,0 | 4 | 0,1 | 52 | 1,9 |
| informační a komunikační činnosti | 90 | 26 | 9 121 | 481 | 5,3 | 1274 | 14,0 | 488 | 5,4 |
| peněžnictví a pojišťovnictví | 40 | 4 | 3 072 | 2 | 0,1 | 2 | 0,1 | 2 | 0,1 |
| činnosti v oblasti nemovitostí | 42 | 2 | 979 | 0 | 0,0 | 3 | 0,3 | 3 | 0,3 |
| profesní, vědecké a technické činnosti | 141 | 20 | 7 854 | 179 | 2,3 | 110 | 1,4 | 36 | 0,5 |
| administrativní a podpůrné činnosti | 89 | 10 | 3 303 | 0 | 0,0 | 141 | 4,3 | 80 | 2,4 |
| veřejná správa a obrana | 148 | 3 | 15 416 | 1 | 0,0 | 2 | 0,0 | 2 | 0,0 |
| vzdělávání | 397 | 37 | 28 829 | 444 | 1,5 | 207 | 0,7 | 216 | 0,7 |
| zdravotní a sociální péče | 134 | 21 | 25 458 | 575 | 2,3 | 45 | 0,2 | 43 | 0,2 |
| kulturní, zábavní a rekreační činnosti | 67 | 9 | 3 993 | 0 | 0,0 | 31 | 0,8 | 15 | 0,4 |
| ostatní činnosti | 30 | 7 | 1 551 | 0 | 0,0 | 44 | 2,8 | 8 | 0,5 |
| **celkem** | **2 893** | **415** | **223 502** | **2 035** | **0,9** | **2 196** | **1,0** | **1 854** | **0,8** |

Pramen: Průzkum zaměstnanosti v Jihomoravském kraji k 31. 12. 2014, Jihomoravský kraj, Brno, 2015

Z odvětví terciéru byli cizinci zastoupeni především ve firmách působících v informačních a komunikačních činnostech (28,9 %) a v ostatních službách (23,3 %), nejméně pak při činnostech v oblasti nemovitostí (2 subjekty, 4,8 %) a v organizacích patřících do odvětví veřejné správy a obrany (2,0 %) a cizince využívalo méně než 10 % organizací spadajících do odvětví vzdělávání. Lze shrnout, že ve srovnání s posledním šetřením se výrazně snížil počet firem, které přiznali v pracovním poměru cizince.

Obr. 17: Podíl firem zaměstnávajících cizince v ekonomických subjektech účastnících se „Průzkumu zaměstnanosti v Jihomoravském kraji k 31. 12. 2014“ dle hlavní sektorů ekonomiky



Pramen: Průzkum zaměstnanosti v Jihomoravském kraji k 31. 12. 2014, Jihomoravský kraj, Brno, 2015

Rovněž se výrazně snížil počet občanů Slovenska zaměstnaných v českých firmách lokalizovaných v Jihomoravském kraji. V priméru v podstatě cizinci zaměstnáni nebyli. Je možné, že se jejich počet zvyšuje v období sezóny, avšak i tak jsou většinou využíváni brigádníci nebo agenturní zaměstnanci. V sekundéru tvořili nejvyšší podíl cizinců občané jiných zemí (825 osob, tj. 1,0 % všech zaměstnanců sekundéru), kdežto Slováků bylo pouze 309 a cizinců z ostatních zemí EU jen 272. V terciéru byl počet i podíl cizinců vyšší; mezi cizinci převažovali ti ze zemí EU, z toho Slováků bylo o něco méně (1,3 %) než ostatních cizinců (1,5 %). Cizinců z ostatních zemí mimo EU bylo tisíc, tj. 0,8 %.

Vyšším podílem cizinců ze zemí EU vynikal v rámci sekundéru především elektrotechnický průmysl (dominovali Slováci - 1,8 %), kdežto pracovníci z ostatních zemí mimo EU pracovali nejvíce v textilním, oděvním a kožedělném průmyslu (2,4 %) a také ve strojírenství (1,8 %), což bylo zásluhou především brněnské textilky Nová Mosilana a.s. a firmy APOS-AUTO, s.r.o., které zaměstnávají dlouhodobě především velké množství občanů Ukrajiny a Mongolska.

V rámci terciéru vykázaly nadprůměrný podíl cizinců z EU v pracovním poměru (19,3 % zaměstnanců, z toho Slováci 5,3 %), ale také cizinců z ostatních zemí (5,4 %) organizace zaměřené na informační a komunikační činnosti. Na této situaci se významně podílely společnosti lokalizované v Brně, a to IBM Global Services Delivery Center Czech Republic, s.r.o., která z více než 3,5 tis. zaměstnanců vykázala 1,6 tis. cizinců, dále Red Hat Czech s.r.o. (z 630 zaměstnanců 289 cizinců, hlavně Slováků), Infosys BPO, s. r. o., která zaměstnávala necelých 300 pracovníků, z nichž zhruba polovina pocházela ze států EU mimo ČR a SR. Se značným odstupem za nimi je odvětví administrativní a podpůrné činnosti s celkem 6,7 % cizinců. Ostatní odvětví terciéru vykázala nižší než 5% podíl cizinců mezi svými pracovníky.

Tab. 29: Struktura zaměstnanosti cizinců v ekonomických subjektech účastnících se „Průzkumu zaměstnanosti v Jihomoravském kraji k 31. 12. 2014“ podle druhu vlastnictví

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Druh vlastnictví** | **Počet firem** | | **Počet pracovníků** | | | | | | |
| **celkem** | **s cizinci** | **celkem** | **z toho SR** | | **občané EU** | | **ostatní cizinci** | |
| **abs.** | **%** | **abs.** | **%** | **abs.** | **%** |
| soukromé | 1 490 | 180 | 11 153 | 34 | 0,3 | 188 | 1,7 | 526 | 4,7 |
| družstevní | 75 | 8 | 40 117 | 0 | 0,0 | 15 | 0,0 | 100 | 0,2 |
| státní | 186 | 27 | 45 360 | 834 | 1,8 | 239 | 0,5 | 220 | 0,5 |
| krajské | 190 | 26 | 20 533 | 195 | 0,9 | 19 | 0,1 | 33 | 0,2 |
| komunální | 379 | 21 | 25 202 | 14 | 0,1 | 40 | 0,2 | 26 | 0,1 |
| vlast. sdružení, polit. stran a církví | 45 | 4 | 2 852 | 1 | 0,0 | 24 | 0,8 | 2 | 0,1 |
| zahraniční | 412 | 124 | 24 844 | 919 | 3,7 | 1525 | 6,1 | 813 | 3,3 |
| mezinárodní | 101 | 25 | 40 334 | 38 | 0,1 | 146 | 0,4 | 134 | 0,3 |
| smíšené | 15 | 0 | 13 107 | 0 | 0,0 | 0 | 0,0 | 0 | 0,0 |
| **celkem** | **2 893** | **415** | **223 502** | **2 035** | **0,9** | **2 196** | **1,0** | **1 854** | **0,8** |

Pramen: Průzkum zaměstnanosti v Jihomoravském kraji k 31. 12. 2014, Jihomoravský kraj, Brno, 2015

Struktura cizinců se dá sledovat také z hlediska vlastnictví ekonomických subjektů. S výjimkou firem ve vlastnictví sdružení, církví a politických stran a firem se smíšeným vlastnictvím, kde jsou cizinci zaměstnáváni v řádu jednotlivců, využívaly zahraniční pracovní sílu především subjekty se zahraniční majetkovou účastí (13,1 %) a v soukromých společnostech, kde cizinci tvořili celkem 6,7 % všech pracovníků. Nízký podíl firem zaměstnávajících cizince byl především v družstevním a v komunálním sektoru, ale překvapivě také firmy v mezinárodním vlastnictví vykázali velmi nízký podíl zaměstnaných cizinců (0,8 %).

Tab. 30. Struktura zaměstnanosti podle velikostních kategorií ekonomických subjektů účastnících se „Průzkumu zaměstnanosti v Jihomoravském kraji k 31. 12. 2014“

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Velikostní kategorie**  **(počet pracovníků v okresech)** | **Počet firem** | | **Počet pracovníků** | | | | | | |
| **celkem** | **s cizinci** | **celkem** | **z toho SR** | | **občané EU** | | **ostatní cizinci** | |
| **abs.** | **%** | **abs.** | **%** | **abs.** | **%** |
| nad 1 000 | 13 | 13 | 33 992 | 1 434 | 4,2 | 1 094 | 3,2 | 572 | 1,7 |
| 500–999 | 43 | 31 | 27 871 | 586 | 2,1 | 185 | 0,7 | 264 | 0,9 |
| 200–499 | 148 | 75 | 45 846 | 12 | 0,0 | 410 | 0,9 | 496 | 1,1 |
| 100–199 | 269 | 83 | 37 308 | 0 | 0,0 | 275 | 0,7 | 104 | 0,3 |
| 50–99 | 545 | 80 | 36 985 | 0 | 0,0 | 98 | 0,3 | 143 | 0,4 |
| 20–49 | 1 018 | 98 | 32 966 | 0 | 0,0 | 101 | 0,3 | 243 | 0,7 |
| méně než 20 | 857 | 35 | 8 534 | 3 | 0,0 | 33 | 0,4 | 32 | 0,4 |
| **celkem** | **2 893** | **415** | **223 502** | **2 035** | **0,9** | **2 196** | **1,0** | **1 854** | **0,8** |

Pramen: Průzkum zaměstnanosti v Jihomoravském kraji k 31. 12. 2014, Jihomoravský kraj, Brno, 2015

Dotazníkové šetření prokázalo, že zahraniční pracovní síly využívají především velké organizace. Zatímco všechny společnosti s počtem pracovníků vyšším než tisíc zaměstnávaly cizince a v případě firem o velikosti 500-999 šlo o 72,1 %, u organizací menších než 20 pracovníků to bylo pouze 4,1 %. Největší podíl představovali cizinci opět v největších společnostech (9,1 % zaměstnanců organizací větších než 1000 pracovníků byli cizinci a 3,7 % v těch s 500-999 zaměstnanci). Nadprůměrný zde byl především podíl Slováků; vysoký byl jejich počet především v brněnských fakultních nemocnicích a na univerzitách.

Oslovené ekonomické subjekty měly do dotazníku uvést rovněž nejčetnější státní příslušnost, kterou mají cizinci z ostatních zemí mimo EU. Pouze u 800 z celkového počtu 1,9 tis. cizinců z ostatních zemí se podařilo identifikovat státní příslušnost. Mezi nimi dominovali především Ukrajinci (411 osob) a Mongolové (186). S velkým odstupem za nimi následovalo Rusko (115).

Následující tabulka zachycuje 10 podniků, které zaměstnávaly v roce 2014 nejvíce cizinců. Na čele je s výraznou převahou Masarykova univerzita s téměř 1,6 tis. cizinci a v TOP 10 figuruje také další brněnská vysoká škola - VUT v Brně se 193 cizinci. Z veřejného sektoru jde dále o obě brněnské fakultní nemocnice. Informační a komunikační činnosti jsou zastoupeny třemi zahraničními firmami, po jednom subjektu má odvětví „administrativní a podpůrné činnosti“ a „profesní, vědecké a technické činnosti“, obě v rukou zahraničních vlastníků. Desítku firem uzavírá průmyslová firma ze strojírenského průmyslu.

**Tab. 31: TOP 10 firem zaměstnávajících cizince v Jihomoravském kraji k 31. 12. 2014**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Název** | **Odvětví (NACE)** | **Druh vlastnictví** | **Počet pracovníků** | | | | |
| **celkem** | **z toho cizinci** | **z toho SR** | **EU**  **bez SR** | **ostatní** |
| IBM Global Services Delivery Center Czech Republic, s.r.o. | informační a komunikační činnosti | zahraniční | 3 563 | 1 558 | 351 | 868 | 339 |
| Masarykova univerzita | vzdělávání | státní | 5 258 | 475 | 247 | 120 | 108 |
| Red Hat Czech s.r.o. | informační a komunikační činnosti | zahraniční | 630 | 289 | 130 | 100 | 59 |
| Fakultní nemocnice Brno | zdravotní a sociální péče | státní | 5 634 | 227 | 222 | 2 | 3 |
| Honeywell, spol. s r. o. - HTS CZ o.z. | profesní, vědecké a technické činnosti | zahraniční | 1 263 | 220 | 179 | 28 | 13 |
| APOS-AUTO, s.r.o. | strojírenský průmysl | soukromé | 294 | 217 | 0 | 0 | 217 |
| Vysoké učení technické v Brně | vzdělávání | státní | 3 395 | 193 | 118 | 27 | 48 |
| Global Tele Sales Brno s.r.o. | administrativní a podpůrné činnosti | mezinárodní | 317 | 185 | 0 | 110 | 75 |
| Fakultní nemocnice u sv. Anny v Brně | zdravotní a sociální péče | státní | 3 101 | 169 | 121 | 32 | 16 |
| Infosys BPO, s. r. o. | informační a komunikační činnosti | zahraniční | 293 | 148 | 0 | 123 | 25 |

Pramen: Průzkum zaměstnanosti v Jihomoravském kraji k 31. 12. 2014, Jihomoravský kraj, Brno, 2015

4.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený pracovní úvazek

V průzkumu zaměstnanosti ke konci roku 2014 byla do dotazníkového šetření zařazena opět otázka týkající se počtu osob zaměstnaných v daném ekonomickém subjektu na zkrácený pracovní úvazek a zároveň byla zjišťována i struktura pracovníků se zkráceným úvazkem podle pohlaví. Důvodem začlenění této charakteristiky zaměstnanosti do dotazníku byla zejména snaha o získání informací, nakolik zaměstnavatelé této formy pracovních úvazků využívají. Obecně lze na základě jiných celorepublikových průzkumů v ČR konstatovat, že tuto formu zaměstnání zatím využívají hlavně nadnárodní a velké firmy.

**Tab. 32: Struktura pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek podle odvětví NH k 31. 12. 2014**

| **Sektory a odvětví NH** | **Počet firem** | | **Počet pracovníků** | | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **celkem** | **využívající zkrácených úvazků** | **celkem** | **se zkráceným úvazkem** | | | |
| **celkem** | | **z toho ženy** | |
| **abs.** | **%** | **abs.** | **%** |
| I. sektor | **124** | **70** | **5 449** | **222** | **4,1** | **129** | **58,1** |
| **II. sektor** | **979** | **577** | **86 148** | **2 208** | **2,6** | **1 388** | **62,9** |
| průmysl | 789 | 476 | 76 025 | 1 851 | 2,4 | 1 196 | 64,6 |
| těžební | 7 | 1 | 427 | 2 | 0,5 | 0 | 0,0 |
| potravinářský | 84 | 50 | 6 493 | 166 | 2,6 | 134 | 80,7 |
| textilní, oděvní a kožedělný | 47 | 29 | 4 702 | 145 | 3,1 | 120 | 82,8 |
| dřevozpracující | 21 | 11 | 918 | 25 | 2,7 | 15 | 60,0 |
| papírenský a polygrafický | 31 | 14 | 1 679 | 98 | 5,8 | 49 | 50,0 |
| chemický | 84 | 59 | 8 518 | 240 | 2,8 | 180 | 75,0 |
| sklářský a stavebních hmot | 44 | 19 | 4 525 | 67 | 1,5 | 33 | 49,3 |
| hutnický a kovozpracující | 148 | 85 | 11 321 | 242 | 2,1 | 110 | 45,5 |
| strojírenský | 117 | 79 | 16 188 | 278 | 1,7 | 165 | 59,4 |
| elektrotechnický | 71 | 47 | 12 527 | 177 | 1,4 | 122 | 68,9 |
| ostatní zpracovatelský | 54 | 35 | 2 984 | 200 | 6,7 | 170 | 85,0 |
| opravy a instalace strojů a zařízení | 17 | 10 | 1 069 | 62 | 5,8 | 14 | 22,6 |
| výroba a rozvod energií | 11 | 5 | 697 | 13 | 1,9 | 6 | 46,2 |
| zásobování vodou, odpady | 53 | 32 | 3 977 | 136 | 3,4 | 78 | 57,4 |
| stavebnictví | 190 | 101 | 10 123 | 357 | 3,5 | 192 | 53,8 |
| III. sektor | **1 790** | **1 211** | **131 905** | **16 660** | **12,6** | **11 972** | **71,9** |
| velkoobchod a maloobchod | 391 | 176 | 17 459 | 1 880 | 10,8 | 1 704 | 90,6 |
| doprava a skladování | 108 | 47 | 12 148 | 165 | 1,4 | 93 | 56,4 |
| ubytování, stravování a pohostinství | 113 | 63 | 2 722 | 313 | 11,5 | 254 | 81,2 |
| informační a komunikační činnosti | 90 | 65 | 9 121 | 373 | 4,1 | 212 | 56,8 |
| peněžnictví a pojišťovnictví | 40 | 20 | 3 072 | 145 | 4,7 | 128 | 88,3 |
| činnosti v oblasti nemovitostí | 42 | 26 | 979 | 90 | 9,2 | 63 | 70,0 |
| profesní, vědecké a technické činnosti | 141 | 106 | 7 854 | 1 057 | 13,5 | 564 | 53,4 |
| administrativní a podpůrné činnosti | 89 | 58 | 3 303 | 689 | 20,9 | 523 | 75,9 |
| veřejná správa a obrana | 148 | 95 | 15 416 | 540 | 3,5 | 428 | 79,3 |
| vzdělávání | 397 | 377 | 28 829 | 7 431 | 25,8 | 4 951 | 66,6 |
| zdravotní a sociální péče | 134 | 115 | 25 458 | 3 217 | 12,6 | 2 583 | 80,3 |
| kulturní, zábavní a rekreační činnosti | 67 | 44 | 3 993 | 539 | 13,5 | 345 | 64,0 |
| ostatní činnosti | 30 | 19 | 1 551 | 221 | 14,2 | 124 | 56,1 |
| **celkem** | **2 893** | **1 858** | **223 502** | **19 090** | **8,5** | **13 489** | **70,7** |

Pramen: Průzkum zaměstnanosti v Jihomoravském kraji k 31. 12. 2014, Jihomoravský kraj, Brno, 2015

Z celkového počtu firem šetřených v rámci průzkumu jich téměř dvě třetiny zaměstnávaly alespoň některé své pracovníky na zkrácený pracovní úvazek (64,2 %, tj. o 0,4 p. b. méně než v předchozím roce). V případě počtu pracovníků šlo o 19,1 tis. oproti 26 tis. osob v roce 2013, tedy 8,5 % všech osob účastnících se dotazníkového šetření. Tento údaj je také podstatně vyšší než činil průměr celé ČR (6,4 %[[2]](#footnote-3)). V terciárním sektoru byla práce na zkrácený úvazek častějším jevem (12,6 %) než v případě sektoru sekundárního (2,6 %), což lze předpokládat i z toho důvodu, že v terciéru převažovaly mezi všemi zaměstnanci ženy, pro které je tento způsob zaměstnání vzhledem k péči o děti vhodný a často vyhledávaný. Z celkového počtu pracovníků se zkráceným úvazkem tvořily ženy 70,7 %, v terciárním sektoru 71,9 %, zatímco v priméru pouze 58,1 % a v sekundéru 62,9 %.

Z jednotlivých odvětví zpracovatelského průmyslu vykázal největší podíl pracujících na zkrácený úvazek stejně jako v předchozích letech papírenský a polygrafický průmysl (5,8 %) a stejným poměrem také společnosti opravárenské, dále firmy spadající do odvětví ostatního zpracovatelského průmyslu (6,7 %). Nejvyšší podíl žen mezi pracovníky se zkráceným úvazkem bylo v ostatním zpracovatelském průmyslu (85,0 %) a více než 80 % také v odvětví textilního, oděvního a kožedělného průmyslu a v potravinářství. Naopak v papírenském a polygrafickém průmyslu jich byla pouze polovina a v průmyslu skla a stavebních hmot a také v hutnickém a kovozpracujícím průmyslu převažovali mezi pracovníky na zkrácený úvazek muži. V odvětví opravy a instalace strojů a zařízení, které vykázalo relativně vysoký podíl zaměstnaných na zkrácený úvazek z celkového počtu pracovníků (5,8 %), tvořily ženy z těchto zaměstnanců pouze 22,6 %. V terciéru vynikalo vysokou zaměstnaností na zkrácený úvazek především odvětví vzdělávání (25,8 %) a administrativní a podpůrné činnosti (20,9 %). Ostatní odvětví již měla méně než 20 % pracovníků na zkrácený úvazek. Ženy mezi nimi převažovaly ve všech odvětvích, nejvíce v odvětví obchodu (90,6 %), peněžnictví a pojišťovnictví (88,3 %), ubytování, stravování a pohostinství (81,2 %) a zdravotní a sociální péče (80,3 %); nejméně v odvětví profesní, vědecké a technické činnosti (53,4 %).

**Tab. 33: Struktura pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů k 31.** **12. 2014**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Druh vlastnictví** | **Počet firem** | | **Počet pracovníků** | | | | |
| **celkem** | **využívající zkrácených úvazků** | **celkem** | **se zkráceným úvazkem** | | | |
| **celkem** | | **z toho ženy** | |
| **abs.** | **%** | **abs.** | **%** |
| soukromé | 1 490 | 861 | 69 712 | 3 733 | 5,4 | 2 493 | 66,8 |
| družstevní | 75 | 55 | 4 417 | 1 013 | 22,9 | 889 | 87,8 |
| státní | 186 | 117 | 41 739 | 6 105 | 14,6 | 3 618 | 59,3 |
| krajské | 190 | 166 | 16 484 | 2 322 | 14,1 | 1 689 | 72,7 |
| komunální | 379 | 342 | 23 397 | 3 298 | 14,1 | 2 861 | 86,7 |
| vlastnictví sdružení, polit. stran a církví | 45 | 32 | 1 751 | 518 | 29,6 | 364 | 70,3 |
| zahraniční | 412 | 220 | 56 459 | 1 730 | 3,1 | 1 297 | 75,0 |
| mezinárodní | 101 | 54 | 8 440 | 301 | 3,6 | 245 | 81,4 |
| smíšené | 15 | 11 | 1 103 | 70 | 6,3 | 33 | 47,1 |
| **celkem** | **2 893** | **1 858** | **223 502** | **19 090** | **8,5** | **13 489** | **70,7** |

Pramen: Průzkum zaměstnanosti v Jihomoravském kraji k 31. 12. 2014, Jihomoravský kraj, Brno, 2015

Dotazníkové šetření ukázalo, že v případě organizací v krajském či komunálním vlastnictví využívalo zkrácených úvazků zhruba 90 % organizací. Naopak nejnižší podíl zkrácených úvazků vykázaly firmy se zahraničním kapitálem (méně než 55 % zahraničních a mezinárodních společností využívalo zkrácených úvazků). Z hlediska počtu zaměstnanců pak nejvyšší podíl vykázaly společnosti ve vlastnictví sdružení, církví a politických stran (téměř 30 % všech zaměstnanců v nich pracovala na částečný úvazek), dále družstva (22,9 %). V organizacích ve státním, krajském a komunálním vlastnictví pak na zkrácený úvazek pracovalo 14 - 15 %. V ostatních sektorech šlo již o méně než desetinový podíl pracujících na částečný úvazek. Ženy se zkráceným úvazkem výrazně dominovaly ve všech sektorech s výjimkou smíšeného vlastnictví. Také ve státním sektoru je podíl mužů a žen se zkráceným úvazkem vyrovnanější.

**Tab. 34: Struktura pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek podle velikostních kategorií firem k 31. 12. 2014**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Velikostní kategorie**  **(počet pracovníků v okresech)** | **Počet firem** | | **Počet pracovníků** | | | | |
| **celkem** | **využívající zkrácených úvazků** | **celkem** | **se zkráceným úvazkem** | | | |
| **celkem** | | **z toho ženy** | |
| **abs.** | **%** | **abs.** | **%** |
| nad 1 000 | 13 | 13 | 33 992 | 4 694 | 13,8 | 2 649 | 56,4 |
| 500–999 | 43 | 37 | 27 871 | 1 590 | 5,7 | 1 279 | 80,4 |
| 200–499 | 148 | 116 | 45 846 | 2 315 | 5,0 | 1 796 | 77,6 |
| 100–199 | 269 | 224 | 37 308 | 1 926 | 5,2 | 1 300 | 67,5 |
| 50–99 | 545 | 424 | 36 985 | 3 726 | 10,1 | 2 851 | 76,5 |
| 20–49 | 1 018 | 689 | 32 966 | 3 912 | 11,9 | 2 890 | 73,9 |
| méně než 20 | 857 | 355 | 8 534 | 927 | 10,9 | 724 | 78,1 |
| **celkem** | **2 893** | **1 858** | **223 502** | **19 090** | **8,5** | **13 489** | **70,7** |

Pramen: Průzkum zaměstnanosti v Jihomoravském kraji k 31. 12. 2014, Jihomoravský kraj, Brno, 2015

Zkrácené úvazky jsou charakteristické především pro velké společnosti a s klesajícím počtem zaměstnanců klesal dle průzkumu také podíl firem využívajících tento způsob zaměstnávání. Zatímco všechny společnosti s 1000 a více pracovníky a 86 % těch o velikosti 500 a více zaměstnanců měly zaveden systém zkrácených úvazků, v případě firem s méně než 20 pracovníky ho využívaly pouze dvě pětiny (41,4 %). U společností s více než tisícem zaměstnanců pak tvořili pracovníci na zkrácený úvazek největší podíl, a to 13,8 %. Ve firmách pod 100 zaměstnanců to byla zhruba desetina, ve velikostních kategoriích 100-999 zaměstnanců pak zhruba 5 %. Nejnižší podíl žen byl mezi pracujícími na zkrácený úvazek v největších společnostech (56,4 %).

Následující tabulka nabízí přehled firem, které ve svých provozech v jednotlivých okresech Jihomoravského kraje zaměstnávaly více než 100 pracovníků a zároveň minimálně třetinu z nich na zkrácený pracovní úvazek (12 subjektů). Ve třech případech se jedná o krajské (střední školy) a zahraniční instituce (IKEA a obchodní řetězec Kaufland v okrese Hodonín a Znojmo), ve dvou případech šlo o družstva (Jednota Hodonín a Moravský Krumlov) a státní organizace. Celkem pět subjektů spadá do obchodu a čtyři do vzdělávání. Většina společností je středně velká (do 250 zaměstnanců)

**Tab. 35: Firmy účastnící se průzkumu zaměstnanosti k 31. 12. 2014, které v okresech Jihomoravského kraje zaměstnávaly více než 100 zaměstnanců a zároveň minimálně třetinu z nich na zkrácený pracovní úvazek**

| **Název, sídlo** | **Odvětví (NACE)** | **Druh vlastnictví** | **Počet pracovníků** | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **celkem** | **z toho zkrácený úvazek** | |
| **abs.** | **%** |
| OLMAN spol. s r.o. | administrativní a podpůrné činnosti | soukromé | 140 | 127 | 90,7 |
| Jednota, spotřební družstvo v Hodoníně | obchod | družstevní | 551 | 390 | 70,8 |
| IKEA Česká republika, s.r.o. | obchod | zahraniční | 276 | 158 | 57,2 |
| Kaufland Česká republika v.o.s., okres Hodonín | obchod | zahraniční | 234 | 131 | 56,0 |
| Biofyzikální ústav AV ČR, v.v.i. | profesní, vědecké a technické činnosti | státní | 212 | 116 | 54,7 |
| Konzervatoř Brno | vzdělávání | krajské | 149 | 71 | 47,7 |
| Mendelova univerzita v Brně | vzdělávání | státní | 1 060 | 502 | 47,4 |
| JEDNOTA, spotřební družstvo, Moravský Krumlov | obchod | družstevní | 376 | 167 | 44,4 |
| Diecézní charita Brno | zdravotní a sociální péče | smíšené | 248 | 102 | 41,1 |
| Kaufland Česká republika v.o.s., okres Znojmo | obchod | zahraniční | 217 | 86 | 39,6 |
| Střední zdravotnická škola a Vyšší odborná škola zdravotnická, Brno, Merhautova 15 | vzdělávání | krajské | 133 | 48 | 36,1 |
| Gymnázium Matyáše Lercha, Brno, Žižkova 55 | vzdělávání | krajské | 107 | 38 | 35,5 |

Pramen: Průzkum zaměstnanosti v Jihomoravském kraji k 31. 12. 2014, Jihomoravský kraj, Brno, 2015

4.10. Vývoj zaměstnanosti v Jihomoravském kraji v roce 2014

Získaná data z dotazníkového šetření uskutečněného k 31. 12. 2014 umožňují posoudit, nakolik přijímání a uvolňování pracovníků v roce 2014 změnilo v Jihomoravském kraji strukturu zaměstnanosti podle sektorů a odvětví národního hospodářství, podle druhu vlastnictví ekonomických subjektů a jejich velikosti. Ke konci roku 2013 zaměstnavatelé účastnící se dotazníkového šetření měli ve stavu 220 134 a o rok později 223 502 osob (nárůst o 3 368 osob, tj. 1,5 %). Zatímco primární sektor zaznamenal v úhrnu v Jihomoravském kraji dle dotazníkového šetření během roku 2014 stagnaci počtu zaměstnanců (pokles o 70 osob), v sekundéru a terciéru došlo ke zvýšení jejich počtu (v sekundéru o 2 048 osob, tj. o 2,5 % a v terciéru o 1 390 osob, tj. o 1,1 %). Význam jednotlivých sektorů pro ekonomiku kraje se meziročně tedy změnil pouze mírně. Ve srovnání s předchozím šetřením šlo o velmi pozitivní nárůst v sekundéru, kdežto v terciéru se jednalo o zhruba stejné navýšení počtu zaměstnanců. Na úrovni celé ČR byly změny také jen mírné – podíl pracujících v priméru se mírně zvýšil z 2,6 % na 2,8 %, v sekundéru vzrostl z 37,8 % na 38,3 % a v terciéru o něco klesl z 61,6 % na 59,0 % (dle VŠPS).

Je však třeba rovněž upozornit, že některé změny v počtu zaměstnanců nemusí striktně znamenat tvorbu nových pracovních míst či naopak propouštění. Často dochází k organizačním změnám, které vedou k vytvoření nových subjektů, kam jsou převedeni zaměstnanci původní společnosti. Tyto změny lze však v rámci průzkumu těžko odhalit, neboť absolutní většina firem významné změny v počtech svých pracovníků nevysvětluje. Snahou zpracovatele však bylo eliminovat vliv tohoto typu přírůstků a úbytků na změny počtu pracovníků jak meziročně, tak v případě odhadu vývoje v roce 2015 (viz dále). Údaje za tyto firmy byly opraveny tak, aby neovlivnily vývoj dle sektorů, odvětví, druhu vlastnictví či velikostních kategorií.

Tab. 36: Struktura zaměstnanosti v roce 2013 a 2014 podle odvětví v ekonomických subjektech účastnících se „Průzkumu zaměstnanosti v Jihomoravském kraji k 31. 12. 2014“

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Sektory a odvětví NH** | **Počet firem** | **2013** | | **2014** | | **Rozdíl** |
| **abs.** | **%** | **abs.** | **%** |
| I. sektor | **124** | **5 519** | **2,5** | **5 449** | **2,4** | **-70** |
| **II. sektor** | **979** | **84 100** | **38,2** | **86 148** | **38,5** | **2 048** |
| průmysl | 789 | 73 924 | 33,6 | 76 025 | 34,0 | 2 101 |
| těžební | 7 | 403 | 0,2 | 427 | 0,2 | 24 |
| potravinářský | 84 | 6 482 | 2,9 | 6 493 | 2,9 | 11 |
| textilní, oděvní a kožedělný | 47 | 4 597 | 2,1 | 4 702 | 2,1 | 105 |
| dřevozpracující | 21 | 900 | 0,4 | 918 | 0,4 | 18 |
| papírenský a polygrafický | 31 | 1 709 | 0,8 | 1 679 | 0,8 | -30 |
| chemický | 84 | 8 068 | 3,7 | 8 518 | 3,8 | 450 |
| sklářský a stavebních hmot | 44 | 4 340 | 2,0 | 4 525 | 2,0 | 185 |
| hutnický a kovozpracující | 148 | 10 755 | 4,9 | 11 321 | 5,1 | 566 |
| strojírenský | 117 | 15 816 | 7,2 | 16 188 | 7,2 | 372 |
| elektrotechnický | 71 | 12 010 | 5,5 | 12 527 | 5,6 | 517 |
| ostatní zpracovatelský | 54 | 2 926 | 1,3 | 2 984 | 1,3 | 58 |
| opravy a instalace strojů a zařízení | 17 | 1 091 | 0,5 | 1 069 | 0,5 | -22 |
| výroba a rozvod energií | 11 | 812 | 0,4 | 697 | 0,3 | -115 |
| zásobování vodou, odpady | 53 | 4 015 | 1,8 | 3 977 | 1,8 | -38 |
| stavebnictví | 190 | 10 176 | 4,6 | 10 123 | 4,5 | -53 |
| III. sektor | **1 790** | **130 515** | **59,3** | **131 905** | **59,0** | **1 390** |
| velkoobchod a maloobchod | 391 | 17 534 | 8,0 | 17 459 | 7,8 | -75 |
| doprava a skladování | 108 | 12 062 | 5,5 | 12 148 | 5,4 | 86 |
| ubytování, stravování a pohostinství | 113 | 2 799 | 1,3 | 2 722 | 1,2 | -77 |
| informační a komunikační činnosti | 90 | 8 864 | 4,0 | 9 121 | 4,1 | 257 |
| peněžnictví a pojišťovnictví | 40 | 3 080 | 1,4 | 3 072 | 1,4 | -8 |
| činnosti v oblasti nemovitostí | 42 | 1 122 | 0,5 | 979 | 0,4 | -143 |
| profesní, vědecké a technické činnosti | 141 | 7 378 | 3,3 | 7 854 | 3,5 | 476 |
| administrativní a podpůrné činnosti | 89 | 3 321 | 1,5 | 3 303 | 1,5 | -18 |
| veřejná správa a obrana | 148 | 15 062 | 6,8 | 15 416 | 6,9 | 354 |
| vzdělávání | 397 | 28 654 | 13,0 | 28 829 | 12,9 | 175 |
| zdravotní a sociální péče | 134 | 25 033 | 11,4 | 25 458 | 11,4 | 425 |
| kulturní, zábavní a rekreační činnosti | 67 | 3 905 | 1,8 | 3 993 | 1,8 | 88 |
| ostatní činnosti | 30 | 1 701 | 0,8 | 1 551 | 0,7 | -150 |
| **celkem** | **2 893** | **220 134** | **100,0** | **223 502** | **100,0** | **3 368** |

Pramen: Průzkum zaměstnanosti v Jihomoravském kraji k 31. 12. 2014, Jihomoravský kraj, Brno, 2015

V rámci sekundéru vykázal průmysl přírůstek a stavebnictví mírný úbytek počtu pracovníků. Nárůst v průmyslu způsobily především organizace z odvětví elektrotechnického, hutnického a kovozpracujícího, chemického a také strojírenského průmyslu. Více než sto pracovníků přibylo také v odvětví skla a stavebních hmot a v textilním, oděvním a kožedělném průmyslu. Ostatní odvětví zaznamenala změny v řádu několika desítek zaměstnanců. Pouze ve dvou odvětvích zpracovatelského průmyslu nastal mírný úbytek počtu pracovníků, a to v papírenském a polygrafickém průmyslu a v odvětví opravy a instalace strojů a zařízení. Pokles o více než sto pracovníků vykázalo odvětví výroby a rozvodu energií a také zásobování vodou a zpracování odpadů.

Také v terciéru vynikala některá odvětví, která během roku 2014 zvýšila počet svých pracovníků. Jednalo se především o profesní, vědecké a technické činnosti, o zdravotní a sociální péči, veřejnou správu a obranu a informační a komunikační činnosti, kde činil přírůstek více než 250 pracujících. Více než 100 osob přibylo v odvětví vzdělávání. Naopak 6 odvětví terciéru vykázalo propad počtu zaměstnanců, a to ostatní činnosti a činnosti v oblasti nemovitostí (více než 100).

Vývoj zaměstnanosti v podnikatelských subjektech účastnících se průzkumu lze sledovat i z hlediska druhu vlastnictví. Jak plyne z následující tabulky, absolutní pokles počtu pracovníků, i když pouze mírný, vykázaly v úhrnu družstva a subjekty ve vlastnictví sdružení, církví a politických stran a ve smíšeném vlastnictví. Největší nárůst zaznamenaly zahraniční společnosti s velmi výrazným přírůstkem 1,8 tis. pracovníků, ale také mezinárodní společnosti (344 osob). Přes 300 osob přibylo také v komunálním, státním i soukromém sektoru.

Tab. 37: Struktura zaměstnanosti v roce 2013 a 2014 podle druhu vlastnictví ekonomických subjektů účastnících se „Průzkumu zaměstnanosti v Jihomoravském kraji k 31. 12. 2014“

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Druh vlastnictví** | **Počet**  **firem** | **2013** | | **2014** | | **Rozdíl** |
| **abs.** | **%** | **abs.** | **%** |
| soukromé | 1 490 | 69 264 | 31,5 | 69 712 | 31,2 | 448 |
| družstevní | 75 | 4 502 | 2,0 | 4 417 | 2,0 | -85 |
| státní | 186 | 41 432 | 18,8 | 41 739 | 18,7 | 307 |
| krajské | 190 | 16 329 | 7,4 | 16 484 | 7,4 | 155 |
| komunální | 379 | 22 929 | 10,4 | 23 397 | 10,5 | 468 |
| vlast. sdružení, polit. stran a církví | 45 | 1 823 | 0,8 | 1 751 | 0,8 | -72 |
| zahraniční | 412 | 54 639 | 24,8 | 56 459 | 25,3 | 1 820 |
| mezinárodní | 101 | 8 096 | 3,7 | 8 440 | 3,8 | 344 |
| smíšené | 15 | 1 120 | 0,5 | 1 103 | 0,5 | -17 |
| **celkem** | **2 893** | **220 117** | **100,0** | **223 502** | **100,0** | **3 368** |

Pramen: Průzkum zaměstnanosti v Jihomoravském kraji k 31. 12. 2014, Jihomoravský kraj, Brno, 2015

Tab. 38: Změny ve struktuře zaměstnanosti podle velikostních kategorií ekonomických subjektů účastnících se „Průzkumu zaměstnanosti v Jihomoravském kraji k 31. 12. 2014“

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Velikostní kategorie  (počet pracovníků v okrese) k 31. 12. 2014** | **Počet**  **firem** | **2013** | | **2014** | | **Rozdíl** |
| **abs.** | **%** | **abs.** | **%** |
| nad 1 000 | 13 | 33 071 | 15,0 | 33 992 | 15,2 | 921 |
| 500–999 | 43 | 27 049 | 12,3 | 27 871 | 12,5 | 822 |
| 200–499 | 148 | 44 300 | 20,1 | 45 846 | 20,5 | 1 546 |
| 100–199 | 269 | 36 292 | 16,5 | 37 308 | 16,7 | 1 016 |
| 50–99 | 545 | 36 645 | 16,6 | 36 985 | 16,5 | 340 |
| 20–49 | 1 018 | 33 093 | 15,0 | 32 966 | 14,7 | -127 |
| méně než 20 | 857 | 9 684 | 4,4 | 8 534 | 3,8 | -1 150 |
| **celkem** | **2 893** | **220 117** | **100,0** | **223 502** | **100,0** | **3 385** |

Pramen: Průzkum zaměstnanosti v Jihomoravském kraji k 31. 12. 2014, Jihomoravský kraj, Brno, 2015

Nejvíce zaměstnanců přibylo ve firmách o velikosti 200-499 zaměstnanců, a to téměř 1,6 tis. a více než tisíc také v kategorii 100-199 zaměstnanců. Malé firmy s 20-49 a méně než 20 zaměstnanci zaznamenaly úbytek pracujících, malé firmy velmi výrazný. V ostatních kategoriích nastaly přírůstky v řádu stovek osob. Do kategorie s největším počtem zaměstnanců během roku 2014 přibyla jedna společnost a neubyla žádná. Do kategorie 500-999 zaměstnanců přibyly 4 společnosti z nižší velikostní kategorie.

Tab. 39: Přehled zaměstnavatelů účastnících se „Průzkumu zaměstnanosti v Jihomoravském kraji k 31. 12. 2014", kteří vykázali v roce 2014 zvýšení počtu pracovníků o více než 50 osob

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Název** | **Obec**  **provozovny** | **Odvětví** | **Počet pracovníků** | | |
| **31. 12. 2013** | **31. 12. 2014** | **Rozdíl** |
| IBM Global Services Delivery Center Czech Republic, s.r.o. | Brno | informační a komunikační činnosti | 3 165 | 3 563 | 398 |
| Honeywell, spol. s r. o. - HTS CZ o.z. | Brno | profesní, vědecké a technické činnosti | 972 | 1 263 | 291 |
| ADC Czech Republic, s.r.o. | Brno | elektrotechnický průmysl | 449 | 594 | 145 |
| OTIS a.s. | Břeclav | strojírenský průmysl | 381 | 491 | 110 |
| Masarykova univerzita | Brno | vzdělávání | 5 149 | 5 258 | 109 |
| Ústřední kontrolní a zkušební ústav zemědělský | Brno | veřejná správa | 240 | 346 | 106 |
| AVX Czech Republic s.r.o. | Bzenec | elektrotechnický průmysl | 576 | 680 | 104 |
| GUMOTEX, akciová společnost | Břeclav | chemický a gumárenský průmysl | 791 | 890 | 99 |
| Fakultní nemocnice Brno | Brno | zdravotní a sociální péče | 5 540 | 5 634 | 94 |
| Sdružení zdravotnických zařízení II Brno, příspěvková organizace | Brno | zdravotní a sociální péče | 139 | 228 | 89 |
| EGSTON SYSTEM ELECTRONIC, spol. s r.o. | Znojmo | elektrotechnický průmysl | 385 | 473 | 88 |
| KOVOLIT, a.s. | Modřice | hutnický a kovozpracující průmysl | 518 | 599 | 81 |
| Red Hat Czech s.r.o. | Brno | informační a komunikační činnosti | 558 | 630 | 72 |
| LIKO-S, a.s. | Slavkov u B. | stavebnictví | 104 | 175 | 71 |
| EUROTEC, k.s. | Veselí n. M. | Strojírenský průmysl | 105 | 174 | 69 |
| SolarWinds Czech s.r.o. | Brno | informační a komunikační činnosti | 223 | 291 | 68 |
| Moravia IT a.s | Brno | profesní, vědecké a technické činnosti | 320 | 387 | 67 |
| GIENGER spol. s r.o. | Brno | obchod | 1 | 66 | 65 |
| fischer automotive systems s.r.o. | Ivanovice n. H. | chemický a gumárenský průmysl | 161 | 222 | 61 |
| FNZ (Czechia) s.r.o. | Brno | informační a komunikační činnosti | 155 | 213 | 58 |
| Tyco Electronics Czech s.r.o. | Kuřim | elektrotechnický průmysl | 2 228 | 2 284 | 56 |
| Walter s.r.o. | Kuřim | strojírenský průmysl | 257 | 313 | 56 |
| BILLA, spol. s r. o. | Brno | obchod | 326 | 382 | 56 |
| CB&I s.r.o. | Brno | profesní, vědecké a technické činnosti | 362 | 416 | 54 |
| Global Tele Sales Brno s.r.o. | Brno | administrativní a podpůrné činnosti | 265 | 317 | 52 |
| ITAB Shop Concept CZ, a.s. | Boskovice | ostatní zpracovatelský průmysl | 235 | 287 | 52 |
| Novibra Boskovice s.r.o. | Boskovice | strojírenský průmysl | 482 | 532 | 50 |

Pramen: Průzkum zaměstnanosti v Jihomoravském kraji k 31. 12. 2014, Jihomoravský kraj, Brno, 2015

Předchozí tabulka zachycuje společnosti, které během roku 2014 zvýšily počet svých zaměstnanců o více než 50 (celkem 27 firem). Nejvíce z nich mělo svůj provoz v Brně (15 subjektů), po dvou v Boskovicích, Břeclavi a Kuřimi. Po čtyřech zástupcích mělo odvětví elektrotechnického a strojírenského průmyslu, z terciéru informační a komunikační činnosti, po třech profesní, vědecké a technické činnosti. Většina firem byla zcela (17) nebo částečně (2) v rukou zahraničního vlastníka, 4 firmy byly ryze české, 3 státní a jedna komunální.

Největší přírůstek zaměstnanců - zhruba o 400 - v roce 2014 vykázala společnost **IBM Global Services Delivery Center Czech Republic, s.r.o.**, která má v Brně umístěno jedno ze svých největších center poskytujících strategické outsourcingové služby v oblasti informačních technologií (podpora aplikací, síťové služby, zákaznická podpora). Firma dlouhodobě přijímá odborníky z oblasti informačních a komunikačních technologií, a to i absolventy vysokých škol. Zahraničního vlastníka má také společnost **Honeywell, s.r.o.**, která do Brna umístila tři své divize, z nichž ta největší - HTS CZ o.z. - spadá do odvětví profesních, vědeckých a technických činností a v profesích souvisejících s vývojem, výzkumem, produktovým designem a obchodem v oblasti výroby, kterou se zabývají ostatní divize Honeywellu v ČR (technologie budov, bezpečnostní systémy, výrobky pro domácnosti apod.), zaměstnávala na konci roku 2014 téměř 1,3 tis. osob, tedy téměř o 300 více než v roce předchozím.

O více než 100 zvýšilo počet svých pracovníků dalších šest firem. Nejvíce opět brněnská elektrotechnická společnost **ADC Czech Republic, s.r.o.** s americkým vlastníkem, která je kapitálově propojená s firmou Tyco Elektronics. V Brně jsou vyráběny telekomunikační prvky, např. kabely, moduly, panely a distribuční rámy pro telekomunikační firmy. Rovněž další v pořadí spadala do průmyslu, a to strojírenská firma OTIS, a.s. z Břeclavi s tradiční výrobou výtahů, eskalátorů a pohyblivých chodníků. Další dvě společnosti jsou ve vlastnictví státu a spadají do odvětví vzdělávání (Masarykova univerzita) a veřejné správy (Ústřední kontrolní a zkušební ústav zemědělský). Poslední firmou, která zvýšila počet svých pracovníků o více než 100, je elektrotechnická společnost **AVX Czech Republic s.r.o.** opět s provozem v Bzenci. Specializuje se na výrobu pasivních elektronických součástek, zejména tantalových a niobových kondenzátorů.

Mezi 50 a 100 zaměstnanci v roce 2014 přijalo zbývajících 20 firem. Z ryze českých průmyslových firem přijala v roce 2014 nejvíce zaměstnanců **akciová společnost GUMOTEX**, a to 99. Tato tradiční břeclavská firma se zabývá výrobou gumárenských výrobků a technických pěn např. pro automobilový průmysl. Následují dvě zdravotnická zařízení v Brně a znojemská elektrotechnická firma **EGSTON SYSTEM ELECTRONIC, spol. s r.o.,** která má rakouský kapitál a zabývá se výrobou transformátorů, cívek, tlumivek, senzorů a elektromagnetů, při které zaměstnává téměř 500 pracovníků, což je o 88 víc než loni. Jediným zástupcem hutnického a kovozpracujícího průmyslu mezi pozitivně se vyvíjejícími firmami je **Kovolit, a.s.** v Modřicích, který zvýšil počet svých zaměstnanců meziročně o 81. Firma disponuje slévárnou, kovárnou, obráběcími stroji a nářaďovnou a má řadu zahraničních klientů z oblasti strojírenství, elektrotechniky a automobilového průmyslu.

Růst v roce 2014 vykázala také firma **Red Hat Czech s.r.o.** (irský a americký kapitál, nárůst o 72 osob), která se zabývá v Brně testováním a vývojem softwaru a na konci roku 2014 zaměstnávala 630 osob, z toho téměř 300 ze zahraničí. Pouze jediná stavební firma vykázala v roce 2014 nárůst počtu pracovníků o více než 50, a to **LIKO-S, a.s.** se sídlem ve Slavkově u Brna. Dalším zástupcem strojírenství je firma **EUROTEC, k.s.** ve Veselí nad Moravou, která se zabývá výrobou sestav a komponent pro automobilový a elektrotechnický průmysl. Meziročně počet svých zaměstnanců ve Veselí navýšil o více než 50 %. Do odvětví informačních a komunikačních služeb patří poskytovatel softwaru v oblasti podnikové informační technologie **SolarWinds Czech s.r.o.** se sídlem v Brně (irský kapitál), který navýšil počet svých pracovníků o 68 a zaměstnával jich na konci roku 2014 téměř 300. Obdobné navýšení uvedla firma **Moravia IT a.s.** opět se sídlem v Brně, která svoji činnost směřuje do oblasti jazykových překladů (až do 170 jazyků), testování funkčnosti služeb, vývoje testovacích nástrojů apod. Poprvé se průzkumu zaměstnanosti zúčastnila obchodní společnost **GIENGER spol. s r.o.** se sídlem v Napajedlech a pobočkou v Brně, kde začala podnikat právě až v roce 2014. V Brně má logistické centrum a koupelnové studio, dále sklad, pobočky má i v některých dalších bývalých okresních městech v Jihomoravském kraji, takže celkem v kraji má 78 zaměstnanců. Přírůstek 61 zaměstnanců vykázala firma **fischer automotive systems s.r.o.** (německý kapitál) s provozovnou v Ivanovicích na Hané, kde se vyrábí součástky pro automobilový průmysl, zejména plastové díly pro vozy značek Mercedes, Porsche, Audi a BMW. Do odvětví informačních a komunikačních služeb spadá brněnská firma **FNZ (Czechia) s.r.o.** zabývající se zprostředkováním finančních služeb prostřednictvím vzdálených serverů (správa dat).

Zaměstnance v loňském roce přibírala také největší průmyslová firma v Jihomoravském kraji - **Tyco Electronics Czech s.r.o.** se sídlem v Kuřimi a provozovnou v Rajhradě zabývající se výrobou produktů pro automobilový průmysl (kabeláže pro připojení airbagu, kabelové svazky, pojistkové skříně, konektory s příslušenstvím pro xenonová světla atd.). Rovněž v Kuřimi sídlí strojírenská firma s německým kapitálem **Walter s.r.o.** zaměřená na výrobu standardních i speciálních nástrojů pro soustružení, vrtání a frézování. Opačný vývoj než v roce 2013 (uzavření jedné prodejny a pokles počtu pracovníků o více než 100) nastal v Brně v případě maloobchodního řetězce **Billa, spol. s r.o.,** který v roce 2014 přijal 56 zaměstnanců.

V Brně sídlí další dvě příznivě se vyvíjející společnosti v odvětví profesních, vědeckých a technických služeb **CB&I s.r.o.** - inženýrsko-dodavatelská společnost poskytující rozsáhlou škálu technologií a služeb pro zpracování ropy a plynu v rafinérském, petrochemickém, chemickém a farmaceutickém průmyslu - a v odvětví administrativní a podpůrné činnosti - **Global Tele Sales Brno s.r.o.**, která byla založena jako zákaznické centrum letecké skupiny Lufthansa a poskytuje služby klientům po celém světě v oblasti cestování a turistiky.

Poslední dvě firmy, které v roce 2014 zvýšily počet svých pracovníků o více než 50, mají své sídlo v Boskovicích. Jde o firmu **ITAB Shop Concept CZ, a.s.** působící v odvětví ostatního zpracovatelského průmyslu a strojírenskou společnost **Novibra Boskovice s.r.o.** První z nich se zabývá výrobou regálových systémů a pokladních boxů, komplexního řešení vybavení interiérů obchodů a skladů. Novibra (švýcarský a německý kapitál) je tradičním výrobcem strojů pro textilní průmysl (výroba vřeten, komponenty pro textilní stroje).

Následující tabulka přináší seznam ekonomických subjektů, které na konci roku 2014 vykázaly oproti konci roku 2013 pokles zaměstnanosti větší než 50 osob. Úbytek o více než 100 zaměstnanců vykázaly 3 firmy, z nichž žádná nespadala do zpracovatelského průmyslu. Tři zástupce měly mezi propouštějícími firmy z odvětví informačních a komunikačních činností, z toho dvě právě snížily stavy o více než 150 zaměstnanců, a dále odvětví obchodu. Po dvou zástupcích měl strojírenský průmysl, z terciéru pak profesní, vědecké a technické činnosti. Sedm firem bylo v zahraničním vlastnictví, čtyři v českém, tři ve státním, dvě v mezinárodním a jedna v komunálním vlastnictví. Devět firem mělo svůj provoz v Brně, dvě v Hodoníně a další dvě rovněž pocházely z okresu Hodonín.

Tab. 40: Přehled zaměstnavatelů účastnících se „Průzkumu zaměstnanosti v Jihomoravském kraji k 31. 12. 2014“, kteří zaznamenali v roce 2014 pokles počtu pracovníků o více než 50 osob

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Název** | **Místo** | **NACE** | **Počet pracovníků** | | |
| **31. 12. 2013** | **31. 12. 2014** | **Rozdíl** |
| Artech Moravia spol. s.r.o. | Moravský Písek | informační a komunikační činnosti | 215 | 39 | -176 |
| Infosys BPO, s. r. o. | Brno | informační a komunikační činnosti | 457 | 293 | -164 |
| ČEZ, a.s. | Hodonín | výroba a rozvod energií | 118 | 11 | -107 |
| Santia Services, s.r.o. | Brno | profesní, vědecké a technické činnosti | 107 | 15 | -92 |
| SMS InfoComm, s. r. o. | Brno | ostatní služby | 350 | 267 | -83 |
| TPK, spol. s r.o. | Hodonín | potravinářský a tabákový průmysl | 269 | 191 | -78 |
| Groz-Beckert Czech s.r.o. | Lužice | strojírenský průmysl | 454 | 380 | -74 |
| EKOL energo s.r.o. | Brno | strojírenský průmysl | 126 | 59 | -67 |
| CESARO spol. s r.o. | Brno | obchod | 67 | 6 | -61 |
| GIENGER spol. s r.o. | Holasice | obchod | 63 | 2 | -61 |
| Rent-Pharm, a.s. | Brno | obchod | 104 | 48 | -56 |
| Krajské ředitelství policie Jihomoravského kraje | 8 pracovišť v okr. BO | veřejná správa | 280 | 224 | -56 |
| Správa nemovitostí města Znojma, příspěvková organizace | Znojmo | činnosti v oblasti nemovitostí | 146 | 92 | -54 |
| NATEK s.r.o. | Brno | informační a komunikační činnosti | 88 | 36 | -52 |
| Fakultní nemocnice u sv. Anny v Brně | Brno | zdravotní a sociální péče | 3152 | 3101 | -51 |
| GEODIS BRNO, spol. s r.o. | Brno | profesní, vědecké a technické činnosti | 109 | 58 | -51 |

Pramen: Průzkum zaměstnanosti v Jihomoravském kraji k 31. 12. 2014, Jihomoravský kraj, Brno, 2015

Největší úbytek počtu pracovníků vykázala společnost **Artech Moravia spol. s.r.o.** (francouzský kapitál) v Moravském Písku (okres Hodonín), která propustila v roce 2014 celkem 176 pracovníků. Jednalo se o propouštění v důsledku poklesu poptávky po produktech firmy, kterými jsou inkoustové náplně do tiskáren a jejich renovace. Tato činnost zde byla v roce 2014 ukončena a přesunuta do jiného závodu. Zůstala zde pouze sběrna a třídírna prázdných náplní a technické centrum pro úpravu strojů na renovaci inkoustových náplní. Druhou firmou s největším úbytkem počtu zaměstnanců je **Infosys BPO, s. r. o.** (indický kapitál), která působí již několik let v Brně a až do konce roku 2013 dynamicky zvyšovala počet svých zaměstnanců. Na konci roku 2013 měla již 457 zaměstnanců, ale v roce 2014 jejich počet snížila o 164. Firma se zabývá poskytování podpory v oblasti mobilních telefonů a informačních systémů, účetnictví apod. a zaměstnává vysoké procento zahraničních pracovníků (přes polovinu zaměstnanců tvoří občané jiných zemí EU). V loňském roce v brněnské pobočce nastaly problémy s předražováním práce pro hlavního klienta - americký Apple, která vedla k razantním změnám ve vedení pobočky. Poslední organizací, která propustila více než 100 pracovníků, byl **ČEZ, a.s.** v Hodoníně. Důvodem byly organizační změny.

Celkem 92 osob propustila v roce 2014 společnost **Santia Services, s.r.o.**, česká firma zabezpečující administrativní, organizační a archivační služby při obsluze zákazníků svých klientů v oblasti energetiky. Jde v podstatě o zprostředkovatele zaměstnání, u nichž existuje vysoká fluktuace zaměstnanců. Změny nastaly také u firmy **SMS InfoComm, s. r. o.**, která ještě v roce 2013 měla svůj provoz ve Šlapanicích, ale v roce 2014 ho přemístila do Brna a propustila 83 zaměstnanců. Firma je součástí korporace Wistron s centrálou v hlavním městě Taiwanu - v Taipei a patří mezí celosvětové společnosti, které poskytují poprodejní servisní řešení pro elektroniku a výpočetní techniku. Brněnská pobočka se zaměřuje na opravy základních desek pro výpočetní techniku, opravy celých jednotek, převážně tabletů a opravy LCD panelů. V roce 2015 však hodlá počty pracovníků navyšovat o více než 30.

Z odvětví zpracovatelského průmyslu měl mezi propouštějící subjekty svého zástupce s největším úbytkem pracovníků výrobce tavených sýrů **TPK, spol. s r.o.** v Hodoníně, která je součástí mezinárodní francouzské společnosti Bongrain. V hodonínské mlékárně je také vývojové středisko společnosti pro tavené sýry. Pod TPK přešly v roce 2014 mlékárny v Sedlčanech a v Přibyslavi. V Hodoníně však počet svých pracovníků dle průzkumu snížila o 78. Následující dvě firmy s vykázaným úbytkem počtu pracovníků spadají do strojírenského průmyslu. První z nich - **Groz-Beckert Czech s.r.o**. - má provoz v Lužicích a zabývá se výrobou jehel do strojů na výrobu textilií. Druhá - **EKOL energo s.r.o.** sídlící v Brně se orientuje na výrobu turbín a jejich servis. Na konci roku 2014 pracovalo jejich 67 zaměstnanců mimo Jihomoravský kraj, což byla změna oproti roku 2013. Celkový počet zaměstnanců firmy se meziročně nezměnil a k propouštění nedošlo.

Tři firmy, které snížily počty svých pracovníků, spadaly do odvětví obchodu. Jednalo se o **CESARO spol. s r.o.**, která již v roce 2013 uzavřela z ekonomických důvodů řadu svých poboček (centra pro instalatéry) a v roce 2014 propouštění pokračovalo také v Jihomoravském kraji (snižování bylo avizováno již v předchozím dotazníkovém šetření). Snížení počtu pracovníků nastalo také v Holasicích (okres Brno-venkov) ve společnosti **GIENGER spol. s r.o.**, o které již byla řeč v případě zvýšení počtu pracovníků v Brně. Pravděpodobně došlo tedy k přesunu zaměstnanců z Holasic do Brna. Celkový počet zaměstnanců této společnosti v Jihomoravském kraji vzrostl meziročně ze 73 na 78. Poslední z trojice je firma **Rent-Pharm, a.s.** provozuje v současnosti již jen 5 lékáren v Brně (např. již neprovozuje lékárnu v Galerii Vaňkovka). Během roku 2014 snížila počet svých zaměstnanců o 56.

O stejný počet zaměstnanců (56) se snížil stav policie (Krajské ředitelství policie Jihomoravského kraje) v okrese Brno-venkov, kde je lokalizováno 8 oddělení. Mohlo však jí o převod zaměstnanců na jiná oddělení, neboť v celkovém úhrnu **Krajské ředitelství policie Jihomoravského kraje** zvýšilo v kraji počet svých pracovníků o 52 (ze 4 143 na 4 195). Organizace zřízené městem mají mezi subjekty vykazujícími úbytek počtu pracovníků zastoupení v podobě **Správy nemovitostí města Znojma, p.o.**, která vykázala úbytek o 54 osob. Zabývá se správou městských domů, sportovišť a provozuje i středisko vlastní údržby. Další personální agenturou snižující počet svých pracovníků byl NATEK s.r.o. (o 52 osob). Mírný úbytek vzhledem k celkovému počtu zaměstnanců nastal rovněž ve **Fakultní nemocnici u sv. Anny v Brně** (o 51 osob) z důvodů úsporných opatření v personální oblasti. Poslední firmou s výraznějším úbytkem počtu pracovníků je **GEODIS BRNO, spol. s r.o.**, která snížila počet zaměstnanců v Brně zhruba na polovinu. Zde bylo propouštění reálné, neboť firma se dostala do insolvenčního řízení v květnu 2014 a o rok později přešla do úpadku.

Zajímavé srovnání znázorňuje tabulka 41, která obsahuje seznam firem, které při loňském šetření předpokládaly do konce roku 2014 změnu počtu svých zaměstnanců o více než 50 a zároveň údaj o skutečném počtu zaměstnanců k 31. 12. 2014, jak ho uvedly v rámci posledního průzkumu. Z tabulky vyplývá, že odhady vývoje na následující rok jsou spíše nepřesné. Z 15 firem, které hodlaly počty svých pracovníků navýšit o více než 50 osob, jich své optimistické předpoklady naplnilo 6, u dalších třech se jednalo o navýšení, ale pouze mírné a u zbývajících šesti šlo dokonce ve skutečnosti o snížení počtu pracovníků. U třech firem, které očekávaly pokles počtu pracovníků o více než 50, se u dvou tato očekávání naplnila, kdežto u společnosti Okna Macek, a.s. nebylo meziroční snížení tak vysoké.

Tab. 41: Přehled zaměstnavatelů účastnících se „Průzkumu zaměstnanosti v Jihomoravském kraji k 31. 12. 2013“, kteří očekávali nárůst nebo pokles počtu pracovníků do konce roku 2014 o více než 50 osob a skutečná změna počtu jejich zaměstnanců dle „Průzkumu zaměstnanosti v Jihomoravském kraji k 31. 12. 2014“

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Název** | **Počet pracovníků z průzkumu**  **k 31. 12. 2013** | | | **Průzkum**  **k 31. 12. 2014** | |
| **2013** | **2014** | **očekávaný rozdíl** | **počet prac.** | **skutečný rozdíl** |
| Novibra Boskovice s.r.o. | 482 | 542 | 60 | 532 | 50 |
| APOS-AUTO, s.r.o. | 343 | 400 | 57 | 294 | -49 |
| Honeywell, spol. s r. o. | 972 | 1 182 | 210 | 1 263 | 291 |
| Red Hat Czech s.r.o. | 558 | 671 | 113 | 630 | 72 |
| Fakultní nemocnice u sv. Anny v Brně | 3 152 | 3 260 | 108 | 3 101 | -51 |
| SMS InfoComm, s. r. o. | 350 | 450 | 100 | 267 | -83 |
| Fakultní nemocnice Brno | 5 540 | 5 606 | 66 | 5 634 | 94 |
| Vysoké učení technické v Brně | 3 427 | 3 485 | 58 | 3 395 | -32 |
| FEI Czech Republic s.r.o. | 545 | 600 | 55 | 576 | 31 |
| Úřad pro ochranu hospodářské soutěže | 196 | 251 | 55 | 223 | 27 |
| Infosys BPO, s. r. o. | 547 | 597 | 50 | 293 | -254 |
| Sanmina-SCI Czech Republic s.r.o. | 400 | 450 | 50 | 452 | 52 |
| Gebauer a GrillerKabeltechnik, spol. s r.o. | 1 022 | 1 300 | 278 | 1 023 | 1 |
| fischer automotive systems s.r.o. | 161 | 288 | 127 | 222 | 61 |
| Lear Corporation Czech Republic, s.r.o. | 555 | 605 | 50 | 540 | -15 |
| SantiaServices, s.r.o. | 107 | 25 | -82 | 15 | -92 |
| CESARO spol. s r.o. | 67 | 10 | -57 | 6 | -61 |
| Okna Macek a.s. | 166 | 100 | -66 | 142 | -24 |

Pramen: Průzkum zaměstnanosti v Jihomoravském kraji k 31. 12. 2013, Jihomoravský kraj, Brno, 2014; Průzkum zaměstnanosti v Jihomoravském kraji k 31. 12. 2014, Jihomoravský kraj, Brno, 2015

4.11. Vývoj struktury zaměstnanosti v zemědělství a ve vybraných průmyslových odvětvích v období 2010-2014

Novou kapitolou ve výzkumné zprávě je letos posouzení změn ve struktuře zaměstnanosti v zemědělství a ve vybraných průmyslových odvětvích v letech 2010-2014. Odvětví průmyslu, ve kterých se Odbor regionálního rozvoje Krajského úřadu Jihomoravského kraje rozhodl sledovat změny ve struktuře zaměstnanosti, jsou potravinářský průmysl, hutnický a kovozpracující průmysl, strojírenství a elektrotechnický průmysl. V rámci průzkumu zaměstnanosti je obesíláno dlouhodobě každý rok zhruba 4 tis. subjektů. Např. v roce 2008, který lze označil za poslední rok před prvními projevy globální ekonomické krize v ČR, se dotazníků vrátilo 3,1 tis. a šetření se týkalo 250 tis. zaměstnanců (návratnost činila tedy více než 75 %). V roce 2010 se průzkumu zúčastnilo již pouze 2,8 tis. firem s 224 tis. zaměstnanci. V následujících dvou letech se počet vrácených dotazníků zvýšil vždy zhruba o 200. Při šetření v roce 2011 byl však vzorek šetřených zaměstnanců i přes nárůst počtu firem nižší než v roce 2010 (o 3,3 tis.) a přestože na konci roku 2012 počet vrácených dotazníků opět vzrostl nad hranici 3 tis. a dosáhl v podstatě nejvyšší hodnoty za posledních pět let, došlo ke zvýšení počtu zaměstnanců zahrnutých do šetření pouze o 4 tis. oproti roku 2010. Šetření za rok 2013 nelze považovat za příliš úspěšné, neboť se ho zúčastnilo pouze 2 845 subjektů a počet zaměstnanců zahrnutých do šetření byl za posledních pět průzkumů nejnižší (217,4 tis.). Posledním šetřením bylo podchyceno necelých 2,9 tis. ekonomických subjektů, ale počet pracovníků v nich činil 223,5 tis., tedy zhruba stejně jako v roce 2010. Ve vybraných odvětvích průmyslu se v roce 2010 zúčastnilo 399 firem, do roku 2012 jejich počet vzrostl na 441, poté však klesl pod 400 a v roce 2014 činil 420 firem. Do Průzkumu v roce 2010 bylo zahrnuto ve vybraných odvětvích 44,3 tis. zaměstnanců, o rok později to bylo 49,6 tis., tedy nejvíce za posledních pět let, v roce 2013 pouze necelých 44 tis., tzn. nejméně za sledované období a v roce 2014 pak 46,5 tis., takže opět zhruba stejně jako v roce 2010. Rovněž zemědělství vykazovalo rostoucí trend a počet zúčastněných zaměstnanců kolísal kolem hodnoty 5 tis.

Tab. 42: Počet firem (PF) a zaměstnanců (PZ) ve vybraných odvětvích průmyslu účastnících se Průzkumu zaměstnanosti v Jihomoravském kraji (vždy k 31.12.)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Odvětví** | **2010** | | **2011** | | **2012** | | **2013** | | **2014** | |
| **PF** | **PZ** | **PF** | **PZ** | **PF** | **PZ** | **PF** | **PZ** | **PF** | **PZ** |
| **Zemědělství** | **99** | **4 740** | **105** | **4 915** | **116** | **5 064** | **110** | **4 839** | **113** | **5 041** |
| **II. sektor** | **922** | **81 611** | **1 009** | **84 017** | **1 074** | **87 958** | **946** | **81 295** | **979** | **86 148** |
| - průmysl | 716 | 68 633 | 806 | 74 401 | 844 | 77 274 | 735 | 79 094 | 789 | 76 025 |
| *potravinářský* | *80* | *7 216* | *95* | *6 802* | *99* | *6 457* | *75* | *6 220* | *84* | *6 493* |
| *hutnický a kovozpracující* | *169* | *14 732* | *159* | *13 355* | *156* | *11 339* | *142* | *10 836* | *148* | *11 321* |
| *strojírenský* | *76* | *10 034* | *102* | *14 262* | *118* | *15 666* | *109* | *14 650* | *117* | *16 188* |
| *elektrotechnický* | *74* | *12 345* | *81* | *15 175* | *68* | *13 597* | *68* | *12 278* | *71* | *12 527* |
| ***celkem vybrané*** | ***399*** | ***44 327*** | ***437*** | ***49 594*** | ***441*** | ***47 059*** | ***394*** | ***43 984*** | ***420*** | ***46 529*** |
| **Celkem** | **2 800** | **223 935** | **2 988** | **220 619** | **3 186** | **228 144** | **2 845** | **217 364** | **2 892** | **223 502** |

Zdroj: Průzkum zaměstnanosti v Jihomoravském kraji k 31.12.2010,..., 31.12.2014, GaREP, Brno, 2011 a 2012, Centrum regionálního rozvoje, Masarykova univerzita, Brno, 2013, UJEP, Ústí nad Labem, 2014 a 2015, vlastní zpracování

Dle jednotlivých odvětví lze upozornit na klesající trend v počtu hutnických a kovozpracujících firem, který se také odráží v počtu zúčastněných zaměstnanců. Zatímco v roce 2010 Průzkum zahrnoval 14,7 tis. pracovníků tohoto odvětví, o pět let později to bylo pouze 11,3 tis. (pokles téměř o čtvrtinu) a nešlo o nejnižší hodnotu. Počet pracovníků klesal i v potravinářském průmyslu - ze 7,2 tis. na 6,2 tis. v roce 2013 (do konce roku 2014 došlo k mírnému navýšení). U strojírenského průmysl rostl jak počet šetřených subjektů, tak počet pracovníků zahrnutých do Průzkumu - v roce 2010 šlo o 10 tis., v roce 2014 o 16,2 tis. osob, tj. nárůst o 60 %. Stabilní počet firem účastnících se dotazníkového šetření vykazuje elektrotechnický průmysl; k největší změně došlo mezi šetřeními v roce 2010 a 2011, kdy přibylo 7 účastníků, ale počet zaměstnanců zahrnutých do průzkumu se zvýšil téměř o 3 tis. V dalších třech Průzkumech figurovalo zhruba 70 elektrotechnických firem a počet zaměstnanců se pohyboval mezi 12,3 a 13,6 tis.

Následující tabulka zachycuje změny ve struktuře zaměstnanosti v Jihomoravském kraji mezi roky 2010 a 2014 v zemědělství a ve vybraných odvětvích průmyslu podle pohlaví, vzdělání a hlavních tříd ISCO. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví se evidentně příliš neměnila. V zemědělství pracovalo v obou sledovaných letech více mužů než žen a podíl žen se do roku 2014 ještě o něco snížil. V potravinářském průmyslu v roce 2010 mírně převažovaly ženy a jejich podíl se do konce roku 2014 mírně zvýšil. Potravinářský průmysl je charakteristický nízkou úrovní mezd a jako jedno z mála průmyslových odvětví (z dalších ještě textilní, oděvní a kožedělný průmysl a také chemický průmysl) tradičně zaměstnává více žen než mužů. V hutnickém a kovozpracujícím průmyslu a také ve strojírenství naopak výrazně převažují muži, kteří tvoří více než 3/4 všech pracovníků. Elektrotechnický průmysl se řadí rovněž k průmyslovým odvětvím s vyšším zastoupením žen, které zde tvoří více než dvě pětiny všech zaměstnaných.

Tab. 43: Struktura zaměstnanosti v Jihomoravském kraji v zemědělství a ve vybraných odvětvích zpracovatelského průmyslu dle pohlaví, vzdělání a hlavních tříd klasifikace zaměstnání (v %)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Pohlaví, kategorie vzdělání a hlavní třídy klasifikace zaměstnanosti** | **Zemědělství** | | **Odvětví zpracovatelského průmyslu** | | | | | | | |
| **potravinářský** | | **hutnický a kovozpracující** | | **strojírenský** | | **elektrotechn.** | |
| **2010** | **2014** | **2010** | **2014** | **2010** | **2014** | **2010** | **2014** | **2010** | **2014** |
| Muži | 64,1 | 68,0 | 48,2 | 45,7 | 78,6 | 78,1 | 75,4 | 76,1 | 56,2 | 56,4 |
| Ženy | 35,9 | 32,0 | 51,8 | 54,3 | 21,4 | 21,9 | 24,6 | 23,9 | 43,8 | 43,6 |
| Základní vzdělání | 10,1 | 7,0 | 13,7 | 12,1 | 5,8 | 6,3 | 8,8 | 6,5 | 7,7 | 6,1 |
| Střední bez maturity | 57,8 | 62,0 | 54,5 | 50,7 | 53,0 | 51,8 | 42,2 | 45,5 | 45,6 | 38,1 |
| Střední s maturitou | 23,7 | 22,7 | 25,4 | 28,7 | 30,3 | 33,0 | 34,5 | 35,3 | 33,2 | 41,5 |
| Vysokoškolské | 8,4 | 8,3 | 6,4 | 8,5 | 10,8 | 8,9 | 14,5 | 12,7 | 13,5 | 14,3 |
| 1. Zákonodárci a řídící pracovníci | 5,9 | 4,2 | 4,9 | 3,9 | 5,1 | 4,7 | 4,6 | 3,8 | 4,2 | 3,1 |
| 2. Specialisté | 2,4 | 1,9 | 2,0 | 2,6 | 4,6 | 2,0 | 7,7 | 5,5 | 7,9 | 6,6 |
| 3. Techničtí a odborní pracovníci | 8,6 | 9,1 | 10,9 | 10,5 | 14,6 | 13,2 | 21,6 | 17,9 | 13,7 | 16,4 |
| 4. Úředníci | 4,7 | 6,8 | 6,2 | 7,6 | 5,2 | 7,2 | 4,6 | 6,5 | 4,7 | 4,8 |
| 5. Pracovníci ve službách a prodeji | 3,1 | 4,5 | 7,2 | 7,0 | 2,2 | 1,6 | 1,1 | 1,0 | 0,5 | 0,7 |
| 6. Odborní prac. v zem. | 40,3 | 41,9 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 7. Řemeslníci a oprav. | 11,1 | 11,0 | 17,6 | 20,9 | 26,3 | 25,0 | 25,2 | 25,7 | 21,6 | 25,7 |
| 8. Obsluha strojů a zařízení | 14,5 | 12,2 | 34,3 | 31,5 | 36,3 | 36,5 | 28,3 | 33,1 | 44,4 | 35,8 |
| 9. Pomocní a nekvalif. pracovníci | 9,4 | 8,3 | 16,9 | 15,9 | 5,7 | 9,8 | 7,0 | 6,5 | 2,9 | 6,9 |
| **Celkový počet zam.** | **4 740** | **5 041** | **7 216** | **6 493** | **14 732** | **11 321** | **10 034** | **16 188** | **12 345** | **12 527** |

Pramen: Průzkum zaměstnanosti v Jihomoravském kraji k 31. 12. 2010, GaREP, Brno, 2011; Průzkum zaměstnanosti v Jihomoravském kraji k 31. 12. 2014, UJEP, Ústí nad Labem, 2015; vlastní zpracování

Struktura zaměstnanosti dle vzdělání má ve všech analyzovaných odvětvích zpracovatelského průmyslu v podstatě stejné znaky. Nejsilnější skupinu tvoří pracovníci vyučení bez maturity, avšak jejich podíl se, s výjimkou strojírenského průmyslu, postupně snižuje. Nejvýraznější pokles podílu vyučených nastal ve sledovaném období v elektrotechnickém průmyslu, kde v roce 2014 již nebyli středoškoláci bez maturity největší skupinou. Naopak v hutnickém a kovozpracujícím průmyslu, ale také v potravinářství, tvoří tito ještě stále nadpoloviční většinu všech zaměstnaných. Ve strojírenství se podíl středoškoláků bez maturity mírně zvýšil na 45 %.

Druhou nejsilnější skupinu tvoří středoškoláci s maturitou a jejich podíl naopak roste, opět velmi výrazně v elektrotechnice, kde v roce 2014 podíl středoškoláků s maturitou činil více než dvě pětiny. Naopak v potravinářství nedosahuje podíl středoškoláků s maturitou ani v současnosti 30 %, kdežto vysoký je zde dlouhodobě podíl pracovníků se základním vzděláním. V ostatních odvětvích je v současnosti již výrazně více vysokoškoláků než nekvalifikovaných pracovníků, přičemž nejvzdělanější pracovní sílu vykazuje elektrotechnický průmysl. Vysokoškoláků zde bylo k 31. 12. 2014 mezi pracovní silou 14,3 %. Dotazníkové šetření však neprokázalo nárůst podílu osob s vysokou školou ani v hutnickém a kovozpracujícím, ani ve strojírenském průmyslu. Pokles podílu pracovníků s nejvýše základním vzděláním nastal ve všech odvětvích s výjimkou hutnického a kovozpracujícího průmyslu, kde se však dlouhodobě drží na nízkých hodnotách (kolem 5 - 6 %). V Jihomoravském kraji, kde představují uchazeči o zaměstnání s nejvýše základním vzděláním stále téměř čtvrtinu všech nezaměstnaných, je pro zlepšení situace na trhu práce důležitá přítomnost zaměstnavatelů, kteří jsou schopni přijímat i nekvalifikované uchazeče.

Situace v zemědělství se příliš nelišila, i když podíl osob vyučených bez maturity byl ještě výrazně vyšší než v průmyslových odvětvích a navíc rostl. Naopak podíl středoškoláků s maturitou byl o něco nižší a také vysokoškoláci tvořili méně než desetinu všech zaměstnanců. Vysoký nebyl ani podíl osob s nejvýše základním vzděláním, který se navíc během sledovaného období snížil na 7 %. Je třeba poznamenat, že v zemědělství se během sezónních prací často uplatňují agenturní zaměstnanci či brigádníci, o jejichž struktuře však průzkum informace nezjišťuje.

Zajímavá je také struktura zaměstnanosti dle hlavních tříd klasifikace CZ-ISCO. Nejsilnější skupinu ve všech vybraných průmyslových odvětvích představuje 8. třída ISCO - obsluha strojů a zařízení. Její podíl se ve sledovaném období mírně snížil v případě potravinářského průmyslu a výrazně u elektrotechnického průmyslu, kde v roce 2010 činil téměř 45 % a na konci loňského roku pouze 36 %. V hutnickém a kovozpracujícím průmyslu zůstaly hodnoty téměř stejné a ve strojírenství došlo k mírnému nárůstu významu této třídy. Nejnižší význam ze všech čtyř průmyslových odvětví má 8. třída v potravinářském průmyslu, nicméně zde více než jinde se na celkové zaměstnanosti podílejí nekvalifikovaní a pomocní pracovníci, kteří v potravinářství představují třetí největší skupinu. Logicky mají v průmyslu silné zastoupení také profese řazené do 7. třídy ISCO - řemeslníci a opraváři, jejichž podíl se během posledních pěti let výrazněji zvýšil pouze u elektrotechnického průmyslu. Ve všech odvětvích s výjimkou potravinářství tvoří pracovníci ze 7. třídy čtvrtinu všech zaměstnaných (v potravinářském průmyslu zhruba pětinu).

Kromě potravinářství je u ostatních analyzovaných průmyslových odvětví třetí nejsilnější třída č. 3 - techničtí a odborní pracovníci, jejichž podíl je velmi vysoký především ve strojírenství, i když v posledních letech došlo dle průzkumu k oslabení této třídy, a také v elektrotechnickém průmyslu, kde naopak význam technických odborníků vzrostl. V potravinářství tvoří zhruba desetinu a v hutnickém a kovozpracujícím průmyslu stabilně 13-15 %. Z dalších skutečností lze uvést např. význam 2. třídy, který je mnohem nižší v případě potravinářství a hutnického a kovozpracujícího průmyslu (2-5 %) než ve strojírenství a elektrotechnice, kde specialisté představují 5-7 % všech zaměstnaných. S výjimkou potravinářství má dle očekávání velmi malý význam 5. třída ISCO. Výrobci potravin jsou mnohdy spojeni i s provozem prodejen vlastních výrobků, proto jsou mnozí zaměstnanci řazeni mezi pracovníky ve službách a prodeji.

V zemědělství logicky dominovala třída č. 6 - odborní pracovníci v zemědělství, kterých bylo ve sledovaných podnicích v obou časových horizontech více než dvě pětiny, přičemž jejich podíl se ještě o něco zvýšil. Druhou nejsilnější skupinu v zemědělských podnicích představovala třída č. 8, kam spadají např. i řidiči zemědělských strojů, a třída č. 7 zahrnující i opraváře zemědělských strojů. Necelou desetinu tvořili techničtí pracovníci z 3. třídy, kam patří také agronomové, zootechnici, zahradní technici apod. Nízký byl podíl pracovníků ve službách a obchodu (5. třída) a také specialistů (2. třída).

Měnilo se rovněž vlastnictví ekonomických subjektů spadajících do vybraných odvětví zpracovatelského průmyslu (v zemědělství zůstalo vlastnictví zhruba stejné - převažovaly ryze české firmy a družstva). V potravinářském průmyslu mírně vzrostl význam zahraničních firem (ze 7,5 na 10,7 %) i podíl zaměstnanců v nich (z 8,8 na 15,2 %). Obdobné to bylo u elektrotechnických firem (nárůst z 31,6 na 36,6 %) i jejich zaměstnanců (zvýšení z 62,4 na 78,6 %). Naopak podíl strojírenských firem v zahraničním vlastnictví se snížil (ze 40,3 % na 30,8 %) a v roce 2014 byl i podíl zaměstnanců v zahraničních firmách nižší než v roce 2010 (pokles z 66,7 na 50,5 %). V případě hutnického a kovozpracujícího průmyslu došlo k mírnému snížení podílu firem v zahraničním vlastnictví (i počtu jejich zaměstnanců) a k jejich navýšení v mezinárodním vlastnictví.

Na základě průzkumů lze také sledovat změny v zaměstnávání cizinců v zemědělských podnicích a firmách z vybraných průmyslových odvětví. Podíl zemědělských podniků zaměstnávajících cizince byl spíše nízký - v roce 2010 činil 16,2 % z celkového počtu zemědělských firem a bylo v nich zaměstnáno celkem 74 cizinců, z toho 66 ze států mimo EU, především Ukrajinců (20 osob). V roce 2014 se podíl firem zaměstnávajících cizince v zemědělství mírně zvýšil na 20,4 %, ale počet zaměstnaných cizinců činil v úhrnu pouze 26, z toho 24 jich bylo opět ze států mimo EU, hlavně z Ukrajiny (19). Cizinci tedy v zemědělství alespoň mimo sezónu nehrají téměř žádnou roli.

V průmyslových subjektech není situace ovlivněna sezónou, ale spíše množstvím zakázek. V roce 2010 byl podíl firem zaměstnávajících cizince z celkového počtu organizací ve vybraných odvětvích zpracovatelského průmyslu mnohem vyšší než v roce 2014. U potravinářského průmyslu se jednalo o čtvrtinu firem, kdežto v roce 2014 pouze o 15,5 %, v hutnictví a kovozpracujícím průmyslu šlo v roce 2010 o dvě pětiny firem, ale o 4 roky později jen o jednu pětinu a také u strojírenského a elektrotechnického průmyslu došlo k podstatnému snížení počtu i podílu firem zaměstnávajících cizince, a to zhruba ze 45 % na jednu třetinu.

Z hlediska počtu pracovníků-cizinců si lze všimnout výrazného snížení počtu osob ze zemí EU. V roce 2010 jich ve čtyřech odvětvích průmyslu pracovalo v úhrnu více než tisíc, zatímco v roce 2014 pouze 182. Cizinci ze zemí EU v roce 2010 tvořili v úhrnu ve strojírenském průmyslu 3,7 % všech zaměstnaných v tomto odvětví, kdežto v roce 2014 již pouze 0,3 %. U elektrotechnického průmyslu šlo o 3,3 % v roce 2010 a o 2,2 % o 4 roky později, přičemž většina zahraničních pracovníků pocházela ze Slovenska. V hutnickém a kovozpracujícím průmyslu pracovalo v roce 2010 z celkového počtu zaměstnanců 1,5 % cizinců z EU a v potravinářství 1,3 %; o 4 roky později to bylo u obou odvětví již méně než 0,5 %.

Opačná situace nastala v případě cizinců ze zemí mimo EU. V roce 2010 byl jejich podíl ve všech odvětvích s výjimkou elektrotechnického průmyslu (3,8 %) menší než 1 % a do roku 2014 vzrostl na 1,0 (hutnický a kovozpracující) až 1,8 % (strojírenský průmysl). V elektrotechnice se snížil na 1,0 %. V absolutním počtu úhrnem ve všech čtyřech odvětvích pracovalo na konci roku 2014 zhruba 600 cizinců ze zemí mimo EU.

4.12. Spolupráce ekonomických subjektů se středními školami a s veřejnými výzkumnými institucemi (vč. vysokých škol)

Do dotazníkového šetření byla rovněž zařazena otázka, zda zaměstnavatelé spolupracují s některou střední školou. Kladnou odpověď uvedlo pouze 332 firem (tj. 11,5 % všech subjektů a polovina ve srovnání s předchozím šetřením). Nejintenzivnější byla spolupráce se středními školami ze strany komunálních organizací (20,6 % z nich spolupracuje s některou střední školou v regionu) a relativně vysoká byla i v případě organizací zřízených krajem (16,3 %). Stejně jako zájem o absolventy (viz dále), také spolupráce se školami klesá s velikostí firem – zatímco více než 45 % společností s 500-999 a téměř dvě pětiny organizací s více než tisícem zaměstnanců spolupracuje s některou střední školou, v případě firem o velikosti 200-499 zaměstnanců jde pouze o čtvrtinu a u firem menších než 20 zaměstnanců pak pouze o 4 %.

Z hlediska odvětvové struktury projevily největší aktivitu ve spolupráci se středními školami organizace z odvětví výroby a rozvodu energií, ale také strojírenské firmy, z nichž 30 % spolupracuje s některou střední školou. Logicky se jednalo především o střední školy lokalizované v místě působiště dané firmy a oborově zaměřené na obdobnou činnost, jako vykonávala daná společnost, alespoň tedy v případě průmyslových firem. Nejčastěji šlo o střední odborné školy spojené s učilišti, dále o střední průmyslové školy a samostatná učiliště. Menší spolupráce byla zaznamenána s gymnázii a obchodními akademiemi. S těmi spolupracovaly subjekty z oblasti vzdělávání, sociální péče či veřejné správy. Ze strany více firem byla jako spolupracující uvedena Střední škola technická a ekonomická, Brno, Olomoucká 61 (18 firem uvedlo spolupráci, např. Královopolská, a.s., Kovolit, a.s., Šmeral Brno a.s. a další), Střední škola potravinářská, obchodu a služeb Brno (14 firem, např. Nová Mosilana, Hotel International Brno, a.s., Datart International, a.s. a další), Střední odborná škola a Střední odborné učiliště, Znojmo, Dvořákova 19 (13 firem, např. Agro Jevišovice a.s., Pomona Těšetice a.s.), SOŠ a SOU Vyškov, Sochorova 15 (13 firem, např. Fritzmeier, s.r.o., Hestego a.s.), Střední průmyslová škola Edvarda Beneše a Obchodní akademie Břeclav (12 firem, např. OTIS a.s., Město Břeclav) a Střední škola stavebních řemesel Brno-Bosonohy (10 firem, např. OHL ŽS, a.s, Moravský Plynostav,a.s.).

Již podruhé byla do dotazníkového šetření zahrnuta otázka na počet zaměstnanců zapojených do výzkumu a vývoje s důrazem na počet vysokoškoláků. Pracovníky ve výzkumu a vývoji vykázalo pouze 274 subjektů, tzn. 9,5 % všech účastníků průzkumu, tedy o něco více než při předchozím šetření. Celkem dané subjekty zaměstnávaly ve výzkumu a vývoji 7 831 osob (srovnatelně s loňským šetřením), z toho 6 791 vysokoškoláků (86,7 %). Výzkum a vývoj je aplikován především ve velkých organizacích, což je logické vzhledem k jejich odvětvové činnosti (vysoké školy, fakultní nemocnice). Téměř polovina společností s počtem zaměstnanců nad tisíc uvedla, že zaměstnává své pracovníky ve výzkumu a vývoji. V případě firem o velikosti 200-499 a 500-999 to byla více než pětina, ve velikostní kategorii 100-199 zaměstnanců 16,4 % a u ostatních méně než desetina firem s výzkumnými pracovníky.

Z hlediska vlastnictví dominují státní organizace (téměř čtvrtina z nich zaměstnávalo své pracovníky i ve výzkumu a vývoji), ale také zhruba 19 % všech firem v mezinárodním vlastnictví má rovněž některé zaměstnance vyčleněné pro výzkum a vývoj. U českých soukromých firem jde pouze o 10 % subjektů. Celkem 148 průmyslových firem (18,8 % všech průmyslových firem) vykázalo pracovníky ve výzkumu a vývoji, a to v celkovém počtu 1 177, z toho 798 bylo vysokoškoláků. Největší počet pracovníků ve výzkumu a vývoji však pracovalo ve společnostech z odvětví vzdělávání (3 067, z toho 2 893 vysokoškoláků). Téměř 2,6 tis. pracovníků ve výzkumu a vývoji vykázalo 44 organizací řazených do odvětví profesní, vědecké a technické činnosti a 500 pak také 31 firem z odvětví informačních a komunikačních činností. Následující tabulka uvádí společnosti, které vykázaly více než 100 pracovníků ve výzkumu a vývoji (všechny sídlí v Brně).

Tab. 44: Přehled zaměstnavatelů účastnících se „Průzkumu zaměstnanosti v Jihomoravském kraji k 31. 12. 2014“, kteří vykázali v roce 2014 více než 100 pracovníků ve výzkumu a vývoji

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Název** | **Vlastnictví** | **Odvětví** | **Počet pracovníků** | | |
| **celkem** | **z toho ve výzkumu a vývoji** | **z toho VŠ** |
| Masarykova univerzita | státní | vzdělávání | 5 258 | 1 729 | 1 704 |
| VUT v Brně | státní | vzdělávání | 3 395 | 1 108 | 987 |
| Honeywell, spol. s r. o. - HTS CZ o.z. | zahraniční | profesní, vědecké a technické činnosti | 1 263 | 1 075 | 1 024 |
| Mendelova univerzita v Brně | státní | vzdělávání | 1 060 | 193 | 167 |
| FEI Czech Republic s.r.o. | zahraniční | elektrotechnický průmysl | 576 | 123 | 105 |
| Výzkumný ústav veterinárního lékařství, v.v.i. | státní | profesní, vědecké a technické činnosti | 278 | 135 | 135 |
| Biofyzikální ústav AV ČR, v.v.i. | státní | profesní, vědecké a technické činnosti | 212 | 158 | 112 |
| Ústav přístrojové techniky AV ČR, v.v.i. | státní | profesní, vědecké a technické činnosti | 185 | 103 | 90 |
| Centrum dopravního výzkumu, v. v. i. | státní | profesní, vědecké a technické činnosti | 170 | 116 | 116 |
| Výzkumný ústav vodohospodářský T. G. Masaryka, v.v.i. | státní | profesní, vědecké a technické činnosti | 40 | 156 | 136 |

Pramen: Průzkum zaměstnanosti v Jihomoravském kraji k 31. 12. 2014, Jihomoravský kraj, Brno, 2015

Spolupráci s veřejnými výzkumnými institucemi včetně vysokých škol vykázalo pouze 176 subjektů (6,1 %). Absolutní většina podniků (145) spolupracovala s některou institucí lokalizovanou v Brně, dalších 21 se subjekty se sídlem v Praze. Jednalo se především o vysoké školy, z toho nejčastěji spolupracovali zaměstnavatelé s Vysokým učením technickým v Brně (97 subjektů), Masarykovou univerzitou (42) a Mendelovou univerzitou v Brně (16). Z mimobrněnských vysokých škol šlo především o Univerzitu Karlovu, Univerzitu Tomáše Bati ve Zlíně. Z dalších institucí mimo vysoké školy spolupracovali jihomoravské subjekty např. s ústavy Akademie věd ČR.

Spolupráci s některou výzkumnou institucí či vysokou školou uváděly především státní organizace (29 společností, tj. 15,6 %) a také mezinárodní firmy (11, tj. 10,9 %). Z hlediska velikostních kategorií firem se jednalo v relativním vyjádření opět o velké firem nad 1000 zaměstnanců (38,5 %) a více než 10 % firem také z kategorie 200-499 a 100-199 zaměstnanců. Dle odvětvové struktury vykázalo spolupráci s výzkumnými institucemi nejvíce společností ze sektoru služeb, konkrétně z odvětví profesní, vědecké a technické činnosti (36 subjektů, tj. 25,5 %) a informační a komunikační činnosti (17, tj. 18,9 %), ale také z elektrotechnického a strojírenského průmyslu (více než 15 % všech firem).

4.13. Očekávaný pohyb na trhu práce v Jihomoravském kraji v roce 2015

Z celkového počtu 2 893 subjektů, které se zúčastnily dotazníkového šetření, jich 783 uvedlo, že bude počet svých zaměstnanců do konce roku 2015 zvyšovat, 309 snižovat a zbylých 1 801 organizací uvedlo, že počet svých zaměstnanců měnit nemíní. Z podrobnější analýzy očekávaných změn stavu pracovníků vyplynulo, že 575 firem během roku 2015 pravděpodobně zvýší stav svých pracovníků minimálně (1–5 pracovníků), ve 108 firmách se předpokládá nárůst o 6–10 pracovníků, v 53 firmách o 11–20 pracovníků, ve 30 firmách o 21–50 pracovníků a v 17 případech o více než 50 pracovníků, z toho v 8 o více než 100 osob.

Na druhé straně 249 firem počítalo pouze s minimálním poklesem o 1–5 pracovníků, 34 firem s redukcí o 6–10 pracovníků, 16 firem se snížením o 11–20 pracovníků, 8 firem očekává propouštění v rozsahu 21–50 pracovníků a pouze 2 firmy počítají se snížením počtu pracovníků o více než 50 pracovníků (z toho žádná s poklesem větším než 100 pracovníků). Celkem by tedy počet zaměstnanců v šetřených společnostech měl na konci roku 2015 činit téměř 229 tis. tedy o 5 257 (tj. 2,4 %) oproti konci roku 2014. Tato očekávání jsou ještě optimističtější než pro rok 2014, kdy se předpokládal nárůst o 4 tis. pracovníků, tedy o necelá dvě procenta. Bylo zjištěno, že do konce I. pololetí roku 2015 hodlají firmy přijmout většinu z avizovaných (4 tis.). Především odvětví závislá na počasí pak předpokládají, že budou mít na konci června více pracovníků než na konci prosince 2015. Jedná se hlavně o zemědělství, stavebnictví, pohostinství, stravování a ubytování a také vzdělávání.

**Tab. 45: Očekávaný pohyb pracovníků v roce 2015 podle odvětví NH v subjektech účastnících se „Průzkumu zaměstnanosti v Jihomoravském kraji k 31. 12. 2014“**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Odvětví NH** | **Počet firem** | **Počet pracovníků** | | **Rozdíl** | |
| **2014** | **2015** | **abs.** | **%** |
| zemědělství, lesnictví a rybolov | 124 | 5 449 | 5 385 | -64 | -1,2 |
| průmysl | 789 | 76 025 | 79 302 | 3 277 | 4,3 |
| stavebnictví | 190 | 10 123 | 10 255 | 132 | 1,3 |
| velkoobchod a maloobchod | 391 | 17 459 | 17 631 | 172 | 1,0 |
| doprava a skladování | 108 | 12 148 | 12 221 | 73 | 0,6 |
| ubytování, stravov. a pohostinství | 113 | 2 722 | 2 723 | 1 | 0,0 |
| informační a komunikační činnosti | 90 | 9 121 | 10 050 | 929 | 10,2 |
| peněžnictví a pojišťovnictví | 40 | 3 072 | 3 086 | 14 | 0,5 |
| činnosti v oblasti nemovitostí | 42 | 979 | 980 | 1 | 0,1 |
| prof., vědecké a technické činnosti | 141 | 7 854 | 8 098 | 244 | 3,1 |
| administrativní a podpůrné činnosti | 89 | 3 303 | 3 452 | 149 | 4,5 |
| veřejná správa a obrana | 148 | 15 416 | 15 510 | 94 | 0,6 |
| vzdělávání | 397 | 28 829 | 28 777 | -52 | -0,2 |
| zdravotní a sociální péče | 134 | 25 458 | 25 653 | 195 | 0,8 |
| kulturní, zábavní a rekr. činnosti | 67 | 3 993 | 4 041 | 48 | 1,2 |
| ostatní činnosti | 30 | 1 551 | 1 595 | 44 | 2,8 |
| **celkem** | **2 893** | **223 502** | **228 759** | **5 257** | **2,4** |

Pramen: Průzkum zaměstnanosti v Jihomoravském kraji k 31. 12. 2014, Jihomoravský kraj, Brno, 2015

Pokles pracovníků je očekáván pouze u dvou odvětví - zemědělství, lesnictví a rybářství a také ve vzdělávání, ale jedná se pouze o desítky osob. Ve všech zbývajících odvětvích NH je očekáván nárůst. Podobně jako loni je největší absolutní nárůst plánován v průmyslu (3,3 tis., tj. 4,3 %), především v elektrotechnickém, hutnickém a kovozpracujícím a také ve strojírenském průmyslu. Dále porostou zejména firmy spadající do odvětví informační a komunikační činnosti (o 10,2 %, tj. o 929 osob), profesní, vědecké a technické činnosti (o 3,1 %, 244 osob) a o 4,5 % (195 osob) také společnosti z odvětví administrativní a podpůrné činnosti.

Při pohledu na očekávaný pohyb pracovníků podle druhu vlastnictví dané organizace je zřejmé, že největšího absolutního přírůstku počtu zaměstnanců by měly dosáhnout firmy ve vlastnictví zahraničním (o 3,1 tis. osob, tj. 5,4 %) a o více než 1,5 tis. hodlají zvýšit stavy svých pracovníků také české firmy (o 2,3 %). Druhý největší relativní přírůstek vykázaly firmy v mezinárodním vlastnictví (o 3,3 %). Pouze organizace zřízené krajem vykázaly úbytek, ale pouze velmi mírný.

**Tab. 46: Očekávaný pohyb pracovníků v roce 2015 podle druhu vlastnictví v ekonomických subjektech účastnících se „Průzkumu zaměstnanosti v Jihomoravském kraji k 31. 12. 2014“**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Druh vlastnictví** | **Počet firem** | **Počet pracovníků** | | **Rozdíl** | |
| **2014** | **2015** | **abs.** | **%** |
| soukromé | 1 490 | 69 712 | 71 292 | 1 580 | 2,3 |
| družstevní | 75 | 4 417 | 4 452 | 35 | 0,8 |
| státní | 186 | 41 739 | 41 968 | 229 | 0,5 |
| krajské | 190 | 16 484 | 16 418 | -66 | -0,4 |
| komunální | 379 | 23 397 | 23 504 | 107 | 0,5 |
| vlast. sdružení, polit. stran a církví | 45 | 1 751 | 1 765 | 14 | 0,8 |
| zahraniční | 412 | 56 459 | 59 535 | 3 076 | 5,4 |
| mezinárodní | 101 | 8 440 | 8 716 | 276 | 3,3 |
| smíšené | 15 | 1 103 | 1 109 | 6 | 0,5 |
| **celkem** | **2 893** | **223 502** | **228 759** | **5 257** | **2,4** |

Pramen: Průzkum zaměstnanosti v Jihomoravském kraji k 31. 12. 2014, Jihomoravský kraj, Brno, 2015

Očekávaný pohyb pracovníků podle velikostní kategorie zachycuje následující tabulka. Všechny velikostní kategorie pak předpokládají nárůst počtu pracovníků, přičemž největšího absolutního zvýšení počtu zaměstnanců by měly dosáhnout společnosti s počtem pracovníků 200 až 499 (o 1,4 tis., tj. 3,1 %). Největší relativní nárůst očekávají organizace s více než tisíci zaměstnanci (o 3,4 %) a o 3 % by měla zaměstnanost vzrůst také ve společnostech s 500-999 pracovníky.

**Tab. 47: Očekávaný pohyb pracovníků v roce 2015 podle velikostních kategorií ekonomických subjektů účastnících se „Průzkumu zaměstnanosti v Jihomoravském kraji k 31. 12. 2014“**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Velikostní kategorie k 31. 12. 2014 (počet pracovníků v okrese)** | **Počet firem** | **Počet pracovníků** | | **Rozdíl** | |
| **2014** | **2015** | **abs.** | **%** |
| nad 1000 | 13 | 33 992 | 35 157 | 1 165 | 3,4 |
| 500 – 999 | 43 | 27 871 | 28 705 | 834 | 3,0 |
| 200 - 499 | 148 | 45 846 | 47 282 | 1 436 | 3,1 |
| 100 - 199 | 269 | 37 308 | 37 838 | 530 | 1,4 |
| 50 - 99 | 545 | 36 985 | 37 749 | 764 | 2,1 |
| 20 - 49 | 1 018 | 32 966 | 33 390 | 424 | 1,3 |
| méně než 20 | 857 | 8 534 | 8 638 | 104 | 1,2 |
| **celkem** | **2 893** | **223 502** | **228 759** | **5 257** | **2,4** |

Pramen: Průzkum zaměstnanosti v Jihomoravském kraji k 31. 12. 2014, Jihomoravský kraj, Brno, 2015

Následující tabulka zachycuje přehled firem, které pro rok 2015 avizovaly nárůst počtu pracovníků v příslušném okrese o více než 50. Zvyšovat počty svých zaměstnanců chtějí vesměs firmy, které přibíraly již během roku 2014. Nadpoloviční většinu (12 z 20) z dynamicky se vyvíjejících firem tvoří průmyslové podniky, a to především z elektrotechnického průmyslu. Pět zástupců má odvětví informačních a komunikačních činností, po dvou zástupcích mají profesní, vědecké a technické činnosti a jednoho zástupce má pak zdravotní a sociální péče. Celkem 12 firem sídlí v Brně a dvě v Modřicích, další města mají po jednom zástupci.

Nejvýznamnější nárůst počtu pracovníků chystá společnost **CommScope Czech Republic s.r.o.** a Gebauer a Griller Kabeltechnik, spol. s r.o., a to téměř o 500 osob. První z nich se zaměřuje na řešení bezdrátové a podnikové infrastruktury a širokopásmových technologií. V Modřicích působí již více než 10 let (původně pod názvem Andrew). Druhá jmenovaná avizovala zvyšování již pro rok 2014, ale nakonec k němu nedošlo. Firma se zabývá výrobou kabelových svazků a vodičů a má rakouský kapitál. Nakolik je zvýšení o téměř 500 osob v mikulovském závodě reálné, ukáže následující šetření k 31. 12. 2015.

**Tab. 48: Přehled zaměstnavatelů účastnících se „Průzkumu zaměstnanosti v Jihomoravském kraji k 31. 12. 2014“, kteří uvedli, že v roce 2015 očekávají nárůst počtu pracovníků o více než 50 osob**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Název** | **Místo** | **Odvětví** | **Počet pracovníků** | | |
| **31. 12. 2014** | **31. 12. 2015** | **rozdíl** |
| CommScope Czech Republic s.r.o. | Modřice | elektrotechnický průmysl | 404 | 900 | 496 |
| Gebauer a Griller Kabeltechnik, spol. s r.o. | Mikulov | elektrotechnický průmysl | 1023 | 1500 | 477 |
| IBM Global Services Delivery Center Czech Republic, s.r.o. | Brno | informační a kom. činnosti | 3563 | 3900 | 337 |
| Fakultní nemocnice Brno | Brno | zdravotní a sociální péče | 5634 | 5858 | 224 |
| ADC Czech Republic, s.r.o. | Brno | elektrotechnický průmysl | 594 | 800 | 206 |
| Honeywell, spol. s r. o. - HTS CZ o.z. | Brno | profesní, vědecké a technické činnosti | 1263 | 1403 | 140 |
| Red Hat Czech s.r.o. | Brno | informační a kom. činnosti | 630 | 760 | 130 |
| Infosys BPO, s. r. o. | Brno | informační a kom. činnosti | 293 | 400 | 107 |
| FNZ (Czechia) s.r.o. | Brno | informační a kom. činnosti | 213 | 300 | 87 |
| Tyco Electronics Czech s.r.o. | Kuřim | elektrotechnický průmysl | 2284 | 2364 | 80 |
| GUMOTEX, akciová společnost | Břeclav | chemický a gum. průmysl | 890 | 960 | 70 |
| DAIDO METAL CZECH s.r.o. | Brno | strojírenský průmysl | 168 | 235 | 67 |
| ModusLink Czech Republic, s. r. o. | Brno | informační a kom. činnosti | 510 | 568 | 58 |
| Arens Oberflächenfullservice s.r.o. | Břeclav | hutnický a kovozpracující průmysl | 173 | 230 | 57 |
| KORDÁRNA Plus a.s. | Velká n. Veličkou | textilní, oděvní a kožedělný průmysl | 573 | 630 | 57 |
| IMPACT INDUSTRY BRNO, a.s. | Rosice | hutnický a kovozpracující průmysl | 95 | 150 | 55 |
| FEI Czech Republic s.r.o. | Brno | elektrotechnický průmysl | 576 | 630 | 54 |
| Moravia IT a.s | Brno | profesní, vědecké a technické činnosti | 387 | 437 | 50 |
| Vodňanská drůbež, a.s. | Modřice | potravinářský a tabákový průmysl | 676 | 726 | 50 |
| FRANKLIN ELECTRIC, spol. s r.o. | Brno | elektrotechnický průmysl | 223 | 273 | 50 |

Pramen: Průzkum zaměstnanosti v Jihomoravském kraji k 31. 12. 2014, Jihomoravský kraj, Brno, 2015

Přes 300 osob hodlá přijmout v letošním roce společnost IBM, o které již byla zmínka, a o více než 200 Fakultní nemocnice Brno, kde se jedná o nábor v rámci adaptačního programu, a také firma ADC Czech Republic, s.r.o. Celkem 140 pracovníků přibude rovněž ve firmě Honeywell a přes 100 osob míní přijmout do stavu již zmiňované společnosti Red Hat a Infosys BPO. Dynamicky se rozvíjí také společnost FNZ (Czechia) s.r.o., která nabírala již v roce 2014 a pro tento rok chystá nárůst o dalších 87 osob. Rovněž o dvou dalších firmách byla zmínka již díky nárůstu počtu pracovníků v roce 2014, ale dosud nebyl podrobněji probírán vývoj ve strojírenské společnosti s japonským kapitálem **DAIDO METAL CZECH s.r.o.** lokalizované v Brně, která se zaměřuje na výrobu válcových kluzných ložisek, především pak na polymerová samomazná ložiska používaná v součástech řízení a náprav automobilů. Rovněž v Brně ve třech halách na Černovické terase se nachází závod společnosti **ModusLink Czech Republic, s. r. o.** (americký kapitál), která svým zaměřením (skladování, balící činnost, manipulace s nákladem, vazba kniha a kopírovací práce) spadá do odvětví informačních a komunikačních činností.

V Břeclavi působí německá společnost **Arens Oberflächenfullservice s.r.o.** orientovaná na povrchovou úpravu a nátěry kovů. Počet zaměstnanců v roce 2015 hodlá zvýšit o 57 na 230. Stejný počet pracovníků chce vzít do stavu textilní firma **Kordárna Plus a.s.** z Velké nad Veličkou, která se zaměřuje na výrobu kordových tkanin pro gumárenský průmysl a technických tkanin používaných na dopravní pásy. Na konci roku 2015 by tedy měla mít 630 zaměstnanců. V Rosicích působí společnost s částečně švýcarským kapitálem **Impact Industry Brno, s.r.o.** spadající do hutnického a kovozpracujícího průmyslu a zabývající se prototypy i sériovou výrobou produktů vzniklých obráběním kovů.

V rukou amerického vlastníka je brněnská společnost **FEI Czech Republic s.r.o.**, která se zabývá vývojem a výrobou elektronových mikroskopů a zařízení pro zkoumání a zpracování mikrostruktur. Firma spadá do elektrotechnického průmyslu a do konce roku 2015 plánuje nárůst počtu pracovníků o 54, takže by měla v Brně zaměstnávat zhruba 630 osob. Nárůst o 50 osob plánují tři firmy, z nichž o Moravia IT již bylo pojednáno, druhou je potravinářská společnost **Vodňanská drůbež, a.s.** v Modřicích (bývalá společnost PROMT Modřice, a.s., od roku 2010 součástí Vodňanské drůbeže, a.s.), která je dle průzkumu největší potravinářskou firmou v Jihomoravském kraji, a třetí středně velká firma **FRANKLIN ELECTRIC, spol. s r.o.** z Brna (nizozemský kapitál, ale hlavní sídlo v USA) vyrábějící kabely a ponorné elektromotory, ze které by se plánovaným zvýšením stala velká firma s 273 zaměstnanci.

**Tab. 49: Přehled zaměstnavatelů účastnících se „Průzkumu zaměstnanosti v Jihomoravském kraji k 31. 12. 2014“, kteří uvedli, že v roce 2015 očekávají pokles počtu pracovníků o více než 50 osob**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Název** | **Místo** | **Odvětví** | **Počet pracovníků** | | |
| **2014** | **2015** | **rozdíl** |
| Fakultní nemocnice u sv. Anny v Brně | Brno | zdravotní a sociální péče | 3 101 | 3 030 | -71 |
| Carclo Technical Plastics - Brno, s.r.o. | Brno | chemický a gumárenský průmysl | 117 | 65 | -52 |

Pramen: Průzkum zaměstnanosti v Jihomoravském kraji k 31. 12. 2014, Jihomoravský kraj, Brno, 2015

Mezi respondenty se nacházely rovněž některé subjekty, které v roce 2015 očekávají zánik nebo snížení počtu svých zaměstnanců o více než 50. Identifikovány však byly pouze 2 brněnské. Kvůli úsporným opatřením v personální oblasti propustí 71 pracovníků Fakultní nemocnice u sv. Anny v Brně. V relativním vyjádření jde však o zanedbatelné snížení (o 2,3 %). O více než 50 pracovníků pravděpodobně sníží stav svých pracovníků brněnská plastikářská společnost Carclo Technical Plastics - Brno, s.r.o. (plastové komponenty pro automobilový a elektrotechnický průmysl). Počet jejich zaměstnanců kolísá v závislosti na zakázkách (např. v roce 2008 měla 120 zaměstnanců, v roce 2010 jen 87, pro rok 2015 jejich počet hodlá snížit na 65, což je nejméně za posledních 8 let).

V rámci dotazníkového šetření měli zaměstnavatelé možnost vyjádřit, ve kterých profesích hodlají v roce 2015 nejvíce snižovat či zvyšovat počty svých pracovníků. Celkem dokázali identifikovat profesi, kterou chtějí přijímat, v případě 4 898 osob, u snižování u 563 osob. Při kategorizaci na podtřídy ISCO dominovali mezi propouštěnými učitelé na středních a základních školách (více než 10 škol hodlá propouštět pedagogické pracovníky, z toho jedna brněnská z důvodu ukončení projektu ESF 15 pracovníků). Druhou skupinou, která vykázala v úhrnu pokles o 55 pracovníků, jsou odborní pracovníci v obchodní sféře a ve veřejné správě. Výrazně to ovlivňuje brněnská firma Genpact Services Czech s.r.o. zaměřená na optimalizaci finančních procesů, která do konce roku 2015 očekává zrušení a propouštění svých zaměstnanců, odborných pracovníků v oblasti ekonomiky. Třetí nejčetnější skupinou jsou všeobecní administrativní pracovníci – zde se projevilo propouštění Krajského soudu v Brně (11 osob). Řemeslníky a kvalifikované pracovníky na stavbách chtějí propustit především dvě brněnské stavební společnosti, a to Porr a.s. (20 osob) a Oknoservis s.r.o. (10 osob). Odborníky v oblasti vědy a techniky hodlá propustit již zmiňovaná firma Geodis Brno, spol. s r.o., konkrétně architekty a odborníky v územním plánování. Celkem 13 doktorů a 19 zdravotních sester (specialistů v oblasti zdravotnictví) míní uvolnit z pracovního poměru Fakultní nemocnice u Sv. Anny, o které již rovněž byla zmínka. O významný počet montážních dělníků (28) chce snížit stav svých pracovníků firma Novibra Boskovice s.r.o.

Tab. 50: Profese, u kterých zaměstnavatelé při Průzkumu zaměstnanosti k 31. 12. 2014 avizovali snižování počtu pracovníků do konce roku 2015

|  |  |
| --- | --- |
| **Profese - ISCO** | **počet osob** |
| Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání - ISCO 23 | 66 |
| Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě - ISCO 33 | 55 |
| Všeobecní administrativní pracovníci – ISCO 41 | 39 |
| Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů) - ISCO 71 | 37 |
| Specialisté v oblasti vědy a techniky - ISCO 21 | 36 |
| Specialisté v oblasti zdravotnictví - ISCO 22 | 35 |
| Montážní dělníci výrobků a zařízení - ISCO 82 | 34 |

Pramen: Průzkum zaměstnanosti v Jihomoravském kraji k 31. 12. 2014, Jihomoravský kraj, Brno, 2015

Poptávka ze strany zaměstnavatelů směřuje nejvýrazněji mezi montážní dělníky výrobků a zařízení a přesahuje hodnotu 1000 poptávaných pracovníků. Největší zájem avizovala firma Gebauer a Griller Kabeltechnik, spol. s r.o. (450 montážních dělníků mechanických zařízení), CommScope Czech republic s.r.o. (375) a ADC Czech Republic, s.r.o. (200). Druhou nejžádanější skupinou profesí jsou specialisté v oblasti ICT a zájem přijmout je mají např. firmy IBM, Red Hat a FNZ, o kterých již bylo výše pojednáno.

Tab. 51: Profese, u kterých zaměstnavatelé při Průzkumu zaměstnanosti k 31. 12. 2014 avizovali zvyšování počtu pracovníků do konce roku 2015

|  |  |
| --- | --- |
| **Profese - ISCO** | **počet osob** |
| Montážní dělníci výrobků a zařízení – ISCO 82 | 1 074 |
| Specialisté v oblasti informačních a komunikačních technologií - ISCO 25 | 776 |
| Kovodělníci, strojírenští dělníci a pracovníci v příbuzných oborech - ISCO 72 | 575 |
| Obsluha stacionárních strojů a zařízení - ISCO 81 | 574 |
| Řidiči a obsluha pojízdných zařízení - ISCO 83 | 189 |
| Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů) - ISCO 71 | 170 |
| Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu a pracovníci v příbuzných oborech - ISCO 75 | 140 |
| Specialisté v oblasti vědy a techniky - ISCO 21 | 128 |
| Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky - ISCO 31 | 127 |

Pramen: Průzkum zaměstnanosti v Jihomoravském kraji k 31. 12. 2014, Jihomoravský kraj, Brno, 2015

Více než 500 požadavků směřovalo také mezi kovodělníky a strojírenské dělníky (575), a to např. ze strany firmy DAIDO METAL CZECH s.r.o. (35 osob), ukrajinského družstva Privatne pidpriemstvo "STEJK" (30 osob) a oslavanské strojírenské firmy Metaldyne Oslavany spol. s r.o. (americký kapitál). Další skupiny profesí vykázaly v úhrnu již výrazně nižší počet požadavků. Pracovníky obsluhující stacionární stroje, především strojů na úpravu vláken hodlá přijmout KORDÁRNA Plus a.s. ve Velké nad Veličkou (57), na výrobu keramiky SEEIF Ceramic, a.s. (40 osob) a strojů pro chemickou výrobu McBride Czech, a.s. (26 osob). Stavební dělníky bude přijímat více než 40 stavebních firem v počtu nižších než 15 osob. Z firem očekávajících přijímání zpracovatelů potravin, dřeva či textilu vyniká společnost Vodňanská drůbež, a.s. postrádající řezníky (50 osob). Ze specialistů v oblasti vědy a techniky je největší zájem o strojírenské (38 osob) a stavební inženýry (17 osob), obdobně v kategorii technických a odborných pracovníků v oblasti vědy a techniky jde o strojírenské techniky (65 osob, více než 10 firma OTIS, a.s. a Daido Metal Czech s.r.o.) a stavební technici, resp. stavbyvedoucí (17 osob).

S očekávaným náborem pracovníků však mnohdy souvisí i to, že některé profese jsou dlouhodobě na trhu práce nedostupné. K této problematice rovněž směřovala jedna z otázek v dotazníkovém šetření (vyjádřilo se 489 subjektů, což bylo zhruba o 140 více než při předchozím šetření) a z jejího vyhodnocení vyplynulo, že právě kovodělníci a strojírenští dělníci nefigurují často mezi volnou pracovní silou. Celkem 154 ekonomických subjektů uvedlo, že dlouhodobě postrádá právě pracovníky spadající do podtřídy CZ-ISCO 72. Šlo především o zámečníky, seřizovače a o svářeče. Dlouhodobě nedostatkové profese také spadají do podtřídy ISCO 71 Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci na stavbách, konkrétně jde nejvíce o zedníky, tesaře a truhláře. Některé firmy také dlouhodobě postrádají profese řazené do podtřídy 31 Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky, především strojírenské techniky, a 21 Specialisté v oblasti vědy a techniky, z toho také hlavně strojírenské inženýry. Dlouhodobě jsou postrádáni také odborníci v oblasti ICT a operátoři ve výrobě (pracovníci s CNC zařízeními).

4.14. Požadavky zaměstnavatelů v Jihomoravském kraji na absolventy škol

V rámci dotazníkového šetření byli zaměstnavatelé tázáni, zda hodlají přijímat i čerstvé absolventy škol, tedy osoby, které v posledních dvou letech ukončily docházku do škol všech stupňů. Z celkového počtu 2 893 subjektů jich kladně odpovědělo pouze 286, tedy o sto méně než při předchozím šetření. Zájem o absolventy vyslovila tedy pouze desetina všech respondentů (v roce 2013 to bylo 13,6 %). Analýza odpovědí prokázala, že existují rozdíly mezi jednotlivými odvětvími ekonomiky v přístupu k absolventům. Mezi sektory takové rozdíly nebyly - v primárním sektoru vykazovalo zájem přijímat absolventy škol 9,7 % subjektů, v sekundéru to bylo 12,7 % a v terciárním sektoru 8,4 % firem. Meziročně se tedy snížil především podíl firem v sektoru služeb v ochotě přijímat čerstvé absolventy škol do stavu zaměstnanců.

Z odvětví sekundéru vykazovaly ve sledovaném období zvýšený zájem o absolventy především firmy z papírenského a polygrafického a také ze strojírenského průmyslu (více než pětina firem hodlá absolventy přijímat). Relativně vysoký byl i počet firem z hutnického a kovozpracujícího průmyslu (19,6 %). Naopak nízký zájem projevily průmyslové podniky mimo zpracovatelský průmysl (výroba a rozvod energií, zásobování vodou, těžba). V terciárním sektoru se kladným přístupem k absolventům prezentovalo především odvětví informačních a komunikačních činností (21,1 % oslovených podniků se vyjádřilo kladně) a také profesních, vědeckých a technických činností (19,1 %). Více než desetina organizací spadajících do zdravotní a sociální péče rovněž vyslovilo ochotu absolventy přijímat. Nezájem je zřejmý především u firem z oblasti správy nemovitostí, kulturní, zábavní a rekreační činnosti, dopravy a skladování a administrativní a podpůrné činnosti, kde zájem nevyslovilo ani 5 % firem.

**Tab. 52: Zájem o absolventy podle odvětví NH v Jihomoravském kraji k 31. 12. 2014**

| **Sektory a odvětví NH** | **Počet firem celkem** | **Počet firem se zájmem o absolventy** | | **Počet absolventů** | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **abs.** | **%** | **Celkem** | **úroveň vzdělání** | | |
| **vyučení** | **SŠ** | **VŠ** |
| I. sektor | **124** | **12** | **9,7** | **19** | **9** | **5** | **5** |
| **II. sektor** | **979** | **124** | **12,7** | **589** | **215** | **220** | **154** |
| průmysl | 789 | 105 | 13,3 | 518 | 181 | 196 | 141 |
| těžební | 7 | 0 | 0,0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| potravinářský | 84 | 9 | 10,7 | 36 | 15 | 14 | 7 |
| textilní, oděvní a kožedělný | 47 | 5 | 10,6 | 26 | 11 | 10 | 5 |
| dřevozpracující | 21 | 1 | 4,8 | 2 | 2 | 0 | 0 |
| papírenský a polygrafický | 31 | 7 | 22,6 | 12 | 4 | 8 | 0 |
| chemický | 84 | 7 | 8,3 | 47 | 25 | 6 | 16 |
| sklářský a stavebních hmot | 44 | 5 | 11,4 | 21 | 10 | 4 | 7 |
| hutnický a kovozpracující | 148 | 29 | 19,6 | 86 | 22 | 52 | 12 |
| strojírenský | 117 | 26 | 22,2 | 172 | 67 | 77 | 28 |
| elektrotechnický | 71 | 9 | 12,7 | 88 | 12 | 12 | 64 |
| ostatní zpracovatelský | 54 | 5 | 9,3 | 9 | 5 | 4 | 0 |
| opravy a instalace strojů a zařízení | 17 | 2 | 11,8 | 19 | 8 | 9 | 2 |
| výroba a rozvod energií | 11 | 0 | 0,0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| zásobování vodou, odpady | 53 | 0 | 0,0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| stavebnictví | 190 | 19 | 10,0 | 71 | 34 | 24 | 13 |
| III. sektor | **1 790** | **150** | **8,4** | **1 110** | **52** | **144** | **914** |
| velkoobchod a maloobchod | 391 | 26 | 6,6 | 65 | 16 | 31 | 18 |
| doprava a skladování | 108 | 3 | 2,8 | 5 | 0 | 5 | 0 |
| ubytování, stravování a pohostinství | 113 | 10 | 8,8 | 18 | 11 | 7 | 0 |
| informační a komunikační činnosti | 90 | 19 | 21,1 | 684 | 0 | 21 | 663 |
| peněžnictví a pojišťovnictví | 40 | 2 | 5,0 | 12 | 0 | 5 | 7 |
| činnosti v oblasti nemovitostí | 42 | 0 | 0,0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| profesní, vědecké a technické činnosti | 141 | 27 | 19,1 | 109 | 0 | 7 | 102 |
| administrativní a podpůrné činnosti | 89 | 4 | 4,5 | 20 | 5 | 3 | 12 |
| veřejná správa a obrana | 148 | 8 | 5,4 | 33 | 0 | 15 | 18 |
| vzdělávání | 397 | 33 | 8,3 | 55 | 0 | 12 | 43 |
| zdravotní a sociální péče | 134 | 15 | 11,2 | 62 | 0 | 16 | 46 |
| kulturní, zábavní a rekreační činnosti | 67 | 1 | 1,5 | 9 | 0 | 4 | 5 |
| ostatní činnosti | 30 | 2 | 6,7 | 38 | 20 | 18 | 0 |
| **celkem** | **2 893** | **286** | **9,9** | **1 718** | **276** | **369** | **1 073** |

Pramen: Průzkum zaměstnanosti v Jihomoravském kraji k 31. 12. 2014, Jihomoravský kraj, Brno, 2015

Celkově měly všechny společnosti zájem o 1,7 tis. absolventů, což je o téměř 500 více než při předchozím šetření (tj. o 35,3 %). Při povrchním srovnání lze uvést, že na konci roku 2014 bylo v evidenci Úřadu práce ČR v Jihomoravském kraji 3,5 tis. uchazečů-absolventů. Nabídka volných míst pro absolventy tedy s velkou pravděpodobností v roce 2015 stále nebude stačit k uspokojení poptávky mladých lidí po zaměstnání. To dokazuje už vývoj jejich počtu v evidenci úřadů práce v prvních měsících roku 2015 (do konce března jejich počet klesl pouze na 3,1 tis.).

Největší zájem byl opět o vysokoškoláky, ale tentokrát požadavky v úhrnu překročily hodnotu 1000 (loni necelých 500). Téměř 400 středoškoláků s maturitou a bezmála 300 bez maturity by rovněž u respondentů našlo své uplatnění. V sekundéru jsou požadavky téměř vyrovnány a nejvíce stojí firmy o středoškoláky s maturitou (220 osob) a také vyučence (215), kdežto vysokoškoláků by se zde příliš neuplatnilo (154, tedy pouze 14,4 % všech požadovaných osob s VŠ). Opačné je to v případě terciéru, kde celkový požadavek na vysokoškoláky činil 914 osob, na středoškoláky s maturitou 144 a na ty bez maturity pouze 52.

Z průmyslových odvětví nejvíce požadavků do řad absolventů směřovalo od firem strojírenských (172) a více než 50 také od hutnických a kovozpracujících firem a od elektrotechnických společností. Zatímco první dvě požadovali hlavně středoškoláky, a to s maturitou i bez, elektrotechnický průmysl vykázal nedostatek vysokoškoláků. V rámci terciéru jasně dominuje odvětví informačních a komunikačních technologií, kde požadavek činí 684 osob, absolutní většinu s vysokoškolským vzděláním. Je to záležitost převážně dvou firem, a to IBM a Infosys BPO. Více než 100 absolventů vysokých škol by našlo také uplatnění ve firmách spadajících do odvětví profesní, vědecké a technické činnosti.

Přístup k absolventům podle vlastnické struktury ekonomických subjektů je nejpozitivnější u zahraničních a mezinárodních firem (zhruba 13 %). Přitom právě zahraniční firmy jsou schopné absorbovat nejvyšší počet absolventů (přes 1000). Průměrný zájem o „nezkušené“ pracovníky vykázaly subjekty v ryze českém vlastnictví, kde by našlo uplatnění téměř 500 absolventů. U ostatních typů vlastnictví byl zájem ještě nižší. Žádný subjekt ve smíšeném vlastnictví neuvažuje o přijímání absolventů.

**Tab. 53: Zájem o absolventy dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů v Jihomoravském kraji k 31. 12. 2014**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Druh vlastnictví** | **Počet firem celkem** | **z toho se zájmem o absolventy** | | **Počet absolventů celkem** | |
| **absolutně** | **%** | **absolutně** | **%** |
| soukromé | 1 490 | 157 | 10,5 | 485 | 28,2 |
| družstevní | 75 | 6 | 8,0 | 13 | 0,8 |
| státní | 186 | 17 | 9,1 | 89 | 5,2 |
| krajské | 190 | 13 | 6,8 | 24 | 1,4 |
| komunální | 379 | 25 | 6,6 | 43 | 2,5 |
| vlast. sdružení, polit. stran a církví | 45 | 1 | 2,2 | 2 | 0,1 |
| zahraniční | 412 | 54 | 13,1 | 1 022 | 59,5 |
| mezinárodní | 101 | 13 | 12,9 | 40 | 2,3 |
| smíšené | 15 | 0 | 0,0 | 0 | 0,0 |
| **celkem** | **2 893** | **286** | **9,9** | **1 718** | **100,0** |

Pramen: Průzkum zaměstnanosti v Jihomoravském kraji k 31. 12. 2014, Jihomoravský kraj, Brno, 2015

Poznatkem analýzy dotazníkového šetření je rovněž skutečnost, že s klesajícím počtem zaměstnanců ve firmách klesá i zájem o absolventy. V případě společností v kategorii 500 až 999 pracovníků odpovědělo kladně dvě pětiny dotázaných firem (41,9 %), u největších společností pak 38,5 %. U podniků o velikosti 200 až 499 osob to bylo už jen 21,6 % a podíly dále klesaly až na 5,5 % v případě nejmenších společností. Nejsnadněji by se absolventi uplatnili rovněž ve velkých firmách, které poptávaly téměř 500 osob, tj. 28,8 %. U kategorie 500-999 to bylo výrazně méně - šlo pouze o 12,6 %, ale skupina firem s 200-499 zaměstnanci by byla ochotna přijmout téměř 400 absolventů, tedy téměř čtvrtinu z celkového počtu absolventů, o něž firmy mají zájem.

**Tab. 54: Zájem o absolventy podle velikostních kategorií ekonomických subjektů v Jihomoravském kraji k 31. 12. 2014**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Velikostní kategorie**  **(počet pracovníků v okrese)** | **Počet firem celkem** | **z toho se zájmem o absolventy** | | **Počet absolventů celkem** | |
| **absolutně** | **%** | **absolutně** | **%** |
| nad 1 000 | 13 | 5 | 38,5 | 495 | 28,8 |
| 500 – 999 | 43 | 18 | 41,9 | 217 | 12,6 |
| 200 – 499 | 148 | 32 | 21,6 | 395 | 23,0 |
| 100 – 199 | 269 | 37 | 13,8 | 179 | 10,4 |
| 50 – 99 | 545 | 58 | 10,6 | 149 | 8,7 |
| 20 – 49 | 1 018 | 89 | 8,7 | 179 | 10,4 |
| méně než 20 | 857 | 47 | 5,5 | 104 | 6,1 |
| **celkem** | **2 893** | **286** | **9,9** | **1 718** | **100,0** |

Pramen: Průzkum zaměstnanosti v Jihomoravském kraji k 31. 12. 2014, Jihomoravský kraj, Brno, 2015

Průzkum umožňuje také identifikovat jednotlivé profese, o které je mezi zaměstnavateli zájem a zároveň není překážkou statut absolventů. Vůbec nejžádanějšími se stali absolventi, kteří jsou v klasifikaci CZ-ISCO řazeni jako specialisté v oblasti informačních a komunikačních technologií (630 osob), konkrétně programátoři, systémoví analytici a vývojáři softwaru. Následovali specialisté v oblasti právní, sociální a kulturní oblasti (190 osob), především ekonomové a překladatelé, které poptává v desítkách již zmiňovaná IBM, a specialisté v oblasti vědy a techniky (121), hlavně strojírenští inženýři. Z posledních dvou skupin jde o specializované lékaře a učitele na 2. stupni základních škol a na středních školách.

Tab. 55: Nejčastěji uváděné profese absolventů, u nichž zaměstnavatelé avizovali případný zájem alespoň o 20 osob

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Úroveň  vzdělání** | **Profese (ISCO)** | **Počet  absolventů** |
| **Vyučení** | Kovodělníci, strojírenští dělníci a pracovníci v příbuzných oborech - ISCO 72 | 84 |
| Obsluha strojů a zařízení, montážní dělníci - ISCO 81 | 65 |
| Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky - ISCO 74 | 36 |
| **S maturitou** | Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky – ISCO 31 | 108 |
| Kovodělníci, strojírenští dělníci a pracovníci v příbuzných oborech - ISCO 72 | 84 |
| Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě - ISCO 33 | 47 |
| **Vysokoškolské** | Specialisté v oblasti informačních a komunikačních technologií – ISCO 25 | 630 |
| Specialisté v oblasti právní, sociální, kulturní a v příbuzných oblastech – ISCO 26 | 190 |
| Specialisté v oblasti vědy a techniky – ISCO 21 | 121 |
| Specialisté v oblasti zdravotnictví – ISCO 22 | 44 |
| Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání – ISCO 23 | 41 |

Pramen: Průzkum zaměstnanosti v Jihomoravském kraji k 31. 12. 2014, Jihomoravský kraj, Brno, 2015

Více než sto bylo také požadavků na středoškoláky s maturitou v technických oborech v oblasti vědy a techniky, především na strojírenské techniky. Více než 80 bylo také požadavků na strojírenské pracovníky s maturitou, jejichž profese jsou však řazeny mezi dělnické (nástrojaři, seřizovači). Zde vyšší počet potenciálních zaměstnanců požadovala firma DAIDO METAL CZECH s.r.o. Ze skupiny ISCO 33 bylo nejvíce požadavků směřováno na ekonomické pracovníky s maturitou (32). Z absolventů učilišť by neměli mít na trhu práce problémy absolventi-kovodělníci, strojírenští dělníci a pracovníci v příbuzných oborech, kterých by se u respondentů uplatnilo 84 (především zámečníci, obráběči, svářeči). Poptávka je stále po operátorech CNC strojů a elektromechanicích.

4.15. Stav a očekávaný vývoj počtu agenturních zaměstnanců

Z výsledků posledních pěti dotazníkových šetření lze na trhu práce sledovat vývoj počtu tzv. agenturních zaměstnanců, tedy prvku, který nebyl v Jihomoravském kraji v minulém desetiletí ještě příliš rozšířen. V období 2002–2004, kdy došlo k nárůstu nezaměstnanosti, vznikaly spíše personální agentury, které pomáhaly hledat práci nezaměstnaným. Zaměstnavatelé hledající pracovníky však jejich služeb využívali pouze sporadicky. Situace se otočila s příchodem ekonomické konjunktury v letech 2006-2008, kdy se personální agentury začaly soustředit právě na hledání vhodných pracovníků pro své klienty z řad významných zaměstnavatelů.

V souvislosti s ekonomickým růstem a rozvojem strategických služeb v regionu, které jsou často zaměřeny na outsourcing pro klienty z různých evropských i mimoevropských zemí, však začal na trhu lidských zdrojů vzrůstat také vliv personálních agentur, které pro jiné společnosti hledají zaměstnance „na míru“, a to i občany cizích zemí. Pro analýzu trhu práce jsou personální agentury spíše problémem, a to např. proto, že při dotazníkovém šetření nespolupracují nebo si nevedou o svých zaměstnancích údaje potřebné pro analýzu struktury zaměstnanosti (struktura podle vzdělání, CZ-ISCO), ale také proto, že jde o společnosti, které nepůsobí na trhu práce dlouhodobě nebo výrazně mění počty svých zaměstnanců. Během předposledního šetření např. tři agentury oznámily pro rok 2014 svůj konec na trhu práce v Jihomoravském kraji a rovněž při posledním šetření, jehož se zúčastnily pouze dvě personální agentury, očekávaly pro rok 2015 pokles počtu pracovníků.

V současné době však stále hrají agenturní zaměstnanci na trhu práce v kraji svou roli, a to možná ještě větší než v případě stabilního ekonomického prostředí. Zaměstnavatelé možnosti operativně přijímat a propouštět tyto zaměstnance rádi využívají, a to především v případě výroby úzce vázané na aktuální vývoj poptávky. Je potřeba upozornit, že otázky v dotazníkovém šetření byly koncipovány tak, aby agenturní zaměstnanci nebyli počítáni do stavu zaměstnanců (stěžejní otázky o počtu a struktuře zaměstnanců se vztahují jen na kmenové zaměstnance), ale byli uvedeni zvlášť. Nelze však zaručit, že všechny firmy tento požadavek pochopily.

V polovině roku 2014 bylo v šetřených subjektech (168 uvedlo, že zaměstnávalo agenturní pracovníky) vedeno 5,0 tis. osob, tedy o 2,0 více než v pololetí roku 2013 (dle předchozího šetření). Do konce roku 2014 ještě jejich počet mírně vzrostl na 5,2 tis. a respondenti očekávají, že jejich služeb bude využívat i v polovině roku 2015, a to ještě ve větší míře než dosud (5,4 tis.).

**Tab. 56: Vývoj počtu agenturních zaměstnanců v Jihomoravském kraji v roce 2014 a odhad pro rok 2015**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Měsíc/rok** | **6/2014** | **12/2014** | **06/2015** |
| **Počet agenturních zaměstnanců** | 4 994 | 5 190 | 5 407 |

Pramen: Průzkum zaměstnanosti v Jihomoravském kraji k 31. 12. 2014, Jihomoravský kraj, Brno, 2015

Nejvíce agenturních pracovníků bylo zaměstnáno ve II. sektoru ekonomiky, a to více než 65 %, přičemž firmy z tohoto sektoru očekávají další výrazné navýšení do konce pololetí 2015. Využívaly jich především strojírenské a elektrotechnické firmy, ale také chemické a gumárenské společnosti. Minimálně byli zaměstnáni ve stavebnictví. Z terciéru šlo hlavně o odvětví informační a komunikační činnosti. Mezi nejčastější profese, které agenturní zaměstnanci zastávají, patří operátoři CNC strojů (více než 500), obsluha balících strojů (300-400), strojů pro chemickou výrobu (250-300). Více než sto jich pracuje také při obsluze strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu, obchodní zástupci, elektromontéři a zpracovatelé masa.

T**ab. 57: Agenturní zaměstnanci v Jihomoravském kraji v roce 2014 podle odvětví NH**

| **Sektory a odvětví NH** | **Počet firem** | **30. 6. 2014** | | **31. 12. 2014** | | **30. 6. 2015** | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **abs.** | **%** | **abs.** | **%** | **abs.** | **%** |
| **II. sektor** | **110** | **3 367** | **67,4** | **3 559** | **68,6** | **3 981** | **73,6** |
| průmysl | 108 | 3 094 | 62,0 | 3 315 | 63,9 | 3 751 | 69,4 |
| těžební | 2 | 12 | 0,2 | 12 | 0,2 | 12 | 0,2 |
| potravinářský | 10 | 204 | 4,1 | 220 | 4,2 | 218 | 4,0 |
| textilní, oděvní a kožedělný | 3 | 60 | 1,2 | 96 | 1,8 | 92 | 1,7 |
| dřevozpracující | 0 | 0 | 0,0 | 0 | 0,0 | 0 | 0,0 |
| papírenský a polygrafický | 4 | 81 | 1,6 | 80 | 1,5 | 91 | 1,7 |
| chemický | 16 | 757 | 15,2 | 754 | 14,5 | 853 | 15,8 |
| sklářský a stavebních hmot | 3 | 35 | 0,7 | 45 | 0,9 | 41 | 0,8 |
| hutnický a kovozpracující | 23 | 263 | 5,3 | 295 | 5,7 | 318 | 5,9 |
| strojírenský | 24 | 772 | 15,5 | 693 | 13,4 | 865 | 16,0 |
| elektrotechnický | 15 | 867 | 17,4 | 1 076 | 20,7 | 1 199 | 22,2 |
| ostatní zpracovatelský | 3 | 30 | 0,6 | 12 | 0,2 | 9 | 0,2 |
| opravy a instalace strojů a zařízení | 1 | 5 | 0,1 | 7 | 0,1 | 6 | 0,1 |
| výroba a rozvod energií | 0 | 0 | 0,0 | 0 | 0,0 | 0 | 0,0 |
| zásobování vodou, odpady | 3 | 8 | 0,2 | 25 | 0,5 | 47 | 0,9 |
| stavebnictví | 2 | 273 | 5,5 | 244 | 4,7 | 230 | 4,3 |
| III. sektor | **59** | **1 627** | **32,6** | **1 631** | **31,4** | **1 426** | **26,4** |
| velkoobchod a maloobchod | 10 | 215 | 4,3 | 222 | 4,3 | 179 | 3,3 |
| doprava a skladování | 4 | 287 | 5,7 | 296 | 5,7 | 280 | 5,2 |
| ubytování, stravování a pohostinství | 3 | 73 | 1,5 | 12 | 0,2 | 70 | 1,3 |
| informační a komunikační činnosti | 6 | 836 | 16,7 | 763 | 14,7 | 549 | 10,2 |
| peněžnictví a pojišťovnictví | 0 | 0 | 0,0 | 0 | 0,0 | 0 | 0,0 |
| činnosti v oblasti nemovitostí | 0 | 0 | 0,0 | 0 | 0,0 | 0 | 0,0 |
| profesní, vědecké a technické činnosti | 5 | 91 | 1,8 | 192 | 3,7 | 197 | 3,6 |
| administrativní a podpůrné činnosti | 3 | 61 | 1,2 | 65 | 1,3 | 67 | 1,2 |
| veřejná správa a obrana | 23 | 52 | 1,0 | 65 | 1,3 | 69 | 1,3 |
| vzdělávání | 2 | 5 | 0,1 | 5 | 0,1 | 5 | 0,1 |
| zdravotní a sociální péče | 0 | 0 | 0,0 | 0 | 0,0 | 0 | 0,0 |
| kulturní, zábavní a rekreační činnosti | 1 | 2 | 0,0 | 4 | 0,1 | 4 | 0,1 |
| ostatní činnosti | 2 | 5 | 0,1 | 7 | 0,1 | 6 | 0,1 |
| **celkem** | **168** | **4 994** | **100,0** | **5 190** | **100,0** | **5 407** | **100,0** |

Pramen: Průzkum zaměstnanosti v Jihomoravském kraji k 31. 12. 2014, Jihomoravský kraj, Brno, 2015

Následující tabulka zachycuje firmy, které udaly, že na konci roku 2014 měly více než 100 agenturních pracovníků. Jde převážně o brněnské firmy a o subjekty z odvětví zpracovatelského průmyslu (7 subjektů) a informačních a komunikačních činností (2 subjekty).

**Tab. 58: Společnosti s více než 100 agenturními zaměstnanci v Jihomoravském kraji v roce 2014 a odhad pro rok 2015**

| **Název** | **Místo** | **PZ k 31. 12. 2014** | **Počet agenturních zaměstnanců** | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **30. 6. 2014** | **31. 12. 2014** | **30. 6. 2015** |
| IBM Global Services Delivery Center Czech Republic, s.r.o. | Brno | 3563 | 508 | 346 | 250 |
| Gebauer a Griller Kabeltechnik, spol. s r.o. | Mikulov | 1023 | 256 | 290 | 300 |
| GUMOTEX, akciová společnost | Břeclav | 890 | 129 | 155 | 185 |
| Vodňanská drůbež a.s. | Modřice | 676 | 90 | 110 | 100 |
| ADC Czech Republic, s.r.o. | Brno | 594 | 241 | 397 | 400 |
| ModusLink Czech Republic, s. r. o. | Brno | 510 | 275 | 379 | 275 |
| E.ON Česká republika, s. r. o. | Brno | 496 | 200 | 234 | 220 |
| OTIS a.s. | Břeclav | 491 | 65 | 170 | 200 |
| Daikin Device Czech Republic s.r.o. | Brno | 385 | 343 | 154 | 364 |
| McBride Czech, a.s. | Brno | 130 | 254 | 313 | 250 |
| PPL CZ s.r.o. | Brno | 51 | 214 | 210 | 210 |

Pramen: Průzkum zaměstnanosti v Jihomoravském kraji k 31. 12. 2014, Jihomoravský kraj, Brno, 2015

Největší počet agenturních zaměstnanců měla společnost IBM - kromě 3,6 tis. kmenových pracovníků na konci roku 2014 zaměstnávala ještě dalších téměř 350 agenturních pracovníků, avšak pro pololetí roku 2015 očekává jejich pokles na 250 (v pololetí 2014 jich měla přes 500). Agenturním zaměstnancům se nevyhýbají ani dvě společnosti sídlící v okrese Břeclav - Gebauer a Griller Kabeltechnik, spol. s r.o. a GUMOTEX, akciová společnost, přičemž jejich stavy míní v roce 2015 zvyšovat. Také potravinářská společnost Vodňanská drůbež agenturní zaměstnance využívá, a to především při zpracování masa. Významným zaměstnavatelem agenturních pracovníků je také brněnská společnost ADC Czech Republic, s.r.o., která zaměstnávala na konci roku 2014 celkem téměř 600 kmenových zaměstnanců a bezmála 400 agenturních, které si hodlá udržet i do konce pololetí 2015. Také zbývající firmy sídlí v Brně. Společnost ModusLink mívá práci pro dalších 250 - 400 zaměstnanců kromě svých kmenových a zhruba 200 jich zaměstnává během roku navíc také společnost E.ON Česká republika, s. r. o., která svým zaměřením spadá do odvětví stavebnictví, neboť se zabývá výstavbou inženýrských sítí pro plyn. Agenturní zaměstnance hojně využívá také další velká břeclavská firma OTIS a.s. Zhruba stejnému počtu, jako má firma Daikin kmenových zaměstnanců, nabízí práci také těm agenturním, i když zde existují výkyvy související s množstvím zakázek. Naopak společnost McBride Czech, a.s. využívá agenturních zaměstnanců velmi intenzivně a na konci roku 2014 jich měla dvakrát více než vlastních kmenových pracovníků. Obdobně je to i v případě logistické německo-nizozemské firmy PPL CZ, s.r.o., která měla v pracovním poměru pouze 51 osob a dalších více než 200 zaměstnávala přes agentury. Vývoj naznačuje, že budou požadavky na počet agenturních zaměstnanců v budoucnu pravděpodobně narůstat. Situaci ovlivní zřejmě i fakt, že řada firem se bude snažit některé své činnosti "outsourcovat", zajišťovat externě, případně je pokrýt nějakým efektivním, flexibilním způsobem, a tak snižovat své náklady.

5. Zhodnocení změn na trhu práce v Jihomoravském kraji v letech 2009 až 2014

V roce 2007 začalo ve světě období globální hospodářské krize, jejíž důsledky (např. pokles zakázek či zvyšování nezaměstnanost) se v České republice naplno projevily na sklonku roku 2008. Nejhoršího stavu, zejména z pohledu vývoje HDP, bylo dosaženo během roku 2009 a na začátku roku 2010. Je nutno ale podotknout, že Česká republika nevstupovala do krize v nejlepší kondici, neboť některé ukazatele začaly klesat již 1–2 roky před krizí. V druhé polovině roku 2010 začali již někteří odborníci hovořit o odeznění krize, což dokládaly i některé statistické ukazatele (růst HDP a indexu nových objednávek v některých sektorech hospodářství a pomalý pokles nezaměstnanosti). Tento stav přetrvával i v první polovině roku 2011, kdy diskuze o ekonomické recesi téměř ustaly, avšak ve druhé polovině roku 2011 se naplno projevily dlouhodobé problémy Eurozóny (vysoké zadlužení a nezaměstnanost některých států) a na ní vázaný útlum výroby, pokles růstu HDP, nutnost vysokých finančních intervencí a tím i negativní vývoj celé ekonomiky a situace na trhu práce.

V roce 2012 tyto tendence pokračovaly. Došlo k poklesu HDP, a to jak na úrovni EU, tak i v České republice, kde byl navíc v posledním čtvrtletí zaznamenán největší pokles HDP za poslední čtyři roky (meziročně o -1,7 %). Za celý rok 2012 došlo k poklesu HDP o 1,2 %. Ekonomická recese se tak pozvolna opět prohlubovala. Hlavní příčinou nepříznivého vývoje byla dle ČSÚ klesající tuzemská poptávka jak domácností po zboží a službách pro konečnou spotřebu, tak investorů po fixním kapitálu. Zahraniční obchod již nebyl schopen, přes zvyšující se aktivní saldo, vývoj domácí poptávky kompenzovat. Na poklesu domácí poptávky se podílely především výdaje domácností. Značně poklesl zájem zejména o předměty dlouhodobé spotřeby (osobní automobily, nábytek), snížily se však i výdaje za potraviny, nealkoholické a alkoholické nápoje, prostředky na údržbu a opravu bytů, pojištění a další zboží a služby. Jedinou složkou poptávky, která měla po celý rok pozitivní vliv na vývoj HDP, byl zahraniční obchod. Další výrazný pokles, meziročně o 6,3 %, zaznamenalo stavebnictví, které se obtížně vyrovnávalo s nedostatkem zakázek soukromého i veřejného sektoru. Zpracovatelský průmysl rostl až do 4. čtvrtletí, kdy se negativně projevil útlum výroby dopravních prostředků a pokles zahraniční poptávky. Dle L. Niedermayera (2013) byla recese v roce 2012 hlubší, než se očekávalo a probíhala po celý rok i navzdory dobré vnější poptávce. Kromě obecného rizika nestabilních očekávání plynoucích z domácí i vnější situace byla tehdy specifikem ČR nestabilita politického systému, což mohlo mít i dopad na vývoj ekonomiky.

Hospodářský vývoj v roce 2013 rovněž nebyl příliš příznivý - v 1. čtvrtletí se pokles HDP meziročně prohloubil o 2,3 %; k meziročnímu zvýšení HDP došlo až ve 4. čtvrtletí (o 1,2 %) a celkem za rok 2013 HDP kleslo o dalších 0,9 %. V roce 2014 se již ekonomové příznivého vývoje přece jen dočkali. Dle ČSÚ hrubý domácí produkt vzrostl podle předběžného odhadu ve 4. čtvrtletí meziročně o 1,3 % a ve srovnání s předchozím čtvrtletím o 0,2 %. V roce 2014 se HDP zvýšil o 2,0 % a byl tažen zejména zahraniční poptávkou. K růstu významně přispěla i domácí poptávka po investičním zboží a konečná spotřeba domácností. Výkonnost ekonomiky, měřená hrubou přidanou hodnotou (HPH), se zvyšovala v průběhu celého roku 2014. V porovnání s rokem 2013 se HPH zvýšila o 2,6 %. Růst HPH obnovený v roce 2013 se v roce 2014 stabilizoval a na konci roku zrychlil. Hospodářská růst byl dle ČSÚ tažen především zpracovatelským průmyslem, a to odvětvím výroba motorových vozidel, výroba strojů a zařízení, výroba kovových konstrukcí a kovodělných výrobků a výroba pryžových a plastových výrobků. V oblasti služeb rostla významně doprava, obchod, činnosti v oblasti nemovitostí a veřejná správa. Naopak stavebnictví, zemědělství či služby pro podniky mírně klesaly. K tvorbě poptávky přispíval po celý rok hlavně zahraniční obchod, ale také konečná spotřeba domácností (ve 4. čtvrtletí nejvyšší mezičtvrtletní nárůst od počátku roku 2010). Investiční aktivita si udržela svou dynamiku z předchozích čtvrtletí, vedle podnikové sféry byl růst podpořen i vládními institucemi.

Situaci v Jihomoravském kraji lze sledovat v kontextu projevů ekonomické recese v celé České republice, případně v EU. HDP na obyvatele v kraji dosáhl svého maxima v roce 2008 a jeho výše představovala 93,6 % průměru ČR. V roce 2009 došlo k meziročnímu snížení, které však bylo méně významné než v jiných krajích ČR, neboť podíl Jihomoravského kraje na průměru celé ČR se mírně zvýšil. Poté již HDP na obyvatele postupně rostl a hodnotu z roku 2008 překročil v roce 2012 (podíl na průměru ČR představoval již 95,8 %). Další nárůst HDP na obyvatele nastal i v roce 2013, a to meziročně o 5,7 %. Vývoj byl velmi pozitivní ve srovnání s jinými kraji, neboť podíl na průměru ČR se zvýšil již na 98,0 %. Z níže uvedené tabulky vyplývá, že Jihomoravský kraj vykázal třetí nejvyšší nárůst HDP na obyvatele po Plzeňském kraji a Kraji Vysočina. Naopak čtyři kraje včetně Prahy se dosud nedostaly na úroveň roku 2009. Nešlo však o tradičně problémové kraje (s výjimkou Ústeckého), ale o Pardubický a Středočeská kraj a také o Prahu.

**Tab. 59: Změny ve vybraných ukazatelích v krajích ČR v letech 2009–2014**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Území** | **Relativní změny ve vybraných charakteristikách v letech 2009–2014** | | | | | |
| **HDP na obyvatele\*** | **počet uchazečů** | **počet volných míst** | **PNO** | **zam. celkem** | **zam. v průmyslu** |
| Praha | -2,7 | 45,7 | 10,8 | 55,3 | -1,0 | 2,3 |
| Středočeský kraj | -4,4 | 15,3 | 149,2 | 15,3 | 6,4 | 3,1 |
| Jihočeský kraj | 3,2 | 0,4 | 139,5 | 4,7 | 0,1 | -5,1 |
| Plzeňský kraj | 7,6 | -15,5 | 137,1 | -12,4 | 1,7 | 14,6 |
| Karlovarský kraj | 1,7 | -10,6 | 98,6 | -5,2 | -0,5 | 3,4 |
| Ústecký kraj | -2,7 | 1,4 | 102,7 | 8,1 | -1,1 | -6,1 |
| Liberecký kraj | 3,5 | -10,6 | 199,4 | -6,9 | 2,5 | 24,8 |
| Královéhrad. kraj | 3,8 | 2,1 | 107,7 | 6,7 | 2,3 | 31,4 |
| Pardubický kraj | -0,7 | -18,2 | 91,1 | -15,0 | 6,3 | 14,9 |
| Vysočina | 7,2 | -10,6 | 174,1 | -4,8 | 0,3 | -0,4 |
| **Jihomor. kraj** | **5,7** | **0,4** | **48,8** | **2,4** | **6,3** | **28,1** |
| Olomoucký kraj | 4,8 | -5,1 | 242,8 | -0,5 | -2,3 | 25,4 |
| Zlínský kraj | 1,9 | -13,0 | 119,6 | -7,8 | 2,4 | 15,9 |
| Moravskoslez. kraj | 1,2 | 4,1 | 95,9 | 10,3 | -0,5 | 16,0 |
| **Celkem ČR** | **1,0** | **0,5** | **89,9** | **4,9** | **1,8** | **12,1** |

Pramen: Uchazeči o zaměstnání a volná pracovní místa, SSZ MPSV ČR, 2009–2014, SSZ MPSV ČR, 2010-2015, Zaměstnanost a nezaměstnanost v ČR podle výsledků výběrového šetření pracovních sil za 4. čtvrtletí 2009, 2014 ČSÚ Praha, 2010, 2015, vlastní výpočty

\* změna mezi roky 2009 a 2013

Dopady ekonomické krize na zaměstnanost a nezaměstnanost v Jihomoravském kraji ve srovnání s ostatními kraji ČR lze sledovat pomocí ukazatelů uvedených v předchozí tabulce. Z důvodu srovnatelnosti jsou údaje prezentovány pomocí indexů změny jednotlivých ukazatelů mezi koncem roku 2009 a 2014. Počet všech registrovaných uchazečů o zaměstnání se během pěti sledovaných let zvýšil v Jihomoravském kraji nepatrně – mezi kraji se jednalo o sedmý nejvyšší údaj (ve zbývajících sedm krajích během daného období počet uchazečů klesl). Vlivem pozitivního vývoje v roce 2014 již lze ve všech krajích konstatovat nárůst počtu volných pracovních míst, přičemž v Jihomoravském kraji byl druhý nejnižší, což se však také odvíjí od vyšší základny (stavu z roku 2009). Podíl nezaměstnaných osob se během sledovaného období zvýšil o 2,4 %, což byl nárůst sice nejnižší, ale v dalších 7 krajích v daném období klesl. Z hlediska vývoje nezaměstnanosti tedy vykazoval kraj spíše průměrné či podprůměrné hodnoty. V zaměstnanosti byla situace lepší - počet zaměstnaných vzrostl dle VŠPS o 6,3 %, což byla druhá nejvyšší hodnota po Středočeském kraji (spolu s Pardubickým krajem). Vzrostla výrazně také zaměstnanosti ve zpracovatelském průmyslu, a to o 28 % a to byla rovněž druhá nejvyšší hodnota, tentokrát po Královéhradeckém kraji.

Průměrná hrubá měsíční mzda dle údajů ČSÚ činila v roce 2014 v Jihomoravském kraji 24 883 Kč, což bylo o 3 180 Kč více než v roce 2009 (nárůst o 14,7 %). V ČR představovala za rok 2014 nominální mzda 25 686 Kč, tedy o 2 342 Kč více než v roce 2009 (o 10,0 %). Rozdíl mezi průměrnou mzdou v ČR a v Jihomoravském kraji se tedy za posledních pět let snížil.

V roce 2015 by měl pokračovat příznivý vývoj zahájený v roce 2014. Pozitivní je navíc nižší cena ropy, kdežto opačný efekt má nízký kurz koruny vůči euru i dolaru, což však uvítají především čeští exportéři. Kladným jevem pro růst ekonomiky jsou i investice ze strany státu, krajů, měst, ale i podnikatelů, jejichž důvodem je snaha vyčerpat maximum financí z evropských fondů do konce roku 2015. Ve světle těchto skutečností činí prognóza reálného růstu HDP v roce 2015 až 2,7 %. Vlivem pominutí většiny pozitivních jevů v roce 2015 se pro další rok očekává pokles tempa růstu HDP na 2,5 %.

Makroekonomická predikce ČR z dubna 2015 rovněž předpokládá pozvolné zvyšování zaměstnanosti a pokles nezaměstnanosti v souvislosti s ekonomickým oživením. Vývoj v prvních 3 měsících roku 2015 tomu odpovídají, neboť jak na úrovni celé ČR, tak v Jihomoravském kraji došlo k postupnému snižování počtu uchazečů o zaměstnání a k růstu počtu volných pracovních míst. V lednu bylo v ČR evidováno 556,2 tis. nezaměstnaných (o 73,8 tis., tj. o 11,7 % méně než před rokem), v Jihomoravském kraji 67,6 tis. (o 7,5 tis. méně než loni, tedy zhruba o 10 %). Do konce března klesl počet nezaměstnaných v ČR na 525,3 tis. a v Jihomoravském kraji na 63,9 tis., což bylo o téměř 10 tis. méně než před rokem. Podíl nezaměstnaných osob byl v březnu o 1,2 procentního bodu nižší než v březnu 2014 (v ČR o 1,1 p.b.). Počet hlášených volných pracovních míst v březnu činil v kraji 6,8 tis. (před rokem 3,5 tis.), v ČR 76,1 tis. (před rokem 40,8 tis.), takže na jedno volné místo připadalo v kraji 9,4 a v ČR 6,9 uchazečů o zaměstnání (před rokem zhruba dvojnásobek). Situace na trhu práce z hlediska nezaměstnanosti však zůstávala v Jihomoravském kraji stále horší než v ČR.

Ze zlepšující se ekonomické situace však prozatím neprofitují ani na úrovni celé ČR, ani v Jihomoravském kraji dlouhodobě nezaměstnaní. V dalších letech lze očekávat zvyšující se nesoulad mezi nabídkou a poptávkou na trhu práce, který bude patrný v regionech s tradičně nízkou nezaměstnaností a v regionech s historicky specifickou kvalifikací pracovní síly. Rovněž lze očekávat mírný pokles počtu podnikatelů, což může být důsledkem úpravy paušálů pro OSVČ platné od roku 2015 (Makroekonomická predikce ČR, Ministerstvo financí ČR, duben 2015).

6. Změny na trhu práce ve správních obvodech obcí s rozšířenou působností v letech 2009-2014 a hlavní výsledky průzkumu za SO ORP v roce 2014

6.1 Změny na trhu práce v SO ORP v letech 2009-2014

Vypracování zprávy z průzkumu zaměstnanosti v Jihomoravském kraji ke konci roku 2014 již negativně neovlivnila integrace informačních systémů Ministerstva práce a sociálních věcí ČR, která zapříčinila redukci dostupného množství statistických informací do úrovně nižších územních celků než okresů v letech předchozích (2012, 2013). Za pomoci Úřadu práce ČR, resp. jeho krajské pobočky v Brně byla získána data za všechny obce Jihomoravského kraje k 31. 12. 2014, z nichž mohly být vypočteny základní charakteristiky o trhu práce do úrovně správních obvodů obcí s rozšířenou působností (dále SO ORP) i za správní obvody obcí s pověřeným obecním úřadem (viz kartografické výstupy), a to počet uchazečů o zaměstnání, podíl nezaměstnaných osob (PNO), počet volných pracovních míst (VPM), počet uchazečů připadajících na jedno volné pracovní místo (U/VPM), podíl absolventů škol, osob se zdravotním postižením a dlouhodobě nezaměstnaných na celkovém počtu nezaměstnaných, resp. na počtu obyvatel ve věku 15-64 let (UDN - úroveň dlouhodobé nezaměstnanosti). Konkrétní hodnoty těchto ukazatelů zachycuje následující tabulka.

Tab. 60: Základní charakteristiky trhu práce v SO ORP v Jihomoravském kraji k 31. 12. 2014

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Název ORP** | **Počet uchazečů** | **PNO** | **VPM** | **U/VPM** | **Podíl absolventů** | **Podíl OZP** | **Podíl 12+** | **UDN** |
| Blansko | 2 249 | 5,6 | 274 | 8,2 | 5,8 | 16,3 | 40,2 | 2,4 |
| Boskovice | 2 655 | 7,6 | 158 | 16,8 | 7,0 | 16,5 | 46,9 | 3,6 |
| Brno | 22 501 | 8,4 | 1 456 | 15,5 | 4,0 | 8,1 | 49,6 | 4,4 |
| Břeclav | 3 098 | 7,4 | 329 | 9,4 | 6,7 | 12,0 | 37,5 | 2,8 |
| Bučovice | 803 | 7,2 | 33 | 24,3 | 6,1 | 10,8 | 40,6 | 3,0 |
| Hodonín | 5 094 | 11,8 | 244 | 20,9 | 4,9 | 15,2 | 47,3 | 5,7 |
| Hustopeče | 1 801 | 7,3 | 101 | 17,8 | 7,4 | 12,4 | 36,5 | 2,7 |
| Ivančice | 1 299 | 7,9 | 47 | 27,6 | 7,0 | 17,2 | 45,2 | 3,6 |
| Kuřim | 782 | 5,3 | 94 | 8,3 | 6,4 | 13,3 | 41,9 | 2,2 |
| Kyjov | 3 683 | 9,1 | 88 | 41,9 | 5,6 | 14,3 | 46,1 | 4,5 |
| Mikulov | 1 238 | 8,9 | 96 | 12,9 | 4,7 | 15,0 | 38,0 | 3,4 |
| Mor. Krumlov | 1 439 | 9,4 | 25 | 57,6 | 6,5 | 12,8 | 45,0 | 4,2 |
| Pohořelice | 712 | 7,5 | 64 | 11,1 | 4,1 | 16,2 | 33,0 | 2,5 |
| Rosice | 1 145 | 6,9 | 61 | 18,8 | 5,9 | 12,5 | 42,6 | 2,9 |
| Slavkov u B. | 804 | 5,2 | 37 | 21,7 | 7,2 | 14,8 | 30,6 | 1,6 |
| Šlapanice | 2 161 | 5,1 | 209 | 10,3 | 6,2 | 10,9 | 36,1 | 1,8 |
| Tišnov | 1 442 | 7,3 | 71 | 20,3 | 8,0 | 17,5 | 43,9 | 3,2 |
| Veselí n. M. | 2 589 | 9,5 | 180 | 14,4 | 4,3 | 16,0 | 44,8 | 4,4 |
| Vyškov | 2 198 | 5,8 | 226 | 9,7 | 6,1 | 13,5 | 38,9 | 2,4 |
| Znojmo | 6 916 | 11,1 | 431 | 16,0 | 5,2 | 9,6 | 39,6 | 4,4 |
| Židlochovice | 1 266 | 5,9 | 231 | 5,5 | 6,6 | 11,7 | 32,9 | 2,0 |

Pramen: Úřad práce ČR - krajská pobočka v Brně, 2015

pozn. PNO = podíl nezaměstnaných osob; U/VPM = počet uchazečů na jedno volné pracovní místo; UDN = úroveň dlouhodobé nezaměstnanosti (nezaměstnaní déle než rok z počtu obyvatel ve věku 15-64 let)

Během sledovaného období (od 31. 12. 2009 do 31. 12. 2014) došlo ke zvýšení počtu uchazečů o zaměstnání v pěti z 21 SO ORP Jihomoravského kraje, a to v Brně (o 28,6 %), Židlochovicích (o 22,9 %) a o méně než 10 % pak v SO ORP Šlapanice, Tišnov a Pohořelice. Ostatní SO ORP vykázaly pokles počtu uchazečů o zaměstnání, nejvýraznější na Blanensku a Břeclavsku (o více než 15 %). Rovněž ke zvýšení PNO došlo ve stejných SO ORP a navíc ještě na Ivančicku, nejvíce v Brně (o 1,6 p.b.). K největšímu poklesu došlo stejně jako v počtu uchazečů na Blanensku (o 1,6 p.b.).

Počet volných pracovních míst ve sledovaném období vzrostl ve všech správních obvodech s výjimkou Ivančic a Tišnova. Ivančice vykázaly v roce 2009 druhý nejvyšší počet hlášených volných pracovních míst po Brně (289), kdežto na konci roku 2014 šlo pouze o 47 míst. Na Tišnovsku se počet míst snížil z 90 na 71. Největší počet míst byl opět registrován v Brně a s velkým odstupem byl druhý SO ORP Znojmo a třetí Břeclav. Relativní nárůst počtu míst byl v některých obvodech velmi výrazný, neboť na konci roku 2009 zde byl evidován zanedbatelný počet míst (např. SO ORP Moravský Krumlov vykázal 2 místa). Důležitější je však poměr mezi počtem hlášených míst a počtem uchazečů, přičemž rozdíly mezi jednotlivými obvody byly na konci roku 2014 stále velmi výrazné. V roce 2009 vykázaly extrémní hodnoty počtu uchazečů připadajících na jedno volné pracovní místo správní obvody Moravský Krumlov a Kyjov, ale přes 50 uchazečů na 1 místo vycházelo i v dalších pěti správních obvodech (Boskovice, Bučovice, Slavkov u Brna, Veselí nad Moravou a Znojmo). Na konci roku 2014 jich více než 50 měl pouze Moravský Krumlov (57,6) a nad hodnotou 20,0 byl také v dalších šesti obvodech (Bučovice, Hodonín, Ivančice, Kyjov, Slavkov u Brna a Tišnov). Méně než 10 uchazečů na jedno místo připadalo v roce 2009 pouze na Ivančicku a Kuřimsku, v roce 2014 pak na Blanensku, Břeclavsku, Kuřimsku, Vyškovsku a Židlochovicku.

Podstatné změny v nezaměstnanosti nastaly také v případě některých skupin uchazečů o zaměstnání často problematicky umístitelných na trhu práce. Počet absolventů během sledovaného období klesl ve většině SO ORP s výjimkou Brna, Kuřimi, Tišnova a Židlochovic (nejvíce vzrostl v Brně - zhruba o 40 %). O více než polovinu klesl pouze ve správním obvodu Veselí nad Moravou. Jejich podíl na celkovém počtu nezaměstnaných se však zvýšil i ve výše uvedených obvodech pouze mírně (vždy o méně než 1,5 p.b.). Nejvyšší hodnoty na konci roku 2014 vykázaly obvody Tišnov, Slavkov u Brna a Hustopeče (vždy nad 7 %), nejnižší pak Brno, Hodonín, Mikulov, Pohořelice a Veselí nad Moravou (méně než 5 %).

Příznivý byl vývoj počtu osob se zdravotním postižením evidovaných na úřadech práce - z téměř 9 tis. klesl na 7,7 tis. a pouze v jednom SO ORP došlo k nárůstu jejich počtu, a to v obvodu Pohořelice, kdy však v roce 2009 bylo evidováno pouze 88 osob se zdravotním postižením mezi nezaměstnanými, tedy nejméně ze všech správních obvodů v kraji (došlo k nárůstu na 115 a šlo stále o druhou nejnižší hodnotu po Bučovicích). K největšímu poklesu OZP došlo v SO ORP Blansko, Boskovice, Břeclav, Bučovice a Mikulov (o více než 20 %). Relativní podíl OZP na celkovém počtu uchazečů se snížil ve všech kromě tří obvodů (Hodonín, Pohořelice a Slavkov u Brna), a to nejvíce v SO ORP Brno, Židlochovice a Kuřim (o více než 2,5 p.b.). Méně než desetinu tvoří nyní zdravotně postižení v obvodech Brno a Znojmo. Více než 17 % pouze v obvodech Tišnov a Ivančice.

Během ekonomické krize velmi podstatně vzrostl počet osob nezaměstnaných déle než rok, tedy dlouhodobě nezaměstnaných. V celém kraji se jejich počet zvýšil o 85 %, na Šlapanicku více než třikrát a na Židlochovicku více než čtyřikrát. Jejich podíl na celkové nezaměstnanosti v kraji se zvýšil z průměrných 24 % na 44 %, přičemž nadprůměrné hodnoty vykázalo především město Brno, kde tvořili dlouhodobě nezaměstnaní v podstatě polovinu všech uchazečů o zaměstnání a více než 45 % představovali nezaměstnaní déle než rok také v SO ORP Boskovice, Hodonín, Ivančice a Kyjov. V roce 2009 se nejvyšší hodnoty pohybovaly pod hranicí 30 % a na Židlochovicku byl podíl dlouhodobě nezaměstnaných dokonce nižší než 10 %. V roce 2014 byly nejnižší hodnoty nad úrovní 30 %. V závislosti na růstu počtu dlouhodobě nezaměstnaných rostla i úroveň dlouhodobé nezaměstnanosti, tedy podíl uchazečů evidovaných déle než rok na celkovém počtu obyvatel ve věku 15 - 64 osob. V Jihomoravském kraji se v daném období téměř zdvojnásobila (z 1,9 % na 3,7 %) a zatímco v roce 2009 byla její hodnota nad 2 % vykázána pouze u osmi SO ORP, na konci roku 2014 měly pouze tři obvody 2% a menší míru dlouhodobé nezaměstnanosti (Slavkov u Brna, Šlapanice a Židlochovice). Extrémní hodnoty si udrželo Hodonínsko (5,7 %) a více než 4 % dlouhodobě nezaměstnaných měly i obvody Brno, Kyjov, Moravský Krumlov, Veselí nad Moravou a Znojmo.

Při souhrnné vyhodnocení všech výše uvedených relativních ukazatelů lze definovat tři hlavní skupiny SO ORP:

1. Správní obvody s problematickou situací na trhu práce - Hodonín, Kyjov, Moravský Krumlov, Ivančice, Boskovice, Veselí nad Moravou a Tišnov. Vykazují především vysoké hodnoty ukazatele PNO a vysokou úroveň dlouhodobé nezaměstnanosti.

2. Správní obvody s příznivými ukazateli trhu práce - Šlapanice, Židlochovice, Slavkov u Brna, Vyškov, Kuřim, Blansko a Pohořelice. Jde o SO ORP v zázemí Brna, případně v blízkosti dálnice D1.

3. Správní obvody s průměrnými charakteristikami trhu práce - ostatní SO ORP včetně Brna.

6.2 Základní výsledky Průzkumu zaměstnanosti k 31. 12. 2014 za SO ORP

Z dotazníkového šetření mezi zaměstnavateli lze také shrnout určité skutečnosti za jednotlivé SO ORP. V následující tabulce jsou uvedeny hodnoty za celkový počet subjektů s provozem v daném SO ORP, které se zúčastnily dotazníkového šetření, počet jejich zaměstnanců, počet firem a zaměstnanců ve zpracovatelském průmyslu a v odvětvích, jejichž podíl přesahoval 10 % celkové zaměstnanosti. Dále je uveden počet subjektů s 20 a více a se 100 a více zaměstnanci a počet zaměstnanců v úhrnu v nich pracujících. Pro srovnání je také uveden počet firem v zahraničním a mezinárodním vlastnictví a počet jejich zaměstnanců v daném správním obvodu. Ve druhé části tabulky je uvedeno pět největších organizací, které se průzkumu zúčastnily, včetně místa jejich provozu, převažujícího odvětví činnosti a počtu zaměstnanců v mikroregionu. V poslední části jsou uvedeny největší firmy (maximálně pět firem), které dle Registru ekonomických subjektů mají ve správním obvodě své sídlo a více než 100 zaměstnanců, ale dotazníkového šetření se nezúčastnily.

**Blansko**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Průzkum k 31. 12. 2014** | **Počet firem** | | **Počet zaměstnanců** | |
| **abs.** | **%** | **abs.** | **%** |
| **Celkem** | **139** | **100,0** | **7 572** | **100,0** |
| - z toho zpracovatelský průmysl | 48 | 34,5 | 3 781 | 49,9 |
| - z toho hutnický a kovozpracující průmysl | 16 | 11,5 | 936 | 12,4 |
| - z toho strojírenský průmysl | 10 | 7,2 | 1 169 | 15,4 |
| - z toho vzdělávání | 22 | 15,8 | 920 | 12,2 |
| Počet subjektů 20+ | 95 | 68,3 | 7 204 | 95,1 |
| Počet subjektů 100+ | 21 | 15,1 | 4 257 | 56,2 |
| Zahraniční a mezinárodní vlastnictví | 22 | 15,8 | 1 679 | 19,9 |
| **TOP 5** | **Odvětví** | | **Počet zaměstnanců** | |
| Nemocnice Blansko, Blansko | zdravotní a sociální péče | | 466 | |
| ČKD Blansko Holding, a.s., Blansko | strojírenský průmysl | | 453 | |
| Tyco Fire & Integrated Solutions s.r.o., Ráječko | elektrotechnický průmysl | | 398 | |
| APOS-AUTO, s.r.o., Blansko | strojírenský průmysl | | 294 | |
| PYROTEK CZ, s.r.o., Blansko | průmysl skla a stavebních hmot | | 246 | |
| **Dotazník nezaslaly (dle RES 2014)** | **Odvětví** | | **Kategorie počtu zaměstnanců** | |
| DSB EURO s.r.o., Blansko | hutnický a kovozprac. průmysl | | 250-499 | |
| Synthon, s.r.o., Blansko | chemický a gumáren. průmysl | | 200-249 | |
| Adast Systems, a.s., Adamov | strojírenský průmysl | | 100-199 | |

**Boskovice**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Průzkum k 31. 12. 2014** | **Počet firem** | | **Počet zaměstnanců** | |
| **abs.** | **%** | **abs.** | **%** |
| **Celkem** | **121** | **100,0** | **9 008** | **100,0** |
| - z toho zpracovatelský průmysl | 46 | 38,0 | 4 645 | 51,6 |
| - z toho průmysl skla a stavebních hmot | 7 | 4,1 | 984 | 10,9 |
| - z toho strojírenský průmysl | 5 | 5,8 | 1 531 | 17,0 |
| - z toho vzdělávání | 20 | 16,5 | 1 109 | 12,3 |
| Počet subjektů 20+ | 95 | 78,5 | 8 746 | 97,1 |
| Počet subjektů 100+ | 27 | 22,3 | 5 793 | 64,3 |
| Zahraniční a mezinárodní vlastnictví | 11 | 9,1 | 2 522 | 28,0 |
| **TOP 5** | **Odvětví** | | **Počet zaměstnanců** | |
| MINERVA BOSKOVICE, a.s. | strojírenský průmysl | | 616 | |
| Novibra Boskovice s.r.o. | strojírenský průmysl | | 532 | |
| Nemocnice Boskovice s.r.o. | zdravotní a sociální péče | | 509 | |
| P-D Refractories CZ a.s. | průmysl skla a stavebních hmot | | 409 | |
| JEDNOTA, spotřební družstvo v Boskovicích | obchod | | 389 | |
| **Dotazník nezaslaly (dle RES 2014)** | **Odvětví** | | **Kategorie počtu zaměstnanců** | |
| Letoplast s.r.o., Letovice | chemický a gumáren. průmysl | | 100-199 | |
| Jihomoravské dětské léčebny, p.o. | zdravotní a sociální péče | | 100-199 | |

**Brno**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Průzkum k 31. 12. 2014** | **Počet firem** | | **Počet zaměstnanců** | |
| **abs.** | **%** | **abs.** | **%** |
| **Celkem** | **1 266** | **100,0** | **113 889** | **100,0** |
| - z toho zpracovatelský průmysl | 230 | 18,2 | 16 769 | 14,7 |
| - z toho vzdělávání | 164 | 13,0 | 19 077 | 16,8 |
| - z toho zdravotní a sociální péče | 60 | 4,8 | 15 802 | 13,9 |
| Počet subjektů 20+ | 880 | 69,8 | 109 582 | 96,2 |
| Počet subjektů 100+ | 205 | 16,3 | 79 381 | 69,7 |
| Zahraniční a mezinárodní vlastnictví | 227 | 18,0 | 30 530 | 26,8 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **TOP 5** | **Odvětví** | **Počet zaměstnanců** |
| Fakultní nemocnice Brno | zdravotní a sociální péče | 5 634 |
| Masarykova univerzita | vzdělávání | 5 258 |
| IBM Global Services Delivery Center Czech Republic, s.r.o. | informační a komunikační činn. | 3 563 |
| Vysoké učení technické v Brně | vzdělávání | 3 395 |
| Fakultní nemocnice u sv. Anny v Brně | zdravotní a sociální péče | 3 101 |
| **Dotazník nezaslaly (dle RES 2014)** | **Odvětví** | **Kategorie počtu zaměstnanců** |
| Statutární město Brno | veřejná správa a obrana | 3 000-3999 |
| RWE Distribuční služby, s.r.o. | profesní, vědecké a technické č. | 1 500-1999 |
| STUDENT AGENCY, k.s. | administrativní a podp. činnosti | 1 000-1499 |
| AVG Technologies CZ, s.r.o. | informační a komunikační činn. | 500-999 |
| ZETOR TRACTORS a.s. | strojírenský průmysl | 500-999 |

**Břeclav**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Průzkum k 31. 12. 2014** | **Počet firem** | | **Počet zaměstnanců** | |
| **abs.** | **%** | **abs.** | **%** |
| **Celkem** | **133** | **100,0** | **9 870** | **100,0** |
| - z toho zpracovatelský průmysl | 28 | 21,1 | 4 379 | 44,4 |
| - z toho chemický a gumárenský | 7 | 5,3 | 1 471 | 14,9 |
| - z toho strojírenský průmysl | 5 | 3,8 | 1 069 | 10,8 |
| - z toho veřejná správa | 20 | 15,0 | 1 028 | 10,4 |
| - z toho zdravotní a sociální péče | 15 | 4,5 | 1 365 | 13,8 |
| Počet subjektů 20+ | 73 | 54,9 | 9 343 | 94,7 |
| Počet subjektů 100+ | 27 | 20,3 | 7 269 | 73,6 |
| Zahraniční a mezinárodní vlastnictví | 29 | 21,8 | 2 182 | 22,1 |
| **TOP 5** | **Odvětví** | | **Počet zaměstnanců** | |
| GUMOTEX, a.s., Břeclav | chemický a gumárenský prům. | | 890 | |
| Nemocnice Břeclav, p.o., Břeclav | zdravotní a sociální péče | | 833 | |
| Jednota, s.d. v Mikulově, Břeclav | obchod | | 590 | |
| OTIS a.s., Břeclav | strojírenský průmysl | | 491 | |
| Krajské ředitelství policie JMK, Břeclav | veřejná správa a obrana | | 336 | |
| **Dotazník nezaslaly (dle RES 2014)** | **Odvětví** | | **Kategorie počtu zaměstnanců** | |
| BORS Břeclav a.s., Břeclav | doprava a skladování | | 250-499 | |
| Fosfa a.s., Břeclav | chemický a gumárenský prům. | | 250-499 | |
| SITAC s.r.o. | ostatní zpracovatelský průmysl | | 100-199 | |
| Střední průmyslová škola Edvarda Beneše a Obchodní akademie Břeclav | vzdělávání | | 100-199 | |

**Bučovice**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Průzkum k 31. 12. 2014** | **Počet firem** | | **Počet zaměstnanců** | |
| **abs.** | **%** | **abs.** | **%** |
| **Celkem** | **27** | **100,0** | **1 420** | **100,0** |
| - z toho zpracovatelský průmysl | 9 | 33,3 | 912 | 64,2 |
| - z toho potravinářský průmysl | 2 | 7,4 | 186 | 13,1 |
| - z toho textilní, oděvní a kožedělný průmysl | 1 | 3,7 | 273 | 19,2 |
| - z toho strojírenský průmysl | 2 | 7,4 | 194 | 13,7 |
| - z toho vzdělávání | 4 | 14,8 | 184 | 13,0 |
| Počet subjektů 20+ | 19 | 70,4 | 1 331 | 93,7 |
| Počet subjektů 100+ | 4 | 14,8 | 660 | 46,5 |
| Zahraniční a mezinárodní vlastnictví | 4 | 14,8 | 513 | 36,1 |
| **TOP 5** | **Odvětví** | | **Počet zaměstnanců** | |
| DINA - HITEX, spol. s r.o., Bučovice | textilní, oděvní a kož. průmysl | | 273 | |
| EMS-PATVAG s.r.o., Brankovice | strojírenský průmysl | | 154 | |
| Bajer a spol.,spol. s r.o., Bučovice | potravinářská průmysl | | 129 | |
| KPB INTRA s.r.o., Bučovice | elektrotechnický průmysl | | 104 | |
| JKZ Bučovice, a.s., Bučovice | hutnický a kovozprac. průmysl | | 82 | |

**Hodonín**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Průzkum k 31. 12. 2014** | **Počet firem** | | **Počet zaměstnanců** | |
| **abs.** | **%** | **abs.** | **%** |
| **Celkem** | **140** | **100,0** | **9 628** | **100,0** |
| - z toho zpracovatelský průmysl | 29 | 20,7 | 3 670 | 38,1 |
| - z toho potravinářský průmysl | 7 | 5,0 | 1 114 | 11,6 |
| - z toho strojírenský průmysl | 9 | 6,4 | 1 731 | 18,0 |
| - z toho obchod | 23 | 16,4 | 1 168 | 12,1 |
| Počet subjektů 20+ | 94 | 67,1 | 9 238 | 96,0 |
| Počet subjektů 100+ | 25 | 17,9 | 6 436 | 66,8 |
| Zahraniční a mezinárodní vlastnictví | 24 | 17,1 | 2 437 | 25,3 |
| **TOP 5** | **Odvětví** | | **Počet zaměstnanců** | |
| Jihomoravská armaturka spol. s r.o., Hodonín | strojírenský průmysl | | 563 | |
| Jednota, s.d. v Hodoníně, Hodonín | obchod | | 551 | |
| Nemocnice TGM Hodonín, p.o., Hodonín | zdravotní a sociální péče | | 503 | |
| DELIMAX a.s., Hodonín | potravinářský průmysl | | 455 | |
| Groz-Beckert Czech s.r.o., Lužice | strojírenský průmysl | | 380 | |
| **Dotazník nezaslaly (dle RES 2014)** | **Odvětví** | | **Kategorie počtu zaměstnanců** | |
| MND Drilling & Services a.s., Lužice | těžba | | 500-999 | |
| ČSAD Hodonín a.s., Hodonín | doprava a skladování | | 500-999 | |
| OMNIKA, spol. s r.o., Hodonín | hutnický a kovozprac. průmysl | | 200-249 | |
| DYAS.EU, a.s., Hodonín | dřevozpracující průmysl | | 200-249 | |
| KAMPI OFFICE GROUP, s.r.o., Hodonín | obchod | | 100-199 | |

**Hustopeče**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Průzkum k 31. 12. 2014** | **Počet firem** | | **Počet zaměstnanců** | |
| **abs.** | **%** | **abs.** | **%** |
| **Celkem** | **54** | **100,0** | **3 156** | **100,0** |
| - z toho zpracovatelský průmysl | 20 | 37,0 | 1 517 | 48,1 |
| - z toho chemický průmysl | 5 | 9,3 | 428 | 13,6 |
| - z toho hutnický a kovozpracující průmysl | 4 | 7,4 | 570 | 18,1 |
| - z toho obchod | 5 | 9,3 | 406 | 12,9 |
| - z toho doprava a skladování | 3 | 5,6 | 430 | 13,6 |
| Počet subjektů 20+ | 32 | 59,3 | 2 960 | 93,8 |
| Počet subjektů 100+ | 9 | 16,7 | 1 979 | 62,7 |
| Zahraniční a mezinárodní vlastnictví | 7 | 13,0 | 809 | 25,6 |
| **TOP 5** | **Odvětví** | | **Počet zaměstnanců** | |
| MOSS logistics s.r.o., Hustopeče | doprava a skladování | | 386 | |
| AGROTEC a.s., Hustopeče | obchod | | 295 | |
| SIGNUM spol. s r.o., Hustopeče | hutnický a kovozprac. průmysl | | 263 | |
| Westfalia Metal s.r.o., Hustopeče | hutnický a kovozprac. průmysl | | 239 | |
| Frauenthla Automotive Hustopeče s.r.o., Hustopeče | strojírenský průmysl | | 194 | |
| **Dotazník nezaslaly (dle RES 2014)** | **Odvětví** | | **Kategorie počtu zaměstnanců** | |
| NORMA Czech, s.r.o., Hustopeče | hutnický a kovozprac. průmysl | | 250-299 | |
| Městská nemocnice Hustopeče, p.o., Hustopeče | zdravotní a sociální péče | | 200-249 | |
| BLANÁŘ NÁBYTEK,a.s., Brumovice | ostatní zpracovatelský průmysl | | 200-249 | |
| Kovo Staněk, s.r.o., Brumovice | hutnický a kovozprac. průmysl | | 100-199 | |

**Ivančice**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Průzkum k 31. 12. 2014** | **Počet firem** | | **Počet zaměstnanců** | |
| **abs.** | **%** | **abs.** | **%** |
| **Celkem** | **39** | **100,0** | **1 609** | **100,0** |
| - z toho zpracovatelský průmysl | 15 | 38,5 | 884 | 54,9 |
| - z toho strojírenský průmysl | 4 | 10,3 | 587 | 36,5 |
| - z toho hutnický a kovozpracující průmysl | 5 | 12,8 | 166 | 10,3 |
| - z toho vzdělávání | 8 | 20,5 | 293 | 18,2 |
| Počet subjektů 20+ | 24 | 61,5 | 1 474 | 91,6 |
| Počet subjektů 100+ | 3 | 7,7 | 604 | 37,5 |
| Zahraniční a mezinárodní vlastnictví | 8 | 20,5 | 471 | 29,3 |
| **TOP 5** | **Odvětví** | | **Počet zaměstnanců** | |
| Metaldyne Oslavany spol. s r.o., Oslavany | strojírenský průmysl | | 308 | |
| Strojírna Oslavany, spol. s r.o., Oslavany | strojírenský průmysl | | 187 | |
| Město Ivančice | veřejná správa a obrana | | 109 | |
| ZOŠI TRANS, s.r.o., Nové Bránice | doprava a skladování | | 97 | |
| Česká podnikatelská pojišťovna, a.s., Vienna Insurance Group, Ivančice | peněžnictví a pojišťovnictví | | 63 | |
| **Dotazník nezaslaly (dle RES 2014)** | **Odvětví** | | **Kategorie počtu zaměstnanců** | |
| Deufol Česká republika a.s., Ivančice | dřevozpracující průmysl | | 100-199 | |

**Kuřim**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Průzkum k 31. 12. 2014** | **Počet firem** | | **Počet zaměstnanců** | |
| **abs.** | **%** | **abs.** | **%** |
| **Celkem** | **45** | **100,0** | **5 574** | **100,0** |
| - z toho zpracovatelský průmysl | 22 | 48,9 | 4 803 | 86,2 |
| - z toho elektrotechnický průmysl | 3 | 6,7 | 2 351 | 42,2 |
| - z toho chemický a gumárenský průmysl | 4 | 8,9 | 718 | 12,9 |
| - z toho strojírenský průmysl | 4 | 8,9 | 654 | 11,7 |
| - z toho hutnický a kovozpracující průmysl | 3 | 6,7 | 624 | 11,2 |
| Počet subjektů 20+ | 32 | 71,1 | 5 425 | 97,3 |
| Počet subjektů 100+ | 10 | 22,2 | 4 337 | 77,8 |
| Zahraniční a mezinárodní vlastnictví | 6 | 13,3 | 3 341 | 59,9 |
| **TOP 5** | **Odvětví** | | **Počet zaměstnanců** | |
| Tyco Electronics Czech s.r.o., Kuřim | elektrotechnický průmysl | | 2284 | |
| HARTMANN - RICO, a.s., Vev. Bitýška | chemický a gumáren. průmysl | | 600 | |
| Slévárna Kuřim, a.s., Kuřim | hutnický a kovozprac. průmysl | | 419 | |
| Walter s.r.o., Kuřim | strojírenský průmysl | | 313 | |
| S&K LABEL spol. s r.o., Kuřim | papírenský a polygraf. průmysl | | 145 | |

**Kyjov**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Průzkum k 31. 12. 2014** | **Počet firem** | | **Počet zaměstnanců** | |
| **abs.** | **%** | **abs.** | **%** |
| **Celkem** | **81** | **100,0** | **6 359** | **100,0** |
| - z toho zpracovatelský průmysl | 35 | 100,0 | 4 272 | 100,0 |
| - z toho chemický a gumárenský průmysl | 6 | 7,4 | 862 | 13,6 |
| - z toho hutnický a kovozpracující průmysl | 9 | 11,1 | 879 | 13,8 |
| - z toho elektrotechnický průmysl | 3 | 3,7 | 873 | 13,7 |
| - z toho vzdělávání | 18 | 22,2 | 863 | 13,6 |
| Počet subjektů 20+ | 76 | 93,8 | 6 326 | 99,5 |
| Počet subjektů 100+ | 16 | 19,8 | 3 781 | 59,5 |
| Zahraniční a mezinárodní vlastnictví | 11 | 13,6 | 2 646 | 41,6 |
| **TOP 5** | **Odvětví** | | **Počet zaměstnanců** | |
| Nemocnice Kyjov, p.o., Kyjov | zdravotní a sociální péče | | 997 | |
| AVX Czech Republic s.r.o., Bzenec | elektrotechnický průmysl | | 680 | |
| VETROPACK MORAVIA GLASS, a.s., Kyjov | průmysl skla a stavebních hmot | | 477 | |
| Šroubárna Kyjov, spol. s r.o., Kyjov | hutnický a kovozprac. průmysl | | 334 | |
| Pelikan Hardcopy CZ s.r.o., Kyjov | chemický a gumáren. průmysl | | 255 | |
|  |  | |  | |
| **Dotazník nezaslaly (dle RES 2014)** | **Odvětví** | | **Kategorie počtu zaměstnanců** | |
| RI OKNA a.s., Bzenec | chemický a gumáren. průmysl | | 200-249 | |
| TOP CENTRUM car s.r.o., Kyjov | obchod | | 100-199 | |
| DECRO BZENEC, spol. s r.o., Bzenec | chemický a gumáren. průmysl | | 100-199 | |
| MSO servis spol. s r.o., Kyjov | stavebnictví | | 100-199 | |

**Mikulov**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Průzkum k 31. 12. 2014** | **Počet firem** | | **Počet zaměstnanců** | |
| **abs.** | **%** | **abs.** | **%** |
| **Celkem** | **29** | **100,0** | **2 524** | **100,0** |
| - z toho zpracovatelský průmysl | 8 | 27,6 | 1 801 | 71,4 |
| - z toho strojírenský průmysl | 4 | 13,8 | 680 | 26,9 |
| - z toho elektrotechnický průmysl | 1 | 3,4 | 1 023 | 40,5 |
| Počet subjektů 20+ | 18 | 62,1 | 2 413 | 95,6 |
| Počet subjektů 100+ | 5 | 17,2 | 1 757 | 69,6 |
| Zahraniční a mezinárodní vlastnictví | 5 | 17,2 | 1 328 | 52,6 |
| **TOP 5** | **Odvětví** | | **Počet zaměstnanců** | |
| Gebauer a Griller Kabeltechnik, spol. s r.o., Mikulov | elektrotechnický průmysl | | 1 023 | |
| Heat Transfer Systems s.r.o., Novosedly | strojírenský průmysl | | 286 | |
| Emerson Climate Technologies, s.r.o., Mikulov | strojírenský průmysl | | 237 | |
| ZEBR s.r.o., Milovice | strojírenský průmysl | | 110 | |
| Vinofrukt, a.s., Dolní Dunajovice | zemědělství, lesnictví a rybolov | | 101 | |

**Moravský Krumlov**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Průzkum k 31. 12. 2014** | **Počet firem** | | **Počet zaměstnanců** | |
| **abs.** | **%** | **abs.** | **%** |
| **Celkem** | **31** | **100,0** | **1 831** | **100,0** |
| - z toho zpracovatelský průmysl | 10 | 32,3 | 672 | 36,7 |
| - z toho hutnický a kovozpracující průmysl | 2 | 6,5 | 216 | 11,8 |
| - z toho obchod | 2 | 6,5 | 466 | 25,5 |
| - z toho vzdělávání | 5 | 16,1 | 196 | 10,7 |
| Počet subjektů 20+ | 26 | 83,9 | 1 794 | 97,8 |
| Počet subjektů 100+ | 4 | 12,9 | 806 | 44,0 |
| Zahraniční a mezinárodní vlastnictví | 6 | 19,4 | 212 | 11,6 |
| **TOP 5** | **Odvětví** | | **Počet zaměstnanců** | |
| JEDNOTA, s. d., Moravský Krumlov | obchod | | 376 | |
| RETEX a.s., Moravský Krumlov | textilní, oděvní a kožed. průmysl | | 171 | |
| PBS INDUSTRY, a.s., Moravský Krumlov | hutnický a kovozprac. průmysl | | 159 | |
| Miroslavské strojírny, s.r.o., Miroslav | strojírenský průmysl | | 100 | |
| PROIMPEX, spol. s r. o., Moravský Krumlov | elektrotechnický průmysl | | 92 | |
| **Dotazník nezaslaly (dle RES 2014)** | **Odvětví** | | **Kategorie počtu zaměstnanců** | |
| Střední škola dopravy, obchodu a služeb, Moravský Krumlov | vzdělávání | | 100-199 | |
| Pekárna IVANKA s.r.o., Moravský Krumlov | potravinářský průmysl | | 100-199 | |
| AZ - Pokorny, s.r.o., Čermákovice | hutnický a kovozprac. průmysl | | 100-199 | |

**Pohořelice**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Průzkum k 31. 12. 2014** | **Počet firem** | | **Počet zaměstnanců** | |
| **abs.** | **%** | **abs.** | **%** |
| **Celkem** | **28** | **100,0** | **2 507** | **100,0** |
| - z toho zpracovatelský průmysl | 10 | 35,7 | 1 067 | 42,6 |
| - z toho papírenský a polygraf. průmysl | 2 | 7,1 | 269 | 10,7 |
| - z toho hutnický a kovozpracující průmysl | 3 | 10,7 | 487 | 19,4 |
| - z toho doprava a skladování | 2 | 7,1 | 981 | 39,1 |
| Počet subjektů 20+ | 19 | 67,9 | 2 456 | 98,0 |
| Počet subjektů 100+ | 6 | 21,4 | 1 822 | 72,7 |
| Zahraniční a mezinárodní vlastnictví | 6 | 21,4 | 1 606 | 64,1 |
| **TOP 5** | **Odvětví** | | **Počet zaměstnanců** | |
| DHL Supply Chain s.r.o., Pohořelice | doprava a skladování | | 763 | |
| s. n. o. p. cz a.s., Pohořelice | hutnický a kovozprac. průmysl | | 297 | |
| CPI Moravia Books s.r.o., Pohořelice | papírenský a polygraf. průmysl | | 268 | |
| CROSS SPEED, s.r.o. , Branišovice | doprava a skladování | | 218 | |
| Manuli Hydraulics Europe s.r.o., Pohořelice | chemický a gumáren. průmysl | | 158 | |
| **Dotazník nezaslaly (dle RES 2014)** | **Odvětví** | | **Kategorie počtu zaměstnanců** | |
| DHL Shoe Logistics s.r.o. | doprava a skladování | | 100-199 | |

**Rosice**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Průzkum k 31. 12. 2014** | **Počet firem** | | **Počet zaměstnanců** | |
| **abs.** | **%** | **abs.** | **%** |
| **Celkem** | **39** | **100,0** | **2 055** | **100,0** |
| - z toho zpracovatelský průmysl | 15 | 38,5 | 931 | 45,3 |
| - z toho strojírenský průmysl | 4 | 10,3 | 323 | 15,7 |
| - z toho doprava a skladování | 4 | 10,3 | 272 | 13,2 |
| Počet subjektů 20+ | 33 | 84,6 | 1 981 | 96,4 |
| Počet subjektů 100+ | 4 | 10,3 | 552 | 26,9 |
| Zahraniční a mezinárodní vlastnictví | 2 | 5,1 | 111 | 5,4 |
| **TOP 5** | **Odvětví** | | **Počet zaměstnanců** | |
| METALPRES s.r.o., Zastávka | strojírenský průmysl | | 170 | |
| ADOSA, a. s., Rosice | doprava a skladování | | 145 | |
| STARTECH spol. s r.o., Říčany | elektrotechnický průmysl | | 131 | |
| Domov pro seniory Zastávka, p. o., Zastávka | zdravotní a sociální péče | | 106 | |
| PANEP s.r.o., Rosice | textilní, oděvní a kožed. průmysl | | 98 | |
| **Dotazník nezaslaly (dle RES 2014)** | **Odvětví** | | **Kategorie počtu zaměstnanců** | |
| ELEKTRO CZ s.r.o., Rosice | elektrotechnický průmysl | | 100-199 | |
| GEMAX s.r.o., Javůrek | strojírenský průmysl | | 100-199 | |
| Automotodrom Brno, a.s., Ostrovačice | ostatní činnosti | | 100-199 | |

**Slavkov u Brna**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Průzkum k 31. 12. 2014** | **Počet firem** | | **Počet zaměstnanců** | |
| **abs.** | **%** | **abs.** | **%** |
| **Celkem** | **39** | **100,0** | **2 495** | **100,0** |
| - z toho zpracovatelský průmysl | 13 | 33,3 | 1 488 | 59,6 |
| - z toho textilní, oděvní, kožedělný průmysl | 2 | 5,1 | 615 | 24,6 |
| - z toho chemický a gumárenský průmysl | 3 | 7,7 | 404 | 16,2 |
| - z toho vzdělávání | 8 | 20,5 | 292 | 11,7 |
| Počet subjektů 20+ | 26 | 66,7 | 2 351 | 94,2 |
| Počet subjektů 100+ | 9 | 23,1 | 1 669 | 66,9 |
| Zahraniční a mezinárodní vlastnictví | 7 | 18,0 | 850 | 34,1 |
| **TOP 5** | **Odvětví** | | **Počet zaměstnanců** | |
| Lohmann & Rauscher, s.r.o., Slavkov u Brna | textilní, oděvní a kožed. průmysl | | 496 | |
| FenStar s.r.o., Hodějice | chemický a gumáren. průmysl | | 244 | |
| LIKO-S, a.s., Slavkov u Brna | stavebnictví | | 175 | |
| Beton Brož s.r.o., Otnice | průmysl skla a stavebních hmot | | 162 | |
| Devro s.r.o., Slavkov u Brna | chemický a gumáren. průmysl | | 143 | |
| **Dotazník nezaslaly (dle RES 2014)** | **Odvětví** | | **Kategorie počtu zaměstnanců** | |
| UNIXAN s.r.o. | obchod | | 100-199 | |

**Šlapanice**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Průzkum k 31. 12. 2014** | **Počet firem** | | **Počet zaměstnanců** | |
| **abs.** | **%** | **abs.** | **%** |
| **Celkem** | **126** | **100,0** | **8 716** | **100,0** |
| - z toho zpracovatelský průmysl | 38 | 60,9 | 5 311 | 30,2 |
| - z toho hutnický a kovozpracující průmysl | 14 | 11,1 | 1 576 | 18,1 |
| - z toho strojírenský průmysl | 5 | 4,0 | 1 020 | 11,7 |
| - z toho elektrotechnický průmysl | 4 | 3,2 | 1 005 | 11,5 |
| - z toho obchod | 29 | 23,0 | 993 | 11,4 |
| Počet subjektů 20+ | 92 | 73,0 | 8 382 | 96,2 |
| Počet subjektů 100+ | 19 | 15,1 | 5 253 | 60,3 |
| Zahraniční a mezinárodní vlastnictví | 40 | 31,7 | 4 319 | 49,6 |
| **TOP 5** | **Odvětví** | | **Počet zaměstnanců** | |
| Vodňanská drůbež, a.s., Modřice | potravinářský průmysl | | 676 | |
| KOVOLIT, a.s., Modřice | hutnický a kovozprac. průmysl | | 599 | |
| IMI International s.r.o., Modřice | strojírenský průmysl | | 528 | |
| IFE-CR,a.s., Modřice | hutnický a kovozprac. průmysl | | 520 | |
| CommScope Czech republic s.r.o., Modřice | elektrotechnický průmysl | | 404 | |
| **Dotazník nezaslaly (dle RES 2014)** | **Odvětví** | | **Kategorie počtu zaměstnanců** | |
| Kollmorgen, s.r.o., Modřice | elektrotechnický průmysl | | 250-299 | |
| Kili, s.r.o., Šlapanice | obchod | | 200-249 | |
| ČEGAN s.r.o., Šlapanice | chemický a gumáren. průmysl | | 100-199 | |
| van Gansewinkel, a.s., Modřice | zásobování vodou, odpady | | 100-199 | |
| Josef Spáčil " ELEKTRO " | obchod | | 100-199 | |

**Tišnov**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Průzkum k 31. 12. 2014** | **Počet firem** | | **Počet zaměstnanců** | |
| **abs.** | **%** | **abs.** | **%** |
| **Celkem** | **47** | **100,0** | **2 598** | **100,0** |
| - z toho zpracovatelský průmysl | 13 | 27,7 | 1 316 | 50,7 |
| - z toho elektrotechnický průmysl | 2 | 4,3 | 743 | 28,6 |
| - z toho doprava a skladování | 1 | 2,1 | 273 | 10,5 |
| - z toho vzdělávání | 11 | 23,4 | 401 | 15,5 |
| Počet subjektů 20+ | 33 | 70,2 | 2 469 | 95,0 |
| Počet subjektů 100+ | 4 | 8,5 | 1 264 | 48,7 |
| Zahraniční a mezinárodní vlastnictví | 6 | 12,8 | 807 | 31,1 |
| **TOP 5** | **Odvětví** | | **Počet zaměstnanců** | |
| Siemens Electric Machines s.r.o., Drásov | elektrotechnický průmysl | | 687 | |
| ČSAD Tišnov, spol. s r.o., Tišnov | doprava a skladování | | 273 | |
| Steinhauser, s.r.o., Tišnov | potravinářský průmysl | | 190 | |
| Město Tišnov | veřejná správa a obrana | | 114 | |
| MEZ,a.s., Nedvědice | strojírenský průmysl | | 75 | |
| **Dotazník nezaslaly (dle RES 2014)** | **Odvětví** | | **Kategorie počtu zaměstnanců** | |
| Nemocnice Tišnov, p.o. | zdravotní a sociální péče | | 100-199 | |

**Veselí nad Moravou**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Průzkum k 31. 12. 2014** | **Počet firem** | | **Počet zaměstnanců** | |
| **abs.** | **%** | **abs.** | **%** |
| **Celkem** | **69** | **100,0** | **3 987** | **100,0** |
| - z toho zpracovatelský průmysl | 23 | 33,3 | 1 982 | 49,7 |
| - z toho textilní, oděvní a kožedělný průmysl | 5 | 5,8 | 823 | 20,6 |
| - z toho strojírenský průmysl | 5 | 5,8 | 526 | 13,2 |
| - z toho vzdělávání | 15 | 21,7 | 555 | 13,9 |
| Počet subjektů 20+ | 63 | 91,3 | 3 939 | 98,8 |
| Počet subjektů 100+ | 7 | 10,1 | 1 395 | 35,0 |
| Zahraniční a mezinárodní vlastnictví | 9 | 13,0 | 625 | 15,7 |
| **TOP 5** | **Odvětví** | | **Počet zaměstnanců** | |
| KORDÁRNA Plus a.s., Velká nad Veličkou | textilní, oděvní a kožed. průmysl | | 573 | |
| STIVAL Automotive s.r.o., Veselí nad Mor. | strojírenský průmysl | | 174 | |
| EUROTEC, k.s., Veselí nad Moravou | strojírenský průmysl | | 174 | |
| Siempelkamp CZ s.r.o., Blatnice pod sv. A. | strojírenský průmysl | | 146 | |
| 2G-spol. s r.o. - Přikrývky a polštáře, Lipov | textilní, oděvní a kožed. průmysl | | 126 | |
| **Dotazník nezaslaly (dle RES 2014)** | **Odvětví** | | **Kategorie počtu zaměstnanců** | |
| Z-Group Steel Holding, a.s., Veselí nad Mor. | hutnický a kovozprac. průmysl | | 500-999 | |
| interStroj, a.s., Veselí nad Moravou | opravy a instalace zařízení | | 200-249 | |
| Pekárna BACHAN s.r.o., Blatnice pod sv. A. | potravinářský průmysl | | 100-199 | |

**Vyškov**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Průzkum k 31. 12. 2014** | **Počet firem** | | **Počet zaměstnanců** | |
| **abs.** | **%** | **abs.** | **%** |
| **Celkem** | **135** | **100,0** | **8 715** | **100,0** |
| - z toho zpracovatelský průmysl | 35 | 25,9 | 4 330 | 49,7 |
| - z toho chemický a gumárenský průmysl | 7 | 5,2 | 1 747 | 16,9 |
| - z toho hutnický a kovozpracující průmysl | 10 | 7,4 | 1 072 | 12,3 |
| - z toho strojírenský průmysl | 4 | 3,0 | 1 189 | 13,6 |
| - z toho zdravotní a sociální péče | 6 | 4,4 | 1 106 | 12,7 |
| Počet subjektů 20+ | 87 | 64,4 | 8 296 | 95,2 |
| Počet subjektů 100+ | 18 | 13,3 | 5 288 | 60,7 |
| Zahraniční a mezinárodní vlastnictví | 22 | 16,3 | 2 832 | 32,5 |
| **TOP 5** | **Odvětví** | | **Počet zaměstnanců** | |
| Nemocnice Vyškov, p.o., Vyškov | zdravotní a sociální péče | | 788 | |
| Bioveta, a.s., Ivanovice na Hané | chemický a gumáren. průmysl | | 561 | |
| Fritzmeier s.r.o., Vyškov | strojírenský průmysl | | 554 | |
| Lear Corporation CR s.r.o., Vyškov | strojírenský průmysl | | 540 | |
| BKR ČR, s.r.o., Vyškov | chemický a gumáren. průmysl | | 385 | |
| **Dotazník nezaslaly (dle RES 2014)** | **Odvětví** | | **Kategorie počtu zaměstnanců** | |
| European Data Project s.r.o., Komořany | ostatní zpracovatelský průmysl | | 1000-1499 | |
| RAŠNEROVA PEKÁRNA s.r.o., Vyškov | potravinářský průmysl | | 250-499 | |
| Město Vyškov | veřejná správa | | 200-249 | |
| MAGNUM Parket, a.s. | dřevozpracující průmysl | | 100-199 | |
| Böttcher ČR , k.s. | strojírenský průmysl | | 100-199 | |

**Znojmo**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Průzkum k 31. 12. 2014** | **Počet firem** | | **Počet zaměstnanců** | |
| **abs.** | **%** | **abs.** | **%** |
| **Celkem** | **196** | **100,0** | **12 571** | **100,0** |
| - z toho zpracovatelský průmysl | 48 | 24,5 | 4 937 | 39,3 |
| - z toho vzdělávání | 27 | 13,8 | 1 290 | 10,3 |
| - z toho zdravotní a sociální péče | 12 | 6,1 | 1 854 | 14,7 |
| Počet subjektů 20+ | 140 | 71,4 | 12 121 | 96,4 |
| Počet subjektů 100+ | 30 | 15,3 | 6 677 | 53,1 |
| Zahraniční a mezinárodní vlastnictví | 36 | 18,4 | 3 683 | 29,3 |
| **TOP 5** | **Odvětví** | | **Počet zaměstnanců** | |
| Nemocnice Znojmo, p.o., Znojmo | zdravotní a sociální péče | | 1079 | |
| SAINT-GOBAIN Adfors CZ s.r.o., Hodonice | průmysl skla a stavebních hmot | | 485 | |
| Egston System Electronic, spol. s r.o., Znojmo | elektrotechnický průmysl | | 473 | |
| LAUFEN CZ s. r. o., Znojmo | průmysl skla a stavebních hmot | | 326 | |
| Moravskosl. cukrovary, a.s., Hrušovany n. J. | potravinářský průmysl | | 298 | |
| **Dotazník nezaslaly (dle RES 2014)** | **Odvětví** | | **Kategorie počtu zaměstnanců** | |
| TAMURA-EUROPE LIMITED, o.s. | elektrotechnický průmysl | | 250-499 | |
| VAPAS, a.s., Hrušovany nad Jevišovkou | doprava a skladování | | 250-499 | |
| ITVV spol. s r.o., Dyjákovičky | ubytování, stravování a pohost. | | 100-199 | |
| PSOTA transport s.r.o., Chvalovice | doprava a skladování | | 100-199 | |

**Židlochovice**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Průzkum k 31. 12. 2014** | **Počet firem** | | **Počet zaměstnanců** | |
| **abs.** | **%** | **abs.** | **%** |
| **Celkem** | **46** | **100,0** | **1 994** | **100,0** |
| - z toho zpracovatelský průmysl | 23 | 50,0 | 1 202 | 60,3 |
| - z toho potravinářský průmysl | 5 | 10,9 | 237 | 11,9 |
| Počet subjektů 20+ | 35 | 76,1 | 1 899 | 95,2 |
| Počet subjektů 100+ | 5 | 10,9 | 645 | 32,3 |
| Zahraniční a mezinárodní vlastnictví | 8 | 17,4 | 613 | 30,7 |
| **TOP 5** | **Odvětví** | | **Počet zaměstnanců** | |
| JOSEF SEIBEL, s.r.o., Hrušovany u Brna | textilní, oděvní a kožed. průmysl | | 177 | |
| Xella CZ, s.r.o., Hrušovany u Brna | průmysl skla a stavebních hmot | | 132 | |
| LAC, s.r.o., Hrušovany u Brna, Rajhrad | strojírenský průmysl | | 114 | |
| Město Židlochovice | veřejná správa a obrana | | 114 | |
| AGRIS spol. s r.o., Medlov | potravinářský průmysl | | 108 | |
| **Dotazník nezaslaly (dle RES 2014)** | **Odvětví** | | **Kategorie počtu zaměstnanců** | |
| Karlova pekárna s.r.o., Židlochovice | potravinářský průmysl | | 250-499 | |
| CROMTRYCK s.r.o., Hrušovany u Brna | hutnický a kovozprac. průmysl | | 100-199 | |
| INTEGRA, a.s., Žabčice | zemědělství | | 100-199 | |
| Bode-Panzer s.r.o., Rajhrad | hutnický a kovozprac. průmysl | | 100-199 | |

Závěr

Od roku 2000 vykazuje zaměstnanost podle sektorů v Jihomoravském kraji relativně stabilní průběh. Pouze v souvislosti s příchodem ekonomické krize se mírně snížil podíl druhého sektoru a o odpovídající část vzrostl podíl terciéru. I tento výkyv se však s tím, jak krize postupně odeznívá, vrací k dlouhodobému stavu. V zemědělství, lesnictví a rybolovu pracovalo v roce 2014 v Jihomoravském kraji 15,3 tis. osob (tj. 2,8 %), v průmyslu a stavebnictví 205,3 tis. osob (tj. 37,0 %) a ve službách 334,4 tis. osob (tj. 60,3 %). Oproti roku 2010 se zvýšil význam především některých odvětví služeb - informační a komunikační činnosti a vzdělávání.

Více než 3 tis. zaměstnanců mělo na konci roku 2014 v Jihomoravském kraji celkem 7 ekonomických subjektů. Jednalo se o dvě zdravotnická zařízení (Fakultní nemocnice Brno a Fakultní nemocnice u sv. Anny v Brně), dvě univerzity (Masarykova univerzita a Vysoké učení technické v Brně), orgány veřejné správy (Krajské ředitelství policie Jihomoravského kraje a Statutární město Brno) a o společnost IBM. Více než 1 000 osob zaměstnávají na území Jihomoravského kraje čtyři průmyslové podniky.

Situace na trhu práce se v Jihomoravském kraji v roce 2014 meziročně výrazně zlepšila. Podíl nezaměstnaných osob klesl oproti roku 2013 o 0,7 procentního bodu na 8,2 %. Stejně tak se o 5,8 tis. osob snížil i počet uchazečů o práci na 66 203 osob. Naopak počet volných pracovních míst se téměř zdvojnásobil (4,5 tis.). V průběhu roku 2014 se nezaměstnanost projevovala svým klasickým sezónním průběhem. Od ledna do června 2014 klesala a po mírném zvýšení v červenci daným tradičním příchodem absolventů do evidence úřadů práce pak pokles pokračoval až do listopadu. V prosinci se PNO opět vrátil nad hranici 8 %. Podobně příznivě se vyvíjely i další ukazatele trhu práce.

I v roce 2014 převažovali mezi uchazeči o zaměstnání muži, a to až do června. V prvním pololetí roku až do konce dubna byl rovněž vyšší i jejich PNO. Ve druhé polovině roku se situace obrátila a v evidenci úřadů práce převažovaly ženy, a to až do konce listopadu. PNO žen zůstal vyšší až do konce roku. Průměrný věk registrovaných nezaměstnaných se podstatně zvýšil, a to na 40,3 let. Hlavní skupiny uchazečů o zaměstnání tvořily osoby ve věku 30 až 39 let (24,0 %), což odpovídá věkové struktuře všech obyvatel (ročníky ze 70. let). Také v roce 2014 se potvrdilo, že se zvyšujícím se stupněm dosaženého vzdělání rostou možnosti uplatnění na trhu práce. V evidenci úřadů práce však volných pracovních míst pro osoby se středoškolským vzděláním s maturitou a vyšším relativně ubylo. Ze zlepšující se situace na trhu práce prozatím neprofitují dlouhodobě nezaměstnaní uchazeči o zaměstnání. Průměrná délka evidence vzrostla z 561 dnů na 637. Dlouhodobě nezaměstnaní tvořili opět více než dvě pětiny všech nezaměstnaných, což bylo nejvíce od roku 2010. Na základě klasifikace zaměstnání CZ-ISCO představovali největší část registrovaných nezaměstnaných stále pomocníci a nekvalifikovaní pracovníci, pracovníci ve službách a prodeji a řemeslníci a opraváři.

Příznivý vývoj byl zaznamenán v případě uchazečů o zaměstnání se zdravotním postižením - od roku 2010 klesl jejich počet o 1,5 tis., tj. o 16,7 % a jejich podíl na celkové nezaměstnanosti z 13,4 % na 11,7 %. Počet absolventů a mladistvých se rovněž podstatně snížil, a to především v roce 2014 (meziročně ubylo v evidenci ÚP 1,4 tis. absolventů a mladistvých, tj. 28,8 %. Jejich podíl za posledních pět let klesl z 6,7 % na 5,7 %.

V rámci interpretace mezikrajového srovnání lze říci, že Jihomoravský kraj v podstatě přesahuje ve všech ukazatelích celorepublikový průměr (pouze v jednom případě je situace zhruba totožná). Z hlediska většiny ukazatelů trhu práce se tak Jihomoravský kraj pohybuje na čtvrtém nejhorším místě za Ústeckým, Moravskoslezským a Olomouckým krajem (v roce 2013 to byl ještě kraj Karlovarský).

Největší počty uchazečů o zaměstnání byly na konci roku 2014 evidovány v okresech Brno-město a Hodonín. Nejvyšší PNO byl naměřen v okrese Znojmo (10,9 %) a více než desetina osob ve věku 15-64 let byla bez práce rovněž v okrese Hodonín. Nejnižší PNO vykázal naopak okres Vyškov (6,0 %). Více než 1000 volných pracovních míst bylo na konci roku 2014 evidováno pouze v okrese Brně-město, naopak méně než 500 v okrese Blansko a Vyškov. Největší počet uchazečů na jedno volné pracovní místo připadal na okresy Hodonín a Znojmo - více než 15. Naopak nejmenší na okres Blansko, Brno-venkov a Břeclav - pod 12, nicméně i tyto hodnoty byly vyšší než celorepublikový průměr.

Průzkumem zaměstnanosti v Jihomoravském kraji k 31. 12. 2014 bylo shromážděno celkem 2 893 záznamů o ekonomických subjektech. Šetřené subjekty zaměstnávaly celkem 223,5 tis. osob. V rámci šetření vykázal Jihomoravský kraj zaměstnanost v prvním sektoru hospodářství ve výši 2,4 %. V případě okresů nejvyšších hodnot dosáhly zejména Znojemsko a Blanensko. Průmysl a stavebnictví zaměstnávaly 38,5 % pracovníků - hodnota 60 % byla překročena v okrese Brno-venkov. Naopak ve službách suverénně dominovalo město Brno (77,1 %), které tak překročilo jihomoravský průměr 59,1 %. Koncentrace jednotlivých odvětví zpracovatelského průmyslu dle SO ORP byla následující:

* Největší podíl osob zaměstnaných v potravinářském průmyslu byl koncentrován do SO ORP Hodonín (11,6 % všech osob podchycených dotazníkovým šetřením bylo zaměstnaných v potravinářském průmyslu), Bučovice (13,1 %) a Židlochovice (11,9 %).
* Mnohem větší nerovnoměrnost zaznamenalo agregované odvětví textilního, oděvního a kožedělného průmyslu. Nejvyšší zaměstnanost připadla na SO ORP Veselí nad Moravou (20,6 %, textilní a oděvní průmysl) a Slavkov u Brna (24,6 %). Kožedělný průmysl není v Jihomoravském kraji téměř zastoupen.
* Chemický průmysl v sobě zahrnuje i plastikářskou, gumárenskou a farmaceutickou výrobu. Jasnou specializaci lze identifikovat u SO ORP Slavkov u Brna (16,2 %) a Vyškov (16,9 %) a také téměř 15 % všech zaměstnaných v SO ORP Hustopeče pracovalo v některém z těchto odvětví.
* Značnou heterogenitu vykazuje sklářský průmysl a průmysl stavebních hmot. Na jedné straně stojí SO ORP Boskovice (10,9 %), na druhé straně pak 5 správních obvodů, v nichž se dotazníkového šetření nezúčastnil ani jeden subjekt z tohoto odvětví.
* Také hutnický a kovozpracující průmysl signalizoval nerovnoměrné rozložení - v rámci SO ORP Hustopeče a Šlapanice dosáhla zaměstnanost v tomto odvětví 18,1 %, v SO ORP Pohořelice to bylo dokonce 19,4 %. V dalších devíti SO ORP zaměstnávalo toto odvětví méně než 5 % pracujících.
* Tahoun české i jihomoravské ekonomiky, strojírenství, dosáhlo ve 12 správních obvodech dvouciferných hodnot. Jedná se zejména o SO ORP Ivančice (36,5 %) a Mikulov (26,9 %).
* V pěti SO ORP z 21 se průzkumu zaměstnanosti nezúčastnil ani jeden subjekt náležející do elektrotechnického průmyslu. Nejvyšší hodnoty tak byly zaznamenány v SO ORP Kuřim (42,2 %), Mikulov (40,5 %) a Tišnov (28,6 %).

V analyzovaných subjektech na konci roku 2014 pracovalo více mužů než žen (53,2 % vs. 46,8 %). V priméru a sekundéru dominovali muži (tvořili zhruba dvě třetiny), naopak v terciéru zase ženy (podíl 55,8 %). Nejvíce žen pracovalo tradičně v odvětví zdravotní a sociální péče a v peněžnictví a pojišťovnictví, naopak nejvíce mužů ve stavebnictví a ze zpracovatelského průmyslu v odvětví hutnictví a kovozpracující průmysl a průmysl skla a stavebních hmot.

Ve firmách, které se zúčastnily dotazníkového šetření, má nejvíce zaměstnanců střední vzdělání s maturitou (37,0 %). Střední vzdělání bez maturity mělo 30,8 %, vysokoškolské vzdělání 27,1 % a ukončené či neukončené základní vzdělání 5,1 %. Nejvíce vysokoškoláků pracovalo ve službách (37,4 %), konkrétně v profesních, vědeckých a technických činnostech (66,1 %) a v odvětví vzdělávání (64,6 %). Naopak více než 60 % pracovníků se středním vzděláním bez maturity vázal dřevozpracující průmysl. Tři čtvrtiny šetřených firem zaměstnávaly osoby starší 55 let (2 190 subjektů). Celkem se jednalo o 36,1 tis., přičemž vysoký podíl vykázal především primér (27,6 %) a dále odvětví výroba a rozvod energií, zásobování vodou a zpracování odpadů, strojírenství, z odvětví služeb pak administrativní a podpůrné činnosti, vzdělávání a doprava a skladování. Nejčastějšími profesemi mezi zaměstnanci zúčastněných firem byly ty spadající do 3. třídy ISCO (techničtí a odborní pracovníci - 20,3 %), do 8. třídy (obsluha strojů a zařízení - 18,0 %) a do 2. třídy (specialisté - 17,9 %).

Nejvíce zaměstnanců podchycených dotazníkovým šetřením pracovalo v českých soukromých společnostech (31,2 %), následovaly je zahraniční (25,3 %) a státní (18,7 %) subjekty. Muži byli mnohem častěji zaměstnáni v českých soukromých firmách, zatímco ženy více inklinovaly ke krajským a komunálním subjektům. Státní a komunální organizace pak vykázaly největší počty zaměstnanců se středním vzděláním s maturitou či s vysokoškolským vzděláním.

V rámci velikostních kategorií pracovala na konci roku 2014 pětina všech zaměstnanců v podnicích o velikosti 200-499 zaměstnanců. Zásadní odchylky se dle velikostních kategorií firem neprojevovaly ani v členění podle pohlaví ani podle nejvyššího dosaženého vzdělání zaměstnanců. Snad pouze v případě subjektů s 1 000 a více pracovníky (do této kategorie totiž náleží několik vysokých škol, nemocničních zařízení a orgánů státní správy a samosprávy), které měly více než 80 % zaměstnanců minimálně s maturitou.

Dotazníkové šetření zachytilo ve sledovaných firmách celkem 6,1 tis. cizinců (tj. 2,7 % všech pracovníků), přitom 2,1 tis. osob připadalo na Slováky, 2,2 tis. osob na zbývající občany Evropské unie a 1,9 tis. osob na příslušníky ostatních států. Nejvíce cizinců pracovalo na konci roku 2014 ve službách, konkrétně v informačních a komunikačních činnostech a ve vzdělávání. Relativně vysokých hodnot dosáhl také elektrotechnický a strojírenský průmysl. V případě členění podle druhu vlastnictví ekonomických subjektů připadá nejvíce cizinců na zahraniční společnosti a dle velikostní kategorie na podniky nad 1000 zaměstnanců.

Zkrácených pracovních úvazků využívalo 1 858 firem, při přepočtu na zaměstnance se jednalo o 19,1 tis. osob (tj. 8,5 %). Zkrácené pracovní úvazky se výrazně týkají služeb (jedinou výjimkou je ostatní zpracovatelský a papírenský a polygrafický průmysl a také odvětví zásobování vodou, odpady). Čtvrtina všech zaměstnanců pracovala na zkrácený pracovní úvazek v odvětví vzdělávání, vysokých hodnot dosahovaly také administrativní a podpůrné činnosti (pětina). Zkrácených úvazků nejčastěji využívala občanská sdružení a další subjekty ve vlastnictví sdružení, církví a politických stran a také družstva; dle velikosti pak největší organizace. V Jihomoravském kraji se k 31. 12. 2014 nacházelo 12 firem, které zaměstnávaly více než 100 pracovníků a minimálně třetinu z nich na zkrácený pracovní úvazek.

Oproti roku 2013 zaměstnávaly analyzované společnosti o 3 368 osob více. Za nárůstem stála především některá odvětví průmyslu (hutnický a kovozpracující, elektrotechnický) a také služby (nejvíce profesní, vědecké a technické činnosti a zdravotní a sociální péče). V případě druhu vlastnictví se nárůst odehrál u zahraničních subjektů a dle velikosti hlavně ve firmách se 100-499 zaměstnanci. V průběhu roku 2014 zaznamenalo 27 společností zvýšení počtu pracovníků o více než 50 osob (14 z nich působí v Brně), naopak 16 subjektů hlásilo pokles počtu pracovníků o více než 50 osob (9 z nich provádí svou činnost na území města Brna).

V průběhu roku 2015 očekávají subjekty, které se zúčastnily šetření, celkový nárůst počtu pracovníků o 5,3 tis. osob, z toho nejvíce v průmyslu (3,3 tis.). Zároveň se to týká nejvíce zahraničních a mezinárodních společností a těch o velikosti nad 200 pracovníků. Nárůst počtu pracovníků o více než 50 osob odhaduje 20 společností, zatímco na pokles o více než 50 osob se připravují pouze 2 firmy. Největší propouštění avizovali zaměstnavatelé odborných pracovníků ve vzdělávání a v obchodní sféře a veřejné správě, naopak největší zvyšování v případě montážních dělníků a specialistů v ICT.

Na konci roku 2014 deklarovalo 286 subjektů (tj. 9,9 %) zájem přijímat absolventy. Nejčastěji se jednalo o podniky z průmyslu a stavebnictví (papírenský a polygrafický průmysl, strojírenský průmysl, hutnický a kovozpracující průmysl), největší počet absolventů však jsou ochotny přijmout firmy ze sektoru služeb (informační a komunikační činnosti). Z hlediska druhu vlastnictví lze zařadit nejvíce firem s kladným postojem k absolventům mezi zahraniční a mezinárodní subjekty a dle velikosti mezi velké firmy nad 500 zaměstnanců. Požadováni jsou především specialisté v oblasti informačních a komunikačních technologií, vyučení kovodělníci a strojírenští dělníci a pak také techničtí odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky se středním vzděláním s maturitou.

Počet agenturních zaměstnanců se v šetřených firmách pohyboval v průběhu roku 2014 okolo 5,0 tis. osob a v roce 2015 očekávají zaměstnavatelé další mírný nárůst jejich počtu. Více než dvě třetiny agenturních zaměstnanců připadají na druhý sektor národního hospodářství (po 20 % elektrotechnický průmysl), zbývající třetina pak na služby (zejména na odvětví informačních a komunikačních činností). Na konci roku 2014 se v Jihomoravském kraji nacházelo 11 společností, z nichž každá zaměstnávala více než 100 agenturních pracovníků.

Oproti roku 2003, kdy proběhl průzkum zaměstnanosti poprvé, se zvýšil celkový počet analyzovaných firem z 2 315 na 2 893 (o 25,0 %) a zároveň i počet pracovníků z 207,0 tis. na 223,5 tis. osob (o 8,0 %). Primární sektor zaznamenal výrazný pokles absolutního počtu i relativního podílu zaměstnanců. V případě priméru se podstatně snížil počet respondentů (o 50, tj. 28,7 %, kdežto v sekundéru počet firem účastnících se průzkumu vzrostl (o 96, tj. 10,9 %). Počet pracujících v sekundéru se absolutně sice mírně zvýšil (o 1 %), ale význam sekundéru klesl. Naopak počet firem spadajících do terciéru vzrostl o více než 500 (o více než dvě pětiny) a nárůst byl zaznamenán i v případě počtu zaměstnanců pracujících ve službách (o 22,2 tis., tj. o pětinu) a také jejich podílu na celkové zaměstnanosti v kraji (o 6 p.b.).

Z odvětví zpracovatelského průmyslu se výrazněji zvýšil význam elektrotechnického a chemického průmyslu a mírně také strojírenství. V případě odvětví služeb znesnadňuje porovnání přechod z klasifikace OKEČ na novou klasifikaci CZ-NACE. Přesto lze konstatovat, že až na odvětví dopravy a skladování zaměstnanost i v jednotlivých odvětvích služeb vzrostla, např. ve zdravotní a sociální péči či v obchodě.

Tab. 61: Změna ve struktuře zaměstnanosti podle odvětví v ekonomických subjektech účastnících se dotazníkového šetření k 31. 12. 2003 a 31. 12. 2014

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Sektory a odvětví NH** | **Počet firem** | | **Počet pracovníků** | | | |
| **31. 12. 2003** | | **31. 12. 2014** | |
| **2003** | **2014** | **abs.** | **%** | **abs.** | **%** |
| **I. sektor** | **174** | **124** | **11 926** | **5,8** | **5 449** | **2,4** |
| **II. sektor** | **883** | **979** | **85 327** | **41,2** | **86 148** | **38,5** |
| průmysl | 678 | 789 | 73 184 | 35,4 | 76 025 | 34,0 |
| těžební | 8 | 7 | 1 025 | 0,5 | 427 | 0,2 |
| potravinářský | 101 | 84 | 8 088 | 3,9 | 6 493 | 2,9 |
| textilní, oděvní a kožedělný | 54 | 47 | 6 085 | 2,9 | 4 702 | 2,1 |
| dřevozpracující | 37 | 21 | 2 649 | 1,3 | 918 | 0,4 |
| papírenský a polygrafický | 31 | 31 | 1 996 | 1,0 | 1 679 | 0,8 |
| chemický | 53 | 84 | 6 074 | 2,9 | 8 518 | 3,8 |
| sklářský a stavebních hmot | 28 | 44 | 3 438 | 1,7 | 4 525 | 2,0 |
| hutnický a kovozpracující | 124 | 148 | 11 049 | 5,3 | 11 321 | 5,1 |
| strojírenský | 110 | 117 | 14 110 | 6,8 | 16 188 | 7,2 |
| elektrotechnický | 64 | 71 | 9 853 | 4,8 | 12 527 | 5,6 |
| ostatní zpracovatelský | 48 | 54 | 4 751 | 2,3 | 2 984 | 1,3 |
| opravy a instalace strojů a zařízení | \* | 17 | \* | \* | 1 069 | 0,5 |
| výroba energií | 20 | 11 | 4 066 | 2,0 | 697 | 0,3 |
| zásobování vodou, odpady | 53 | 3 977 | 1,8 |
| stavebnictví | 205 | 190 | 12 143 | 5,9 | 10 123 | 4,5 |
| **III. sektor** | **1 258** | **1 790** | **109 708** | **53,0** | **131 905** | **59,0** |
| velkoobchod a maloobchod | 242 | 391 | 13 976 | 6,8 | 17 459 | 7,8 |
| doprava a skladování | 78 | 108 | 16 520 | 8,0 | 12 148 | 5,4 |
| ubytování, stravování a pohostinství | 47 | 113 | 2 503 | 1,2 | 2 722 | 1,2 |
| informační a komunikační činnosti | \*\* | 90 | \*\* | \*\* | 9 121 | 4,1 |
| peněžnictví a pojišťovnictví | 31 | 40 | 2 391 | 1,2 | 3 072 | 1,4 |
| činnosti v oblasti nemovitostí | 247\*\* | 42 | 12 614\*\* | 6,1\*\* | 979 | 0,4 |
| profesní, vědecké a technické činnosti | 141 | 7 854 | 3,5 |
| administrativní a podpůrné činnosti | 89 | 3 303 | 1,5 |
| veřejná správa a obrana | 87 | 148 | 12 918 | 6,2 | 15 416 | 6,9 |
| vzdělávání | 348 | 397 | 25 221 | 12,1 | 28 829 | 12,9 |
| zdravotní a sociální péče | 93 | 134 | 17 020 | 8,2 | 25 458 | 11,4 |
| kulturní, zábavní a rekreační činnosti | 85 | 67 | 6 545 | 3,2 | 3 993 | 1,8 |
| ostatní činnosti | 30 | 1 551 | 0,7 |
| **celkem** | **2 315** | **2 893** | **206 961** | **100,0** | **223 502** | **100,0** |

Pramen: Dotazníkové šetření úřadů práce v Jihomoravském kraji, 2004, Průzkum zaměstnanosti v Jihomoravském kraji k 31. 12. 2014, Jihomoravský kraj, Brno, 2015

\* odvětví opravy instalace strojů a zařízení bylo vyčleněno ze strojírenského a elektrotechnického průmyslu

\*\* v roce 2003 se používala klasifikace OKEČ, v roce 2012 už klasifikace CZ-NACE; odvětví „služby pro podniky“ bylo rozděleno do několika nových odvětví (informační a komunikační činnosti; činnosti v oblasti nemovitostí; profesní, vědecké a technické činnosti a administrativní a podpůrné činnosti), jedná se však o přibližné srovnání odvětví OKEČ a CZ-NACE

Hlavní změnou ve struktuře zaměstnanosti podle druhů vlastnictví ekonomických subjektů byl od roku 2003 nárůst počtu zahraničních firem a také subjektů spadajících do komunálního vlastnictví, které se začlenily do průzkumu. Mírný nárůst počtu šetřených subjektů vykázal i soukromý sektor, avšak počet zaměstnanců v nich se výrazně snížil, zatímco podíl pracujících v zahraničních společnostech se více než zdvojnásobil. Mírně rostl také význam státního (včetně krajského) a komunálního sektoru.

Tab. 62: Změna ve struktuře zaměstnanosti podle vlastnictví ekonomických subjektů účastnících se dotazníkového šetření k 31. 12. 2003 a 31. 12. 2014

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Druh vlastnictví** | **Počet firem** | | **Počet pracovníků** | | | |
| **31. 12. 2003** | | **31. 12. 2014** | |
| **2003** | **2014** | **abs.** | **%** | **abs.** | **%** |
| soukromé | 1 311 | 1 490 | 88 854 | 42,9 | 69 712 | 31,2 |
| družstevní | 79 | 75 | 7 352 | 3,6 | 4 417 | 2,0 |
| státní\* | 380 | 376 | 50 785 | 24,5 | 58 223 | 26,1 |
| komunální | 217 | 379 | 18 072 | 8,7 | 23 397 | 10,5 |
| sdružení, církví a polit. stran | 12 | 45 | 647 | 0,3 | 1 751 | 0,8 |
| zahraniční | 191 | 412 | 25 290 | 12,2 | 56 459 | 25,3 |
| mezinárodní | 110 | 101 | 14 029 | 6,8 | 8 440 | 3,8 |
| smíšené | 15 | 15 | 1 932 | 0,9 | 1 103 | 0,5 |
| **celkem** | **2 315** | **2 893** | **206 961** | **100,0** | **223 502** | **100,0** |

Pramen: Dotazníkové šetření úřadů práce v Jihomoravském kraji, 2004, Průzkum zaměstnanosti v Jihomoravském kraji k 31. 12. 2014, Jihomoravský kraj, Brno, 2015

\*krajské vlastnictví spojeno se státním

Členění zúčastněných firem podle velikostní kategorie podniku se v průběhu let 2003 až 2014 příliš nezměnilo. Výraznější změnu tak lze zaznamenat jen podniků do 20 zaměstnanců. V roce 2003 se jich do šetření zapojilo 252, na konci roku 2014 pak už 857. Počet pracovníků v nich se zvýšil o 5,2 tis, osob, resp. o 2,2 procentní body. Rostl také počet firem větších než 100 a menších než 1000.

Tab. 63: Změna ve struktuře zaměstnanosti podle velikosti ekonomických subjektů účastnících se dotazníkového šetření k 31. 12. 2003 a 31. 12. 2014

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Velikostní kategorie (počet zaměstnanců v okrese)** | **Počet firem** | | **Počet pracovníků** | | | |
| **31. 12. 2003** | | **31. 12. 2014** | |
| **2003** | **2014** | **abs.** | **%** | **abs.** | **%** |
| nad 1 000 | 14 | 13 | 30 151 | 14,6 | 33 992 | 15,2 |
| 500 – 999 | 37 | 43 | 25 356 | 12,3 | 27 871 | 12,5 |
| 200 – 499 | 135 | 148 | 40 575 | 19,6 | 45 846 | 20,5 |
| 100 – 199 | 253 | 269 | 35 073 | 16,9 | 37 308 | 16,7 |
| 50 – 99 | 569 | 545 | 38 632 | 18,7 | 36 985 | 16,5 |
| 20 – 49 | 1 055 | 1 018 | 33 813 | 16,3 | 32 966 | 14,7 |
| méně než 20 | 252 | 857 | 3 361 | 1,6 | 8 534 | 3,8 |
| **celkem** | **2 315** | **2 893** | **206 961** | **100,0** | **223 502** | **100,0** |

Pramen: Dotazníkové šetření úřadů práce v Jihomoravském kraji, 2004, Průzkum zaměstnanosti v Jihomoravském kraji k 31. 12. 2014, Jihomoravský kraj, Brno, 2015

Následující krátkodobý vývoj na trhu práce v Jihomoravském kraji lze vidět pozitivně, stejně jako vývoj v celé ČR. Na druhé straně lze jen těžko předpokládat, že by se v mezikrajovém srovnání výrazně zlepšila pozice Jihomoravského kraje z hlediska dříve analyzovaných ukazatelů (podíl nezaměstnaných osob, počet uchazečů připadajících na jedno volné pracovní místo apod.), o čemž svědčí i to, že pozice kraje se meziročně i přes zlepšující se situaci ještě o něco zhoršila. Regionální rozdíly mezi kraji se však snižují, proto toto zjištění nelze dramatizovat.

K příznivému vývoji na straně nabídky práce v Jihomoravském kraji může v blízké budoucnosti přispět např. také společnost Honeywell, která v brněnském centru excelence zahajuje provoz nových výzkumných a vývojových laboratoří. Ty mají nabídnout práci až třem stovkám technických odborníků. V Brně tímto vzniká největší výzkumné centrum společnosti Honeywell v celé Evropě. Nové laboratoře provozuje Honeywell Technology Solutions (HTS), vývojová a technická část společnosti Honeywell, a v Brně budou podporovat dvě klíčová odvětví společnosti – Letectví a Automatizace a řízení – a budou napomáhat ke zvyšování kvality, spolehlivosti a účinnosti elektronických a bezdrátových výrobků, jako například inteligentní termostaty, chytré regulátory či letecké elektrotechnické přístroje. Výrobky se zde budou zároveň i testovat, aby splňovaly nejpřísnější technické evropské a americké normy, které jsou stanovené pro jejich registraci na trhu.

Novým trendem, který by se měl brzy projevit také v ČR, je rozvoj datových center. Dosud je budovaly především telekomunikační společnosti, např. T-Mobile Czech Republic a.s., O2 Czech Republic a.s. nebo České Radiokomunikace a.s. Ještě v průběhu dubna 2015 v jihomoravských Lužicích u Hodonína zahájí provoz datového centra firma DataSpring s.r.o. patřící do skupiny KKCG (projekt podpořený z OPPI). Výstavbou datových center vznikají vysoce kvalifikovaná pracovní místa. Samotná datová centra zaměstnávají většinou okolo desítky lidí a přímí zaměstnanci se dohromady počítají sice pouze na stovky, nicméně další tisíce míst vzniknou nepřímo. Jde například o projektování a design datových center, jejich rekonstrukce, údržbu či dodávání specifických technologií. Existují odborné analýzy, dle kterých je dnes na byznys datových center v ČR napojeno přes 15 tis. míst a do roku 2020 by jejich počet měl vzrůst na 21 tis. Pracovní místa v datových centrech jsou na druhé straně určena především pro IT specialisty, kterých je na trhu práce i v Jihomoravském kraji (dle Průzkumu) nedostatek, což může vést k nucenému importu pracovní síly ze zemí východní Evropy či z Asie.

Na závěr lze upozornit ještě na změny v odvětví obchodu, které se týkají či budou týkat i Jihomoravského kraje. Jde o obchodní řetězec Tesco Stores ČR a.s. (v kraji zaměstnává zhruba 1,4 tis. osob), které uvažuje o rušení ztrátových prodejen či o odchodu ze země a prodeji své obchodní sítě. Důvodem jsou mj. problémy v domácí Velké Británii, kde již byla většina obchodů prodána či uzavřena a propuštěno bylo tisíce zaměstnanců. V dubnu došlo k uzavření hypermarketu v Ústí nad Labem a v letošním roce by mělo skončit také Tesco v centru Prahy z důvodu silného konkurenčního prostředí či nevýhodné polohy obchodů. Druhá změna se týká obchodního řetězce Albert (společnost AHOLD Czech Republic, a.s.), která v roce 2015 převzala síť rakouské společnosti SPAR Česká obchodní společnost s.r.o. (obchody Interspar) - v ČR celkem 50 prodejen. Ahold dosud v Jihomoravském kraji zaměstnával přes 1,2 tis. osob a převzetím prodejen Interspar dojde k jejich výraznému navýšení (zhruba o 350).

1. *V roce 2004 došlo ke změně metodiky výpočtu míry nezaměstnanosti, čímž došlo k poklesu její hodnoty.* [↑](#footnote-ref-2)
2. *Údaj z VŠPS za 4. čtvrtletí 2014, ČSÚ Praha, 2015* [↑](#footnote-ref-3)